

## **DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE E SANITÀ ANIMALE".**

### **Profilo oggettivo:**

#### **Caratteristiche organizzative**

La Struttura Complessa "Igiene e Sanità Animale" afferisce al Dipartimento di Prevenzione Veterinaria e territorialmente si articola nelle UU.OO.SS.:

IGIENE E SANITA' ANIMALE TRAPANI – PANTELLERIA
IGIENE E SANITA' ANIMALE MARSALA – MAZARA DEL VALLO
IGIENE E SANITA' ANIMALE ALCAMO – CASTELVETRANO

L'Unità Operativa Complessa "Igiene e Sanità Animale" è struttura facente capo al Dipartimento di Prevenzione Veterinaria.

La mission della struttura si estrinseca nel tutelare la salute animale al fine di tutelare e promuovere la salute umana, assicurando la sorveglianza e il controllo delle malattie infettive e diffuse degli animali, da reddito o da compagnia, in particolare delle zoonosi, nell'ambito della sicurezza animale.

Gli ambiti di attività dell'U.O.C. Igiene e Sanità Animale si riassumono in:

#### **1) Vigilanza e controllo**

- Garantire la sicurezza alimentare a livello della produzione primaria mediante controlli ufficiali per l'accertamento dello stato di salute degli animali produttori di alimenti e per la verifica della conformità alle norme sulla salute degli animali, sulla biosicurezza negli allevamenti, sui sistemi di identificazione e registrazione degli animali secondo quanto riportato in specifici programmi comunitari, nazionali, regionali per la prevenzione, il controllo, la sorveglianza e l'eradicazione delle malattie infettive e diffuse degli animali.
- Prevenire e controllare le zoonosi.
- Prevenire, controllare, sorvegliare ed eradicare malattie animali per le quali risulta obbligatoria la denuncia o la notifica e l'applicazione di specifiche disposizioni o provvedimenti sanitari.
- Vigilare su ricoveri animali, stalle di sosta, mercati, fiere ed esposizioni di animali, concentramenti di animali anche temporanei.



- Predisporre e gestire i sistemi di risposta alle emergenze sanitarie veterinarie, in particolare se di tipo epidemico.
- Assicurare la verifica della conformità alle norme in materia di igiene urbana, profilassi della rabbia, gestione delle strutture di ricovero per cani e gatti, lotta al randagismo.
- Intervenire estemporaneamente su esposti/segnalazioni.

## **2) Assistenza e promozione della salute animale e umana**

- Informazione nei confronti di Operatori Settore Alimentare e Operatori Settore Mangimi riguardo ad aspetti normativi, tecnici e metodologici, anche attraverso sportelli dedicati e specifiche campagne di comunicazione.
- Formazione rivolta ad Operatori Settore Alimentare e Operatori Settore Mangimi, attraverso l'organizzazione di specifiche iniziative o la partecipazione a corsi organizzati da Enti di formazione o Organizzazioni Professionali.
- Produzione e diffusione di linee di indirizzo condivise con le parti sociali ed i professionisti del settore.
- Partecipazione alle iniziative sviluppate nell'ambito del Piano Regionale della Prevenzione.

## **3) Valutazione epidemiologiche**

- Valutazione di attività di registrazione ed elaborazione dei flussi informativi in entrata e in uscita destinati a soddisfare debiti informativi nei confronti della Direzione Sanitaria e Direzione Generale, degli Osservatori Epidemiologici e Servizi Veterinari Regionali, del Ministero della Salute e delle varie Banche Dati Nazionali: SIMAN, SANAN, RENDICONTAZIONI, SINZOO e SALMONELLOSI, SINTESI, TRACES.
- Assicurare l'affidabilità e la completezza della Banca Dati Nazionale (BDN) dell'anagrafe zootecnica quale nodo principale della rete di epidemiosorveglianza, fondamento per la tracciabilità degli animali di interesse zootecnico e presupposto informativo per la programmazione in campo sanitario e in campo agricolo.

## **Profilo soggettivo:**

### **Competenze professionali e manageriali**

Il candidato deve possedere adeguate competenze tecnico specialistiche quali:

- Documentata esperienza nell'Area della Sanità Animale, con particolare riferimento alla sorveglianza epidemiologica e prevenzione delle malattie infettive e diffusive degli animali e zoonosi.
- Possedere capacità di organizzare e dirigere i collaboratori nell'intraprendere azioni efficaci per fronteggiare situazioni di emergenza sanitarie, correlate a insorgenza di focolai di malattie infettive e diffusive degli animali e zoonosi.



- Possedere capacità di sviluppare processi di miglioramento riguardo all'igiene urbana e al controllo del randagismo.
- Possedere capacità di sviluppare processi di integrazione tra le Strutture del Dipartimento, di motivare i collaboratori garantendo un adeguato livello di collaborazione interservizi e con le autorità esterne, dimostrando di saper coinvolgere nei percorsi di miglioramento collaborativo le figure interessate, anche con riferimento al tema della sicurezza alimentare.
- Conoscere i concetti di *Mission* e *Vision* dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.

**Il Direttore, inoltre, deve:**

- Possedere capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate.
- Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della *Mission* della struttura di appartenenza.
- Conoscere l'Atto Aziendale, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- Conoscere le tecniche di budgeting, e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane: deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzative, deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- Deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti, deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.
- Deve soprintendere alle attività di predisposizione e gestione del debito informativo sugli esiti di controlli verso Regione.
- Soprintendere alle attività di predisposizione e gestione del debito informativo di competenza.
- Gestire e coordinare le risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate nell'ambito del budget ed in relazione agli obiettivi annualmente attribuiti.
- Programmare ed organizzare managerialmente le risorse assegnate.
- Affrontare le criticità in un'ottica di problem solving.



### **Conoscenze scientifiche**

Partecipazione attiva anche in qualità di relatore e/o moderatore a corsi e congressi di rilevanza regionale e nazionale.

### **Attitudini**

Il governo complessivo della struttura complessa richiede una figura capace di comunicare e relazionarsi sia nell'ambito interno che esterno per le necessità proprie della disciplina.

Viene richiesta, altresì, attitudine ad instaurare rapporti dinamici e costruttivi, orientata verso innovazioni organizzative, mantenendo un clima interno favorevole alla crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori, e promuovendo lo sviluppo dello spirito di appartenenza all'Azienda.

### **Utilizzo Tecnologie**

- Buona conoscenza delle tecnologie informatiche (pacchetto Microsoft Office).

### **Conoscenze linguistiche**

- Buona conoscenza della lingua inglese.

