



FORMAZIONE VALUTATORI NELLE AZIENDE SANITARIE SICILIANE **Seminario La formazione dei Dirigenti valutatori di 1° istanza**

Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani

Edizioni 2014

Premessa

Il CEFPAS, in adempimento a quanto previsto dal DA 1821 del 26/09/11, sta realizzando il Programma regionale di formazione e supporto al Sistema di valutazione del personale dipendente del S.S.R. con la finalità di supportare il sistema regionale di valutazione dei dipendenti e agevolare l'uniformazione dei processi aziendali della valutazione del personale. Questa azione capillare di accompagnamento e supporto tecnico per la valutazione di 1° istanza è in linea con gli obiettivi assegnati dalla Regione alle Direzioni aziendali. L'attività prevede il coinvolgimento dei Direttori di struttura complessa delle aziende sanitarie regionali in una giornata di aula in cui, in una logica di *role playing*, ogni partecipante potrà direttamente esprimere le proprie competenze e capacità relazionali, di analisi, di sintesi e di leadership necessarie per la gestione della performance individuale dei suoi collaboratori.

Obiettivi

Il seminario si propone di mettere in grado i partecipanti di:

- individuare e riconoscere le competenze e i comportamenti distintivi di una performance superiore;
- graduare la valutazione delle prestazioni e comunicarne gli esiti ai collaboratori.

Programma

- 9.30-9.45. Introduzione della giornata da parte della Direzione Strategica dell'Azienda.
- 9.30-10.30. La valutazione della performance individuale: normativa di settore e contesto di applicazione; la performance dell'organizzazione e quella individuale; le competenze, come valutarle.
- 10.30-12.00. La definizione delle attese di prestazione individuale: l'individuazione e la graduazione delle competenze; la declinazione degli obiettivi agli individui; strumenti a disposizione dell'azienda; esercitazione.
- 12.00-13.00. Il colloquio di assegnazione degli obiettivi: esercitazione.
- 13.00-14.00. Pausa pranzo.
- 14.00-14.45. La valutazione della prestazione individuale: focus su "obiettività" della valutazione: saper riconoscere i comportamenti e valutarli attraverso giudizi di fatto e non giudizi di valore. Esercitazione.
- 14.45-16.30. Comunicare la valutazione: simulazione in plenaria di un role play e feedback sui comportamenti da osservare durante il colloquio di valutazione. Gli strumenti a disposizione dell'Azienda.
- 16.30-17.15: sessione plenaria finale e definizione/condivisione delle raccomandazioni.
- 17.15-17.30: chiusura dei lavori e valutazione

Destinatari Il Seminario è destinato ai Direttori di Struttura Complessa delle Aziende sanitarie.

Sede I seminari hanno luogo presso le sedi dell'Azienda.

Docenti Il docente del seminario sarà affiancato nella docenza dalla Responsabile della Struttura Tecnica Permanente dell'Azienda, la Dr. Desirè Agate.