

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO, AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 6, DEL D.LGS. 30/03/2001 N. 165, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA NAZIONALE EQUITÀ NELLA SALUTE 2021-2027 (FSE+) – PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO “EDUSCREEN – FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER SCREENING ONCOLOGICI” - AREA TEMATICA “MIGLIORAMENTO DEGLI SCREENING ONCOLOGICI”

PREMESSO che, con Decreto Assessoriale n. 1550 del 19/12/2024 è stato approvato il riparto delle risorse del Piano Operativo Sicilia – versione 2.2 – a valere sul Programma Nazionale *Equità nella Salute* 2021-2027, nonché adottato il documento “Descrizione del Sistema di Gestione e Controllo dell’OI Regione Siciliana (Si.Ge.Co.)” e lo schema della Convenzione;

che, con Decreto n. 245 del 10/03/2025 è stato ammesso a finanziamento il Piano di Interventi presentato dall’ASP di Trapani;

VISTA la Deliberazione n. 560/D.G. del 09/04/2025 con la quale si è preso atto della Convenzione (rep. n. 4588 del 21/03/2025) sottoscritta tra l’ASP di Trapani e l’Organismo Intermedio Regione Siciliana del PNES 2021-2027, che disciplina gli obblighi di gestione e rendicontazione delle risorse;

RILEVATO che, ai sensi dell’art. 2 della predetta Convenzione, l’Azienda è tenuta alla realizzazione degli interventi previsti nel Piano approvato;

VISTI i Regolamenti (UE) 2021/1060, 2021/1057 e 2021/1058, il D.Lgs. 165/2001, la L. 241/1990, il D.Lgs. 33/2013, il DPR 445/2000, il Reg. (UE) 2016/679, la L. 190/2012, nonché i CCNL del SSN vigenti;

VISTI in particolare, l’articolo 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 1651 che consente alle pubbliche amministrazioni nella sussistenza dei presupposti di legittimità ivi previsti “... per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria...”;

D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

Tutto ciò premesso, si emana il seguente avviso.

Art. 1 – Oggetto dell'Avviso

L’Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, nell’ambito del Programma Nazionale Equità nella Salute (PNES) 2021-2027, finanziato con fondi dell’Unione Europea – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – nel settore di intervento: “*l’efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari. Misure volte a migliorare l’accessibilità, l’efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari (infrastrutture escluse)*”, intende conferire incarichi di lavoro autonomo per l’attuazione delle azioni progettuali ricomprese

nell'Area di intervento "Miglioramento degli screening oncologici", come da Piano Operativo OI Regione Siciliana e, specificamente:

AREA TEMATICA	CODICE PROGETTO ASP	TITOLO PROGETTO ASP
Miglioramento degli screening oncologici	SI.4k.3_10_TP_01	Eduscreen – Formazione e aggiornamento per gli screening oncologici (CUP: G54D25000980006)

Il progetto **EduScreen** *Formazione e Aggiornamento per Screening Oncologici* mira al rafforzamento della capacità operativa e qualitativa dei servizi di screening oncologico nell'ambito territoriale di competenza dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani. Questo sarà ottenuto attraverso due azioni principali: la formazione continua e l'implementazione del personale reclutato, nonché il potenziamento delle campagne informative e delle iniziative volte a favorire il coinvolgimento attivo dei Medici di Medicina Generale (MMG) e dei Pediatri di Libera Scelta (PLS) nelle attività di prevenzione e screening oncologico.

La definizione degli orari e delle modalità di esecuzione della prestazione sarà rimessa alle determinazioni del Referente del Progetto.

Gli incarichi avranno natura libero-professionale, non costituiranno in alcun modo rapporto di lavoro subordinato con l'Azienda, e saranno finalizzati a supportare le attività progettuali aggiuntive rispetto a quelle ordinarie aziendali.

Art. 2 – Profili professionali richiesti

L'ASP di Trapani intende procedere al conferimento dei seguenti incarichi:

N. unità.	Figura professionale
1	ASSISTENTE INFORMATICO
4	ASSISTENTI SANITARI
1	RADIOLOGO

Art. 3 – Attività progettuali

Le attività saranno svolte presso le strutture dell'ASP di Trapani, secondo la pianificazione dei Responsabili di progetto.

In coerenza con quanto previsto dal PNES, le figure selezionate, in sinergia con le équipe multiprofessionali del Centro Gestionale Screening e delle Unità di screening dell'Asp Trapani, svolgeranno attività volte al:

Potenziamento delle campagne di screening e informazione: verranno implementate campagne informative mirate e saranno attivate iniziative di collaborazione con MMG e PLS, con l'obiettivo di aumentare la partecipazione attiva della popolazione e migliorare la sensibilizzazione rispetto all'importanza degli screening oncologici come strumento di prevenzione precoce.

Miglioramento dell'efficienza dei processi degli screening: le attività saranno utili ad incrementare le performance dei processi riducendo i tempi d'attesa sia per l'esecuzione degli esami sia per l'invio dell'esito.

Art. 4 – Requisiti di ammissione

Requisiti generali

Possono partecipare alla selezione coloro che:

- siano cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- godano dei diritti civili e politici;
- non abbiano condanne penali o procedimenti penali pendenti;
- non si trovino in situazioni di conflitto d'interesse o incompatibilità ai sensi dell'art. 53 D.Lgs. 165/2001;
- non siano titolari di rapporto di lavoro subordinato con l'ASP di Trapani o altre pubbliche amministrazioni.

Requisiti specifici

Per ciascun profilo professionale oggetto del presente avviso, i candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

Figura professionale	Titolo di studio e requisiti specifici
ASSISTENTE INFORMATICO	-Diploma di Perito Informatico o altro equipollente con specializzazione in informatica o altro diploma di scuola secondaria di secondo grado e corso di formazione in informatica riconosciuto.
ASSISTENTE SANITARIO	-Laurea triennale in Assistenza Sanitaria (Classe L/SNT4) ovvero Diploma Universitario di Assistente Sanitario, conseguito ai sensi del D.M. n.69 del 17/01/1997 ovvero altri titoli riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. 27 luglio 2000 (G.U. 17.08.2000, n.191); -Iscrizione all'Albo professionale di categoria.
MEDICO – DISCIPLINA DI RADIOLOGIA	-Laurea in Medicina e Chirurgia; -Abilitazione all'esercizio professionale; -Iscrizione all'albo dei Medici – chirurghi; -Essere in possesso della specializzazione nella disciplina di Radiodiagnostica ovvero in disciplina equipollente o affine secondo le tabelle dei decreti ministeriali 30/1/1998 e 31/1/1998 e successive modificazioni ed integrazioni.

Le figure sopra descritte potranno svolgere mansioni solo inerenti al proprio titolo di studio, come previsto da normativa.

Titoli preferenziali

Ai fini della valutazione comparativa di cui al successivo art. 6, costituiscono titolo preferenziale, in coerenza con le finalità e le attività progettuali del **Programma Nazionale “Equità nella Salute” – Area di intervento “Miglioramento degli screening oncologici”**, i seguenti elementi:

1. **Esperienze professionali documentate** in servizi di screening oncologico, epidemiologia, igiene pubblica o in progetti socio-sanitari inerenti la prevenzione oncologica.
2. **Formazione specifica o aggiornamento professionale** su screening oncologici o vaccinazioni di interesse oncologico.
3. **Collaborazioni o esperienze di rete** con distretti sanitari o altre strutture sanitarie.
4. **Ulteriori titoli e competenze specifiche** coerenti con il profilo professionale richiesto e con le attività progettuali del PNES (Competenze linguistiche: arabo, inglese, francese, etc...);

Art. 5 – Modalità e termini di presentazione della domanda

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate, ai sensi del D.P.R. 445/2000, **esclusivamente in modalità telematica**, tramite la piattaforma aziendale Selezioni e concorsi accessibile dal sito istituzionale dell'ASP Trapani (www.asptrapani.it), entro e non oltre le **ore 23:59 del quindicesimo giorno successivo** alla pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale.

In caso di scadenza in giorno festivo, il termine è prorogato alle ore 23.59 del primo giorno non festivo utile.

Alla domanda devono essere allegati:

- curriculum vitae, sottoforma di auto-certificazione, datato e firmato (formato europeo);
- copia documento di identità in corso di validità;
- dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000;

Tutti i requisiti generali e specifici richiesti dall'avviso di selezione, pena l'inammissibilità, devono essere posseduti al momento della presentazione dell'istanza di partecipazione e mantenuti al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo.

Non saranno prese in considerazione le domande che: siano inviate oltre i termini stabiliti, presentate con modalità non previste, accompagnate da documentazione incompleta o priva di firma, non attestino il possesso dei requisiti generali e specifici previsti.

Art. 6 – Procedura comparativa

La selezione avverrà mediante **valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze professionali** dichiarate nel curriculum, eventualmente integrata da un colloquio conoscitivo, finalizzato a verificare:

- la conoscenza delle tematiche connesse al progetto descritto all'art. 3 del presente avviso;
- le competenze tecnico-professionali relative al profilo indicato nel bando;
- la capacità di lavorare in équipe multidisciplinari e in rete con il territorio.

La commissione potrà stabilire ulteriori criteri di valutazione, nel rispetto dei criteri generali previsti per la comparazione degli elementi indicati nella griglia di valutazione.

Griglia di valutazione

Elemento	Punteggio massimo
Titoli di studio e abilitazioni (esclusi i titoli d'accesso)	20
Esperienze professionali attinenti all'ambito degli screening oncologici	30
Formazione specifica, master o corsi specialistici	20
Colloquio conoscitivo	30
Totale massimo	100 punti

Art. 7 – Graduatoria e conferimento degli incarichi

La Commissione redigerà una **graduatoria di merito** per ciascun profilo, approvata con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda e pubblicata sul sito aziendale. Gli incarichi saranno conferiti, nei limiti delle risorse disponibili, ai candidati utilmente collocati in graduatoria.

In caso di parità, sarà data priorità in graduatoria al candidato con maggiore esperienza specifica. La graduatoria sarà utilizzata anche per eventuali scorrimenti.

La graduatoria rimarrà valida per **due anni**, prorogabile di un ulteriore biennio.

Art. 8 – Durata, compenso e modalità di erogazione

Le attività progettuali termineranno alla data del **31/03/2028**, salvo eventuali proroghe.

Il compenso lordo per il suddetto periodo, come indicato nella tabella seguente, sarà corrisposto in **rate bimestrali**, previa verifica positiva da parte del **Referente progettuale** dell'attività svolta e presentazione di **relazione tecnico-descrittiva**.

FIGURA PROFESSIONALE	COMPENSO LORDO OMNICOMPENSIVO PER FIGURA PROFESSIONALE
Assistente Informatico (n. 1 unità)	€ 50.000,00
Assistente Sanitario (n. 4 unità)	€ 50.000,00 cadauno
Medico – Disciplina Di Radiologia (n. 1 unità)	€ 120.000,00

I compensi indicati sono al lordo di oneri previdenziali, fiscali e assicurativi a carico del collaboratore e sono calcolati su base biennale (24 mesi). Pertanto, il compenso summenzionato sarà proporzionato al periodo di servizio effettivamente prestato.

Art. 9 – Trattamento dei dati

Ai sensi del Reg. (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., i dati saranno trattati dall'ASP di Trapani per la gestione della presente procedura. Titolare del trattamento: ASP di Trapani. Informativa (All. D). I dati potranno essere comunicati ai soggetti istituzionali competenti e conservati secondo i tempi di legge.

Art. 10 – Pubblicità, Trasparenza

Pubblicità/visibilità. Il presente interpello è pubblicato sul sito istituzionale e sull'Albo on-line dell'ASP di Trapani. Il personale coinvolto e le strutture competenti si impegnano, inoltre, a rispettare gli obblighi di informazione e visibilità del Programma Nazionale Equità nella Salute (loghi, diciture, tracciabilità delle attività formative/comunicative), in coerenza con il Si.Ge.Co. dell'OI Regione Siciliana, con la Convenzione tra OI e ASP e con le indicazioni aziendali di progetto.

Trasparenza. La procedura è improntata ai principi di trasparenza, imparzialità, parità di trattamento, inclusione e non discriminazione; tutte le fasi sono tracciate ai fini dei controlli previsti dal PNES/Si.Ge.Co. e dalle disposizioni attuative.

Art. 11 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applicano:

- D.Lgs. 165/2001, art. 7, comma 6;
- Regolamento aziendale ASP Trapani (Delib. D.G. n. 683/2020);
- normativa nazionale e comunitaria in materia di gestione del FSE+ e del PNES 2021–2027.

Il Commissario Straordinario
(Dr.ssa Sabrina Pulvirenti)