



REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE – TRAPANI
U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del Personale ed ECM

Corso di Formazione

**“Prendersi Cura di Chi Cura: Sicurezza, Inclusione e Benessere in Sanità -
Percorsi formativi tra contrasto alla violenza, benessere psicofisico e inclusione lavorativa”**

Cittadella della Salute –Erice (TP)

I Edizione 1° dicembre 2026

II Edizione 2 dicembre 2026

III Edizione 3 dicembre 2026

Responsabile Scientifico:

Dott. Francesco Di Gregorio

Sostituto temporaneo e straordinario per l'esercizio delle funzioni della “Direzione Sanitaria aziendale”

Razionale del Corso:

Le Aziende Sanitarie rappresentano ecosistemi complessi in cui l'efficacia delle cure erogate ai cittadini è strettamente interconnessa alla qualità della vita professionale, alla sicurezza e al clima relazionale vissuto dagli stessi operatori. In questo scenario, la tutela dei lavoratori non è solo un obbligo normativo, ma una scelta strategica fondamentale per garantire la sostenibilità emotiva e organizzativa del sistema salute.

Il presente corso di formazione nasce dalla necessità di fornire a tutto il personale — sanitario, tecnico, professionale e amministrativo — gli strumenti conoscitivi e comportamentali per abitare un ambiente di lavoro sicuro, equo e inclusivo.

Il Codice di Comportamento come cornice etico-giuridica

Il punto di partenza del percorso formativo è l'approfondimento del Codice di Comportamento Aziendale. Conoscere i doveri costitutivi del dipendente pubblico e le regole deontologiche nei rapporti interni ed esterni permette di uniformare le condotte individuali ai principi di trasparenza, integrità e rispetto. Il Codice non viene declinato come un mero insieme di divieti, ma come una mappa condivisa per prevenire conflitti, discriminazioni e violazioni disciplinari.

Il contrasto alla violenza di genere e alle discriminazioni

I contesti sanitari, caratterizzati da un'elevata componente di personale femminile, registrano una vulnerabilità specifica rispetto al fenomeno delle molestie e della violenza di genere, sia essa fisica, verbale o psicologica. Il corso affronta questo tema fornendo ai partecipanti le competenze per riconoscere tempestivamente i segnali di disagio o di discriminazione di genere all'interno delle équipe, illustrando al contempo la rete di tutele interne (come il CUG – Comitato Unico di Garanzia) e i canali di segnalazione protetti per l'attivazione delle procedure di salvaguardia.

La promozione degli stili di vita sani nel contesto lavorativo

I luoghi di lavoro rappresentano contesti privilegiati e strategici per promuovere la salute pubblica e intercettare la popolazione adulta che altrimenti non accedrebbe ai percorsi di prevenzione (approccio Workplace Health Promotion - WHP). In linea con il programma nazionale "Guadagnare Salute", questo intervento approfondisce l'importanza di investire sulla prevenzione primaria delle malattie croniche non trasmissibili (MCNT) direttamente nei contesti lavorativi, promuovendo stili di vita sani con un focus mirato su sana alimentazione e attività fisica. Attraverso l'analisi epidemiologica dei fattori di rischio, l'obiettivo è valorizzare l'ambiente di lavoro come fulcro delle politiche di sanità pubblica, luogo ideale per raggiungere una fetta di popolazione molto ampia e innescare un effetto moltiplicatore positivo che si estende anche alle famiglie e alla comunità.

La cultura dell'inclusione e la disabilità

L'inclusione lavorativa delle persone con disabilità rappresenta un valore aggiunto irrinunciabile per l'azienda. Superando una visione puramente assistenziale, il modulo mira a scardinare gli stereotipi culturali legati alla disabilità nei contesti sanitari.

Destinatari:

N. 90 dipendenti, per ogni edizione, in servizio presso l'A.S.P. di Trapani.

Il corso è riservato al **Personale di Supporto** e all'**area degli Operatori**, specificamente per i seguenti profili professionali:

- Ausiliario specializzato
- Coadiutore amministrativo
- Commesso
- Operatore professionale di 2° categoria
- Operatore sociosanitario (OSS)
- Operatore tecnico

Si prevede inoltre una specifica attenzione per i dipendenti affetti da peculiari disabilità (ipovedenti, sordi, etc.), previa disponibilità del Resp.le U.O.C. "Risorse Umane".

Iscrizioni

Per iscriversi accedere al Portale della Formazione dell'A.S.P. di Trapani all'indirizzo:

<https://trapani.sailportal.it/>

Sede

Sala Conferenze - Palazzo Ulivo - Cittadella della Salute – Viale della Provincia n. 2 Erice Casa Santa (TP)

PROGRAMMA

08,00 - 08,30	Registrazione dei partecipanti Saluti della Direzione Strategica A.S.P. Trapani Saluti del Responsabile della Formazione Introduzione ai lavori del Responsabile Scientifico
08,30 – 10,30	Le misure di prevenzione della corruzione con un focus sui Codici di Comportamento <i>Dott.ssa Desirè Caterina Agate</i>
10,30 – 11,30	Riconoscere e prevenire le molestie e le violenze sul luogo di lavoro <i>Dott.ssa Cecilia Laura Ingrasciotta</i>
11,30 – 12,30	La Promozione della Salute tra i Lavoratori - Il programma di prevenzione "Guadagnare Salute" e il contrasto alle malattie croniche non trasmissibili <i>Dott. Giorgio Saluto</i>
12,30 – 13,30	L'Inclusione Lavorativa come Valore Organizzativo - Trasformare l'obbligo di legge in opportunità di crescita collettiva <i>Dott.ssa Maria Culcasi</i>

Faculty

NOME COGNOME	
Desirè Caterina Agate	Responsabile U.O.S. Internal Audit
Maria Culcasi	Responsabile U.O.S. Comunicazione Istituzionale e URP
Cecilia Laura Ingrasciotta	Responsabile U.O.S. Attrezzature, Forniture non Sanitarie, Economato
Giorgio Saluto	Dirigente Medico U.O.S. Educazione alla Salute - UOEPSA