ALLEGATO 3

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ
(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Relativa al rispetto del limite massimo retributivo per emolumenti a carico della finanza pubblica
(Art. 23-ter D.L. n. 201/2011 – DPCM 23 marzo 2012 – Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 8 del 03/08/2012 Sent. Corte Costituzionale n. 135/2025)

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____/_____/_____

Codice Fiscale _____ Matricola _____

Dirigente in servizio con rapporto di lavoro di tipo subordinato

Tipologia di rapporto: [ ] Tempo Indeterminato [ ] Tempo Determinato

Struttura di appartenenza: _____

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria personale responsabilità,

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 23-ter del D.L. n. 201/2011 (e s.m.i.) e del D.P.C.M. 23 marzo 2012 nonché della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 8 del 03/08/2012:
1. Il trattamento economico annuo omnicomprensivo a carico della finanza pubblica, per lavoro subordinato o autonomo, non può superare il compenso spettante al Primo Presidente della Corte di Cassazione *pro tempore* vigente;
2. Ai fini del tetto retributivo concorrono tutti gli emolumenti spettanti (percepiti o da percepire) all'interessato per stipendio fondamentale, indennità e compensi per incarichi esterni/interni presso altre PA, Enti pubblici o Società partecipate (come da **Paragrafo B e C - Allegato 1**)
3. In caso di superamento, la retribuzione complessiva a carico della finanza pubblica si riduce al predetto limite massimo mediante conguagli e trattenute disposti dall'Azienda nel rispetto della vigente normativa;

DICHIARA

(Selezionare una sola delle seguenti opzioni: A, B oppure C)

[ ] OPZIONE A – RISPETTO DEL LIMITE MASSIMO
di NON superare, per ciascuno degli anni del quadriennio **2023, 2024, 2025 e per l'anno in corso 2026**, il limite massimo retributivo pro tempore vigente, tenuto conto della somma complessivamente percepita o da percepire a carico della finanza pubblica;

[ ] OPZIONE B – SUPERAMENTO DEL LIMITE MASSIMO (Eccedenza)
di superare, per la/le seguente/i annualità del quadriennio 2023-2026, per gli importi stimati di presunta eccedenza di seguito indicati:

- Anno 2023: € _____ (limite retributivo pari a € 240.000)
- Anno 2024: € _____ (limite retributivo pari a € 240.000)
- Anno 2025: € _____ (limite retributivo pari alla media ponderata € 270.234)
- Anno 2026: € _____ (limite retributivo pari a € 311.658,53)

(Consapevole che l'Azienda, in tale ipotesi, attiverà le conseguenti trattenute/conguagli sullo stipendio nei termini e con le modalità di legge).

[ ] OPZIONE C – PRESENZA DI DEROGHE O ESCLUSIONI DI LEGGE (indicare la normativa vigente)
_____.

Dichiara, altresì, di impegnarsi a comunicare tempestivamente alla U.O.C. Risorse Umane – U.O.S. Trattamento Economico qualsiasi variazione che dovesse intervenire nel corso dell'anno 2026 e che determini un mutamento della presente dichiarazione.

Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei propri dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. per le sole finalità istituzionali legate alla verifica dei limiti retributivi.

Luogo e Data: _____ Il/La Dichiarante

_____