



PROCEDURA SELETTIVA PER IL
CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI
ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. MARSALA

VERBALE N. 1/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno sei del mese di Giugno, alle ore 9,00, come da nota prot. n. 64077 del 16/05/2022, è stata convocata, presso la sede legale di questa ASP di Trapani sita in Trapani nella via Mazzini n. 1 nei locali siti al piano 5°, la Commissione per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. di Marsala. Tale selezione in oggetto è stata indetta con avviso integrale pubblicato nella G.U.R.S. n. 13 del 24/11/2017 Serie speciale concorsi e per estratto sulla G.U.R.I. n. 98 del 29/12/2017- 4° Serie Speciale Concorsi ed Esami.

La Commissione di Valutazione, nominata con atto deliberativo n. 2179 del 26/8/2019, successivamente modificata con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 61 del 20/01/2021 e, in seguito a sostituzione del Segretario, successivamente modificata con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 578 del 08/06/2021, risulta composta così come segue:

Dott. Gioacchino Oddo – Direttore Sanitario Aziendale – *Membro di diritto della Commissione*

Dott. Locatelli Alessandro – Policlinico San Matteo Pavia – *Componente Titolare*

Dott. Pissaia Claudio – ASL di Biella – *Componente Titolare*

Dott.ssa Monea Maria Concetta, – *Componente Supplente*

Dott.ssa Maria Bianco – Collaboratore Amministrativo Professionale ASP Trapani – *Segretario*

Il reale insediamento della Commissione avviene alle ore 8.20 e, quale atto preliminare, i componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, procedono ad eleggere il Presidente, da scegliere tra i tre componenti esterni.

Dopo breve consultazione, la Commissione all'unanimità decide di nominare il **Dott. Locatelli Alessandro** quale Presidente della presente Commissione.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

I componenti della Commissione, ivi compreso il Segretario, presa visione dell'elenco dei partecipanti, rilasciano la dichiarazione, che risulta agli atti, che non sussistono situazioni di incompatibilità tra di essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001, né nelle condizioni di cui all'art 35 bis c. 1 lett. a) del medesimo Decreto.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 4304 del 27/10/2017, immediatamente esecutiva, è stato disposto di indire avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale

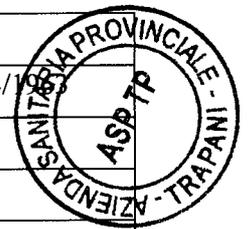
rinnovabile, per la copertura di n. 21 posti di Direttore di Struttura Complessa in diversi ambiti aziendali, tra cui quelli di Direttore della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. di Marsala con le modalità ed i criteri previsti dall'art. 1 del D.L. n.502/92 e ss.mm.ii., dai DD.PP.RR. del 10/12/97nn. 483 e 484, dal D.L. n. 2274 del 24/12/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, dal Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, dal Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 5161 del 28/12/2015;

- la selezione in oggetto è stata indetta con avviso integrale pubblicato nella G.U.R.S. n. 13 del 24/11/2017 Serie speciale concorsi e per estratto sulla G.U.R.I. n. 98 del 29/12/2017- 4° Serie Speciale Concorsi ed Esami;
- i termini per la presentazione delle domande di ammissione sono scaduti in data 29/01/2018, primo giorno non festivo successivo al trentesimo giorno dalla data di pubblicazione sulla G.U.R.I.;
- entro la data del 29/01/2018 sono pervenute n. 29 domande di partecipazione; la Commissione prende atto della nota prot. n. 52503 del 22/05/2018, a firma del Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane, con la quale viene trasmessa l'istanza di ammissione alla selezione de qua da parte del Dott. Arena Marcello Antonio, di cui alla nota prot. n. 51983 del 21/05/2018, originariamente pervenuta entro i termini all'indirizzo mail concorsi@pec.asptrapani.it non pervenuta al destinatario a causa della casella piena, come si evince dall'avviso di mancata consegna; la Commissione, all'unanimità decide di ammettere alla procedura selettiva in argomento il Dott. Arena Marcello Antonio.

Pertanto, le domande presentate dai candidati risultano come di seguito indicato:

	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
1	Agrò Calogero	Palermo 18/7/1958
2	Arena Marcello Antonio	Palermo 06/7/1956
3	Basone Salvatore Antonio	Trapani 12/5/1962
4	Buonasorte Francesco	Palermo 09/12/1964
5	Calderone Luciano	Palermo 18/10/1959
6	Conte Francesco	Palermo 25/8/1969
7	Cracchiolo Andrea Neville	Lumezzane (BS) 23/01/1966
8	D'ancona Melchiorre	Palermo 24/4/1957
9	Donzelli Massimo	Palermo 19/11/1974
10	Fiaccavento Maria Annunziata	Palermo 31/3/1958
11	Giaramita Vita	Castelvetrano (TP)13/07/1970
12	Ippati Giovanni	Corleone 31/5/1979
13	Landi Giuseppe	Marsala 28/01/1957
14	Licordari Giuseppe	Melito Porto Salvo (RC) 25/11/1957
15	Lo Bue Nicoletta	Taormina (ME) 14/07/1981
16	Mariscalco Inturretta Roberto	Palermo 20/04/1967
17	Matisi Francesco	Castellammare del Golfo (TP) 29/05/1954
18	Mazzarese Vincenzo	Palermo 28/03/1976

19	Palma Daniela Maria	Catania 25/08/1973
20	Passanante Giuseppe	Campobello di Mazara (TP) 20/04/1971
21	Piazza Bruna	Palermo 21/05/1971
22	Piazza Marcello	Palermo 29/09/1962
23	Pipitone Pietro	Marsala 08/4/1957
24	Puletto Carmelo	Marsala 29/7/1958
25	Raineri Santi Maurizio	Catania 06/09/1973
26	Rizzo Giovanni	Castelvetrano 22/03/1960
27	Rizzo Giuseppa Maria Gisella	Castelvetrano 14/02/1968
28	Scafidi Antonino	Palermo 24/06/1974
29	Vanadia Salvatore	Palermo 12/01/1957



La Commissione prende atto delle note anticipate a mezzo mail ordinaria in data 16/05/2022, via PEC, stessa data a coloro i quali hanno fornito indirizzo di posta elettronica certificata e raccomandate A/R prot. n. 64160 del 16/05/2022, con le quali i candidati partecipanti alla selezione pubblica de qua sono stati invitati a presentarsi per il giorno 07 Giugno 2022 alle ore 09.00, presso la sede centrale di questa ASP, sita in Trapani via Mazzini n. 1, nei locali siti al piano 5°, al fine di sostenere la prova colloquio prevista dall'avviso, con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione, a cura della Commissione di Valutazione.

Si specifica che i candidati partecipanti alla selezione de qua sono stati convocati una prima volta con nota prot. n. 113363 del /10/2021 e una seconda volta con nota prot. n. 18471 del 07/02/2022 entrambe rinviate per impossibilità dichiarate di alcuni del Commissari componenti.

La Commissione procede alla verifica della pubblicazione sul sito internet dell'Azienda dei seguenti documenti:

- bando;
- fac – simile domanda di ammissione/dichiarazione sostitutiva di certificazione/dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà/curriculum formativo e professionale;
- descrizione del fabbisogno;
- avviso di sorteggio;
- composizione della Commissione di Valutazione;
- **Avviso prova colloquio pubblicato in data 16.05.2022.**

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 e 15 ter D.Lgs. n. 502 /92 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 483 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”, per quanto applicabile;
- D.P.R.10.12.1997 n. 484 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale”, per quanto applicabile;

- D.M. 30.01.1998 “Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- L. 08/11/2012 n. 189, di conversione del D.L. 13/09/2012 n. 158, recante: “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”
- Regolamento Aziendale disciplinante “Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari in attuazione del D.A. n. 2274/2014”, approvato con deliberazione n. 5161 del 28/12/2015;
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 4304 del 27/10/2017;
- D.P.R. n. 445/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.



La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:

- 1) Esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa Anestesia e Rianimazione del P.O. di Trapani-Salemi e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
- 2) Presa d’atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio;
- 3) Definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 4) Verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati;
- 5) Valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
- 6) Espletamento e valutazione dei colloqui individuali;
- 7) Individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio;
- 8) Individuazione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti, della terna dei candidati da proporre al Commissario.

La Commissione procede all’esame del profilo oggettivo e soggettivo come da estratto del bando pubblicato sulla G.U.R.S. n. 13 del 24/11/2017 Serie speciale concorsi, reso disponibile a questa Commissione prima dell’espletamento della procedura selettiva.

La Commissione, coerentemente alle disposizioni dell’art. 5 punto A) del Regolamento aziendale disciplinante “Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari”, che espressamente richiamano l’art. 8 “Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale” del D.P.R. n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell’incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato sul totale di 100:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente quanto dichiarato in maniera esplicita dal candidato tramite l’applicazione integrale della normativa: in particolare, verrà attribuito il relativo punteggio al servizio prestato esclusivamente come dichiarato dal candidato e dunque, qualora non siano indicate con esattezza le date di inizio e fine del servizio espletato, la durata verrà calcolata dall’ultimo giorno del primo anno al primo giorno dell’ultimo dichiarato.

La Commissione stabilisce di valutare, per assegnare il valore alla tipologia dell'istituzione e alla tipologia delle prestazioni, in base alla classificazione della rete ospedaliera regionale e alla quantificazione dell'attività dichiarata.



La Commissione, quindi, dispone per la valutazione complessiva di 100 punti, così suddivisi:

- curriculum 50/100 (punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi)
- colloquio 50/100 (punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi).

La Commissione con riferimento al colloquio, prende, altresì, atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione, in armonia con la normativa vigente, nell'ambito dei 50 punti complessivi da attribuire al colloquio, dispone di assegnare un massimo di 25 punti per l'area tecnico professionale, un massimo di 25 punti per l'area organizzativo-gestionale.

Non è consentita l'introduzione di ulteriori ambiti di valutazione all'infuori di quelli sopra indicati, né la modifica dei pesi e dei valori percentuali come sopra fissati.

A tal proposito la Commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

- Analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, tenuto conto dei profili soggettivo ed oggettivo della figura ricercata;
- Un colloquio diretto alla valutazione della capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

La valutazione dei curricula precede il colloquio.

Il curriculum di ciascun candidato è valutato utilizzando la scheda individuale con allegato Excel, che rappresenta parte integrante del presente verbale, e che riporta gli items di valutazione previsti dall'art. 5- Macro Area-Curriculum - del Regolamento aziendale.

Gli elementi contenuti nel curriculum sono valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione. Per quanto concerne il curriculum, sono individuati nella scheda otto items, a ciascuno dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi, per un totale massimo complessivo di punti 50, tenendo conto che a ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2.

Limitatamente agli items delle lettere a),b) e c) della scheda, i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione, dovranno assumere carattere prevalente nella valutazione, salvo i casi in cui le caratteristiche del profilo da ricoprire abbiano specifiche motivate necessità, così come previsto dall'art. 5- Macro Area-Curriculum - del Regolamento aziendale.

Tenuto conto di quanto sopra, la Commissione stabilisce di valutare il curriculum dei candidati assegnando agli otto items i punteggi di seguito riportati:

N.	PUNTI MAX	FATTORI DI VALUTAZIONE
a)	10	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).

b)	15	Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale e di funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).
c)	10	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).
d)	5	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).
e)	2	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (attività didattica).
f)	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione-docenze).
g)	4	Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni).
h)	2	Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue:

1. in via preliminare, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e proponano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale;
2. il colloquio sarà diretto alla valutazione della capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda. Per la prova colloquio sono individuati i seguenti items di valutazione, a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà il relativo punteggio per un totale massimo complessivo di punti 50:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
		Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione

II	25	Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'abitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
----	----	--



La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità, alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato:

a) Tipologia delle istituzioni – Azienda di Provenienza.

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai seguenti criteri, distinti in base alla nuova tipologia introdotta dalla attuale Rete Ospedaliera, differenziando la tipologia delle strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I o II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di riferimento Nazionali. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella allegata (tipologia alta, media Bassa) la commissione valuterà discrezionalmente sulla base della durata del servizio svolto e della certificata dislocazione operativa.

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	Alta	4 - 5
Media	Media	2 - 3
Bassa	Bassa	0 - 1

La Commissione opererà una valutazione complessiva delle Aziende in cui il candidato ha lavorato.

b) Posizione funzionale – Incarichi:

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo a 7 anni di anzianità.

I periodi di servizio documentati saranno valutati in ragione di anni; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici.

Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati presso strutture pubbliche, nella disciplina oggetto della procedura.

Sarà attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

- Punti anno 1,20 per Direzione Dipartimento;
- Punti anno 1,00 per Direzione Struttura Complessa;
- Punti anno 0,70 per Direzione Struttura Semplice Dipartimentale;
- Punti anno 0,50 per Direzione Struttura Semplice;
- Punti anno 0,40 per incarichi di Alta Specializzazione;
- Punti anno 0,20 per incarichi di Dirigente Professionale;

Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (incarichi di natura libero-professionale, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc.) e servizi resi come

continuità assistenziale, emergenza territoriale, medico di medicina generale ed in regime di convenzione in genere.

La Commissione stabilisce che l'attività lavorativa verrà valutata in proporzione al monte ore certificato.

c) Tipologia qualitativa e quantitativa - Casistica:

La commissione decide che sarà data particolare rilevanza alla casistica dell'ultimo decennio, dando particolare considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo richiesto.

La Commissione stabilisce per questo ambito di assegnare un punteggio sintetico da 0 a 5, derivante dalla somma dei livelli differenziati di volume e complessità della casistica, secondo la sottostante tabella:

VOLUME	COMPLESSITA'	PUNTEGGIO
Alta	Alta	4 - 5
Media	Media	2 - 3
Bassa	Bassa	0 - 1



Inoltre, la Commissione decide di non valutare le casistiche non certificate dai Direttori Sanitari (così come previsto dal D.P.R. n. 484/97).

d) Soggiorni di Studio – Formazione:

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale presso strutture italiane max punti 0,60 per anno
- Soggiorni di studio o di addestramento professionale presso strutture estere max punti 1,20 per anno
- Ulteriore specializzazione punti 0,5
- Attestato di formazione manageriale per titolari di struttura complessa punti 1, valutabile solo una volta.

e) Attività Didattiche:

La Commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario.

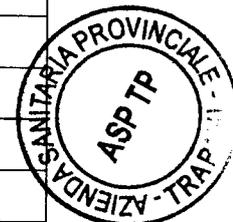
Saranno valutate le docenze attinenti alla disciplina oggetto della presente procedura con punti 0,2 x anno.

f) Formazione - Docenze:

La Commissione decide di valutare la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore/docente/organizzatore nella disciplina e stabilisce di attribuire:

- punti 0,05 per ciascuna partecipazione.
- Non verranno presi in alcuna considerazione attestati relativi a semplici partecipazioni.
Non verranno prese in considerazione docenze antecedenti il 29/01/2013.

16	Mariscalco Inturretta Roberto	Palermo 20/04/1967
17	Matisi Francesco	Castellammare del Golfo (TP) 29/05/1954
18	Mazzarese Vincenzo	Palermo 28/03/1976
19	Palma Daniela Maria	Catania 25/08/1973
20	Passanante Giuseppe	Campobello di Mazara (TP) 20/04/1963
21	Piazza Bruna	Palermo 21/05/1971
22	Piazza Marcello	Palermo 29/09/1962
23	Pipitone Pietro	Marsala 08/4/1957
24	Puletto Carmelo	Marsala 29/7/1958
25	Raineri Santi Maurizio	Catania 06/09/1973
26	Rizzo Giovanni	Castelvetrano 22/03/1960
27	Rizzo Giuseppa Maria Gisella	Castelvetrano 14/02/1968
28	Scafidi Antonino	Palermo 24/06/1974
29	Vanadia Salvatore	Palermo 12/01/1957



La Commissione, sulla scorta dei criteri espressi, procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando i giudizi e punteggi nella scheda riepilogativa relativa a ciascun candidato che, unitamente alla scheda di ammissione, vengono riuniti in appositi fascicoli che costituiscono l'**Allegato n. 1** del presente verbale.

La Commissione per quanto attiene il candidato Cracchiolo Andrea Neville rileva la presenza di due fascicoli inerenti due diverse spedizioni. La Commissione decide di esaminare solo quello pervenuto entro la scadenza dei termini.

Per quanto attiene invece il candidato Piazza Bruna, la Commissione rileva dalla documentazione prodotta che la stessa, nel periodo compreso tra il 24/04/2016 alla data di presentazione della domanda, è stata posta in aspettativa senza assegni avendo assunto l'incarico di Coordinatore Regionale Trapianti. La Commissione decide di attribuire a questo incarico lo stesso parametro di valutazione della titolarità di Unità Operativa Complessa.

La Commissione chiude la presente seduta alle ore 14,30 e si aggiorna per il giorno seguente 07 Giugno 2022, alle ore 08,30, per l'espletamento della prova Colloquio.

Del che si è redatto il presente verbale, che si compone di n. 10 (dieci) pagine, che, letto e confermato, viene sottoscritto da tutti i Componenti e dal Segretario come segue:

Dott. Alessandro Locatelli

Presidente

Dott. Gioacchino Oddo

Membro di diritto della Commissione

Dott. Claudio Pissaia

Componente

Dott. Maria Concetta Monea

Componente

Dott.ssa Maria Bianco

Segretario