



PIANO AZIENDALE DI FORMAZIONE

Anno 2025

Redatto da:

U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM

Adottato con Deliberazione n. 1832 del 21/12/2024

INDICE

1. INTRODUZIONE
 - 1.1 L'U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE - ECM DELL'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE (A.S.P.) DI TRAPANI
 - 1.2 MANUALE DI QUALITÀ DELLA FORMAZIONE AZIENDALE
 - 1.3 IL COMITATO TECNICO-SCIENTIFICO (CTS) AZIENDALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE
 - 1.4 STRUTTURE DELLA FORMAZIONE E CENTRO DI SIMULAZIONE MEDICA AVANZATA
 - 1.5 DESTINATARI DELLA FORMAZIONE
 - 1.6 FORMATORI
 2. METODOLOGIA FORMATIVA
 - 2.1 ATTIVITÀ FORMATIVE RESIDENZIALI (RES), FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC) E FORMAZIONE A DISTANZA (FAD)
 - 2.2 ATTIVITÀ FORMATIVE FUORI SEDE: COMANDO OBBLIGATORIO
 3. ATTIVITÀ FORMATIVA 2024
 - 3.1 FORMAZIONE IN HOUSE
 - 3.2 FORMAZIONE FUORI SEDE
 - 3.3 FORMAZIONE A DISTANZA
 - 3.4 ADESIONE AL CERISMAS
 - 3.5 FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO LIVELLO 3
 - 3.6 CONCESSIONE AULE
 - 3.7 COLLABORAZIONE CON SCUOLA SUPERIORE DI EPIDEMIOLOGIA E MEDICINA PREVENTIVA, CON SEDE PRESSO LA FONDAZIONE E CENTRO DI CULTURA SCIENTIFICA "ETTORE MAJORANA"
 - 3.8 COLLABORAZIONE CON SDA BOCCONI
 - 3.9 VALUTAZIONE EVENTI
 4. PIANO DI FORMAZIONE 2025
 - 4.1 LINEE D'INDIRIZZO DEL CTS -PAF 2025
 - 4.2 ANALISI DEI BISOGNI FORMATIVI E METODOLOGIA DI RILEVAZIONE
 - 4.3 IL PIANO AZIENDALE DI FORMAZIONE
 - 4.4 AREE TEMATICHE PAF 2025
 - 4.5 PERCORSI FORMATIVI
 - 4.6 PIANO FORMATIVO ECM 2025 - AGENAS
 - 4.7 CORSI DI FORMAZIONE RIVOLTI ESCLUSIVAMENTE A CLIENTE ESTERNO
 - 4.8 ULTERIORI ATTIVITÀ FORMATIVE
- ALLEGATO 1: RIFERIMENTI NORMATIVI
NORMATIVA NAZIONALE
NORMATIVA REGIONE SICILIANA
DOCUMENTI AZIENDALI
- ALLEGATO 2: ELENCO OBIETTIVI NAZIONALI ECM

1. INTRODUZIONE

1.1 L'U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE - ECM DELL'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

L'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM opera all'interno dell'U.O.C. Servizi di Staff ed è parte integrante della struttura organizzativa dell'Azienda Sanitaria Provinciale (A.S.P.) di Trapani. Si trova ubicata presso la Cittadella della Salute, Viale della Provincia – Erice.

L'Unità Operativa per la Formazione è dotata di autonomia tecnico-funzionale, organizzativa, strutturale e di budget ed è posta alle dirette dipendenze della Direzione Generale, così come definito dal D.A. n. 1771 del 7 settembre 2012. Le funzioni e i compiti che riveste sono:

- Analisi dei bisogni formativi aziendali
- Elaborazione, attuazione e verifica del Piano Aziendale di Formazione
- Gestione del budget economico e delle risorse umane, tecnologiche e strumentali dedicate alla formazione e del sistema amministrativo e documentale
- Progettazione dell'attività formative
- Realizzazione delle attività formative
- Monitoraggio e valutazione degli obiettivi contenuti nel Piano Formativo Aziendale
- Implementazione di azioni correttive e di miglioramento
- Coordinamento con gli altri enti istituzionali deputati alla Formazione a livello regionale, in particolare con il CEFPAS, in relazione alle attività concertate a livello regionale tra lo stesso e le Aziende Sanitarie
- Funzione di agenzia di servizio per gli aspetti progettuali e metodologici sia per gli aspetti operativi-organizzativi delle altre articolazioni aziendali
- Funzione di provider ECM
- Coordinamento della rete dei referenti della formazione delle varie articolazioni aziendali
- Responsabile istituzionale per la formazione sia per le articolazioni aziendali interne (Dipartimenti, Servizi, Distretti, P.O. etc.) sia per i rapporti con l'esterno (Aziende sanitarie, CEFPAS, Assessorato della Salute, etc.).

L'A.S.P. di Trapani con D.D.G 02367/12 del 5 novembre 2012 è stata accreditata provvisoriamente in qualità di Provider ECM con il numero identificativo ID 290 ed agisce in linea con i criteri stabiliti dal Programma Nazionale di Educazione Continua in Medicina, garantendo una programmazione coerente con gli standard di qualità e con gli obiettivi formativi della Commissione Nazionale e Regionale ECM. Attualmente l'ASP di Trapani è in fase di accreditamento come provider standard.

L'evoluzione dei sistemi sanitari e i conseguenti processi di innovazione e integrazione che li caratterizzano, richiedono un'adeguata gestione dei processi di trasformazione della cultura organizzativa e professionale. In quest'ottica nell'A.S.P. di Trapani la formazione intende agire come leva strategica per promuovere il cambiamento e come strumento per sostenere processi di generazione e trasferimento dell'apprendimento. Obiettivo dell'U.O.S. Formazione è quello di offrire una formazione che sia agganciata ai processi organizzativi e ai problemi reali che si incontrano nel realizzare iniziative e che aiuti i vari soggetti a rileggere e riorientare i propri schemi, le proprie competenze e la propria esperienza lavorativa; ciò significa anche attivare logiche di apprendimento locali, funzionali alla promozione dell'attitudine dei soggetti ad apprendere a partire dalla riflessione sulle pratiche concrete della loro vita lavorativa.

La sfida che pone il Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR) e la riforma dell'assistenza sanitaria territoriale (DM 77/2022) richiede un'importante riflessione su come progettare e realizzare una formazione capace di costruire soluzioni efficaci per la gestione e valorizzazione delle risorse da parte di manager, professionisti e operatori dell'Azienda e di promuovere il cambiamento verso una sanità di iniziativa e di prossimità, in cui lo sviluppo del settore salute deve dialogare con i principali stakeholders, per individuare gli spazi di opportunità esistenti e riconoscere le modalità più adeguate per sfruttarli al meglio.

In quest'ottica la Direzione Strategica ha attivato adeguati canali di comunicazione tra i diversi Presidi Ospedalieri e i Distretti dell'A.S.P. di Trapani e tra i diversi livelli e funzioni. Lo scopo è promuovere un'efficace sinergia - anche attraverso un'organizzazione a ciò funzionale - tra chi ha responsabilità di direzione e chi si occupa di trasferimento delle conoscenze/competenze al fine di offrire alla comunità professionale percorsi formativi in grado di soddisfare i fabbisogni in modo compatibile ai contesti e agli obiettivi di lavoro e in coerenza con le esigenze di cambiamento e di miglioramento della qualità delle cure.

L'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM si avvale per la progettazione e realizzazione del Piano Aziendale di Formazione della collaborazione dei Referenti per la formazione individuati dai Direttori di Dipartimento, di Strutture Complesse, di Distretto e di Presidio Ospedaliero Aziendali.

I percorsi formativi sono volti a promuovere lo sviluppo professionale degli operatori non solo per quanto attiene le competenze specialistiche, ma anche relativamente alle competenze organizzative e relazionali, perseguendo al contempo obiettivi trasversali quali la semplificazione, la digitalizzazione, la piena accessibilità, le pari opportunità e l'equilibrio di genere.

Per il personale neoassunto l'UOS Formazione, in applicazione delle procedure aziendali relative al "Piano di accoglienza/formazione personale neoassunto o trasferito, compreso il personale volontario e personale a contratto" ha predisposto una lettera di benvenuto in Azienda in cui invita a partecipare ai corsi obbligatori, rivolti a tutti gli operatori in servizio. Nella stessa, consiglia di consultare il portale formazione per aggiornarsi su tutti i corsi formativi organizzati dall'ASP di Trapani e rimane a disposizione per eventuali necessità.

1.2 MANUALE QUALITÀ' FORMAZIONE AZIENDALE

L'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM dell'ASP di Trapani ha redatto uno specifico Manuale al fine di garantire la corretta gestione dei processi formativi affinché le competenze e le capacità sviluppate dal personale possano contribuire al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino. Il Manuale descrive in modo esaustivo le strutture della formazione, il funzionigramma e l'organigramma dell'ASP di Trapani in riferimento alla formazione, il funzionamento dell'ECM e il ruolo del Comitato Tecnico Scientifico. Vengono inoltre illustrate in modo dettagliato le modalità operative relative alla realizzazione dei percorsi formativi. Il Manuale è consultabile all'indirizzo <https://drive.google.com/file/d/1UqYXjqLDzx69RLCfrsB1FXmtU0jiPkHl/view>.

1.3 IL COMITATO TECNICO-SCIENTIFICO (CTS) AZIENDALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Il Comitato Tecnico-Scientifico (CTS) aziendale per la formazione continua ed aggiornamento professionale istituito con deliberazione D.G. n. 5277 del 23 novembre 2011, successivamente integrata dalle deliberazioni D.G. n. 803 del 29 febbraio 2012, C.S. n. 5944 del 13 dicembre 2012, C.S. n. 4163 del 17/10/2017, n. 1171 del 29/09/2020 e n.1334 del 09/11/2022/2022 e n.1426 del 17/10/2024 è un organismo garante del contenuto tecnico-scientifico formativo, della qualità scientifica e dell'integrità etica delle attività formative programmate ed assicura la corrispondenza tra le attività previste nel piano di formazione ed i bisogni formativi delle diverse categorie professionali per le quali l'Azienda organizza eventi di formazione continua; ha altresì il compito di esaminare le richieste di inserimento negli elenchi dei coordinatori didattici, coordinatori organizzativi, docenti, segretari e tutor.

Il CTS, le cui funzioni di Presidente sono affidate al Legale Rappresentante dell'Ente, svolge nello specifico i seguenti compiti:

- elaborazione degli indirizzi generali per la predisposizione del PIANO AZIENDALE DI FORMAZIONE;
- promozione e sviluppo di eventi formativi a contenuto scientifico;
- incentivazione di attività per la consultazione e pubblicazione di studi e ricerche scientifiche di riviste nazionali e internazionali;
- approvazione del piano di formazione per il contenuto scientifico con indicazione dei responsabili scientifici per ogni evento formativo ECM programmato;

1.4 STRUTTURE DELLA FORMAZIONE E CENTRO DI SIMULAZIONE MEDICA AVANZATA

L'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM, per espletare gli eventi formativi, utilizza le infrastrutture allocate presso la Cittadella della Salute, parte integrante del patrimonio dell'A.S.P. di Trapani.

Le aule sono attrezzate di computer, videoproiettori, lavagna a fogli mobili, amplificazione audio, collegamento internet.

L'U.O. inoltre si avvale della piattaforma web Sailfor, un software per la gestione operativa, per il controllo dell'intero processo formativo e per la diffusione degli eventi.

È anche presente un **Centro di Simulazione Medica Avanzata** formato da una sala plenaria, dedicata alla docenza frontale; da una sala di simulazione, fornita di un innovativo simulatore (in scala 1:1), che riproduce situazioni cliniche in ambienti isolati e completamente attrezzati come nella realtà quotidiana delle strutture sanitarie; da una sala regia, attrezzata con sistema A.V.S. che permette di trasmettere la sessione formativa in diretta alla sala plenaria e debriefing. In dotazione del Centro ci sono anche sei manichini di addestramento per la rianimazione cardiopolmonare.

Il Centro ha l'obiettivo di implementare la qualità delle pratiche sanitarie, mediche ed infermieristiche, soprattutto in situazioni di emergenza-urgenza, attraverso una formazione all'avanguardia che ha nella tecnologia avanzata di simulazione lo strumento principale.

La formazione sanitaria con l'utilizzo di tecniche di simulazione S.B.M.E. è oggi infatti sempre più diffusa e utilizzata. Nei percorsi formativi simulati il partecipante è chiamato a rispondere a problemi che potrebbe incontrare nell'ambiente lavorativo come se si trovasse in una situazione reale, con notevoli vantaggi quali:

- Eseguire manovre in tutta sicurezza, sia ambientale sia per il simulatore
- Sbagliare senza danni per nessuno
- Ripetere più volte le stesse manovre e gli stessi scenari
- Provare scenari di eventi rari
- Ricevere un immediato feedback (debriefing)
- Apprendere non-technical skills che includono skills comunicative e di leadership, abilità cognitive di vario genere, come capacità di presa di decisioni, e soprattutto capacità di lavoro in team.

1.5 DESTINATARI DELLA FORMAZIONE

Destinatario interno delle attività di formazione e aggiornamento permanente è il personale dipendente e convenzionato dell'Azienda alle condizioni previste dalle norme contrattuali o da altri specifici accordi e disposizioni.

Il personale dell'A.S.P. di Trapani, alla data del 18/12/2024, è costituito da n. 5.380 operatori, così suddivisi:

Personale dipendente a tempo indeterminato:

- n. 2.692 ruolo sanitario
- n. 434 ruolo amministrativo
- n. 855 ruolo tecnico
- n. 14 ruolo professionale
- n. 211 sociosanitario

Personale dipendente a tempo determinato:

- n. 208 ruolo sanitario
- n. 7 ruolo amministrativo
- n. 3 ruolo tecnico
- n. 2 ruolo professionale
- n. 16 sociosanitario

Personale in servizio in comando o in assegnazione temporanea:

- n. 42 ruolo sanitario
- n. 2 ruolo amministrativo
- n. 16 ruolo tecnico
- n. 9 sociosanitario

Personale in servizio con contratto libero professionale e di collaborazione professionale (co.co.co.):

- n. 176 ruolo sanitario
- n. 8 ruolo amministrativo

Personale convenzionato:

- n. 289 medici di ruolo unico di assistenza primaria a ciclo di scelta
- n. 42 pediatri di libera scelta
- n. 6 medici medicina dei servizi
- n. 157 medici di ruolo unico di assistenza primaria ad attività oraria (ex Continuità Assistenziale)
- n. 32 medici di emergenza sanitaria territoriale
- n. 5 medici di assistenza negli Istituti Penitenziari
- n. 102 medici specialisti ambulatoriali interni
- n. 24 veterinari convenzionati interni
- n. 7 psicologi convenzionati interni
- n. 21 medici UCA

Destinatari esterni sono soggetti a vario titolo interessati quali, ad esempio, personale dipendente di altri Enti (ad esempio MIUR) e Aziende Sanitarie, professionisti della Sanità e dei Servizi Sociali che partecipano ai corsi di formazione rivolti al personale dipendente o ad altri corsi organizzati su richiesta di clienti esterni.

L'A.S.P. di Trapani intende garantire equità di accesso agli eventi formativi, che devono essere realizzati nel rispetto delle pari opportunità tra generi e secondo un calendario che consenta la partecipazione dei destinatari,

senza alterare il corso della normale attività lavorativa. In tale prospettiva, in base al numero dei destinatari, laddove necessario è previsto lo svolgimento in più edizioni di uno specifico evento formativo.

1.6 FORMATORI

Per facilitare e rendere più efficace il processo di individuazione delle figure professionali necessarie per la realizzazione delle attività formative sono stati emanati due avvisi permanenti. Il primo è un avviso interno ed è rivolto al personale dipendente dell'Azienda, il secondo è finalizzato alla selezione di professionisti esterni in qualità di docenti o tutors laddove si verifichi l'impossibilità di ricorrere a personale interno per mancanza delle specifiche professionalità richieste. Sono stati pertanto definiti due elenchi che vengono periodicamente aggiornati:

- Elenco aziendale per la formazione
- Elenco formatori esterni

Vengono utilizzate e valorizzate le professionalità interne all'azienda ed al contempo si attinge ad esperienze scientifiche e professionali di livello nazionale anche attraverso lo stabilirsi di opportune collaborazioni con l'Università e con altri Centri di riconosciuta valenza scientifico/assistenziale e scientifico/gestionale.

Le procedure di individuazione e nomina di Docenti e Tutor per le attività formative sono descritte nel "Manuale Qualità Formazione Aziendale ASP Trapani".

Gli avvisi, il modello per la presentazione delle istanze e gli elenchi aggiornati sono reperibili sul sito aziendale nella sezione "Portale Formazione" all'indirizzo <https://trapani.sailportal.it/>.

2. METODOLOGIA FORMATIVA

2.1 ATTIVITÀ FORMATIVE RESIDENZIALI (RES), FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC) E FORMAZIONE A DISTANZA

Le attività formative, secondo la normativa vigente, si distinguono in residenziali (RES) in aula o in videoconferenza (webinar), attività formative sul campo (FSC), quale ad es. il training on the job e attività formative a distanza (FAD) che non prevedono la compresenza di docenti e discenti nello stesso luogo e tempo. Le attività possono essere obbligatorie o facoltative. Al termine di ogni percorso formativo viene sempre verificato l'incremento di conoscenze, di capacità e di consapevolezza dei discenti attraverso prove di apprendimento o attività laboratoriali. Inoltre, si somministrano dei questionari di gradimento dell'evento formativo e dei docenti per misurare la soddisfazione dei partecipanti.

2.2 ATTIVITÀ FORMATIVE AZIENDALI ESTERNE

I servizi formativi erogati dall'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani comprendono anche la partecipazione ad attività formative fuori sede, presso Università o altri Centri di riconosciuta valenza scientifico/assistenziale e scientifico/gestionale, in posizione di comando obbligatorio. Viene inoltre favorita la partecipazione ai percorsi formativi organizzati dal Centro della Formazione Permanente e l'Aggiornamento del Personale del Servizio Sanitario (CEFPAS) che, a livello regionale, promuove la formazione su ambiti d'intervento emergenti e sostanziali, individuati in stretta collaborazione con i principali stakeholders del sistema (Assessorato regionale della Salute, Società scientifiche, Associazioni professionali, Aziende Sanitarie) e rispondenti alle necessità di formazione e aggiornamento dei professionisti socio-sanitari.

Rientra nelle attività formative fuori sede anche il training formativo per il compimento di studi speciali o l'acquisizione di tecniche particolari, presso centri, istituti e laboratori nazionali od altri organismi di ricerca che abbiano formalmente dato il proprio assenso

Le modalità di accesso e di frequenza delle attività formative sono definite da apposito Regolamento aziendale in materia di formazione ed aggiornamento del personale approvato e adottato con Delibera n. 1496 del 25/10/2024.

https://www.asptrapani.it/servizi/regolamenti/regolamenti_fase01_bis.aspx?mp=1&fn=10&Campo_164=&Campo_178=0&Campo_12749=33&AggiornaDB=Cerca.

3. ATTIVITA' FORMATIVA ANNO 2024

3.1 FORMAZIONE IN HOUSE

Nell'anno 2024 sono stati realizzati n. 113 corsi di formazione, di cui n. 98 accreditati ECM (n. 45 eventi in 98 edizioni). Rispetto al Piano Formativo AGENAS 2024 sono stati realizzati l'83,3% degli eventi programmati. Ulteriori 15 corsi (n. 8 eventi in 15 edizioni) sono stati realizzati senza accreditamento ECM.

3.2 FORMAZIONE FUORI SEDE

Nel corso dell'anno sono state istruite n. 281 pratiche relative alla formazione obbligatoria esterna (di cui n. 200 per dipendenti ruolo sanitario, n. 78 ruolo amministrativo e n. 3 ruolo tecnico). La formazione è stata realizzata per n. 223 dipendenti in presenza presso Enti deputati alla formazione professionale e per n. 58 dipendenti on line. Tra gli accessi ai corsi in presenza 106 dipendenti hanno preso parte ad attività formative presso il CEFPAS di Caltanissetta.

3.3 FORMAZIONE A DISTANZA

Durante l'anno 2024, l'ASP di Trapani, attraverso l'U.O.S. Formazione e Aggiornamento del Personale ed ECM, ha realizzato n. 2 specifici percorsi formativi in modalità FAD (Formazione A Distanza) per garantire a tutti gli operatori di adempiere gli obblighi formativi previsti dalle specifiche normative.

- FORMAZIONE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI
- FORMAZIONE IN MATERIA DI PROTEZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

In materia di trattamento dei dati personali e protezione della corruzione e trasparenza in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 202310001567 del 31/07/2023, è stato affidato alla fondazione Logos PA. il servizio di progettazione, realizzazione, gestione e rendicontazione delle attività formative rivolte ai dipendenti dell'Asp di Trapani.

Il "*Corso Protezione dei dati in sanità*", e il "*Corso Protezione della Corruzione e Trasparenza*" accreditati ECM per tutte le professioni sanitarie, rientrano tra quelli obbligatori e sono finalizzati ad approfondire la conoscenza e garantire la corretta applicazione della normativa vigente in ambito sanitario.

3.4 ADESIONE AL CERISMAS

L'A.S.P. di Trapani ha aderito, quale socio ordinario, al CERISMAS, Centro di Ricerca Nazionale, senza scopo di lucro, che svolge una ricca e innovativa attività formativa con competenze sull'intero spettro del management sanitario, con particolare riferimento ai sistemi di pianificazione, programmazione e controllo, all'organizzazione aziendale ed alla gestione del personale, alla logistica, ai sistemi contabili, ai processi di leadership e gestione del cambiamento, all'economia sanitaria e all'Health Technology Assessment.

Nell'ambito del Piano Formativo CERISMAS 2024 riservato alle aziende associate, n.8 Dirigenti dell'Azienda hanno frequentato i sottoelencati corsi:

- Corso di formazione "La procedura di chiusura del bilancio nelle aziende sanitarie" - modalità webinar – 13-14 febbraio 2024;
- Corso di formazione "Funzioni del Distretto socio-sanitario e strumenti di riferimento per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN" – modalità webinar – 14-15-16 maggio 2024;
- Corso di formazione "La funzione di audit interno nelle aziende sanitarie" - modalità webinar – 28 - 29 maggio 2024;
- Corso di formazione "Innovazione Tecnologica ed organizzativa per migliorare la performance della supply chain in sanità" – modalità webinar – 11 giugno 2024;
- Corso di formazione "Dalla formazione ai risultati della formazione: pratiche di valutazione e governo dell'impatto in sanità" – modalità webinar – 25 – 26 settembre 2024;
- Corso di formazione "Disegnare, realizzare e monitorare i progetti nei percorsi di cambiamento in sanità" - modalità webinar – 9 - 10 ottobre 2024;
- Corso di formazione "Valutare e gestire le performance organizzative e individuali nei processi assistenziali in ospedale e nel territorio" - modalità webinar – 22 ottobre 2024;

3.5 FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO LIVELLO 3

Durante l'anno 2024, l'ASP di Trapani, in collaborazione con il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Trapani ha realizzato n. 2 corsi di formazione antincendio livello 3, con relativi esami, rivolti complessivamente a 60 dipendenti in servizio presso i Presidi Ospedalieri Aziendali.

3.6 CONCESSIONE AULE

Sono state concesse e gestite le aule in dotazione alla U.O.S. Formazione per la realizzazione di 53 eventi quali prove concorsuali, convocazioni per il conferimento di incarichi di Guardia Medica, riunioni sindacali, riunioni di dipartimenti e altre strutture aziendali.

3.7 COLLABORAZIONE CON SCUOLA SUPERIORE DI EPIDEMIOLOGIA E MEDICINA PREVENTIVA, CON SEDE PRESSO LA FONDAZIONE E CENTRO DI CULTURA SCIENTIFICA “ETTORE MAJORANA”

L'ASP di Trapani, in qualità di Provider, ha sottoscritto nel 2024 un Protocollo d'intesa con la Scuola Superiore di Epidemiologia e Medicina Preventiva, con sede presso la Fondazione e Centro di Cultura Scientifica “Ettore Majorana”, per la realizzazione del LXII Corso “Acqua e Alimenti alla luce dei cambiamenti climatici: Aspetti di resilienza e interventi di Sanità Pubblica” che si è tenuto dal 25 Novembre al 29 Novembre 2024 presso l’“Ettore Majorana” Foundation Centre for Scientific Culture di Erice.

Il corso ha fornito strumenti di lavoro agli specialisti di sanità pubblica e agli specialisti in formazione sugli aspetti di resilienza legati all'acqua e agli alimenti in un'epoca di evidenti cambiamenti climatici, allo scopo di acquisire abilità nella programmazione di appropriati interventi di sanità pubblica. Il prodotto delle discussioni di aula e dei lavori di gruppo sarà un documento guida su aspetti di resilienza e interventi di sanità pubblica legati all'acqua e al suo utilizzo in campo alimentare alla luce dei cambiamenti climatici, che sarà di supporto per le Istituzioni, la Comunità scientifica e gli Operatori.

3.8 ADESIONE A DASP BOCCONI

L'ASP di Trapani, attenta alle esigenze del territorio di riferimento, ha aderito alla XIX edizione del Network DASP Bocconi, un **network esperienziale** che mette al centro il vissuto delle Direttrici e dei Direttori nell'interpretare il loro ruolo e la responsabilità aziendale. Il DASP Bocconi offre uno spazio fisico evirtuale dedicato all'analisi, all'approfondimento e alla discussione dei fenomeni che caratterizzano il ruolo e le competenze delle Direttrici e dei Direttori Generali, Sanitari, Amministrativi e Socio Sanitari delle aziende sanitarie pubbliche italiane, aiutando le stesse nel raggiungimento dei loro fini in condizioni di efficacia, efficienza e sostenibilità. In particolare, nel corso del 2024, si sono svolti quattro incontri in presenza, di seguito elencati, su temi manageriali particolarmente innovativi per le Aziende Sanitarie:

- “Vocazioni, autonomie e ambivalenze della direzione strategica” – 06 maggio 2024;
- “Gestire le persone in azienda” – 17 giugno 2024;
- “Anteprima rapporto Oasi 2024 – 27 settembre 2024;
- “Processi sanitari e socio-sanitari: tra rappresentazioni formali e modelli di gestione” – 04 novembre 2024.

3.9 VALUTAZIONE EVENTI

Le attività formative sono state valutate da parte dei discenti attraverso la compilazione di schede di valutazione evento e schede di valutazione docenti. È stata registrata la rilevanza degli argomenti trattati rispetto al bisogno formativo, la qualità educativa degli eventi proposti e l'utilità degli eventi per la propria formazione/aggiornamento e la valutazione dei docenti che hanno tenuto i vari corsi.

Dall'elaborazione dei dati delle “Schede di valutazione evento” sono emersi risultati molto positivi, in ogni criterio valutato.

4. PIANO DI FORMAZIONE 2025

L'Azienda attraverso l'U.O.S. Formazione intende privilegiare un sistema di formazione continua che sia coerente con la mission aziendale e funzionale con il raggiungimento degli obiettivi del Servizio Sanitario Regionale e Nazionale; pertanto, attraverso il confronto tra i membri del Comitato Tecnico Scientifico (CTS) per la formazione, i Direttori e i Responsabili delle varie Unità Operative rileva i bisogni generali e specifici e, di conseguenza, definisce percorsi formativi in grado di sviluppare competenze ancorate alle esigenze aziendali.

4.1 LINEE D'INDIRIZZO DELCTS- PAF 2025

Il C.T.S. per la Formazione annualmente definisce le linee di indirizzo per la predisposizione del P.A.F. e quindi le priorità da dare alla programmazione formativa. La scelta delle priorità formative viene effettuata tenendo conto di eventuali indicazioni nazionali, regionali e degli obiettivi aziendali. Nell'ambito della riunione del Comitato Tecnico Scientifico del 6 novembre 2024, sono state individuate le priorità e definite le linee di indirizzo per la predisposizione del PIANO AZIENDALE DI FORMAZIONE 2025, di seguito elencate:

- Umanizzazione e Comunicazione
- Assistenza Territoriale alla luce del D.M. 77/2022
- Competenze digitali, Telemedicina e Intelligenza Artificiale
- Managerialità degli attori del Servizio Sanitario
- Integrazione interprofessionale e Multidisciplinarietà

4.2 ANALISI BISOGNI FORMATIVI E METODOLOGIA DI RILEVAZIONE

L'analisi dei bisogni formativi rappresenta il primo passo nel processo di formazione e consente di determinare i contenuti della formazione e quindi di delineare le basi del piano formativo.

Con note dell'UOS Formazione prot. n. 147071 del 07/11/2024 e prot. n.147027 del 07/11/2024 a firma rispettivamente del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo congiuntamente al Responsabile dell'U.O.S. "Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM", si è avviata l'analisi dei fabbisogni formativi, attraverso incontri della Direzione Strategica e del Responsabile della Formazione con i Direttori dei Dipartimenti Aziendali e i Responsabili delle UU.OO.CC. per la predisposizione del Piano Aziendale di Formazione 2025.

A ciascun componente è stato affidato il compito di individuare i bisogni formativi specifici nelle proprie aree organizzative, in relazione alle attività ed ai ruoli professionali, e di definire gli obiettivi da raggiungere attraverso la proposta di iniziative formative condivise e coerenti con gli indirizzi dettati dal Comitato Tecnico Scientifico (CTS).

La metodologia utilizzata per l'analisi dei bisogni formativi è stata essenzialmente relazionale, per permettere l'incontro dei diversi attori e delle diverse istanze in gioco.

L'attività di rilevazione è stata supportata pubblicando sul portale aziendale e inviando ai Direttori e ai Responsabili diStrutturailModello di "Proposta Formativa 2025" che rappresenta uno strumento di sintesi in cui vengono esplicitati tra gli altri gli obiettivi di apprendimento, i contenuti didattici, la metodologia di insegnamento, le professioni coinvolte e il Responsabile Scientifico.

L'inserimento delle proposte nel Piano Formativo Aziendale è stato quindi attuato attraverso un processo di analisi delle stesse, tenendo conto nella valutazione: degli indirizzi del CTS, dei bisogni rilevati nelle strutture organizzative (criticità individuate come suscettibili di miglioramento attraverso interventi formativi), delle competenze professionali da acquisire e/o sviluppare. L'analisi della fattibilità degli eventi formativi tiene inoltre conto delle modalità di realizzazione, della sostenibilità in termini organizzativi e in termini economici.

4.3 IL PIANO AZIENDALE DI FORMAZIONE

Il presente Piano di Formazione annuale, redatto dall'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM aziendale, verificato ed approvato dal CTS per la formazione e dalla Direzione strategica aziendale è stato redatto secondo le linee di indirizzo individuate dal CTS.

La rilevazione dei bisogni formativi ha messo in luce il bisogno degli operatori di coordinare e integrare i percorsi formativi sanitari e amministrativi, superando le notevoli differenze di conoscenze teoriche e competenze cliniche e gestionali, che devono interagire tra loro per generare salute.

Investire nella formazione di tutto il personale significa rafforzare l'efficacia, l'adeguatezza, la sicurezza e l'efficienza dei servizi assicurati dal Servizio sanitario nazionale. Non a caso il D.M. 77/2022 attribuisce un ampio valore alla multiprofessionalità, alla interprofessionalità e alla intersettorialità. Comunicazione, collaborazione, coordinamento e capacità di costruire insieme, sono quindi la base fondamentale per implementare un approccio "one health" e promuovere salute.

Nel quadro delle priorità rientrano anche le linee di investimento previste dalla Missione 6 del PNRR relative allo sviluppo di competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario, che prevedono corsi di formazione in infezioni correlate all'assistenza e corsi di formazione manageriale, già avviati nel 2024 e ancora in essere.

L'area relativa alla telemedicina mira a rafforzare le competenze utili alla transizione digitale delle pubbliche amministrazioni. La formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale in tale

ambito costituiscono infatti strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane e si collocano al centro del processo di rinnovamento.

L'A.S.P. di Trapani al fine di essere in linea con i tempi e rispondere ai mutamenti culturali e tecnologici della società intende investire sulle competenze del proprio personale attraverso un'adeguata formazione che sia in linea con le normative e i documenti di indirizzo nazionali, regionali ed aziendali. La formazione continua rappresenta un elemento di innovazione e di costante allineamento delle competenze e delle performance dei professionisti con le trasformazioni determinate dall'evoluzione dei bisogni sanitari, dai mutamenti della domanda, dalla richiesta di maggiori e qualificate competenze scientifiche e tecnologiche, nonché dall'evoluzione dei modelli organizzativi ed operativi. In uno scenario in continua evoluzione, dove i professionisti e le organizzazioni sono chiamati a fronteggiare nuove esigenze e nuove realtà organizzative e clinico-assistenziali, diviene necessario lo sviluppo di nuove competenze che diventano velocemente obsolete e devono quindi essere ridefinite e/o aggiornate con una certa frequenza o almeno ogni qual volta cambi l'assetto organizzativo. La formazione deve potenziare le competenze e portare al miglioramento delle capacità dei professionisti intervenendo sia sulle soft skill che sulle hard skill.

L'U.O.S. Formazione nel programmare i corsi per l'anno 2025 ha voluto quindi puntare sulla valorizzazione del capitale umano, elemento centrale del PNRR. La formazione così intesa non coincide con la mera acquisizione di conoscenze e skills, ma sollecita la modifica dei comportamenti professionali e vede nel miglioramento delle competenze le determinanti fondamentali per migliorare la qualità dell'assistenza sanitaria in termini di efficacia, appropriatezza ed economicità.

4.4 AREE TEMATICHE PAF 2025

Il presente Piano risulta suddiviso in sette Aree tematiche che comprendono vari ambiti, secondo la strutturazione di seguito rappresentata.

A. Area Management

- *Management sanitario*
- *Programmazione in Sanità*
- *Qualità e Innovazione*
- *ClinicalGovernance*
- *Privacy e Consenso informato*
- *Risk Management*
- *Valutazione del personale*

B. Area Politiche di Salute e Integrazione sociosanitaria

- *Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali*
- *Evidence Based Medicine, Evidence Based Nursing, Evidence Based Practice*
- *Appropriatezza delle cure e Continuità Assistenziale*
- *Cronicità e Qualità di vita*
- *Percorsi di Cura*
- *Tutela della Fragilità*
- *Telemedicina*
- *Integrazioneinterprofessionale e Multidisciplinarietà*

C. Area Umanizzazione e Comunicazione

- *Umanizzazione e qualità delle cure*
- *Comunicazione interpersonale in ambito sanitario*

D. Area della Prevenzione e Promozione della Salute

- *Igiene e Sanità Pubblica*
- *Epidemiologia*
- *Promozione corretti stili di vita*
- *Sicurezza dei lavoratori*
- *Prevenzione Veterinaria*

E. Area Specialistica Scienze Cliniche

- *Medicina del Territorio*
- *Diagnostica e Interventistica Strumentale*

- *Emergenza Sanitaria Territoriale*
- *Psicologia e Psicoterapia*
- *Specialità Mediche*
- *Specialità Chirurgiche*
- *Medicina Diagnostica e Servizi*

F. Area Specialistica Professioni Sanitarie

- *Professioni Sanitarie Ostetriche ed Infermieristiche*
- *Professioni Sanitarie Riabilitative*
- *Professioni Tecnico-Sanitarie*

G. Area Amministrativa

4.5 PERCORSI FORMATIVI

A. Area Management

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Conoscenze di lingua araba per professionisti sanitari che operano in contesti multiculturali <i>Avv. Ferdinando Croce</i>	7	Professionisti sanitari che operano in contesti multiculturali	20	60	2
Conoscenze di lingua italiana per la gestione di casi sanitari da parte di medici di madrelingua argentina <i>Avv. Ferdinando Croce</i>	7	Professionisti sanitari di madrelingua argentina	6	40	1
L'Intelligenza Artificiale in Sanità <i>Avv. Ferdinando Croce</i>	17	Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali e Funzionari Amministrativi, Tecnici e Professionali	30	10	2
Quadro istituzionale e Management aziendale in Sanità <i>Avv. Ferdinando Croce – Dott. Fabrizio De Nicola</i>	11	Dirigenti sanitari e non sanitari Professionisti della salute e funzionari ATP	30	24	2
Valutazione della Performance, gestione delle risorse umane e benessere organizzativo in Sanità <i>Avv. Ferdinando Croce – Dott. Fabrizio De Nicola</i>	11	Dirigenti sanitari e non sanitari Professionisti della salute e funzionari ATP	30	24	2
Corso base in materia di protezione dei dati secondo il regolamento europeo 679/2016 e il d. lgs. 101/2018 sulla protezione dei dati personali. obblighi del titolare, del responsabile e dei soggetti designati del trattamento dei dati personali in ambito sanitario <i>Dott.ssa Maria Scarpitta</i> <i>In collaborazione con Logos PA</i>	7	Operatori di tutte le professioni	1500	-	-

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Corso di base in materia di prevenzione della corruzione, di trasparenza e antiriciclaggio dell'attività amministrativa ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. <i>Dott.ssa Desirè Caterina Agate</i> <i>In collaborazione con Logos PA</i>	17	Dirigenti di tutti i ruoli	1500	-	-
Il bed management Asp Trapani <i>Dott. Giuseppe Parrino</i>	5	Dirigenti medici e Infermieri	20	10	2
Gestione delle tecnologie sanitarie <i>Ing. Gabriella Amato</i>	29	Direttori di UU.OO. sanitarie, Coordinatori Infermieristici, Infermieri referenti di reparto	50	8	3
Health Technology Assessment <i>Ing. Gabriella Amato</i>	29	Direttori di UU.OO. sanitarie, Farmacisti e Fisici sanitari	30	24	1
Giornate di Psicologia: nuove rotte da esplorare <i>Dott. Giuseppe Giacalone</i>	3	Dirigenti medici, Psicologi e Avvocati	145	35	1
Codice di comportamento generale e codice di comportamento aziendale: dal DPR n. 62 del 16/04/2013 al DPR n. 81 del 13/06/2023 <i>Dott.ssa Francesca Barraco – Dott.ssa Desirè Agate</i>	35	Personale ASP di Trapani	50	5	4
La gestione del rischio clinico e la sicurezza del paziente. Prevenire gli avventi avversi nella pratica clinica <i>Dott.ssa Maria Anelli</i>	6	Personale sanitario ASP di Trapani	30	8	2
La prevenzione e la gestione delle cadute del paziente nelle strutture sanitarie <i>Dott.ssa Maria Anelli</i>	6	Personale sanitario ASP di Trapani	30	8	2
La cartella ostetrica: esami di laboratorio previsti nel I trimestre, management ostetrico delle infezioni in gravidanza <i>Dott. Natalino Ferrara</i>	11	Medici ginecologi, Infermieri ed Ostetrici	30	8	2
Elementi di Management per le funzioni di coordinamento <i>Dott. Benedetto Campo</i>	11	Coordinatori infermieristici	30	5	2

B. Area Politiche di Salute e Integrazione sociosanitaria

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
-----------------------------------	---------	-------------	------	-----	----

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Nuovi modelli di organizzazione delle cure territoriali e di continuità: la Telemedicina <i>Dott. Vittoriano Di Simone</i>	11	Dirigenti medici e Infermieri degli ambulatori specialistici territoriali e ospedalieri. MMG e PLS	50	8	10
L'approccio multidisciplinare per il futuro della Sanità: sinergie per una cura innovativa e integrata <i>Dott. Luca Fazio – Dott. Fabio Carnesi</i>	8	Dirigenti medici, Infermieri, Fisioterapisti e Assistenti Sociali dei Distretti Sanitari	40	20	1
Gestione del capitale umano: strategie per il futuro del Servizio sanitario <i>Dott. Luca Fazio</i>	8	Dirigenti medici, Infermieri, Fisioterapisti, Assistenti Sociali e personale amministrativo	50	20	1
La trasformazione delle Cure primarie nell'ottica del DM 77/2022 <i>Dott. Luca Fazio</i>	8	Dirigenti medici, Infermieri, Fisioterapisti, Assistenti Sociali e OSS	50	20	1
Assistenza domiciliare integrata: strumenti, reti e innovazioni per un Servizio sanitario territoriale efficace <i>Dott. Luca Fazio</i>	8	Dirigenti medici, Infermieri, Fisioterapisti, Assistenti Sociali e OSS	50	20	1
Applicazione del DM 77/2022 sulla riorganizzazione dell'assistenza territoriale <i>Dott. Luca Fazio</i>	8	MMG e PLS	40	20	2
Equità di accesso alle cure e uso appropriato dei farmaci: principi, pratiche e prospettive <i>Dott. Luca Fazio – Dott. Daniele Taranto</i>	8	Dirigenti medici e Farmacisti	50	20	1
Integrazione Ospedale-Territorio: modelli e strumenti per una Sanità connessa <i>Dott. Luca Fazio – Dott. Paolo Buffa</i>	8	Dirigenti medici ospedalieri e territoriali, infermieri	50	20	1
Tecnologia e digitalizzazione. Nuovi orizzonti per i modelli clinici e assistenziali <i>Dott. Luca Fazio – Dott. Maurizio Bruno – Dott. Fabio Carnesi</i>	8	MMG, PLS, Dirigenti medici dei PP.OO.	50	20	1
La prevenzione degli atti di violenza e delle aggressioni verbali e/o fisiche a danno degli operatori delle strutture sanitarie <i>Dott. Gaetano Migliazzo</i>	2 3 12	Personale sanitario e non dell'ASP di Trapani	30	8	5
La telemedicina come strumento di governance dei percorsi di cura integrati <i>Dott. Gaetano Migliazzo – Dott. Gianni Donigaglia</i>	9 35	Personale sanitario e non dell'ASP di Trapani	25	8	2
Integrazione multiprofessionale e governo della risposta ai bisogni dei pazienti complessi <i>Dott. Gaetano Migliazzo – Dott. Gianni Donigaglia</i>	9 35	Personale sanitario e non dell'ASP di Trapani	25	8	2

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Il percorso sanitario nel contrasto alla violenza di genere contro le donne <i>Dott. Giuseppe Vassallo – Avv. Roberta Anselmi</i>	22	Dirigenti Medici, Psicologi, Infermieri, Ostetrici e Assistenti Sociali	70	8	1
Conoscere e contrastare la violenza ostetrica: verso un'assistenza rispettosa alla maternità <i>Dott. Giuseppe Vassallo – Dott.ssa Rita Carbonaro</i>	12	Medici chirurghi, Infermieri, Ostetrici, OSS	30	8	2
Le Soft Skills <i>Dott.ssa Manuela Brindisi</i>	-	Personale amministrativo	30	8	2
Percorsi di prevenzione secondaria post-SCA <i>Dott. Michele Gabriele</i>	3	Dirigenti medici e infermieri delle UU.OO. di Cardiologia	30	4	3
Percorsi di prevenzione secondaria nello Scompenso cardiaco <i>Dott. Michele Gabriele</i>	3	Dirigenti medici e infermieri delle UU.OO. di Cardiologia	30	4	3
Implementazione del D.A. 921/2018 "PDTA in ambito Cardio-oncologico" <i>Dott. Michele Gabriele</i>	3	Dirigenti medici e infermieri delle UU.OO. di Cardiologia, Oncologia e Radioterapia	30	7	3
La Radioterapia: il suo sviluppo tecnologico e la sua incidenza sugli effetti avversi <i>Dott. Pietro Delia</i>	3	Dirigenti medici, Infermieri e Tecnici di Radiologia	50	7	2
Il percorso diagnostico-terapeutico della paziente affetta da carcinoma mammario: dal territorio alla <i>breastunit</i> <i>Dott.ssa Chrystel Isca</i>	3 9	Dirigenti medici (varie discipline) e MMG	80	4	2
Oncologia integrata: tra qualità dei servizi e sostenibilità <i>Dott.ssa Nicolina Pizzardi</i>	3 9	Dirigenti medici, Psicologi, Infermieri e Fisioterapisti	50	8	2
Il supporto nutrizionale al paziente oncologico <i>Dott.ssa Loredana Lo Giudice</i>	3 9	Dirigenti medici, Psicologi, Infermieri e Dietisti	60	9	2
Principi di management clinico, diagnostico e terapeutico su malattie infettive tempo-dipendenti e ad elevata diffusibilità <i>Dott.ssa Maria Concetta Morsellino</i>	1	Dirigenti medici, Infermieri e Microbiologi	60	6	1
Il PDTA aziendale delle demenze <i>Dott. Gabriele Tripi – Dott. Nicola Vanacore</i>	3 8 9 22	Operatori e professionisti impegnati nell'ambito delle demenze	15	8	2
L'efficacia dell'intervento multidisciplinare nei Centri Diurni Alzheimer <i>Dott. Gabriele Tripi</i>	3 8 22	Dirigenti medici, Psicologi, Infermieri, Educatori, Assistenti Sociali, Logopedisti, Tecnici della Riabilitazione, Terapisti Occupazionali e Oss	40	15	1

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
La facilitazione esperta <i>Dott. Natalino Ferrara</i>	7 12	Assistenti Sociali e Psicologi	30	24	2
Aggiornamento PDTA screening Cervice uterina (nota DASOE 42154/2023) ed Implementazione PDTA per donne con alto rischio di cancro per mutazioni genetiche BRCA1 e BRCA2 (DA 2347/19) <i>Dott. Ranieri Candura</i>	6	Personale coinvolto nel PDTA della mammella e dei Consultori familiari, Centro gestionale screening, Centri vaccinali, Reparti Ostetricia e Ginecologia	25	5	2
Incremento e miglioramento degli screening oncologici <i>Dott. Ranieri Candura</i>	4	MMG	345	5	14

C. Area Umanizzazione e Comunicazione

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Il Manuale di valutazione della comunicazione in Cure Palliative <i>Avv. Ferdinando Croce – Dott. Giuseppe Giacalone</i>	12	Professionisti impegnati nelle cure palliative	30	6	1
Umanizzazione delle Cure Don Antonino Favata – Dott.ssa Nicolina Barletta	12	Operatori di tutte le professioni sanitarie	40	16	2
Linguaggio multimediale in Sanità <i>Dott. Vito Orlando</i>	7	Operatori di tutte le professioni	25	8	2
La comunicazione con il paziente cardiopatico ed i caregiver, dall'ingresso in reparto alla dimissione come strumento di qualità assistenziale e di miglioramento degli outcome cardiovascolari <i>Dott.ssa Giovanna Geraci – Dott. Giuseppe Giacalone</i>	7 8 12	Dirigenti medici cardiologi, Psicologi, Infermieri e OSS di Cardiologia	50	4	3
Innovazione aziendale: tecnologie emergenti e strategie di comunicazione <i>Dott. Maria Culcasi</i>	7 13	Tutte le professioni	30	16	2
Comunicare nei contesti di cura <i>Dott. Maria Culcasi – Dott.ssa Antonina La Commare</i>	7 13	Tutte le professioni	30	16	2
Il metodo Visual Thinking Strategies e il metodo delle Arti-Terapie come strumenti di umanizzazione delle cure e di prevenzione <i>Dott. Maria Culcasi – Dott.ssa Antonina La Commare</i>	7 12 13	Dirigenti medici, Psicologi e Infermieri	25	20	2
Contatto con il pubblico e rapporto con l'utenza del Servizio sanitario nazionale <i>Dott.ssa Francesca Barraco</i>	12 13	Operatori di tutte le qualifiche in servizio presso gli sportelli CUP e URP	30	8	2

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Umanizzazione degli interventi ospedalieri nei reparti pediatrici. Valorizzazione della relazione di cura e di aiuto: dall'accoglienza alle dimissioni <i>Dott.ssa Maria Rosaria La Bianca – Dott. Giuseppe Giacalone</i>	12	Dirigenti medici (pediatri, neonatologi e chirurghi pediatrici), Psicologi, Neuropsicomotricisti, Infermieri, Oss	30	14	1
Le relazioni interpersonali nel lavoro di <i>equipe</i> in ambito veterinario <i>Dott.ssa Anna Consoles – Dott. Giuseppe Bianco</i>	12 24	Dirigenti veterinari, Specialisti veterinari ambulatoriali e personale di comparto del Dipartimento di Prevenzione Veterinaria	43	8	2
Prendersi cura di chi si prende cura <i>Dott.ssa Manuela Brindisi</i>	12	Operatori di tutte le professioni sanitarie	25	8	2

D. Area della Prevenzione e Promozione della Salute

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Approfondimenti sugli interventi in favore dei dializzati. Istituzione albo regionale di Enti autorizzati al trasporto di pazienti e regolamentazione del servizio – D.A. 1993/2011 <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i>	10	Dirigenti medici igienisti e Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	30	4	2
Radioprotezione – d.lgs. 101 del 31/07/2020 – Principi generali di protezione dalle radiazioni ionizzanti <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i>	10 27	Dirigenti medici igienisti e Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	30	4	2
Campagna vaccinale Stagione 2025/2026 ASP Trapani - Circolare attuativa aziendale <i>Dott. Gaspare Canzoneri</i>	10	MMG, PLS, Infermieri e Farmacisti	40	4	4
Sistema di segnalazione delle malattie infettive <i>Dott. Gaspare Canzoneri</i>	10	Tutti i profili sanitari	50	6	1
Antincendio a rischio basso per il personale dipendente ai sensi del D. Lgs.81/2008 e D.M. 02/09/2021 <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	Operatori di tutte le professioni	30	4	12
Antincendio a rischio medio per il personale dipendente ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e D.M. 02/09/2021 <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	Operatori di tutte le professioni	30	8	3

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Antincendio a rischio elevato per il personale dipendente ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e D.M. 02/09/2021 <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	Operatori di tutte le professioni operanti c/o i PP.OO.	30	16	2
Sicurezza generale dei lavoratori nei luoghi di lavoro per lavoratori in ambito sanitario per aziende rischio alto – assistenza sanitaria q 86 <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	Operatori di tutte le professioni	35	4	5
Sicurezza specifica nei luoghi di lavoro per lavoratori in ambito sanitario per aziende rischio alto – assistenza sanitaria q 86 <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	Operatori di tutte le professioni	35	12	25
Aggiornamento Sicurezza specifica nei luoghi di lavoro per lavoratori in ambito sanitario per aziende rischio alto – assistenza sanitaria q 86 <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	Operatori di tutte le professioni	35	6	40
Aggiornamento per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	RLS	6	8	1
Sicurezza per Preposti <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	Preposti	35	8	6
Sicurezza per Dirigenti <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	Dirigenti	35	16	2
Aggiornamento quinquennale Corso per ASPP e RSPP <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	Operatori di comparto	7	20	1
Radioprotezione per lavoratori esposti a Radiazioni Ionizzanti di Cat. A <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	Dirigenti Medici, Infermieri e Tecnici di Radiologia	35	6	2
Radiazioni non Ionizzanti (N.I.R.) <i>Ing. Nicolò Gucciardi</i>	27	Operatori di tutte le professioni sanitarie	35	8	3
Il benessere negli animali da reddito: etica, normativa e prospettive <i>Dott. Giuseppe Spina</i>	24	Dirigenti veterinari, Veterinari specialisti ambulatoriali, Tecnici della Prevenzione delle tre aree funzionali	70	16	1
Brucellosi e tubercolosi: due zoonosi di primaria importanza <i>Dott. Antonio D'Aquila</i>	8 24	Dirigenti veterinari delle tre aree funzionali e Medici Ospedalieri	60	16	1
Malattie trasmesse da zecche, un problema di sanità pubblica <i>Dott. Antonio D'Aquila</i>	8 24	Dirigenti veterinari delle tre aree funzionali e Medici Ospedalieri	60	5	1

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
La gestione dei focolai di malattie infettive e il ruolo fondamentale della indagine epidemiologica <i>Dott. Angelo Perniciaro</i>	24	Dirigenti veterinari e Specialisti Ambulatoriali della SA, del SIAPZ e del SIAOA	50	12	1
Latte e prodotti a base di latte: sicurezza e qualità lungo tutta la filiera produttiva <i>Dott. Francesco Lo Curto</i>	24	Dirigenti veterinari e Specialisti Ambulatoriali della SA, del SIAPZ e del SIAOA	60	12	1
Formazione e ricertificazione degli Auditors <i>Dott. Francesco Lo Curto</i>	24	Dirigenti veterinari e Specialisti Ambulatoriali della SA, del SIAPZ e del SIAOA	50	16	1
Gevisan ed impresa in un giorno <i>Dott. Sebastiano Corso</i>	-	Dirigenti medici Dipartimento di Prevenzione, Tecnici della Prevenzione, Personale del comparto addetto alle registrazioni SCIA	50	16	1
Sicurezza Alimentare <i>Dott. Sebastiano Corso</i>	1 6 23	Dirigenti medici Dipartimento di Prevenzione, Tecnici della Prevenzione, Personale Laboratorio Sanità Pubblica	30	8	1
Sicurezza Nutrizionale <i>Dott. Sebastiano Corso</i>	1 6 23	Dirigenti medici Dipartimento di Prevenzione, Tecnici della Prevenzione, Personale Laboratorio Sanità Pubblica	30	8	1
Sicurezza delle acque destinate al consumo umano <i>Dott. Sebastiano Corso</i>	1 6 23	Dirigenti medici Dipartimento di Prevenzione, Tecnici della Prevenzione, Personale Laboratorio Sanità Pubblica	30	8	1
Determinazione pratico ispettiva delle specie micologiche <i>Dott. Sebastiano Corso</i>	23	Tecnici della Prevenzione	10	24	1

E. Area Specialistica Scienze Cliniche

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
-----------------------------------	---------	-------------	------	-----	----

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
I tumori comune per comune: i report del Registro Tumori dell'ASP di Trapani <i>Dott.ssa Giuseppa Candela</i>	37	Sanitari, sindaci e cittadini	50	2	2
Il network aziendale della registrazione dei tumori di popolazione <i>Dott.ssa Giuseppa Candela</i>	37	MMG, PLS e Infermieri	80	5	5
Rianimazione neonatale per esecutori <i>Dott.ssa Simona La Placa – Dott. Antonino Costa – Dott.ssa Fabrizia Ferraro</i>	18	Medici (Pediatri, Chirurghi Pediatrici, Neonatologi, Anestesisti Rianimatori, Ostetrici-Ginecologi), Infermieri, Ostetrici, OSS	20	16	2
Stabilizzazione neonatale <i>Dott.ssa Simona La Placa – Dott.ssa Isabella Barranca – Dott.ssa Ilaria Tirrito</i>	18	Medici (Pediatri, Chirurghi Pediatrici, Neonatologi, Anestesisti Rianimatori, Ostetrici-Ginecologi), Infermieri, Infermieri pediatrici, Ostetrici, OSS	20	8	2
Corso di accompagnamento alla nascita per formatori – Asp trapani (PRP - Programma libero n. 13 – Allattamento e primi mille giorni) <i>Dott.ssa Simona La Placa – Dott. Vito Iannone – Dott. Natalino Ferrara</i>	1	Medici (Ostetrici-Ginecologi, Neonatologi, Pediatri, Anestesisti e Rianimatori), Psicologi, Ostetrici, Infermieri	20	14	2
Infezioni congenite, perinatali e neonatali: approccio multidisciplinare integrato <i>Dott.ssa Simona La Placa – Dott. Vito Iannone – Dott. Pietro Colletti</i>	3	Medici (Ostetrici-Ginecologi, Neonatologi, Pediatri, Infettivologi), Biologi, Ostetrici, Infermieri	40	8	2
Follow-up del neonato pretermine <i>Dott.ssa Simona La Placa – Dott. Giuseppe Raimondo – Dott. Giuseppe Giacalone</i>	3	Medici (Neonatologi, Pediatri, Neuropsichiatri infantili), Psicologi, Infermieri, Infermieri pediatrici, Logopedisti, Neuropsicomotricisti, Fisioterapisti, Tecnici di neurofisiologia	40	8	2
Raccomandazioni per l'assistenza al neonato con Encefalopatia ipossico-ischemica candidato al trattamento ipotermico <i>Dott.ssa Simona La Placa – Dott.ssa Francesca Corso – Dott. Claudio Montante</i>	3	Medici (Neonatologi, Pediatri, Neuropsichiatri infantili, Neurologi), Infermieri/Infermieri Pediatrici, Tecnici di neurofisiologia	30	8	2
Update in endocrinologia neonatale e pediatrica <i>Dott.ssa Simona La Placa – Dott.ssa Maria Piera Ferrarello – Dott.ssa Clara Bonura</i>	2 3 8 9	Medici (Ostetrici-Ginecologi, Neonatologi, Pediatri, Endocrinologi, Radiologi), Biologi, Infermieri	50	8	1

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Latte di mamma: promozione allattamento al seno e BLUD <i>Dott.ssa Simona La Placa – Dott. Vito Iannone</i>	1 2 3	Medici (Ostetrici-Ginecologi, Neonatologi, Pediatri), PLS, Psicologi, Ostetrici, Infermieri	25	16	2
Strumenti e tecniche di prevenzione del burnout in TIN <i>Dott.ssa Simona La Placa – Dott. Giuseppe Giacalone – Dott.ssa Katuscia Ferrante – Dott.ssa Anna Consales</i>	12 18	Medici (Pediatri, Chirurghi Pediatrici, Neonatologi, Ostetrici-Ginecologi), Infermieri, Infermieri pediatrici, Ostetrici, Puericultrici, OSS	35	6	2
La care neonatale e il massaggio infantile <i>Dott.ssa Simona La Placa – Dott. Giuseppe Giacalone</i>	10 18	Medici (Pediatri, Neonatologi, Ostetrici-Ginecologi, Neuropsichiatri infantili), Psicologi, Infermieri, Infermieri pediatrici, Ostetrici, Terapisti della Neuropsicomotricità dell'età evolutiva, Fiosterapisti	35	6	2
Urgenze ed Emergenze cardiologiche in ambulanza <i>Dott. Mario Minore – Dott. Maurizio Abrignani</i>	2	Dirigenti medici e Infermieri	50	8	2
Eco Fast in area critica <i>Dott. Giuseppe Parrino</i>	2	Dirigenti medici e infermieri	20	10	2
Interpretazione dell'ECG in area critica <i>Dott. Giuseppe Parrino</i>	2	Dirigenti medici e infermieri	20	10	2
La ventilazione non invasiva in area critica <i>Dott. Giuseppe Parrino</i>	2	Dirigenti medici e infermieri	20	10	2
La prima valutazione del paziente in PS: il triage <i>Dott. Giuseppe Parrino</i>	2	Dirigenti medici e infermieri	20	20	2
ACLS – Advanced Cardilogic Life Support <i>Dott. Giuseppe Parrino – Dott.ssa Paola Di Giovanni</i>	2	Dirigenti medici e infermieri	24	16	5
BLS-D <i>Dott. Michele Gabriele – Dott. Gaetano Pollara – Dott. Vincenzo Monreale</i>	2	Medici Chirurghi Infermieri Infermieri Pediatrici Ostetrici	25	9	10
BLS-D laici <i>Dott. Michele Gabriele – Dott. Gaetano Pollara – Dott. Vincenzo Monreale</i>	2	Operatori di tutte le professioni	25	8	10
L'applicazione del Piano Emergenza ospedaliero <i>Dott. Giuseppe Parrino</i>	2 3	Dirigenti medici, infermieri, Oss e Autisti delle ambulanze	20	10	2
La cura della donna dalla gravidanza al puerperio: organizzazione delle cure e modelli assistenziali <i>Dott. Francesco Blunda e Dott.ssa Romina Bica</i>	2 9	Ostetrici e Infermieri	35	8	1

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Educare e ri-educare il pavimento pelvico <i>Dott. Francesco Blunda e Dott.ssa Rugiada Celano</i>	18	Ostetrici	20	8	1
Educare e ri-educare il pavimento pelvico <i>Dott. Francesco Blunda – Dott. Vincenzo Monteleone – Dott.ssa Anna Maria Pintacoda</i>	18	Medici Ginecologi, Ostetrici e Infermieri	30	8	2
Triage pediatrico <i>Dott. Francesco Blunda – Dott.ssa Simona Corbasi – Dott.ssa Giovanna Pinna – Dott.ssa Vittoria Tilotta</i>	2 3	Medici Pediatri, Infermieri e OSS	30	8	2
Maternità, natalità e famiglia: quali politiche sociali, quale welfare aziendale e quali strumenti sanitari a tutela e sostegno della maternità, della natalità e della famiglia <i>Dott. Gaetano Migliazzo – Dott. Natalino Ferrara - Dott. Francesco Blunda</i>	13	Manager e dirigenti in ambito sanitario, sociale, scientifico, religioso – Operatori del Terzo Settore	100	8	1
I pomeriggi del S.Antonio Abate. Il paziente cardio-nefropatico: percorsi clinici da condividere <i>Dott.ssa Giovanna Geraci – Dott. Gaspare Oddo</i>	3	Dirigenti medici (Cardiologi e Nefrologi) e Infermieri	30	3	1
I pomeriggi del S.Antonio Abate. Il paziente cardiopatico, fra cardiologo e internista: percorsi clinici da condividere <i>Dott.ssa Giovanna Geraci – Dott. Ignazio Scalisi</i>	3	Dirigenti medici (Cardiologi e Internisti) e Infermieri	30	3	1
I pomeriggi del S.Antonio Abate. Il paziente cardiologico e i sanguinamenti gastro-intestinali: percorsi clinici da condividere <i>Dott.ssa Giovanna Geraci – Dott.ssa Simona Di Caro</i>	1 3	Dirigenti medici (Cardiologi e Gastroenterologi) e Infermieri	30	3	1
I pomeriggi del S.Antonio Abate. Il paziente cardio-neurologico: percorsi clinici da condividere <i>Dott.ssa Giovanna Geraci – Dott. Antonino Scarpitta</i>	1 3 8	Dirigenti medici (Cardiologi e Neurologi) e Infermieri	35	3	1
I pomeriggi del S.Antonio Abate. La Chirurgia non cardiaca nel paziente cardiopatico: percorsi clinici da condividere <i>Dott.ssa Giovanna Geraci – Dott. Giovanni Ippati</i>	1 2 3 8	Dirigenti medici (Cardiologi, Anestesisti, Chirurghi) e Infermieri	35	3	1
I pomeriggi del S.Antonio Abate. L'ECG, elemento fondamentale nell'inquadramento del paziente cardiologico <i>Dott.ssa Giovanna Geraci</i>	1 3	Infermieri di Cardiologia	20	3	1

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
I pomeriggi del S. Antonio Abate. L'ECO, elemento fondamentale nell'inquadramento del paziente cardiologico <i>Dott.ssa Giovanna Geraci</i>	1 3	Infermieri di Cardiologia	20	3	1
La gestione delle infezioni e del delirio in UTIC <i>Dott.ssa Giovanna Geraci - Dott.ssa Daniela Zabbia</i>	1 2 3	Dirigenti Medici (Cardiologi, Infettivologi, Psichiatri, Anestesisti Rianimatori) e Infermieri di Cardiologia	50	3	1
Ossigenoterapia, dall'aria ambiente alla NIV <i>Dott.ssa Daniela Zabbia</i>	1 3 18	Dirigenti Medici Cardiologi e Infermieri di Cardiologia	30	8	2
La sepsi materna: prevenzione, diagnosi, trattamento <i>Dott.ssa Francesca De Santis – Dott. Roberto Mariscalco Inturretta</i>	1 3	Dirigenti Medici, Infermieri, Infermieri Pediatrici e Ostetrici	30	8	2
Gestione dei cateteri venosi centrali e inserzione periferica (PICC) e centrale (CICC) <i>Dott. Francesco Damiani – Dott.ssa Maria Anelli</i>	2	Infermieri	20	8	2
I percorsi della donazione: dall'individuazione del potenziale donatore al prelievo – Nuovi Orizzonti <i>Dott. Antonio Cacciapuoti – Dott.ssa Cristina Agozzino – Dott. Francesco Damiani</i>	28	Dirigenti medici, Psicologi, Infermieri e Tecnici di Neurofisiopatologia	70	8	2
La gestione intraospedaliera del dolore <i>Dott. Francesco Damiani</i>	2	Dirigenti medici, Infermieri e Ostetrici	25	6	1
Il ruolo della ventilazione non invasiva nel trattamento dell'insufficienza respiratoria acuta <i>Dott. Francesco Damiani</i>	18	Dirigenti medici e Infermieri	25	6	2
I protocolli ERAS in Chirurgia maggiore <i>Dott. Francesco Damiani</i>	1 3 8	Dirigenti medici, Psicologi, Infermieri e Nutrizionisti	25	8	1
Le emergenze intraospedaliere <i>Dott. Francesco Damiani – Dott. Giovanni Ippati</i>	1 6 8	Dirigenti medici e infermieri	25	11	1
La self-compassion come pratica psicoterapeutica per sviluppare abilità di resilienza per la gestione dello stress <i>Dott. Enrico Genovese</i>	3	Psicologi	25	16	2
La self-compassion come pratica psicoterapeutica: confronto e condivisione dell'esperienza formativa tra gruppi di partecipanti. <i>Dott. Enrico Genovese</i>	3	Psicologi	50	4	1

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Formazione in infezioni ospedaliere (PNCAR 2022-2025) – Modulo B <i>Dott.ssa Gisella D’Aguanno</i>	1 3 6 10	Tutte le professioni sanitarie	-	3	-
Formazione in infezioni ospedaliere (PNCAR 2022-2025) – Modulo C <i>Dott.ssa Gisella D’Aguanno</i>	1 3 6 10	Tutte le professioni sanitarie	-	3	-
Diagnostica microbiologica rapida ed applicazioni cliniche <i>Dott.ssa Gisella D’Aguanno – Dott.ssa Maria Concetta Morsellino</i>	18	Dirigenti medici, Biologi, Microbiologi, Patologi clinici, Tecnici di laboratorio, Operatori di epidemiologia e sanità pubblica	50	5	1
Riconoscimento e trattamento del paziente nell’Emergenza pediatrica <i>Dott.ssa Maria Rosaria La Bianca – Dott.ssa Lucia Antonia Sciacca</i>	2	Dirigenti medici e infermieri	12	14	2
Aspetti clinici e tecnologici nella gestione del diabete tipo I <i>Dott.ssa Maria Rosaria La Bianca</i>	2	Dirigenti medici (Pediatri), Psicologi, Infermieri, Infermieri Pediatrici e Dietisti	20	14	2
La disforia di genere: dal processo di <i>assessment</i> ai trattamenti terapeutici <i>Dott. Gaetano Vivona</i>	3 10	Dirigenti medici, Psicologi, Assistenti Sociali e Infermieri	60	30	2
I disturbi dell’alimentazione: dalle basi della patologia al trattamento integrato multidisciplinare <i>Dott. Gaetano Vivona</i>	3 8 9 10	Dirigenti medici (Psichiatri, Neuropsichiatri Infantili, MCAU), MMG, PLS, Psicologi, Assistenti Sociali, Infermieri e Nutrizionisti	50	8	1
Intelligenza emotiva e tecnica della fiabazione autobiografica <i>Dott. Gaetano Vivona – Dott. Vito Fonte</i>	2 7 12	Dirigenti medici, Psicologi, Infermieri del DSM	30	16	2
ADHD dell’età adulta: varianti cliniche, comorbidità psichiatrica e terapia <i>Dott. Gaetano Vivona</i>	22	Dirigenti medici, Psicologi, Infermieri del DSM	40	20	2
Terapie efficaci contro le dipendenze: dalla ricerca all’intervento clinico <i>Dott. Gaetano Vivona</i>	22	Figure professionali sanitarie operanti nel DSM	60	15	2
Rischi invisibili: Alcol in gravidanza e salute infantile <i>Dott. Gaetano Vivona</i>	22	Dirigenti medici, Psicologi, Infermieri, Ostetrici e Assistenti Sociali	60	8	2
La salute della mente dei soggetti in età evolutiva nell’era biomedica e dell’Intelligenza Artificiale <i>Dott. Gaetano Vivona – Dott. Francesco Lucido</i>	10	Operatori del DSM, dei Consulenti familiari e dell’UEPSA	40	24	1

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
La gestione dei gas medicale in ospedale e sul territorio <i>Dott.ssa Rosa Terrazzino</i>	4 9	Personale sanitario	30	8	2
La gestione dei farmaci stupefacenti in ospedale e sul territorio: focus sulla cannabis terapeutica <i>Dott.ssa Rosa Terrazzino</i>	2 4 9	Dirigenti medici, Farmacisti e Infermieri	35	8	2
Le ispezioni degli armadi farmaceutici nei reparti ospedalieri <i>Dott.ssa Rosa Terrazzino</i>	11	Dirigenti medici, Farmacisti e Infermieri	40	8	2
Il ruolo di una corretta prescrizione nell'ambito della <i>governance</i> farmaceutica <i>Dott.ssa Rosa Terrazzino</i> <i>Dott.ssa Federica Bazza</i> <i>Dott.ssa Luca Pantaleo</i>	11	Dirigenti medici e sanitari, Operatori del comparto	35	6	2
Il Delirium come <i>marker</i> di qualità assistenziale ospedaliera <i>Dott. Gabriele Tripi – Dott. Antonino Scarpitta</i>	1 2 3 22	Dirigenti medici e Infermieri	25	8	2
La Musicoterapia e le sue applicazioni nel contesto sanitario: musica in medicina e musicoterapia a confronto <i>Dott. Gabriele Tripi</i>	1 3 22	Dirigenti medici, Psicologi, Infermieri e Terapisti	40	16	1
L'insufficienza intestinale <i>Dott.ssa Simona Di Caro</i>	3	Dirigenti medici, Infermieri e Dietisti	50	4	2
Il ruolo del fibroscan epatico nella gestione delle malattie di fegato <i>Dott. Ignazio Scalisi</i>	3	Dirigenti medici e MMG	30	6	2
Endometriosi: approccio integrato dalla diagnosi alla terapia <i>Dott.ssa Anna Consales, Dott. Paolo Passariello, Dott. Vito Iannone</i>	18	Dirigenti medici, MMG, Psicologi, Dietisti, Fisioterapisti, Ostetrici, Tecnici Sanitari di Radiologia Medica	60	8	2
Emergenza in sala parto <i>Dott.ssa Maddalena Borriello – Dott.ssa Annalisa Iovino – Dott. Vito Iannone</i>	18	Dirigenti medici, MMG, Psicologi, Infermieri Ostetrici e Tecnici Sanitari di Radiologia Medica	25	12	2
Disfunzioni del pavimento pelvico: quali sono e come si curano <i>Dott.ssa Liliana Catalano – Dott.ssa Alessia Scaparra Caronna – Dott. Vito Iannone</i>	18	Dirigenti medici (vari profili), MMG, Psicologi, Infermieri Ostetrici e Tecnici Sanitari di Radiologia Medica	30	8	1
La nutrizione artificiale in regime ospedaliero e domiciliare <i>Dott.ssa Rosa Altese – Dott. Sebastiano Percolla</i>	3 9	Dirigenti medici, Odontoiatri, Farmacisti, Dietisti, Infermieri e Foniatri	70	8	1

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Sessualità nelle tre fasi della vita: sessualità e adolescenza, sessualità ed età fertile, sessualità e menopausa <i>Dott. Natalino Ferrara</i>	18	Ginecologi, Ostetrici, Assistenti sociali	24	18	2
Vulvodinia <i>Dott. Natalino Ferrara</i>	18	Ginecologi, Ostetrici, Psicologi	50	8	2

F. Area Specialistica Professioni Sanitarie

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Le funzioni organizzative nella prevenzione e nel controllo delle ICPA – Il governo dei servizi di pulizia e sanificazione ambientale/lavanderia e igiene dell'unità assistenziale del paziente <i>Dott. Filippo Impellizzeri</i>	2 3	Titolari di incarico di funzione organizzativa nel comparto sanitario	25	8	4
Infermieri e Operatori Socio Sanitari. Confronto ed integrazione tra i due mondi professionali a beneficio della persona assistita <i>Dott. Filippo Impellizzeri</i>	6 8	Infermieri con incarichi di funzione, Infermieri e OSS	25	8	3
Valutazione e trattamento delle lesioni cutanee in ambito territoriale <i>Dott. Giovanni Barone – Dott. Antonino Giorlando</i>	18	Infermieri	15	8	2

G. Area Amministrativa

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
La disciplina e il relativo regime giuridico dei contratti di lavoro atipici e flessibili in Sanità all'indomani della Pandemia <i>Avv. Ferdinando Croce</i>	-	Dirigenti, funzionari e assistenti amministrativi	50	10	2
Rafforzamento delle competenze dei funzionari e dei dirigenti dei ruoli ATP nelle Aziende Sanitarie <i>Avv. Ferdinando Croce – Dott. Giuseppe Briuccia</i>	-	Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali e Funzionari Amministrativi, Tecnici e Professionali	30	54	2

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Aspetti generali della normativa antimafia ed approfondimento su un punto focale avente ad oggetto i soggetti sottoposti alla verifica antimafia (art. 85, d.lgs. 159/2011) <i>Dott. Fabrizio Di Bella</i>	35	Dirigenti APT, Dirigenti sanitari, Professionisti della Salute e Funzionari, Assistenti e Operatori	80	8	1
Sistema di gestione documentale: gli applicati Folium e Flow-Next <i>Dott. Fabrizio Di Bella – Dott.ssa Maria Milana</i>	-	Dirigenti APT, Dirigenti sanitari, Professionisti della Salute e Funzionari, Assistenti e Operatori	40	4	7
I contratti della Pubblica Amministrazione. Le principali forme del contratto pubblico: dall'atto pubblico al contratto per corrispondenza. Le fasi delle procedure di affidamento e la stipula del contratto. Inquadramento generale, redazione e sottoscrizione digitale. L'imposta di bollo e le recenti pronunce dell'Agenzia delle Entrate in materia <i>Dott. Fabrizio Di Bella</i>	-	Dirigenti APT, Dirigenti sanitari, Professionisti della Salute e Funzionari, Assistenti e Operatori	80	8	1
I rapporti tra la Pubblica Amministrazione e gli Enti del Terzo Settore. La disciplina alla luce dell'istituzione del RUNTS. Controlli preliminari alla stipula. Obblighi di fatturazione elettronica. Possibili criticità nell'applicazione pratica della disciplina <i>Dott. Fabrizio Di Bella</i>	-	Dirigenti APT, Dirigenti sanitari, Professionisti della Salute e Funzionari, Assistenti e Operatori	80	8	1
Autorizzazione sanitaria, accreditamento istituzionale e accordi contrattuali. Quadro normativo di riferimento con particolare riguardo alla verifica dei requisiti soggettivi delle strutture sanitarie destinatarie di tali provvedimenti e all'applicazione pratica del D.A. 741/2023 <i>Dott. Fabrizio Di Bella</i>	-	Dirigenti APT, Dirigenti sanitari, Professionisti della Salute e Funzionari, Assistenti e Operatori	80	8	1
Procedimento e provvedimento amministrativo: profili teorici, attuativi e giurisprudenziali <i>Avv. Giovanna Di Maria</i>	17	Dirigenti Amministrativi e Sanitari, Funzionari Amministrativi e Assistenti Amministrativi	80	10	2
Contenzioso in materia di lavoro: profili teorici, attuativi e giurisprudenziali <i>Avv. Livia Lo Cascio</i>	17	Dirigenti Amministrativi e Sanitari, Funzionari Amministrativi e Assistenti Amministrativi	80	10	2
Il ciclo di vita di un appalto. Questioni controverse e soluzioni operative nelle procedure sotto soglia <i>Dott.ssa Luigia Maria Comparato</i>	-	Dirigenti Amministrativi, Funzionari Amministrativi e Assistenti Amministrativi	30	12	1

Titolo e Responsabile Scientifico	Ob. ECM	Destinatari	PART	ORE	ED
Il ciclo di vita di un appalto. Questioni controverse e soluzioni operative nelle procedure sopra soglia <i>Dott.ssa Luigia Maria Comparato</i>	-	Dirigenti Amministrativi, Funzionari Amministrativi e Assistenti Amministrativi	30	24	1
Il ciclo di vita di un appalto. Ruolo e responsabilità del RUP per la fase della progettazione e del DEC <i>Dott.ssa Luigia Maria Comparato</i>	17	Dirigenti Medici e Dirigenti Farmacisti	-	12	1
Corso teorico-pratico sul programma Excel <i>Dott.ssa Luigia Maria Comparato</i>	-	Dirigenti Amministrativi, Funzionari Amministrativi e Assistenti Amministrativi	30	12	1
Pubblico impiego: dalla risoluzione del rapporto lavorativo ai processi pensionistici <i>Dott.ssa Bice Malato</i>	-	Personale amministrativo degli Uffici delle Risorse Umane	25	10	2
I Percorsi Attuativi di Responsabilità e gli aggiornamenti dei manuali PAC <i>Dott.ssa Rosanna Oliva – Dott.ssa Desiré Agate</i>	11	Personale ASP Trapani	30	5	5
Dalle segnalazioni all'unità di informazione finanziaria per l'Italia (U.I.F.) ex art. 6 D.M. del 25/09/2015 al whistleblowing e la tutela apprestata dal D.lgs. n. 24/2023 <i>Dott.ssa Francesca Barraco – Dott.ssa Desiré Agate</i>	11	Personale ASP Trapani	50	4	3
Il procedimento amministrativo nell'ambito delle competenze proprie del Dipartimento di Prevenzione Veterinario <i>Dott. Carlo Rosselli</i>	24	Dirigenti veterinari, Veterinari specialisti ambulatoriali, Tecnici della Prevenzione delle tre aree funzionali, personale amministrativo	40	8	2

4.6 “PIANO FORMATIVO ECM 2025– AGENAS”

Il D.A. 118 del 18/02/2021 “Manuale di accreditamento dei provider ECM della Regione Siciliana –anno 2021”, prevede l’inserimento degli eventi del Piano Formativo dell’anno di interesse nella piattaforma informatica dell’Agenas.

Il PAF ECM 2025 dell’ASP di Trapani prevede la realizzazione dei corsi di seguito elencati; nel corso dell’anno saranno accreditati ulteriori eventi in programma.



Titolo Evento	Tipo Formazione	Partecipanti previsti	Crediti previsti
BLS-D	RES	25	12
BLS-D LAICI	RES	25	12
SICUREZZA GENERALE DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO PER LAVORATORI IN AMBITO SANITARIO PER AZIENDE RISCHIO ALTO – ASSISTENZA SANITARIA Q 86	RES	35	4
SICUREZZA SPECIFICA NEI LUOGHI DI LAVORO PER LAVORATORI IN AMBITO SANITARIO PER AZIENDE RISCHIO ALTO – ASSISTENZA SANITARIA Q 86	RES	35	12
ELEMENTI DI MANAGEMENT PER LE FUNZIONI DI COORDINAMENTO	RES	30	5
IL BENESSERE NEGLI ANIMALI DA REDDITO: ETICA, NORMATIVA E PROSPETTIVE	RES	70	16
LA SALUTE DELLA MENTE DEI SOGGETTI IN ETÀ EVOLUTIVA NELL'ERA BIOMEDIALE E DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE	RES	50	24
LA TRASFORMAZIONE DELLE CURE PRIMARIE NELL'OTTICA DEL DM 77/2022	RES	50	8
LE FUNZIONI ORGANIZZATIVE NELLA PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE ICPA	RES	25	8
LINGUAGGIO MULTIMEDIALE IN SANITÀ	RES	30	7
GESTIONE DEI CATETERI VENOSI CENTRALI E INSERZIONE PERIFERICA (PICC) E CENTRALE (CICC)	RES	25	8
LA DISFORIA DI GENERE: DAL PROCESSO DI ASSESSMENT AI TRATTAMENTI TERAPEUTICI	RES	60	30
LA PRIMA VALUTAZIONE DEL PAZIENTE IN PS: IL TRIAGE	RES	25	20
RIANIMAZIONE NEONATALE PER ESECUTORI	RES	25	16

4.7 CORSI DI FORMAZIONE RIVOLTI ESCLUSIVAMENTE A CLIENTE ESTERNO

La formazione rivolta al cliente esterno risponde alle esigenze di uno specifico target. Rientrano in tale tipologia anche le attività formative realizzate sulla base di appositi programmi che prevedono fondi di finanziamento specifici: comunitari, nazionali, regionali, provinciali, interaziendali, etc.

Il PNP 2020-2025 riorienta tutto il sistema della prevenzione verso un approccio trasversale di promozione della salute raccomandato dalla letteratura internazionale e dall'OMS, pone nuovi obiettivi organizzativi, dispone attività omogenee in campo nazionale a cui tutte le regioni sono tenute ad attenersi.

A supporto del PNP 2020-2025 e dei Macro Obiettivi il PRP ha individuato vari progetti regionali.

La formazione è parte integrante di tutte le strategie del P.R.P., elemento trasversale di obiettivi e programmi e strumento essenziale per accrescere le competenze degli operatori sanitari e determinare un cambioculturale degli stessi professionisti in tema di prevenzione e promozione della salute.

CORSI DI FORMAZIONE DI PREVENZIONE MEDICA RIVOLTI ESCLUSIVAMENTE A CLIENTE ESTERNO			
Titolo e Responsabile Scientifico	DESTINATARI	ORE	ED
Educare per cambiare:ABC della prevenzione dei tumori <i>Progetto con fondi vincolati</i> <i>Dott.ssa Giuseppa Candela</i> <i>Responsabile UOSD Registro Tumori ASP Trapani</i>	Personale Docente, alunni e familiari delle scuole primarie e secondarie della provincia di Trapani	9	2
La cultura della Sicurezza sul Lavoro nasce tra i banchi di scuola (PSN 2014 COD. PROG. 4.7.2)	Studenti	40	5

<i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>			
Promozione della qualità, dell'appropriatezza ed efficacia della sorveglianza sanitaria svolta dai Medici Competenti <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	Medici Competenti	4	1
La formazione in Sicilia ex D.A. 1432/2019 e nuovo accordo Stato-Regioni <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	Soggetti formatori	5	1
Datore di lavoro/RSPP nel comparto agricoltura <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	Datori di Lavoro / RSPP del comparto agricoltura	32	1
Aggiornamento Datore di lavoro/RSPP nel comparto agricoltura <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	Datori di Lavoro / RSPP del comparto agricoltura	10	1
Datore di lavoro/RSPP nel comparto edilizia <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	Datori di Lavoro / RSPP del comparto edilizia	48	1
Aggiornamento Datore di lavoro/RSPP nel comparto edilizia <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore UOC Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	Datori di Lavoro / RSPP del comparto edilizia	14	1
Utilizzo in sicurezza dei mezzi di sollevamento <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	Datori di Lavoro -RSPP – Lavoratori	5	1
Uso in sicurezza dei carrelli elevatori nella GDO e nella Logistica <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	Datori di Lavoro -RSPP – Lavoratori	5	1
Realizzazione, aggiornamento e diffusione buone pratiche e materiale informativo in relazione al rischio MRC – Cancerogeno e stress lavoro-correlato <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	Datori di Lavoro -RSPP – Lavoratori	4	1
Uso apparecchiature a pressione nelle strutture sanitarie <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	Datori di Lavoro e altre figure ... aziende target	5	1
Novità in materia di sicurezza chimica <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	Datori di Lavoro – RSPP – Professionisti e utilizzatori di prodotti chimici	5	2
Il ruolo del CSP e CSE: gli organi di controllo INL e ASL e aggiornamenti normativi <i>Dott. Francesco Di Gregorio</i> <i>Direttore Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani</i>	CSP e CSE	8	1

Corso per operatori del settore alimentare per la preparazione di pasti senza glutine <i>Dott. Sebastiano Corso</i> <i>Direttore UOC Igiene degli Alimenti e della Nutrizione ASP Trapani</i>	Operatori della ristorazione collettiva con particolare riferimento per gli operatori delle mense; Studenti del IV e V anno dell'Istituto Alberghiero; Operatori del Settore Alimentare interessati alla preparazione di pasti per celiaci	6	2
Corso di base per rilascio del certificato di abilitazione alla vendita di prodotti fitosanitari e loro adiuvanti – D.Lgs. n. 150 del 14 agosto 2012 –D.A. 12 dicembre 2014 <i>Dott. Sebastiano Corso</i> <i>Direttore UOC Igiene degli Alimenti e della Nutrizione ASP Trapani</i>	Venditori professionali dei prodotti fitosanitari	12	1
Formazione Associazioni di volontariato es O.S.A. per il recupero e la redistribuzione degli alimenti <i>Dott. Sebastiano Corso</i> <i>Direttore UOC Igiene degli Alimenti e della Nutrizione ASP Trapani</i>	Addetti al recupero e alla redistribuzione degli alimenti	4	2

4.8 ULTERIORI ATTIVITÀ FORMATIVE

Nel corso dell'anno 2025, solo eccezionalmente, potranno essere proposti all'U.O.S. Formazione ulteriori corsi di formazione, la cui realizzazione, previa approvazione da parte della Direzione Aziendale, è vincolata alla sussistenza delle necessarie risorse finanziarie, umane, tecniche e strumentali.

RIFERIMENTI NORMATIVI

NORMATIVA NAZIONALE

- Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modifiche e integrazioni;
- Decreto Legislativo n. 229 del 19 giugno 1999 “Norme per la razionalizzazione del Servizio sanitario nazionale, a norma dell'articolo 1 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- Decreto Ministero della Sanità del 01/02/2000 “Tariffe orarie per corsi di formazione, perfezionamento ed aggiornamento organizzati dall'Istituto Superiore di Sanità”;
- Decreto Ministero della Sanità del 01/02/2000 “Tariffe orarie per attività di docenza svolta dal personale del comparto delle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione”;
- Decreto Legislativo n. 196/2003;
- D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione Digitale (G.U. n. 112 del 16/05/2005 – S.O. n. 93);
- Accordo Stato Regioni 1 agosto 2007, n. rep. 168 che definisce le modalità per la programmazione e la realizzazione delle attività di accreditamento e per la verifica dei provider;
- D.M. 17 marzo 2008 che ricostituisce presso l'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali la commissione nazionale per la formazione continua;
- Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m.i.;
- Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Accordo Stato Regioni 5 novembre 2009 rep. 192 che definisce il nuovo sistema di formazione continua in medicina;
- D. Lgs. n. 178 del 01/12/2009 “Riorganizzazione della Scuola superiore della pubblica amministrazione (SSPA), a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69” (G.U. n. 290 del 14/12/2009);
- Delibera CIVIT n. 114/2010, in tema di applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 e della Delibera n. 88/2010 agli enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- Decreto Legislativo n. 235 del 30 dicembre 2010 “Modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante Codice dell'Amministrazione Digitale, a norma dell'articolo 33 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009”;
- Direttiva n. 10/2010 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione, “Programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche”, che al Punto 2 “quantificazione delle risorse finanziarie” richiama le amministrazioni al contenimento della spesa ponendo un limite preciso al finanziamento delle attività esclusivamente formative dei pubblici dipendenti, prevedendo in particolare che a partire dal 2011 le Amministrazioni debbano ridurre del 50% rispetto al 2009, le risorse finanziarie destinate agli interventi formativi;
- Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 che definisce la formazione specifica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro pubblicato sulla G.U.R.I. n.8 del 11/01/20;
- Decreto Legislativo 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (Codice della Trasparenza);
- D.M. 19 marzo 2015 “Aggiornamento della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l'esercizio delle strutture sanitarie pubbliche e private di cui al Decreto 18 settembre 2002” (GU Serie Generale n.70 del 25 marzo 2015);
- Decreto Legislativo n. 179 del 22 agosto 2016 “Modifiche ed integrazioni al Codice dell'amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, ai sensi dell'articolo 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche. (GU Serie Generale n.214 del 13/09/2016);
- Accordo Stato-Regioni del 07/07/2016 – Rep. 128/CSR – finalizzato all'individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi per i responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione;
- Accordo Stato Regioni del 02/02/2017 – Rep. 14/CSR - in tema di formazione continua in medicina pubblicato sulla G.U.R.I. n. 274 del 23/11/2017;
- Decreto Legislativo n. 74 del 25/05/2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” (G.U. n. 130 del 07/06/2017);
- Decreto Legislativo n. 217 del 13 dicembre 2017 “Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 26 agosto 2016, n. 179, concernente modifiche ed integrazioni al Codice dell'amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, ai sensi dell'articolo 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” (GU Serie Generale n.9 del 12/01/2018);
- Delibera Commissione Nazionale per la formazione continua del 15/03/2018;
- Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali (GDPR) n. 2016/679, entrato in vigore il 25 maggio 2018;

- D. Lgs. n. 101 del 10/08/2018 “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)” (G.U. n. 205 del 04/09/2018);
- Manuale nazionale Agenas di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM del 01/01/2019;
- Manuale Agenas sulla formazione continua del professionista sanitario del 01/01/2019;
- Legge n. 3 del 09/01/2019 “Misure per il contrasto dei reati contro la pubblica amministrazione, nonché in materia di prescrizione del reato e in materia di trasparenza dei partiti e movimenti politici” (G.U. n. 13 del 16/01/2019);
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua Agenas sull'obbligo formativo per il triennio 2020-2022 del 18/12/2019;
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua Agenas in materia di Sperimentazioni cliniche del 18/12/2019;
- Accordo Stato Regioni del 06/08/2020 (Rep. N. 127/CSR) – Approvazione Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025.
- Manuale Commissione Nazionale Formazione Continua Agenas delle verifiche dei provider del 04/02/2021;
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua Agenas composizione dei Comitati scientifici dei provider del 04/02/2021
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua Agenas in materia di questionari di verifica dell'apprendimento degli eventi FAD in vigore dal 11/03/2021;
- A.C.N. Specialistica Ambulatoriale del 20/05/2021 (rinnovo dell'ACN del 17/12/2015);
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua emergenza epidemiologica da Covid-19 in vigore dal 23/06/2021 (modifica della Delibera del 04/02/2021);
- DECRETO-LEGGE 23 luglio 2021, n. 105 “Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche. (GU Serie Generale n.175 del 23-07-2021) convertito con modificazioni dalla Legge 16 settembre 2021, n. 126 (in G.U. 18/09/2021, n. 224).
- A.C.N. Medicina Generale del 28/04/2022 (rinnovo dell'ACN del 23/03/2005);
- A.C.N. Pediatria del 28/04/2022 (rinnovo dell'ACN del 29/07/2009);
- Decreto Ministero della Sanità n. 77 del 23/05/2022 “Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale”;
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua Agenas in materia di Bonus crediti ECM del 08/06/2022;
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua Agenas in materia di Docenza, tutoring e altri ruoli e Criteri per l'assegnazione dei crediti alle attività ECM del 08/06/2022;
- Decreto Presidenza Consiglio Ministri - Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione – 30 giugno 2022 n.132;
- D.M. 2 settembre 2021 “Criteri per la gestione dei luoghi di lavoro in esercizio ed in emergenza e caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio” Entrata in vigore 04/10/2022;
- Decreto Ministero Salute 7 Aprile 2022 Tavolo di lavoro tecnico sulla simulazione in ambito sanitario;
- Ministero Salute Linee di indirizzo sullo sviluppo della simulazione in sanità in Italia Luglio 2022
- Legge n.15 del 24/02/2023 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe legislative”;
- Direttiva del 23.3.2023 Min. Pubbl. Amm. Pianificazione formazione transizione digitale promosse dal P.N.R.R.
- Decreto Ministero della Salute 7 Settembre 2023 Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0;
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua Agenas in materia di obbligo formativo 2023/2025 e spostamento crediti del 8 Novembre 2023;
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua Agenas Tematica di interesse nazionale del 8 Novembre 2023;
- Legge n.107 del 29 luglio 2024 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 7 giugno 2024, n. 73, recante misure urgenti per la riduzione dei tempi delle liste di attesa delle prestazioni sanitarie;
- Decreto Legge n.137 del 01 ottobre 2024 Misure urgenti per contrastare i fenomeni di violenza nei confronti dei professionisti sanitari, socio-sanitari, ausiliari e di assistenza e cura nell'esercizio delle loro funzioni nonche' di danneggiamento dei beni destinati all'assistenza sanitaria;
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua Agenas Tematica di interesse nazionale del 13 Novembre 2024.

NORMATIVA REGIONE SICILIANA

- Legge Regionale n. 30 del 3 novembre 1993 “Norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali”, che all’art. 20 istituisce il Centro per la Formazione Permanente e l’Aggiornamento del personale del Servizio sanitario – CEFPAS;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia del 09/02/2005 “Nuove modalità di presentazione dei progetti di aggiornamento, formazione e informazione in campo sanitario”;
- Accordo Regionale dell’Emergenza Sanitaria Territoriale, pubblicato con D.A. 23 febbraio 2007 sulla GURS Parte I n. 14 del 30 marzo 2007, che all’art. 4, disciplina l’istituto contrattuale aggiornamento e formazione e l’Accordo Aziendale Medici Emergenza Sanitaria Territoriale siglato in data 24 giugno 2013 e successiva nota prot. n. 5107 del 20/01/2014 Servizio 2 dell’Assessorato Regionale Sanità “Area dell’Emergenza Sanitaria Territoriale. Corsi di formazione e aggiornamento – precisazioni in merito all’art. 4 dell’A.I.R. 2007”;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 747 del 3 maggio 2007 (direttive per la gestione delle attività di formazione e aggiornamento presso le aziende sanitarie);
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 2826 del 13 dicembre 2007 di istituzione del livello regionale del sistema di educazione continua in medicina con il compito di promuovere lo sviluppo professionale degli operatori sanitari;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 297 del 26 febbraio 2008 di integrazione al Decreto n. 2826 del 13 dicembre 2007;
- Legge Regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante “Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del governo dell’amministrazione della regione”;
- Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5 recante “Norme per il riordino del servizio sanitario regionale”;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 1465 del 28 maggio 2010 con il quale sono recepiti ed adottati i contenuti degli accordi Stato Regioni del 1 agosto 2007 e 5 novembre 2009;
- DECRETO 30/04/2010 “Linee guida - Protocolli e procedure Servizio S.U.E.S. 118 –Sicilia” – pubblicato sul Supplemento Ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 21 maggio 2010;
- Accordo Integrativo Regionale di Continuità Assistenziale vigente, pubblicato con D.A. del 06 settembre 2010 sulla GURS Parte I n. 45 del 15 ottobre 2010, che, ai sensi all’art. 15, rubricato come “Formazione continua (Art. 20 A.C.N. del 29/07/2009)”, prevede che l’A.S.P. organizzi, secondo quanto previsto dall’A.C.N., art. 20, comma 8, corsi di aggiornamento professionale per i medici di Continuità Assistenziale, con l’impegno che a tali attività siano riconosciuti crediti formativi E.C.M. per medici titolari e sostituti, al momento in servizio attivo;
- D.D.G. Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 278 del 18 febbraio 2011 con il quale è stata approvata la convenzione tra l’Agenzia Nazionale per i Servizi sanitari regionali (A.Ge.Na.S) e la Regione Siciliana – Assessorato della salute, finalizzata all’accreditamento in via sperimentale degli eventi e dei progetti formativi aziendali, nonché dei provider per l’erogazione della formazione in ambito regionale, con l’obiettivo di creare un sistema di formazione continua della Regione Siciliana;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 1050 del 8 giugno 2011 “Nuove Linee guida per il riordino del sistema siciliano di formazione continua in medicina (ECM)”, con le quali si dà avvio al sistema di accreditamento regionale dei provider;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia 26 giugno 2012 sui criteri per l’attribuzione dei Privileges;
- Accordo Integrativo Regionale dei Medici Specialisti Ambulatoriali, dei Medici Veterinari e delle altre professionalità (Biologi, Chimici e Psicologi) ambulatoriali stipulato ai sensi dell’A.C.N. del 29/07/2009 e s.m.i. pubblicato con D.A. Sanità Regione Sicilia del 28 agosto 2012 sulla GURS Parte I n. 41 del 28 settembre 2012 che, all’art. 12, prevede una collaborazione tra l’U.O. Formazione aziendale e gli specialisti di branca per la programmazione condivisa e la realizzazione di percorsi formativi;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 1771 del 07 settembre 2012 “Approvazione dell’assetto organizzativo delle Unità Operative per la Formazione nelle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana e relative linee guida”;
- D.D.G Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 02367/12 del 05 novembre 2012 “Accreditamento provvisorio in qualità di Provider ECM con il numero identificativo ID 290”; ASP TRAPANI
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 2471 del 23 dicembre 2013 “Manuale di Accreditamento provider ECM della Regione Siciliana”;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 2507 del 30 dicembre 2013 “Approvazione Progetto Formazione Educazione e Dieta (F.E.D.) nella Regione Siciliana – Indirizzi di attuazione”, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 7 del 14 febbraio 2014
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia del 10 febbraio 2016 “Approvazione del documento recante Direttive sulla implementazione del Sistema regionale della formazione”;

- D.D.G. Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 778/2016 del 28 aprile 2016 “Indirizzi operativi Programma Regionale F.E.D.”;
- D.D.G. Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 1372/2016 del 28 luglio 2016 “Approvazione Corso I Livello 2016-2017 del Programma Regionale F.E.D.”;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 1354/2017 del 10 luglio 2017 “Recepimento ed adozione dell’Accordo Stato Regioni del 02/02/2017 in tema di formazione continua in medicina”;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 1977 del 11/10/2017 “Ricostituzione della Commissione regionale per la formazione continua (CRFC)”, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 57 del 29/12/2017;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 733 del 24/04/2018 “Rimodulazione e proroga al 2019 del Piano Regionale della Prevenzione 2014-2018 e degli indirizzi operativi”;
- Piano Regionale di Prevenzione 2014-2018 approvato con Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 351 del 08 marzo 2016” e rimodulato e prorogato al 2019 con D.A. n. 733/2018 del 24 aprile 2018;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 1539 del 05 settembre 2018 sulla promozione dell’allattamento al seno;
- Circolare n. 18 del 04 ottobre 2018 dell’Assessorato della Salute Regione Siciliana -D.A.S.O.E. – Servizio 9 – U.O. 9.2: “Piano di Prevenzione 2014-2019 – Potenziamento dell’operatività degli screening oncologici”;
- D.D.G. n. 2103 del 12 novembre 2018 “Approvazione della Procedura per l’accreditamento standard dei provider ECM della Regione Siciliana”;
- Nota Assessorato della Salute Regione Sicilia – D.A.S.O.E. – Serv. 5 – prot. 26858 del 28/03/2019 “Corsi FED 2019 – Adempimenti PRP 2014/2019”
- Direttiva Assessorato della Salute Regione Sicilia – D.A.S.O.E. - prot. n. DASOE/8 53456 del 01/07/2019 “Programma Regionale Appropriatazza “Fare di più non (sempre) significa fare meglio” (Campagna internazionale “ChoosingWisely”);
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 856/2019 del 09/05/2019, pubblicato su G.U.R.S. n. 26 del 07/06/2019 “Piano formazione continua 2019-2021”;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 1432 del 08/07/2019, pubblicato su G.U.R.S. n. 34 del 17/07/2019 - Recepimento dell’Accordo Stato Regioni n. 128 del 7 luglio 2016 sulla durata e contenuti minimi dei percorsi formativi per responsabili e addetti dei servizi di prevenzione e protezione (ex art. 32 D.Lgs. 81/2008;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia del 10/06/2020, pubblicato su G.U.R.S. n. 41 del 31/07/2020 “Approvazione della convenzione tra la Regione Sicilia e l’Agenas - Sistema di educazione continua in medicina”;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n. 1027 del 12/11/2020 “Recepimento Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025”;
- D.A. 118 del 18/02/2021 “Manuale di accreditamento dei provider ECM della Regione Siciliana –anno 2021”, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 10 del 12/03/2021;
- D.A. 439/2021 del 18/05/2021 “Approvazione Piano Regionale Transitorio Prevenzione 2021” pubblicato su G.U.R.S. N. 25 del 11/06/2021 – Suppl. Ord. N.3;
- D.A. 1438/2021 del 23/12/2021 “Approvazione Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025” pubblicato su G.U.R.S. n. 2 del 14/01/2022 – Supplemento Ordinario n. 2;
- Decreto Assessorato della Salute Regione Sicilia n.292 del 5.4.2023 Approvazione programma formazione per esercizio attività di Medico Emergenza Sanitaria Territoriale 2023.2024;
- Decreto Ass. Salute Reg. Sicilia n.543 del 24.5.2023 Approvazione Piano Regionale Integrato dei controlli Reach-Clp e bioacidi 2023;
- Decreto Ass. Salute Reg. Sicilia n.573 del 14.05.2024 Modifica “Linee guida per la riqualificazione in Operatore Socio Sanitario ANNI 2023/2024” D.A. 195/2023;
- Decreto Ass. Salute Reg. Sicilia n.1110 del 20.09.2024 “Campagna di vaccinazione antinfluenzale e anti-pneumococcica 2024/2025 coinvolgimento MMG, PLS e Farmacie convenzionate”.

DOCUMENTI AZIENDALI

- Deliberazioni di costituzione e successive di modifica e integrazione del Comitato Tecnico Scientifico per la formazione: D.G. n. 5277 del 23 novembre 2011 -D.G. n. 803 del 29 febbraio 2012–C.S. n. 5944 del 13 dicembre 2012 –C. n.4163 del 17 ottobre 2017 – C.S. n. 1171 del 29 settembre 2020 – C.S. n.1334 del 9 novembre 2022 – D.G. n. 1426 del 17/10/2024;
- Delibera del Commissario Straordinario n. 5199 del 11 novembre 2013 “Istituzione Centro di Simulazione Medica Avanzata presso l’UOS Formazione ed Aggiornamento del Personale ed ECM”;

- Delibera del Commissario Straordinario n. 331 del 14 febbraio 2018 “Nuovo Regolamento aziendale per la disciplina del trattamento di trasferta del personale dipendente”;
- “Elenco Aziendale per la Formazione”;
- “Elenco Aziendale professionisti esterni” (Deliberazione 2156 del 03/09/2021);
- Delibera n. 152 del 02/02/2022 “Approvazione del “Manuale-Qualità Formazione Aziendale ASP Trapani”;
- Delibera n. 988 del 03/08/2022 “Atto Aziendale ASP di Trapani. Presa d’atto del D.A. 488 del 13/06/2022 di approvazione”;
- Delibera n. 145 del 26/01/2024 e s.m.i.- Adozione del “Piano Integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) 2024 – 2026 dell’ASP di Trapani
- Delibera n. 865 del 20/06/2024 – “Piano Regionale della Prevenzione 2020/2025” nomina del Coordinatore Aziendale e dei referenti aziendali per ognuno dei Programmi Predefiniti PP e Programmi Liberi PL
- Delibera del Direttore Generale n. 1496 del 25/10/2024 - Approvazione e adozione del nuovo “Regolamento aziendale per la formazione e l’aggiornamento del personale dipendente”.

OBIETTIVI NAZIONALI ECM

Obiettivi formativi tecnico-professionali

- Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni tecnico-professionali (10)
- Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere (18)
- Medicine non convenzionali: valutazione dell'efficacia in ragione degli esiti e degli ambiti di complementarietà (19)
- Tematiche speciali del S.S.N. e/o S.S.R. a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni tecnico-professionali (20)
- Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione (21)
- Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari, e socio-assistenziali (22)
- Sicurezza e igiene alimentari, nutrizione e/o patologie correlate (23)
- Sanità veterinaria. Attività presso gli stabulari. Sanità vegetale (24)
- Farmaco epidemiologia, farmacoeconomia, farmacovigilanza (25)
- Sicurezza e igiene ambientali (aria, acqua e suolo) e/o patologie correlate (26)
- Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione (27)
- Implementazione della cultura e della sicurezza in materia di donazione trapianto (28)
- Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche, chimiche, fisiche e dei dispositivi medici. Health Technology Assessment (29)
- Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali (34)
- Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali (35)
- Valutazione, analisi, studio, caratterizzazione identificazione di: agenti, sostanze, preparati, materiali ed articoli e loro interazione con la salute e la sicurezza (36)
- Metodologie, tecniche e procedimenti di misura e indagini analitiche, diagnostiche e di screening, anche in ambito ambientale, del territorio e del patrimonio artistico e culturale. Raccolta, processamento ed elaborazione dei dati e dell’informazione (37)
- Verifiche ed accertamenti nei porti e sulle navi anche ai fini della sicurezza; valutazioni ed analisi di esplosivi, combustibili, acceleranti e loro tracce; gestione delle emergenze e degli incidenti rilevanti (38)

Obiettivi formativi di processo

- Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura (3)

- Appropriatazza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA) (4)
- La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato (7)
- Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale (8)
- Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera (9)
- Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali (11)
- Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure (12)
- Metodologia e tecniche di comunicazione, anche in relazione allo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria (13)
- Accredimento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni di processo (14)
- Multiculturalità e cultura dell'accoglienza nell'attività sanitaria, medicina relativa alle popolazioni migranti (15)
- Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni di processo (30)
- Tematiche speciali del S.S.N. e/o S.S.R. a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di processo (32)

Obiettivi formativi di sistema

- Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidencebasedpractice (EBM - EBN - EBP) (1)
- Linee guida - protocolli – procedure (2)
- Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie (5)
- Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale (6)
- Etica, bioetica e deontologia (16)
- Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema (17)
- Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni di sistema (31)
- Tematiche speciali del S.S.N. e/o S.S.R. a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di sistema (33)