



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N.20210000672 DEL 30/06/2021

OGGETTO: Proroga, a seguito delle necessità rappresentate dalle diverse Strutture aziendali, dei contratti di lavoro autonomo stipulati con n. 201 professionisti appartenenti a differenti profili professionali reclutati a seguito dell'Avviso Pubblico redatto dalla Azienda capofila Policlinico di Messina, tutti in scadenza il 30/06/2021, per il periodo dal 01/07/2021 al 30/09/2021.

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE	PROPOSTA N. 20210000880 DEL 29/06/2021
PROSPETTO DISPONIBILITA'	
GESTIONE ANNO	PROVENIENZA Risorse Umane
AUTORIZZAZIONE DI SPESA n.	U.O. Assunzioni e Amministrazione del Personale - Gestione ALPI
AUTORIZZAZIONE DI ENTRATA n.	SEDE Centrale
CONTO:	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott. Danilo F.A. Palazzolo
CONTO:	RESPONSABILE U.O. Dott. Danilo F.A. Palazzolo
CONTO:	
AUTORIZZAZIONE PRESENTE ATTO Euro	

L'anno duemilaventuno, il giorno trenta del mese di giugno presso la sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, sita in Trapani nella via Mazzini n° 1

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Paolo Zappalà, nominato con Decreto Assessoriale n. 695 del 31 Luglio 2020, acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott. Sergio Consagra e del Direttore Sanitario Dott. Gioacchino Oddo, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE

sottoscritta con firma digitale

**IL RESPONSABILE U.O.C. RISORSE UMANE
DOTT. DANILO F. A. PALAZZOLO**

- PRESO ATTO** che la pandemia generata dal virus COVID 19 è ancora in corso e che il Governo Italiano ha inizialmente dichiarato lo stato di emergenza ad oggi prorogato fino al 31/07/2021;
- VISTO** l'art. 2 bis del D.L. 18/2020 convertito in L. n. 27/2020;
- VISTA** la Legge n. 178 del 30/12/2020 art. 1 c. 423 secondo cui: *"...al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID19, gli enti del servizio sanitario nazionale ... possono avvalersi, anche per l'anno 2021, ...non oltre il 31/12/2021, degli incarichi conferiti ai sensi ..."* dell'articolo 2 bis D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modificazioni in Legge 24/04/2020 n. 27; la nota assessoriale prot. n. 56816 del 31.12.2020 con cui si dispone il reperimento di diverse figure amministrative e tecniche da impiegare nelle attività necessarie a fronteggiare la pandemia in argomento e supportare, sia le attività di contrasto e contenimento del contagio (monitoraggio, U.S.C.A., contact-tracing, laboratorio analisi, etc.), che le iniziative previste dal piano di vaccinazione regionale ed al con- tempo si individuava quale Capofila il Policlinico "G. Martino" di Messina;
- VISTA** la nota assessoriale prot. n. 5417 del 29/01/2021 con la quale è stato autorizzato il fabbisogno di questa Azienda per i profili in interesse formulato su indicazione dei Responsabili UU.OO. coinvolte (Dipartimento di Prevenzione, Dipartimento dei Servizi e delle Scienze Radiologiche, Dipartimento Emergenza Urgenza, Coordinamento USCA, U.O. ICT) con esplicito impegno alla successiva assegnazione di apposite somme;
- VISTO** il Nuovo Regolamento Aziendale per il conferimento di incarichi di rapporto di lavoro autonomo ex D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ed ii., adottato con deliberazione D.G. n. 683/2020;
- il disposto della L.R. n. 11/2010 che all'articolo 22 recita: *"I contratti relativi a rapporti di consulenza con l'amministrazione regionale, ivi compresi quelli stipulati da istituti, aziende, agenzie, consorzi, organismi, società a totale o maggioritaria partecipazione della Regione ed enti regionali comunque denominati, sotto- posti a tutela e vigilanza dell'amministrazione regionale o che usufruiscano di trasferimenti diretti da parte della stessa, sono efficaci a decorrere dalla data di pubblicazione del nominativo del consulente, del curriculum vitae, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso sul sito istituzionale dell'amministrazione stipulante. Per i contratti in essere alla data di entrata in vigore della presente legge, le amministrazioni stipulanti sono tenute alle medesime forme di pubblica- zione previste al comma 1"*;
- VISTO** il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D.lgs. n. 33/2013 e ss. mm. ii;
- il Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici vigente dal 19/06/2013 giusta D.P.R. n. 62 del 16/04/2013;
- Il Codice di Comportamento Aziendale ai sensi dell'art. 54 D.lgs n. 165/01 adottato con deliberazione D.G. n. 5296 del 30/12/2016 e ss.mm.ii. da ultimo con deliberazione D.G. n. 3273 del 19/12/2019 in ossequio alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera n. 215 del 26/03/2019;
- CONSIDERATO** che con deliberazione del Commissario Straordinario l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina (capofila), n. 1 del 04/01/2021, è stata indetta una selezione per il reperimento di diversi profili professionali, tecnici e amministrativi con contratto di lavoro autonomo o collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito dell'emergenza Covid-19 da destinare alle Aziende del S.S.R. della Sicilia;

- CHE** in data 07 gennaio 2021 l'Azienda Capofila, ha pubblicato l'Avviso di selezione relativo alla procedura di cui al precedente punto e provveduto ad acquisire le istanze di partecipazione per i diversi profili di seguito elencati:
- a) collaboratore amministrativo professionale;
 - b) educatore professionale;
 - c) collaboratore professionale assistente sociale;
 - d) collaboratore ingegnere;
 - e) assistente tecnico perito informatico;
 - f) assistente amministrativo;
- CHE** il bando della capofila prevede la stipula alternativamente di un contratto di lavoro autonomo (soggetti con Partita IVA) o di collaborazione coordinata e continuativa;
- PREMESSO** che all'esito delle procedure di reclutamento come da Avviso Pubblico predisposto dall'Azienda capofila Policlinico di Messina, questa Azienda giusta deliberazioni nn. 429/2021; 423/2021; 329/2021; 477/2021; 451/2021; 463/2021571/2021 ha preso atto ed autorizzato la spesa per i relativi contratti di lavoro autonomo con i professionisti e per le seguenti figure professionali previste nel succitato fabbisogno ed attualmente tutti in scadenza il 30.06.2021:
- N. 33 Collaboratore amministrativo professionale**
N. 8 Educatore professionale;
N. 9 Collaboratore professionale assistente sociale;
N. 19 Collaboratore ingegnere;
N. 77 Assistente tecnico perito informatico;
N. 56 Assistente amministrativo;
- CONSIDERATO** che l'U.O.C. Risorse Umane, con distinte note prott. nn. 67130 e 70255 - rispettivamente del 03/06/2021 e del 10/06/2021 - ha chiesto alle strutture presso cui i professionisti espletano la propria attività, di rappresentare il fabbisogno finalizzato ad una eventuale proroga dei rapporti attualmente in essere; che con successiva nota prot. n. 72605 del 16/06/2021 l'U.O.C. Risorse Umane ha chiesto alla Direzione Strategica disposizioni in merito alla proroga dei summenzionati rapporti di lavoro autonomo;
- PRESO ATTO** delle esigenze rappresentate dalle diverse strutture presso cui sono impegnati i professionisti *de quibus* di procedere con urgenza, relativamente al fabbisogno evidenziato, alla proroga senza soluzione di continuità, dei suddetti incarichi per le esigenze connesse allo stato di emergenza: note interne prott. nn. 70715 del 11/06/2021, 68714 del 08/06/2021; 69857 del 10/06/2021; 77007 del 28/06/2021; 77105 del 29/06/2021; 70141 del 10/06/2021, 70861 del 11/06/2021, 75571 del 24/06/2021, 69462 del 09/06/2021, 68906 del 08/06/2021; 67596 del 04/06/2021; 68470 del 08/06/2021; 68691 del 08/06/2021; 68836 del 08/06/2021 e 77066 del 28/06/2021;
- della rinuncia alla proroga manifestata dall'Ingegnere Longo M. con comunicazione prot. n. 74091 del 21/06/2021
- VISTA** la nota prot. n. 29386 del 18/06/2021 accusata al protocollo 73684, stessa data, con cui l'Assessorato Regionale alla salute, Dipartimento Pianificazione Strategica, Servizio 1 "...invita le Aziende a valutare in maniera oculata la strategia di reclutamento del personale con particolare riguardo alle eventuali proroghe dei rapporti in scadenza..", in forza della quale l'Azienda, ritenute le esigenze evidenziate dalle strutture di pertinenza dei professionisti, stabilisce di procedere prudenzialmente alla proroga dei contratti attualmente in essere con i professionisti, fino al 30/09/2021
- DATO ATTO** che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della

corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa.

PROPONE

Per le causali di cui in premessa di:

- Prendere atto** delle richieste formulate dalle varie strutture di pertinenza e, per l'effetto, prorogare dalla rispettiva scadenza e fino al 30/09/2021 - da intendersi quale durata massima dei rapporti di lavoro autonomo di che trattasi - gli incarichi conferiti per n. 201 professionisti come di seguito elencati (*giusta* Allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento):
N. 33 Collaboratore amministrativo professionale
N. 8 Educatore professionale;
N. 9 Collaboratore professionale assistente sociale;
N. 18 Collaboratore ingegnere;
N. 77 Assistente tecnico perito informatico;
N. 56 Assistente amministrativo,
- Incaricare** onerando espressamente le strutture di pertinenza dei professionisti, di procedere con cadenza mensile (in date 20/07/2021, 20/08/2021 e 20/09/2021) a rivalutare il fabbisogno di personale necessario in esito all'andamento della pandemia e della campagna vaccinale, comunicando formalmente all'U.O.C. Risorse Umane le eventuali diverse minori esigenze di prosecuzione dei rapporti, evidenziando che la mancata suddetta comunicazione equivale ad una attestazione della struttura di riferimento, della perdurante necessità di mantenere i rapporti pendenti in essere.
- Riservarsi** l'U.O.C. Risorse Umane di inserire nei contratti di proroga l'espressa clausola di risoluzione anticipata del contratto con il professionista nel caso di mutato fabbisogno evidenziato dalla struttura di appartenenza in occasione della comunicazione mensile di cui sopra, con riserva di utilizzare i professionisti nelle diverse strutture aziendali per finalità legate alla pandemia, secondo le esigenze dell'Amministrazione.
- Publiccare** con successivo atto deliberativo di formalizzare il relativo impegno di spesa afferente l'odierna proroga dei contratti sul Bilancio d'esercizio anno 2021.
- Dichiarare** sul sito web aziendale, il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 1 comma 127 della Legge 662/96, come modificata dall'art. 3 commi 18 e 54 della Legge finanziaria per l'anno 2008, dando al presente atto massima diffusione a tutti i livelli di interesse.
- Incaricare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire a questa Azienda di porre in essere tutte le azioni necessarie per assicurare adeguata assistenza sanitaria durante la pandemia causata dal virus Covid-19 e la campagna di vaccinazione, in ottemperanza alle direttive emanate dall'Assessorato Regionale della Salute.
- Notificare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento. il presente provvedimento a tutte le strutture presso cui i professionisti svolgono la propria attività professionale.

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Danilo F.A. Palazzolo)

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
PROPONENTE
(Dott. Danilo F.A. Palazzolo)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

RITENUTO di dividerne il contenuto

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione come sopra formulata del Dirigente Responsabile della Struttura proponente, e conseguentemente:

Per le causali di cui in premessa:

Prendere atto delle richieste formulate dalle varie strutture di pertinenza e, per l'effetto, prorogare dalla rispettiva scadenza e fino al 30/09/2021 - da intendersi quale durata massima dei rapporti di lavoro autonomo di che trattasi - gli incarichi conferiti per n. 201 professionisti come di seguito elencati (*giusta* Allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento):

N. 33 Collaboratore amministrativo professionale

N. 8 Educatore professionale;

N. 9 Collaboratore professionale assistente sociale;

N. 18 Collaboratore ingegnere;

N. 77 Assistente tecnico perito informatico;

N. 56 Assistente amministrativo,

onerando espressamente le strutture di pertinenza dei professionisti, di procedere con cadenza mensile (in date 20/07/2021, 20/08/2021 e 20/09/2021) a rivalutare il fabbisogno di personale necessario in esito all'andamento della pandemia e della campagna vaccinale, comunicando formalmente all'U.O.C. Risorse Umane le eventuali diverse minori esigenze di prosecuzione dei rapporti, evidenziando che la mancata suddetta comunicazione equivale ad una attestazione della struttura di riferimento, della perdurante necessità di mantenere i rapporti pendenti in essere.

Incaricare l'U.O.C. Risorse Umane di inserire nei contratti di proroga l'espressa clausola di risoluzione anticipata del contratto con il professionista nel caso di mutato fabbisogno evidenziato dalla struttura di appartenenza in occasione della comunicazione mensile di cui sopra, con riserva di utilizzare i professionisti nelle diverse strutture aziendali per finalità legate alla pandemia, secondo le esigenze dell'Amministrazione.

Riservarsi con successivo atto deliberativo di formalizzare il relativo impegno di spesa afferente l'odierna proroga dei contratti sul Bilancio d'esercizio anno 2021.

Pubblicare sul sito web aziendale, il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 1 comma 127 della Legge 662/96, come modificata dall'art. 3 commi 18 e 54 della Legge finanziaria per l'anno 2008, dando al presente atto massima diffusione a tutti i livelli di interesse.

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire a questa Azienda di porre in essere tutte le azioni necessarie per assicurare adeguata assistenza sanitaria durante la pandemia causata dal virus Covid-19 e la campagna di vaccinazione, in ottemperanza alle direttive emanate dall'Assessorato Regionale della Salute.

Incaricare le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

Notificare il presente provvedimento a tutte le strutture presso cui i professionisti svolgono la propria attività professionale.

La presente deliberazione è composta – escluso il frontespizio – da n.4 (quattro) pagine ed è firmata digitalmente.

ALLEGATO A

PROFILO PROFESSIONALE

PERITO INFORMATICO

1	ALESSI VIVIANA
2	AMATO MARIA
3	ARTISTA ANTONINO
4	AUGUGLIARO CLAUDIO
5	CALIA VIVIANA
6	CANDELA GABRIELLA
7	COPPOLA GIOVANNI
8	CORDARO VINCENZO
9	CRAPAROTTA VINCENZO
10	D'AMICO MARIA CLAUDIA
11	DELOGU GIANMARCO EROS
12	DI DIA DANIELE
13	DI MATTEO GIOVANNI BATTISTA
14	DI PAOLO VINCENZO SAMUELE
15	D'ORIO GIUSEPPA
16	FAZIO ANGELA
17	FAZIO GIACOMA
18	FEBBRAIO SERENA
19	FERRARA GIUSEPPE
20	GALIA MARINA
21	GALILEO DANIELA
22	GALIOTO GIUSEPPE
23	GIACALONE DANIELE
24	GIURLANDA ELISABETTA
25	GIURLANDA GIUSEPPE
26	GIURLANDA SALVATORE LUCA
27	GRAMMATICO VINCENZA
28	GRILLO VALENTINA
29	LA VESPA GIUSEPPE
30	LANFRANCA ANTONELLA
31	LAUDICINA VINCENZO
32	LICARI GASPARE
33	MANGOGNA TOMMASO
34	MANISCALCHI CATERINA
35	MARGIOTTA GIANLUCA
36	MAZZARA SALVATORE
37	MOCERI LUCA
38	MORTILLARO MARTINA
39	NANGANO GIULIA

40	NICOLA FABIO SALVATORE
41	NICOLOSI MARIA CRISTINA
42	NUCCIO ANGELA
43	ODDO MARINA
44	PAPPALARDO FEDERICO
45	PARISI STEFANIA
46	POMA MARIA PIA
47	SAMMARTANO GIACOMO
48	SANGUEDOLCE SILVIA
49	SCARDINA GIOVANNI
50	STABILE ALESSIO
51	STABILE SIMONA
52	TRAMA ANTONIO
53	TUMBARELLO DANILO
54	VITALE FRANCESCO
55	MONTALTO ANTONIO
56	ACCARDO GIANPIERO
57	MILOTTA IRENE
58	BIANCO STEFANIA MARIA
59	SACCO ALESSANDRA
60	VARVARO MARGHERITA
61	SAIOLA GIOVANNA
62	GIACALONE VITO
63	BADALUCCO ANDREA
64	MICCO MARIA CRISTINA
65	LIPARI FEDERICA
66	FILIPPI FEDERICA
67	LO GRASSO RITA
68	FERRO GIUSEPPE
69	PICONE GIACOMO
70	INCANDELA MARCO
71	FERRO ANTONIO
72	CRISCENTI MARIA CRISTINA
73	VATTIATA ELEONORA
74	DONATO EMILIO
75	LOMBARDO SALVATORE
76	CALAMUSA ELISABETTA
77	CANNAMELA MARCO

PROFILO PROFESSIONALE

COLLABORATORE INGEGNERE

1	GALANTE PLACIDO
2	MANDINA VITO
3	ROSSELLI MARIAROSA
4	BARONE ANTONIO
5	MARCECA ANNALISA
6	MIONE LUANA
7	FEDERICO ANTONELLA
8	INDELICATO LUCA
9	FARSACI CHRISTIAN
10	CACCIATORE MICHELE
11	RUSSO DANIELE GIOVANNI
12	CUDIA PIETRO
13	GARGANO FRANCESCO
14	GIANQUINTO MAURO
15	MONTICCIOLO ELIDE
16	ROMANO SALVATORE ALESSIO
17	ANGILERI MAXIME
18	ERRANTE BENIAMINO FRANCESCO

PROFILO PROFESSIONALE

EDUCATORE PROFESSIONALE

1	BONANNO ENRICA
2	GIACALONE ISIDONIA
3	LAZZARA SIMONA
4	MARINO CLAUDIA
5	PALADINO VALERIA
6	PIAZZA SIMONA
7	STURIANO DONATELLA
8	TOMASINI SONIA

PROFILO PROFESSIONALE

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

1	FRATELLO SALVATORE
2	NUCCIO GIUSEPPE MARIA
3	SCALA ANNAMARIA
4	PRESTI MARIA LUISA
5	ALAGNA LUANA MARIA
6	IACI MARIKA
7	DI PIAZZA DEBORAH
8	BASIRICO' ROSA
9	VIVONA VINCENZO
10	MANCA ROSANNA
11	COPPOLA FRANCESCO
12	PROVENZANO MARIA
13	MAZZARA FRANCESCA
14	FILIPPONE GIUSEPPE MARCELLO
15	SVEGLIA GABRIELLA
16	LUCCHESI BALDO
17	D'ALOISIO CATERINA
18	MALTESE IGNAZIO
19	LA PORTA SIMONE
20	BONAVIRES ATTILIO GIUSEPPE
21	ALESSANDRO MARTINA
22	GALATI GIUSEPPA NOEMI
23	ALESTRA BRUNO FRANCESCO
24	BIANCO ANNA LISA
25	INCARNAZIONE ANNA LISA
26	TUMBIOLO FRANCESCO

27	AMATO ROSA
28	BONANNO SALVATORE
29	PLATANO SALVATORE ENRICO
30	DI STEFANO GIOVANNI GIUSEPPE MARIA
31	CASTELLI PATRIZIA
32	RAPPA PIETRO
33	CARADONNA CIRO

**PROFILO PROFESSIONALE
ASSISTENTE SOCIALE**

1	SANSICA GIACOMO
2	DE MARCO VALERIA
3	PROVENZANO MARIA
4	ROMANO FRANCESCA
5	MEOLI MARZIA
6	GENNA FRANCESCO
7	ARENA MARIA LAURA
8	RONZINO ERIKA
9	DI PAOLO MARIA CRISTINA

**PROFILO PROFESSIONALE
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO**

1	CALIA NICOLA
2	ANGILERI ANGELO ALESSANDRO
3	ASARO MARIA
4	ASTA ARIANNA
5	BARBERA MARIA CRISTINA
6	CACIOPPO FRANCESCA
7	CALVARUSO DIEGO
8	CAMMISA MARIA VINCENZA
9	CASCIO FRANCESCA PAOLA
10	CATALANO GAETANO
11	PIPITONE ANDREA
12	RUVOLO MARIAGIULIA
13	CAVASINO BRUNO

14	CAVASINO PIETRO GABRIELE
15	COPPOLA MARIANNA
16	CORSO PASQUALE
17	CULCASI GIUSEPPE
18	DI LORENZO ANTONELLA
19	FILIPPI SILVIA
20	SPINA GIUSEPPE
21	FORESTA ASTA PIETRO
22	BALSAMO ALBERTO GIUSEPPE
23	FILECCIA PIETRO GIORGIO
24	GALANTE CRISTINA MARIA
25	INDULSI VALERIA
26	TUMBARELLO GIANNI GIUSEPPE
27	INGARGIOLA ALESSANDRA
28	LABITA SIMONA
29	MAZZARA VINCENZO
30	LANFRANCA CLAUDIO
31	LIPARI GIUSEPPE
32	LO CASTRO CHIARA
33	MAIRA CRISTIAN
34	MANCUSO LOREDANA
35	MARTINICO VITA MARIA
36	DE GREGORIO MARICA
37	MASCOLINO FABRIZIO
38	MAZARA ANGELO
39	MESSINA NICOLO'
40	PATTI MARZIA
41	MICELI ANTONINO
42	NICOTERA YVONNE
43	MISTRETTA GIUSY
44	PARISI SIMONA
45	MISTRETTA SERGIO

46	PACE ARIANNA
47	PASSANANTE ANTONINO
48	RENDA GIUSEPPE
49	PIRRONE TANIA
50	RIMI MARIANO
51	GILIBERTI FRANCESCA
52	SACCHERI SALVO
53	TOCCO CLAUDIO
54	BONANNO GIUSEPPE
55	SALVO VINCENZO
56	PISANO DANIELA

TOTALE PROFESSIONISTI: N. 201