



**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE
2015/2017**

**AREA DIRIGENZIALE IV
DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA**

INDICE

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE.....	4
ART. 2 - DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE.....	4
ART. 3 - RELAZIONI SINDACALI	4
ART. 4 – DISCIPLINA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO.....	4
ART. 5 - MOBILITA' INTERNA AREA DIRIGENZA	4
ART. 6 - SISTEMA DI INCENTIVAZIONE.....	5
ART. 7 - PRONTA DISPONIBILITA'	5
ART. 8 - FONDI CONTRATTUALI.....	5
ART. 9 – UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2014-2015	10
ART. 10 - DISAPPLICAZIONI	10
ART. 11 - TEMPI, MODALITA' E PROCEDURE DI VERIFICA	10
ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI	10

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, come sostituito dall'articolo 54 del decreto legislativo n. 150 del 2009, risultano escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nonché quelle di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 23 ottobre 1992, n. 421.
- in data 17 ottobre 2008 è stato sottoscritto tra l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (A.Ra.N.) e le Confederazioni e le Organizzazioni sindacali rappresentative dell'area dirigenziale IV, il CCNL del personale della dirigenza medico-veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;
- in data 6 maggio 2010 sono stati sottoscritti tra l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (A.Ra.N.) e le Confederazioni e le Organizzazioni sindacali rappresentative dell'area dirigenziale IV:
 - a) il CCNL del personale dell'Area dirigenziale IV Medico-Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale II biennio economico 2008 - 2009;
 - b) il CCNL per la sequenza contrattuale prevista dall'art. 28 del CCNL dell'Area dirigenziale IV Medico-Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 17.10.2008;
- a norma dell'art.10, comma 1 e 2 del CCNL dell'8 giugno 2000, la delegazione trattante di parte pubblica, in sede decentrata, è costituita dal titolare del potere di rappresentanza dell'azienda o da un suo delegato e dai rappresentanti dei titolari degli uffici interessati; per le organizzazioni sindacali la delegazione è composta da componenti di ciascuna delle rappresentanze sindacali di cui all'art. 9 co. 1 nonché dai componenti delle OO.SS. di categoria territoriali firmatarie dei CC.CC.NN.LL.
- tale delegazione ha concluso i propri lavori con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo in data 09/06/2017, da trasmettere al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 4 comma 7 del C.C.N.L. 2006/2009;
- giusta verbale n. 17 del 23/06/2017, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico- finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- giusta nota prot. n. 64951 del 30/06/2017, si è provveduto a convocare la parte sindacale per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2015/2017 i cui effetti decorrono dal 01 gennaio 2015, fatte salve le diverse decorrenze previste nelle specifiche disposizioni del medesimo.

TANTO PREMESSO

L'anno **2017**, il giorno **20** del mese di **luglio** presso i locali dell'Azienda Sanitaria provinciale di Trapani, Via Mazzini n. 1 - Trapani, le parti (Rappresentanti delle OO.SS. e legale rappresentante dell'ente o suo delegato), sottoscrivono il seguente contratto collettivo integrativo aziendale per l'Area dirigenziale IV:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica a tutto il personale dirigenziale AREA IV , con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani.

ART. 2 - DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE

Il presente accordo produce effetti a decorrere dal 01 gennaio 2015, fatte salve le diverse decorrenze previste nelle specifiche disposizioni del presente accordo.

Lo stesso entra in vigore il giorno successivo alla data di sottoscrizione, previo controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio Sindacale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.

ART. 3 - RELAZIONI SINDACALI

L'Azienda si impegna a fornire annualmente, e comunque entro e non oltre il primo semestre dell'anno di riferimento, l'ammontare dei fondi contrattuali.

Le parti confermano a livello aziendale il sistema delle relazioni sindacali previsto dalla disciplina vigente in materia.

In relazione all'accesso agli atti deliberativi, fatta eccezione per gli atti interdetti all'accesso per motivi di riservatezza, ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, l'Ufficio URP, provvederà direttamente, senza una preventiva autorizzazione e senza oneri a carico, entro 7 giorni ove possibile, e comunque entro i termini di legge, al rilascio della documentazione richiesta esclusivamente dai dirigenti sindacali formalmente accreditati per la partecipazione alle trattative aziendali ivi compresi i componenti la RSU Aziendale.

In ogni caso, in materia di accesso agli atti inerenti procedimenti di interesse sindacale, rimangono ferme ed impregiudicate le disposizioni in materia di cui alla L. 241/90 e ss.mm.ii. nonché dei relativi regolamenti attuativi.

ART. 4 6 DISCIPLINA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Dall'entrata in vigore dell'art. 14 delle legge 30 ottobre 2014 n. 161 si intende disapplicata in materia ogni diversa disciplina concordata nel tempo a livello di contrattazione integrativa decentrata.

ART. 5 - MOBILITA' INTERNA AREA DIRIGENZA

Le parti confermano il vigente Regolamento aziendale sulla mobilità interna adottato con Deliberazione n. 3328 del 06/08/2015.

ART. 6 - SISTEMA DI INCENTIVAZIONE

Le parti confermano il vigente Regolamento aziendale "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale e sistema premiante" adottato con Deliberazione n. 5126 del 28/12/2015.

ART. 7 - PRONTA DISPONIBILITÀ

Le parti confermano il vigente Regolamento aziendale sulla continuità assistenziale turni di guardia, pronta disponibilità e piano delle emergenze di cui al C.C.I.A. per la presente Area dirigenziale sottoscritto in data 2.7.2013 e comunque, solo nelle more della copertura dei posti vacanti in grado di assicurare sia l'efficienza dell'organizzazione del lavoro, sia la guardia attiva h12.

Con riferimento all'attività non programmabile, le parti confermano che l'assolvimento della stessa potrà aver luogo previo consenso del dipendente a parteciparvi.

ART. 8 - FONDI CONTRATTUALI

FONDI CONTRATTUALI - ANNO 2015

la Legge del 27.12.2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), al comma 456, integrando l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010, dopo aver prorogato il blocco dei fondi contrattuali fino al 31.12.2014, ha previsto che *"A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."*

Per effetto di tali modifiche a decorrere dall'anno 2015 sono stati resi strutturali i risparmi di spesa (come determinati per l'anno 2014) derivanti dal citato blocco dei fondi. Di contro dal 1° gennaio 2015 ritornano ad operare le ordinarie modalità di incremento dei fondi, secondo le previsioni dei contratti collettivi nazionali.

Pertanto i fondi per il 2015 sono stati fissati, in via preliminare nella misura determinata per l'anno 2014, anche alla luce dei chiarimenti di cui alla circolare 15/42/CR05/C1 del 23.04.2015 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto "Linee guida per l'applicazione degli effetti della legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema Regioni - Servizio Sanitario Nazionale" e della circolare n. 20 dell'8.05.2015, del Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, giusta delibera di costituzione del fondo di posizione n. 4528 del 17.11.2015.

Successivamente, per il fondo di posizione è stato calcolato l'incremento della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) (art. 50 c. 2, lett. d, del CCNL/2000 - I biennio) e dell'assegno ad personam non riassorbibile (art. 9 c. 3 del CCNL/2000 - II biennio) del personale cessato negli anni 2014-2015, nelle quote di competenza dell'anno 2015, giusta delibera n. 4575 del 24.11.2016.

Tuttavia, l'Assessorato Regionale della Salute con la Direttiva per la chiusura del bilancio 2016, prot. n. 35077 del 27 Aprile 2017, al punto 11 ha disposto che, con riferimento alla RIA, è consentito l'incremento del fondo di posizione esclusivamente per il personale cessato nell'anno 2015. Pertanto l'ammontare del fondo di Posizione NON può tener conto della RIA pagata ai cessati nel 2014 (*pari ad p 100.977,34*), che nella delibera n. 4575/2016 era stata inserita tra gli incrementi del fondo di posizione per l'anno 2015.

Nessun incremento annuale è invece stato previsto per il fondo dedicato al trattamento accessorio e per il fondo dedicato alla retribuzione di risultato, che pertanto restano confermati nella misura fissata al 31.12.2014.

Pertanto i fondi contrattuali per l'anno **2015** sono determinati come segue:

Art. 9 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010**Fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa**

Costituito con delibera n. 4528 del 17.11.2015 e successiva delibera n. 4575 del 24.11.2016, da rideterminare come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	p	15.209.216,49
Retribuzione Individuale di Anzianità (<i>cessati 2015</i>)	p	92.879,04
Assegno ad personam non riassorbibile (<i>cessati 2015</i>)	p	<u>21.643,22</u>
Fondo rideterminato per l'anno 2015	p	15.323.738,75

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Specificità Medica	p	6.100.000,00
Indennità di Struttura Complessa / Ind. Sostituz. art. 18	p	850.000,00
Specifico Trattamento Economico	p	16.000,00
Retribuzione di Posizione per incarichi dirigenziali	p	8.357.738,75

Art. 10 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

Costituito con delibera n. 4535 del 24.11.2015 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	p	<u>3.105.458,43</u>
Fondo determinato per l'anno 2015	p	3.105.458,43

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Reperibilità	p	1.175.000,00
Indennità varie	p	1.150.000,00
Straordinario	p	780.458,43

Art. 11 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

Costituito con delibera n. 4427 del 16.11.2015 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	p	<u>600.137,80</u>
Fondo determinato per l'anno 2015	p	600.137,80

Utilizzazione risorse del Fondo

Premio Qualità	p	60.408,41
----------------	---	-----------

Incentivazione per SERT (retrib. di risultato)	þ	10.500,00
Indennità di Disagio (retrib. di risultato)		16.650,00
Progetti Specifici (3% quota per la retrib. risultato)	þ	16.191,88
Retribuzione di Risultato aggiuntiva 3% D.Lgs. 150/2009	þ	16.191,88
Retribuzione di Risultato per produttività collettiva	þ	480.195,63

La retribuzione di risultato, ivi compresa la quota del 3% ex D.Lgs. 150/2009, verrà corrisposta secondo i criteri generali fissati nel regolamento sul sistema premiante.

FONDI CONTRATTUALI - ANNO 2016

la Legge del 28.12.2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016) all'art. 1, comma 236, ha disposto che Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli art. 11 e 17 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Pertanto i fondi per il 2016 sono stati fissati, in via preliminare nella STESSA misura determinata per l'anno 2015, comprensivo dell'incremento della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) (art. 50 c. 2, lett. d, del CCNL/2000 - I biennio) e dell'assegno ad personam non riassorbibile (art. 9 c. 3 del CCNL/2000 - II biennio) del personale cessato negli anni 2014-2015, nelle quote di competenza dell'anno 2015, giusta delibera n. 557 del 21.02.2017.

Alla luce delle citate indicazioni emanate dall'Assessorato Regionale della Salute con la Direttiva per la chiusura del bilancio 2016, prot. n. 35077 del 27 Aprile 2017, e verificata a consuntivo la percentuale di riduzione dei fondi contrattuali pari al **- 2,68 %**, derivante dal rapporto tra assunti e cessati nell'anno 2016 rispetto all'anno precedente,

i fondi contrattuali per l'anno **2016** sono determinati come segue:

Art. 9 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa

Costituito con delibera n. 557 del 21.02.2017, da rideterminare come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	þ	15.209.216,49
Retribuzione Individuale di Anzianità (cessati 2015)	þ	92.879,04
Assegno ad personam non riassorbibile (cessati 2015)	þ	21.643,22
Riduzione ex L.208/2015	- þ	410.676,20
Fondo rideterminato per l'anno 2016	þ	14.913.062,55

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Specificità Medica	p	6.100.000,00
Indennità di Struttura Complessa / Ind. Sostituz. art. 18	p	850.000,00
Specifico Trattamento Economico	p	16.000,00
Retribuzione di Posizione per incarichi dirigenziali	p	7.947.062,55

Art. 10 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Costituito con delibera n. 556 del 21.02.2017, da rideterminare come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	p	3.105.458,43
Riduzione ex L.208/2015	- <i>p</i>	<u>83.226,29</u>
Fondo rideterminato per l'anno 2016	<i>p</i>	3.022.232,14

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Reperibilità	p	1.120.000,00
Indennità varie	p	1.230.000,00
Straordinario	p	672.232,14

Art. 11 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Costituito con delibera n. 486 del 16.02.2017, da rideterminare come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	p	600.137,80
Riduzione ex L.208/2015	- <i>p</i>	<u>16.083,69</u>
Fondo rideterminato per l'anno 2016	<i>p</i>	584.054,11

Utilizzazione risorse del Fondo

Premio Qualità	p	60.408,41
Progetti Specifici (3% quota per la retrib. risultato)	p	15.709,37
Retribuzione di Risultato aggiuntiva 3% D.Lgs. 150/2009	p	15.709,37
Retribuzione di Risultato per produttività collettiva	p	492.226,96

La retribuzione di risultato, ivi compresa la quota del 3% ex D.Lgs. 150/2009, verrà corrisposta secondo i criteri generali fissati nel regolamento sul sistema premiante.

FONDI CONTRATTUALI - ANNO 2017

In considerazione dell'evoluzione normativa già esposta per i fondi contrattuali 2015 e 2016 i fondi contrattuali per l'anno **2017** sono determinati come segue:

Art. 9 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010**Fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa**

Costituito con delibera n. 630 del 24.02.2017, da rideterminare come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	↳	15.209.216,49
Retribuzione Individuale di Anzianità (<i>cessati 2015</i>)	↳	92.879,04
Assegno ad personam non riassorbibile (<i>cessati 2015</i>)	↳	21.643,22
Riduzione ex L.208/2015 (<i>da determinare a consuntivo</i>)	↳	<u>0,00</u>
Fondo rideterminato per l'anno 2017	↳	15.323.738,75

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Specificità Medica	↳	6.100.000,00
Indennità di Struttura Complessa / Ind. Sostituz. art. 18	↳	850.000,00
Specifico Trattamento Economico	↳	16.000,00
Retribuzione di Posizione per incarichi dirigenziali	↳	8.357.738,75

Art. 10 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

Costituito con delibera n. 629 del 24.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	↳	3.105.458,43
Riduzione ex L.208/2015 (<i>da determinare a consuntivo</i>)	- ↳	<u>0,00</u>
Fondo determinato per l'anno 2017	↳	3.105.458,43

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Reperibilità	↳	1.175.000,00
Indennità varie	↳	1.150.000,00
Straordinario	↳	780.458,43

Art. 11 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

Costituito con delibera n. 635 del 28.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	↳	600.137,80
Riduzione ex L.208/2015 (<i>da determinare a consuntivo</i>)	- ↳	<u>0,00</u>
Fondo determinato per l'anno 2017	↳	600.137,80

Utilizzazione risorse del Fondo

Premio Qualità	␣	60.408,41
Progetti Specifici (3% quota per la retrib. risultato)	␣	16.191,88
Retribuzione di Risultato aggiuntiva 3% D.Lgs. 150/2009	␣	16.191,88
Retribuzione di Risultato per produttività collettiva	␣	507.345,63

La retribuzione di risultato, ivi compresa la quota del 3% ex D.Lgs. 150/2009, verrà corrisposta secondo i criteri generali fissati nel regolamento sul sistema premiante.

Si dà atto che tutti i fondi contrattuali relativi all'anno 2017 potranno essere **ridotti** per effetto dell'applicazione dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015.

ART. 9 6 UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2014-2015

Si dà atto che per gli anni 2014 e 2015 il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro non ha presentato la necessaria capienza per la liquidazione di ulteriori indennità accessorie, a fronte di prestazioni effettivamente rese, per i seguenti importi:

ANNO 2014 **␣ 6.804,58**

ANNO 2015 **␣ 57.545,68**

Poiché per l'anno 2014 il fondo di risultato presenta ancora delle risorse residue, derivanti dalla mancata distribuzione di incentivazione a taluni dirigenti, per i quali non sono mai pervenute le schede di valutazione individuale, e in considerazione del notevole lasso di tempo trascorso dalla corresponsione del saldo incentivazione 2014, le parti, riconoscendo l'impegno assicurato, concordano di utilizzare parte della retribuzione di risultato per la remunerazione delle indennità accessorie, connesse alle attività prestate.

Per gli anni 2015-2016, considerando che non è stato corrisposto il saldo incentivazione, le parti concordano di procedere attingendo al fondo di risultato del medesimo anno, riconoscendo l'impegno assicurato.

ART. 10 - DISAPPLICAZIONI

A decorrere dall'1.1.2016 è disapplicato l'art. 11 "Incentivazione per disagio ed attività SERT" del C.C.I.A. sottoscritto in data 17.06.2015.

ART. 11 - TEMPI, MODALITÀ E PROCEDURE DI VERIFICA

Le parti concordano di procedere con apposite riunioni con cadenza semestrale, alla verifica dello stato di attuazione del presente contratto con particolare riferimento alla verifica sullo stato delle Economie annuali risultanti sui fondi per l'anno di riferimento.

ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia alle disposizioni nazionali e regionali, legislative e contrattuali, vigenti in materia.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Per l'Azienda Sanitaria di Trapani

nella persona del Commissario Straordinario **Dr. G. BAVETTA** **FIRMATO**

Per le seguenti Organizzazioni sindacali:

ANAAO ASSOMED _____ **FIRMATO** _____

CIMO ASMD _____ **FIRMATO** _____

AAROI _____

C.G.I.L. MEDICI _____

FASSID _____ **FIRMATO** _____

FM Aderente UIL FPL _____ **FIRMATO** _____

F.V.M. _____ **FIRMATO** _____

C.I.S.L. MEDICI _____ **FIRMATO** _____

FESMED _____

ANPO ASCOTI - FIALS MEDICI _____