ASP TRAPANI

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

2008 - 2009

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
del personale *ex* AUSL n. 9 di Trapani

COMPARTO SANITÀ

SOMMARIO

PREMESSA

ARTICOLI

1 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione;
2 – Fondo *ex* art. 31 CCNL 19/04/2004;
3 – Criteri progressione economica orizzontale;
4 – Tempi, modalità e procedure di verifica.

PREMESSO:

- Che giusta art. 40 D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, la contrattazione collettiva si svolge su tutte le materie relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali;
- Che in data 10/04/2008 è stato definitivamente sottoscritto tra l'ARAN e le OO.SS. di categoria, il contratto collettivo di lavoro relativo al Comparto Sanità quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006/2007;
- Che a norma dell'art. 9 del CCNL del 1999, la delegazione trattante di parte pubblica, in sede decentrata, è costituita dal titolare del potere di rappresentanza dell'azienda o da un suo delegato e dai rappresentanti dei titolari degli uffici interessati; per le organizzazioni sindacali dalle R.S.U. e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.;
- Che in seguito all'accorpamento dell'*ex* AUSL 9 di Trapani e dell'*ex* Azienda Ospedaliera S. Antonio Abate di Trapani, rilevato che i dipendenti di quest'ultima Azienda hanno beneficiato per l'anno 2008/2009 dell'avanzamento di fascia retributiva, si è reso necessario eliminare le differenze retributive esistenti tra il personale delle due aziende;
- Che con delibera n. 64 del 29/09/2009 si è proceduto alla costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica;
- Che nella riunione sindacale aziendale del 9/03/2010 al primo punto dell'ordine del giorno è stato inserito e discusso l'ipotesi di accordo sulla progressione economica orizzontale per il personale dell'*ex* AUSL n. 9 di Trapani;
- Che costituito il Collegio sindacale aziendale questa Amministrazione ha immediatamente inviato a detto Organo, in data 21 maggio 2010, ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 502/92 e *ss.mm.ii.*, oltreché ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 19/04/2004, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo definito dalla delegazione trattante nella riunione sindacale del 9/03/2010, corredata di apposita "relazione illustrativa tecnico finanziaria" per l'effettuazione del "controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio";
- Che successivamente con nota prot. n. 789 del 24/05/2010 questa Amministrazione ha inviato una integrazione di relazione illustrativa dell'Accordo sindacale raggiunto in data 09/03/2010 al Collegio Sindacale, sollecitandolo ad esprimere eventuali rilievi e valutazioni;
- Che l'Area finanziaria di questa ASP con note prot. nn. 34754 del 24/06/2010, 35106 del 25/06/2010 e 35307 del 28/06/2010 inviate al Collegio Sindacale ha quantificato il "fondo fasce 2009" ed il "fondo produttività 2009";
- Che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa – progressione economica orizzontale del personale ex AUSL n. 9, giusta verbale n. 8 del 29/06/2010 del Collegio Sindacale, è stato correttamente adempiuto con espresso parere favorevole.

L'anno 2010, il giorno 13 del mese di LUGLIO presso i locali dell'A.S.P. di Trapani, Via Mazzini n. 1, il legale rappresentante dell'A.S.P. Trapani nella persona del Direttore Generale Dr. Fabrizio De Nicola, la R.S.U. e le OO.SS. rappresentative e firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale quadriennio normativo 2006/2009 e 2° biennio economico 2008/2009, sottoscrivono il presente contratto integrativo aziendale.

ART. 1

DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE

Il presente contratto integrativo aziendale (di seguito denominato C.C.I.A.), definito ai sensi del C.C.N.L. per il quadriennio 2006/2009 del Comparto Sanità, si applica a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'area del comparto dell'*ex* AUSL n. 9 di Trapani, ed entra in vigore il giorno successivo alla data di sottoscrizione definitiva.

Il presente C.C.I.A. concerne il periodo dall'1 gennaio 2006 al 31 dicembre 2009 sia per la parte normativa che per la parte economica.

L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza dei lavoratori da parte dell'Azienda con idonei mezzi di informazione, in modo da garantire la più ampia diffusione.

Il presente C.C.I.A. conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del nuovo C.C.I.A.

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa – progressione economica orizzontale del personale *ex* AUSL n. 9, giusta verbale n. 8 del 29/06/2010 del Collegio Sindacale, è stato correttamente adempiuto con espresso parere favorevole.

ART. 2

FONDO *EX* ART. 31 CCNL 19/04/2004

Le parti, relativamente al fondo della *ex* AUSL n. 9 di Trapani, previsto dall'art. 31 del CCNL 19/04/2004 "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle *ex* indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" preso atto che le risorse finanziarie risultanti disponibili, ammontano a circa Euro 400.000,00 per il 2008 ed a circa Euro 700.000,00 per il 2009, stabiliscono di destinare la prima al pagamento della indennità di produttività dei dipendenti dell'*ex* AUSL n. 9 di Trapani con decorrenza dall'1 gennaio 2008, la seconda al pagamento delle fasce retributive dei dipendenti dell'*ex* AUSL n. 9 di Trapani con decorrenza dall'1 gennaio 2009, secondo le modalità stabilite dal successivo art. 3.

ART. 3

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Fermo restando che il personale che ha beneficiario dell'art. 12 CCNL del 20/09/2001 ("passaggi di livello economico o di categoria"), giusta contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 09/08/2002, non potrà usufruire dell'attribuzione della successiva fascia economica, si concorda che l'attribuzione della fascia in argomento ha luogo nel rispetto dei seguenti criteri:

1) minimo numero 8 anni di anzianità di servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato presso gli enti e le aziende del S.S.N.;
2) di cui numero 2 anni di servizio nella posizione economica in godimento (art. 3 C.C.N.L. del 10/04/2008) presso l'*ex* AUSL n. 9 di Trapani;
3) valutazione positiva nel triennio precedente a quello di riferimento;
4) assenza di provvedimenti disciplinari con sanzioni superiori alla censura nel triennio precedente a quello di riferimento.

ART. 4

TEMPI, MODALITÀ E PROCEDURE DI VERIFICA

Le parti concordano di procedere con apposite riunioni con cadenza semestrale, alla verifica dello stato di attuazione del presente contratto con particolare riferimento alla verifica sullo stato delle Economie annuali risultanti sui fondi.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Per l'A.S.P. di Trapani,

il Direttore Generale, Dr. Fabrizio De Nicola

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE A.S.P. TRAPANI

Per le OO.SS. del Comparto – R.S.A.

C.G.I.L. FP _____

C.I.S.L. F.P.S. _____

U.I.L. F.P.L. _____

FIALS _____

F.S.I. _____

Per la R.S.U.

Il Coordinatore Sig. Enrico Virtuoso .....

Sig. Catania Emanuele .....

Sig. Ferranti Paolo .....

Sig. Vivona Ignazio .....

Sig. Pellerito Giuseppe .....

Sig. D'Aietti Gianclaudio .....

Sig. Rizzo Felice .....

Sig. Giacalone Vincenzo .....

Sig. Titone Giacomo .....

Sig. Binaggia Filippo .....

Sig. Cordaro Diego .....

Sig. Curiale Simone .....

Sig. D'Anna Giovanni .....

Sig. Chiaramonte Vito .....

Sig. Scaturro Baldassare .....

Sig. Cuttone Giovanni .....

Sig. Giacalone Vito .....

Sig. Accardo Silvestre .....

Sig. Stabilino Francesco .....

Sig. Cusumano Bruno Roberto .....

Sig. La Grassa Gaspare .....

Sig.ra Scuderi Antonella .....

Sig. Battaglia Giuseppe .....

Dot. Ditta Vito .....

Sig. Genovese Giovanni .....

Sig. Marchese Giuseppe .....

Sig. Celia Girolamo .....

Sig. Di Gregorio Giuseppe Maurizio .....

Sig. Polisano Rocco .....

Sig. Forte Francesco .....

Sig.ra Calamia Isabella .....

Sig. Asta Michele .....

Sig. Capizzo Caterina .....

Sig. Monreale Vincenzo .....

Sig. Figuccio Andrea .....

Sig.ra Mannina Laura .....

Sig.ra Bianco Maria .....

Sig. Ruggirello Antonio .....

Sig. Inzerillo Vincenzo .....

Sig. Caico Matteo Massimo .....

Sig. D'Angelo Rosario .....

Sig. Marino Giuseppe Maurizio .....

A. S. P. - TRAPANI
AREA RISORSE UMANE
Prot. 1125
Data 13 LUG. 2010

DICHIARAZIONE A VERBALE

La delegazione RSU Cisal Sanità costituita presso l'Azienda Sanitaria di Trapani, esprime la propria contrarietà alla clausola del contratto integrativo stipulato il 9.3.2010, inerente la progressione economica orizzontale del personale del comparto per gli anni 2008 e 2009, che esclude dalla partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle fasce il personale beneficiario dell'art. 12 del CCNL 2000-2001 e quello che non ha otto anni di servizio nel SSR, per le motivazioni esposte nell'istanza di riesame presentata agli organi dell'Azienda Sanitaria di Trapani il 13.3.2010 dalla Federazione Cisal Unione Provinciale di Trapani con prot. 5/SP del 12.3.2010 , od oggi non riscontrata, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Oltre a quanto sopra, si evidenziano ulteriori criticità che l'accordo in argomento, a parere della scrivente delegazione RSU CISAL Sanità, contiene.

Infatti dall'attenta lettura del citato CIA del 9.3.2010, come risulta dall'intervento del Direttore Generale (seconda pagina) in cui ribadisce i termini dell'accordo, di seguito indicati: " *... attribuzione di una fascia dall'1.1.2009 al personale che non ha usufruito del beneficio di cui all'art.12, secondo i diversi scaglioni, 8 anni di servizio nel SSN di cui 2 nell'azienda, assenza di procedimento disciplinari e valutazione positiva nell'ultimo triennio.* ", sembrerebbe che la progressione economica orizzontale sia riservata ,esclusivamente, al personale **con otto anni di servizio.** Inoltre, paradossalmente deve essere posseduto il requisito dell'assenza di procedimento disciplinare, il quale potrà concludersi anche con l'archiviazione dello stesso; mentre non viene prescritta, eventualmente, l'assenza di irrogazione della sanzione che, in ogni caso, certifica la conclusione positiva del procedimento disciplinare.

Infine, non vengono individuati gli ulteriori criteri ed i relativi pesi per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria previsti dall'art. 35, comma 1 lett. b) del CCNL 1998 – 2001.

Trapani lì 13 luglio 2010

La delegazione RSU Cisal Sanità Costituita presso l'ASP di Trapani

Filippo Bruno

Diego Costa

ASP TRAPANI
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA

VIA MAZZINI, 1 – 91100 TRAPANI
TEL.(0923) 805328 - FAX (0923) 805306
Codice Fiscale – P. IVA 02363280815

Prot. N. 789

Trapani, 24 MAG. 2010

Rif. Nota n°:_____del _____

OGGETTO: Accordo Sindacale del 9.03.2010. Relazione.

AL COLLEGIO SINDACALE
SEDE

Al fine di verificare la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa aziendale con i vincoli di bilancio, secondo il disposto dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 19.04.2005 del personale di comparto, si invia copia dell'accordo del 9.03.2010.

Il ritardo nella costituzione di Codesto Collegio ha impedito il rispetto delle procedure descritte nella citata disposizione contrattuale, fermo restando che il parere favorevole deve intendersi vincolante per l'attuazione degli impegni assunti.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 9.03.2010 ha avuto luogo un incontro tra la delegazione trattante del Comparto e la RSU e la delegazione aziendale. In tale occasione sono state esaminate e discusse le bozze di avviso di mobilità per compensazione, la bozza di regolamento di mobilità del comparto, la bozza di regolamento dell'attività libero – professionale intramoenia ed il progetto obiettivo "campagna di vaccinazione antinfluenzale pandemica".

In aggiunta agli argomenti all'ordine del giorno, sono state chieste da parte dei sindacati informazioni in ordine alla progressione economica orizzontale del personale dell'ex A.U.S.L. n. 9 di Trapani per gli anni 2008/2009, anche in considerazione che l'ex Az. Osp. S. Antonio Abate ha già definito le procedure per l'attribuzione della fascia superiore al personale di comparto, per gli anni in argomento.

In occasione del dibattito sulla progressione orizzontale, si è pervenuti ad uno stralcio di contrattazione decentrata che, in quanto tale, deve essere oggetto di verifica da parte di Codesto Organo.

Al fine di consentire le valutazioni del caso, si espone quanto segue:

- Riguardo alla progressione economica orizzontale del personale dell'ex A.U.S.L. n. 9, nella seduta del 9.03.2010, l'Amministrazione ha già evidenziato che i residui del fondo relativo alle fasce del comparto per il 2008 non sono sufficienti per l'attribuzione di fasce economiche superiori a tutto il personale avente diritto, tenendo conto dei vincoli generali (due anni nella posizione economica in godimento) posti dall'art. 3 del CCNL sottoscritto il 10.04.2008 e dei vincoli speciali posti nelle precedenti contrattazioni decentrate.

  Ai sensi dell'art. 39, comma 7, del C.C.N.L. del 7.04.1999, confermato dai contratti successivi, le disponibilità residue del fondo delle fasce verranno stornate nel fondo per la produttività collettiva del 2008. Tale storno non deve intendersi come definitivo, per cui nell'anno successivo tali risorse tornano ad essere disponibili per le finalità dell'originario fondo delle fasce.

  Per l'anno 2009, nel fondo in argomento sono invece stati rilevati dei residui pari a circa € 700.000,00, che, sulla base di calcoli approssimativi, consente l'attribuzione della fascia economica superiore al personale da individuare tra quanti non hanno usufruito dell'art. 12 del C.C.N.L. 20.09.2001, ed hanno prestato almeno 8 anni di servizio nel S.S.N. di cui 2 nell'Azienda.

  Qualora i calcoli per l'attribuzione reale delle fasce economiche superiori dovessero evidenziare la necessità di ulteriori somme (in misura non superiore al 15% dei citati residui), si ricorrerà alle risorse del fondo per la produttività collettiva del medesimo anno.

Si rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti e si invita Codesto Collegio a voler esprimere le proprie Valutazioni. Ai sensi del citato art. 4, comma 3, trascorsi 15 giorni senza rilievi l'U.O. Trattamento Economico avvierà le procedure per l'esecuzione dell'accordo di cui sopra.

IL RESPONSABILE
U.O. TRATTAMENTO ECONOMICO
(Dott.ssa Margherita Figuccio)

IL RESPONSABILE
AREA RISORSE UMANE
ex A.U.S.L. n. 9 di Trapani
(Dott. Danilo Fato Palazzolo)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE * ASP TRAPANI

COPIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA

VIA Mazzini, 1 - 91100 TRAPANI
TEL (0923) 805238 - FAX (0923) 805 306
Codice Fiscale - P. IVA 02363280815

U.O. Trattamento Economico
Prot. N. 35307

Trapani, 28 GIU. 2010

Rif. Nota n°: _____ del _____

OGGETTO: Relazione progressione economica orizzontale personale ex Asl n.9. Integrazione.

AL COLLEGIO SINDACALE
SEDE

Facendo seguito alla relazione prot. n. 789 del 24.05.2010 si provvede a specificare che in data 08.03.2010 l'Area Risorse Umane ha elaborato un prospetto riepilogativo dei Fondi 2009 della ex Azienda USL n. 9, portato al tavolo della contrattazione integrativa aziendale del 09/03/2010, dal quale si evince che il Fondo Fasce dell'Area Comparto presenta una disponibilità residua di € 716.760.82.

Tale somma, come in precedenza relazionato, non si ritiene interamente sufficiente per il finanziamento delle fasce retributive ai dipendenti indicati nell'ipotesi di accordo del 09/03/2010, in quanto, da una prima analisi, il personale dell'ex Asl.n.9 avente diritto, tenendo conto dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa aziendale del 09.03.2010, è pari a 1.030 dipendenti.

Dal calcolo effettuato, per l'attribuzione delle fasce al personale avente diritto occorrerebbe una somma pari a € 780.000 che non trovando la totale disponibilità nel Fondo Fasce potrà essere integrata, per la sola esigua differenza, facendo ricorso al Fondo per la produttività collettiva del medesimo anno che presenta una ampia disponibilità residua (pari ad € 422.954,79 come da prospetto del 08/03/2010).

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE A.S.P. TRAPANI

Da quanto avanti rappresentato si evince chiaramente come l'accordo raggiunto in data 09/03/2010 produce un impatto economico che ricade ampiamente entro i limiti dei fondi aziendali dell'anno 2009 del personale del comparto, senza alcuna possibile ripercussione sul bilancio dell'Ente.

Si aggiunga ancora, nel merito dell'accordo, che costituisce presupposto individuale ineludibile per il conferimento del beneficio economico ipotizzato sia la valutazione positiva nell'ultimo triennio che l'assenza di procedimenti disciplinari.

Si allega il riepilogo Fondi 2009 elaborato dall'Area Risorse Umane in data 08/03/2010 e la scheda contabile dell'Area finanziaria che attesta il residuo dei Fondi 2009 dell'ex Asl n.9.

Si rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.

IL RESPONSABILE
U.O. TRATTAMENTO ECONOMICO
(Dott.ssa Margherita Figuccio)

IL RESPONSABILE
AREA RISORSE UMANE
ex A.U.S L n.9 di Trapani
(Dott. Danilo Faro Palazzolo)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
A.S.P.
TRAPANI