



U.O.C. RISORSE UMANE

U.O.S. Assunzioni e Amm.ne del personale-Gestione ALPI

OGGETTO: Disciplina delle assenze per malattia – disposizioni operative.

A TUTTI I DIRETTORI DI DIPARTIMENTO

A TUTTI I RESPONSABILI DI UU.OO.CC.

A TUTTI I DIRETTORI SANITARI DI
PP.OO./DISTRETTIA TUTTI I RESPONSABILI AMMINISTRATIVI DEI
DISTRETTI/PRESIDI OSPEDALIERI

A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE

e, p.c.

AL DIRETTORE SANITARIO

Con la presente si intende ribadire le disposizioni già rese nel tempo dall'Amministrazione in materia di assenza dal servizio del dipendente per motivi di malattia (cfr. nota n.16088 del 27.3.2014).

Com'è noto, il lavoratore che si assenta per causa di malattia è obbligato a darne immediata comunicazione anche per le vie brevi, e comunque, non oltre l'orario previsto per l'abituale inizio delle attività lavorative; la tempestività così posta in essere permette - in tempo utile - di programmare l'attività dell'Unità Operativa presso cui il dipendente assente per malattia presta servizio ed è funzionale al fine di predisporre i regolari turni di lavoro.

L'assenza per malattia, pertanto, deve essere comunicata dal lavoratore al proprio diretto responsabile superiore gerarchico, ovvero, anche a persona da questi espressamente delegata.

Il responsabile del servizio o la persona delegata che ricevono la comunicazione di malattia segnalano immediatamente l'assenza al fine di predisporre, fin dal primo giorno dell'insorgere dell'infermità, il consequenziale controllo fiscale ai sensi della vigente normativa in materia.

Il responsabile del servizio o persona delegata di cui al punto che precede provvederanno ad informare istantaneamente, mediante comunicazione scritta per telefono (fonogramma), l'ufficio preposto a detto compito, appositamente individuato dal Responsabile Amministrativo del P.O./Distretto d'appartenenza.

Benché i certificati medici vengano trasmessi in modalità on-line i dipendenti sono tenuti, comunque - anche successivamente alla comunicazione dell'assenza per malattia - a comunicare al proprio Dirigente Responsabile o superiore gerarchico i complessivi giorni di prognosi disposti dal medico certificatore.

Da ultimo, si evidenzia che per coloro i quali abbiano presentato certificato di malattia nel giorno di "smonto notte", non verrà considerata la malattia del primo giorno, atteso che dalla mezzanotte e fino alla mattina il dipendente di riferimento ha già effettuato il proprio servizio.

In generale, per coloro che hanno svolto il turno di servizio notturno, nelle giornate di espletamento del turno medesimo (notte) non potrà essere considerata alcun giustificativo d'assenza poiché nelle giornate medesime il lavoratore ha già svolto la propria attività lavorativa.

Le disposizioni rese dalla scrivente U.O.C. devono considerarsi con decorrenza immediata e si invitano le SS.LL. a dare massima diffusione del contenuto della presente a tutti i livelli di interesse.

Il Responsabile U.O.C. Risorse Umane
Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo

Il Direttore Amministrativo
Dott. Sergio Consagra



Il Commissario Straordinario
Dott. Paolo Zappalà