



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Nomina del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani

U.O. Proponente:	RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA
Responsabile del Procedimento:	AGATE DESIRE' CATERINA
Unità Operativa:	SERVIZI DI STAFF
Dirigente dell’Unità Operativa:	BARRACO FRANCESCA

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Ferdinando Croce, nominato con D.P. n. 317/Serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024, ha adottato la seguente **DELIBERAZIONE** sottoscritta con firma digitale.

Proposta N° 1458 / 2024 del 24/09/2024
Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell’istruttoria effettuata, attestano che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

La delibera comporta autorizzazione di spesa: **NO**

Esercizio	Codice Conto	CIG	CUP	N.Autorizz.	Importo

Parere del Direttore Amministrativo FAVOREVOLE	Parere del Direttore Sanitario FAVOREVOLE
Il Direttore Amministrativo PALAZZOLO DANILO FARO	Il Direttore Sanitario MIGLIAZZO GAETANO



**Il Responsabile U.O.C.
SERVIZI DI STAFF**

BARRACO FRANCESCA

PREMESSO che la Legge 4 novembre 2010, n. 183 - recante “*Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro*” – nell’apportare all’art. 21 modifiche, tra le altre, all'art. 57 D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, ha statuito l’istituzione nelle pubbliche amministrazioni “*senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica*” del “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni*”;

DATO ATTO che, in ottemperanza al sopra richiamato art. 21 Legge n. 183 del 4 novembre 2010, il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica:

- ha compiti propositivi, consultivi e di verifica;
- opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità;
- contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

PRESO ATTO della composizione paritetica del Comitato Unico di Garanzia, in ragione della quale – giusta prescrizione dettata dal mentovato art. 21 al punto 02 della lett. c) - esso risulta formato “*da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi*”;

TENUTO CONTO, altresì, che:

- il Presidente è designato dall'Amministrazione e i componenti devono essere rappresentativi di tutto il personale appartenente all’Amministrazione (dirigente e non dirigente), tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG;
- i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- Presidente e componenti rimangono in carica quattro anni;
- i relativi incarichi possono essere rinnovati una sola volta e vengono prestati a titolo gratuito;

DATO ATTO che - giusta nota prot. n. 81914 del 17.06.2024 agli atti del R.P.C.T. e a firma congiunta dello stesso R.P.C.T. e dell’allora Commissario Straordinario, oggi Direttore Generale – l’Ufficio Relazioni Sindacali è stato incaricato di “*voler richiedere con cortese sollecitudine alle OO.SS. maggiormente rappresentative di designare ciascuna – entro 3 (tre) giorni dalla ricezione della relativa richiesta - un componente titolare e un componente supplente*”;



PRESO ATTO delle consequenziali note prot. n. 85856, 85896 e 85941 del 25.06.2024 – anch’esse agli atti del R.P.C.T. – inoltrate alle OO.SS. maggiormente rappresentative, per richiedere a ciascuna di esse di “*comunicare entro 3 (tre) giorni i nominativi di un dirigente sindacale titolare e di un dirigente sindacale supplente (in caso di impedimento del primo), quali componenti del Comitato de quo*”;

PRESO ATTO, altresì, delle individuazioni - agli atti del R.P.C.T. – curate, in riscontro alle superiori note, dalle OO.SS. maggiormente rappresentative, ad eccezione della CGIL, ai cui Dirigenti Sindacali Accreditati, conseguentemente, è stata inoltrata l’ulteriore la nota prot. n. 99610 del 23.07.2024 – anch’essa agli atti del R.P.C.T. - con la quale il Direttore Generale ha sollecitato il riscontro della sopra richiamata nota port. n. 85896 del 25.06.2024 “*entro il termine di due giorni dalla ricezione, comunicando i nominativi richiesti o motivando l’impossibilità di procedere alla nomina*”, termine decorso infruttuosamente;

VISTA la nota prot. n. 103819 del 01.08.2024 di comunicazione – all’esito dei riscontri pervenuti dalle OO.SS. maggiormente rappresentative, con eccezione della CGIL – dei seguenti nominativi dei componenti, titolari e supplenti, di parte sindacale designati:

	Titolare	Supplente	OO.SS. designatrice
COMPARTO	Parrinello Piera	Mulè Pietro	CISL
	Bianco Giuseppe	Navarra Claudio	UIL
	Virtuoso Enrico	Stellino Diego	FIALS
	Curridori Anna	La Grutta Giovanni	NURSIND
	Paolo Buffa	Ambra Arneodo	ANAAO ASSOMED
DIRIGENZA AREA SANITA’	Solitro Sandro	Amato Gaspare	CIMO
	Elena Armida	Giovanni Rizzo	AAROI EMAC
	Filippo Mangiapane	Guido Barracco	FASSID
	Vincenzo Vilardi	Leonardo Strada	FVM
	Antonino Passavanti	Giuseppina Garozzo	CISL MEDICI
	Gaspare Pinco	Giuseppe Paesano	CISL
DIRIGENZA AREA PTA			

VISTI i verbali delle riunioni operative svoltesi in data 12.09.2024 (prot. n. 119023/2024) e in data 23.09.2024 (prot. n. /2024) tra il Direttore Generale e il R.P.C.T., documentanti le determinazioni ivi assunte in merito sia alle designazioni di parte aziendale riportate nella sottostante tabella, sia alle nomine - quali componenti CUG - da effettuare “con riserva” in caso di pendenza di procedimenti disciplinari a carico di designati di parte aziendale e/o di parte sindacale, nelle more della definizione dei suddetti procedimenti:

	TITOLARE	SUPPLENTE
PRESIDENTE	Ingrasciotta Cecilia Laura	Petrelli Maria Grazia
COMPONENTI	TITOLARI	SUPPLENTI
COMPARTO	Maniscalco Rosy	Caito Francesca
	Cardella Daniela	Siena Federica
	Giammarinaro Sofia	Damiano Paola



	Crapanzano Patrizia	Chittaro Vittorino
DIRIGENZA AREA SANITA'	Anelli Maria	Morici Maria Grazia
	Scuderi Silvia	Santoro Salvo
	Terrazzino Rosy	Sferrazza Papa Valeria
	Schifano Michele	Amato Gabriella
	Campo Benedetto	Sardo Tiziana
	Palmeri Angelo	Sacco Lucia
DIRIGENZA AREA PTA	Agate Desirè Caterina	Domingo Brigida

DATO ATTO degli accertamenti condotti dal R.P.C.T. - presso l'U.O.C. Risorse Umane e l'ivi incardinato Ufficio Procedimenti Disciplinari - documentato dalle riserve, agli atti dello stesso R.P.C.T., recanti prot. n. 106007 del 06.08.2024, prot. n. 111952 del 28.08.2024, prot. n. 116893 del 09.09.2024, prot. n. 117451 del 10.09.2024, prot. n. 119038 del 12.09.2024, come successivamente modificata e integrata con prot. n. 123779 del 23.09.2024, riscontrato con prot. n. 124153 del 24.09.2024, a sua volta integrato con prot. n. 124280 del 24.09.2024;

RITENUTO - alla luce di quanto sopra e previ accertamenti condotti dal R.P.C.T - di dover procedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 come modificato dall'art. 21 Legge n. 183 del 4 novembre 2010, alla nomina "senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica" del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani nella seguente composizione paritetica:

1) Presidente nominato dall'Azienda nella persona di:

PRESIDENTE	Titolare	Supplente
	Ingrasciotta Cecilia Laura	Petrelli Maria Grazia

2) Componenti di parte aziendale:

	Titolare	Supplente
COMPARTO	Maniscalco Rosy	Caito Francesca
	Cardella Daniela	Siena Federica
	Giammarinaro Sofia	Damiano Paola
	Crapanzano Patrizia	Chittaro Vittorino
DIRIGENZA AREA SANITA'	Anelli Maria	Morici Maria Grazia
	Scuderi Silvia	Santoro Salvo
	Terrazzino Rosy	Sferrazza Papa Valeria
	Schifano Michele	Amato Gabriella



	Campo Benedetto	Sardo Tiziana
	Palmeri Angelo	Sacco Lucia
DIRIGENZA AREA PTA	Agate Desirè Caterina	Domingo Brigida

3) Componenti di parte sindacale:

COMPARTO	Titolare	Supplente
	Parrinello Piera	Mule' Pietro
	Bianco Giuseppe	Navarra Claudio
	Virtuoso Enrico	Stellino Diego
	Curridori Anna	La Grutta Giovanni
DIRIGENZA AREA SANITA'	Paolo Buffa	Ambra Arneodo
	Solitto Sandro	Amato Gaspare
	Elena Armida	Giovanni Rizzo
	Filippo Mangiapane	Guido Barracco
	Vincenzo Vilardi	Leonardo Strada
	Antonino Passavanti	Giuseppina Garozzo
DIRIGENZA AREA PTA	Gaspare Pinco	Giuseppe Paesano

DATO ATTO che gli incarichi conferiti con il presente provvedimento:

- 1) in caso di accertata pendenza di procedimenti disciplinari, si intendono conferiti "con riserva" nelle more della definizione dei suddetti procedimenti, al cui esito saranno posti in essere gli opportuni atti consequenziali di conferma o meno dell'incarico in interesse;
- 2) in ogni caso, hanno una durata complessiva di anni 4 (quattro), decorrente dall'insediamento del CUG;
- 3) sono rinnovabili una sola volta;
- 4) vengono prestati a titolo gratuito;
- 5) per gli incarichi di supplenza, la partecipazione del supplente alle riunioni del CUG è prevista solo in caso di assenza o impedimento del rispettivo titolare;

RITENUTO, altresì, di dover dotare il presente provvedimento dell'immediata esecutività, stante l'urgenza di ottemperare alle sopra richiamate prescrizioni, nonché di dover dare ad esso adeguata pubblicità, esterna e interna all'Azienda, disponendone la pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito web aziendale in:

- a) Azienda | Comitato Unico di Garanzia;
- b) Amministrazione Trasparente | Personale;
- c) Amministrazione Trasparente | Altri contenuti;

RITENUTO, inoltre, di dover trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali, cui viene quivi demandata la notifica alle OO.SS. maggiormente rappresentative, al Presidente del Comitato Unico di Garanzia e a tutti i componenti, titolari e supplenti;

RITENUTO, da ultimo, di dover notificare il presente provvedimento al Collegio Sindacale e all'Organismo Indipendente di Valutazione;



DATO ATTO che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'A.S.P. di Trapani e il Direttore UOC Servizi di Staff sottoscrivendo e proponendo la presente proposta deliberativa, attestano che la stessa, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché - sia nella forma che nella sostanza - totalmente legittima, veritiera ed utile per il servizio pubblico - ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e s.m.i. - e che la stessa è stata predisposta nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" e nell'osservanza dei contenuti del vigente PIAO, con particolare riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa;

Propone

per le motivazioni di cui in premessa, di:

NOMINARE – ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'art. 21 Legge n. 183 del 4 novembre 2010 – per anni 4 (quattro), decorrenti dall'insediamento, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, nella seguente composizione paritetica:

1. Presidente nominato dall'Azienda nella persona di:

PRESIDENTE	Titolare	Supplente
	Ingrasciotta Cecilia Laura	Petrelli Maria Grazia

2. Componenti titolari e supplenti di parte aziendale:

COMPARTO	Titolare	Supplente
		Maniscalco Rosy
	Cardella Daniela	Siena Federica
	Giammarinaro Sofia	Damiano Paola
	Crapanzano Patrizia	Chittaro Vittorino
DIRIGENZA AREA SANITA'	Anelli Maria	Morici Maria Grazia
	Scuderi Silvia	Santoro Salvo
	Terrazzino Rosy	Sferrazza Papa Valeria
	Schifano Michele	Amato Gabriella
	Campo Benedetto	Sardo Tiziana
	Palmeri Angelo	Sacco Lucia
DIRIGENZA AREA PTA	Agate Desirè Caterina	Domingo Brigida



--	--	--

3. Componenti titolari e supplenti di parte sindacale:

	Titolare	Supplente
COMPARTO	Parrinello Piera	Mule' Pietro
	Bianco Giuseppe	Navarra Claudio
	Virtuoso Enrico	Stellino Diego
	Curridori Anna	La Grutta Giovanni
DIRIGENZA AREA SANITA'	Paolo Buffa	Ambra Arneodo
	Solitro Sandro	Amato Gaspare
	Elena Armida	Giovanni Rizzo
	Filippo Mangiapane	Guido Barracco
	Vincenzo Vilardi	Leonardo Strada
	Antonino Passavanti	Giuseppina Garozzo
DIRIGENZA AREA PTA	Gaspare Pinco	Giuseppe Paesano

DARE ATTO che gli incarichi conferiti con il presente provvedimento:

- 1) in caso di accertata pendenza di procedimenti disciplinari, si intendono conferiti "con riserva" nelle more della definizione dei suddetti procedimenti, al cui esito saranno posti in essere gli opportuni atti consequenziali di conferma o meno dell'incarico in interesse;
- 2) in ogni caso, hanno una durata complessiva di anni 4 (quattro), decorrente dall'insediamento del CUG;
- 3) sono rinnovabili una sola volta;
- 4) vengono prestati a titolo gratuito;
- 5) per gli incarichi di supplenza, la partecipazione del supplente alle riunioni del CUG è prevista solo in caso di assenza o impedimento del rispettivo titolare;

DARE ATTO, altresì, che - in ottemperanza alle prescrizioni dettata dall'art. 21 Legge n. 183 del 4 novembre 2010 al punto 03 lett. c) - all'interno dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani il Comitato Unico di Garanzia:

- a) ha compiti propositivi, consultivi e di verifica;
- b) opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità;
- c) contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

DARE ADEGUATA PUBBLICITÀ, esterna e interna all'Azienda, all'avvenuta nomina del CUG, disponendo la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito web aziendale in:

- a) Azienda | Comitato Unico di Garanzia;
- b) Amministrazione Trasparente | Personale;
- c) Amministrazione Trasparente | Altri contenuti;



DARE ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;

TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali, cui viene demandato di curare la notifica alle OO.SS. maggiormente rappresentative, al Presidente del Comitato Unico di Garanzia e a tutti i componenti, titolari e supplenti;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Collegio Sindacale e all'Organismo Indipendente di Valutazione;

DICHIARARE il provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art.65 della L.R. n.25/93, così come sostituito dalla L.R. n. 30/93

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA

la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;

RITENUTO

di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e, conseguentemente:

per le motivazioni di cui in premessa, di:

NOMINARE – ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'art. 21 Legge n. 183 del 4 novembre 2010 – per anni 4 (quattro), decorrenti dall'insediamento, il *“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, nella seguente composizione paritetica:

1. Presidente nominato dall'Azienda nella persona di:

PRESIDENTE	Titolare	Supplente
	Ingrasciotta Cecilia Laura	Petrelli Maria Grazia



2. Componenti titolari e supplenti di parte aziendale:

	Titolare	Supplente
COMPARTO	Maniscalco Rosy	Caito Francesca
	Cardella Daniela	Siena Federica
	Giammarinaro Sofia	Damiano Paola
	Crapanzano Patrizia	Chittaro Vittorino
DIRIGENZA AREA SANITA'	Anelli Maria	Morici Maria Grazia
	Scuderi Silvia	Santoro Salvo
	Terrazzino Rosy	Sferrazza Papa Valeria
	Schifano Michele	Amato Gabriella
	Campo Benedetto	Sardo Tiziana
	Palmeri Angelo	Sacco Lucia
DIRIGENZA AREA PTA	Agate Desirè Caterina	Domingo Brigida

3. Componenti titolari e supplenti di parte sindacale:

	Titolare	Supplente
COMPARTO	Parrinello Piera	Mule' Pietro
	Bianco Giuseppe	Navarra Claudio
	Virtuoso Enrico	Stellino Diego
	Curridori Anna	La Grutta Giovanni
	Paolo Buffa	Ambra Arneodo
DIRIGENZA AREA SANITA'	Solitto Sandro	Amato Gaspare
	Elena Armida	Giovanni Rizzo
	Filippo Mangiapane	Guido Barracco
	Vincenzo Vilaridi	Leonardo Strada
	Antonino Passavanti	Giuseppina Garozzo
DIRIGENZA AREA PTA	Gaspare Pinco	Giuseppe Paesano

DARE ATTO che gli incarichi conferiti con il presente provvedimento:

- 1) in caso di accertata pendenza di procedimenti disciplinari, si intendono conferiti "con riserva" nelle more della definizione dei suddetti procedimenti, al cui esito saranno posti in essere gli opportuni atti consequenziali di conferma o meno dell'incarico in interesse;
- 2) in ogni caso, hanno una durata complessiva di anni 4 (quattro), decorrente dall'insediamento del CUG;
- 3) sono rinnovabili una sola volta;
- 4) vengono prestati a titolo gratuito;
- 5) per gli incarichi di supplenza, la partecipazione del supplente alle riunioni del CUG è prevista solo in caso di assenza o impedimento del rispettivo titolare;



DARE ATTO, altresì, che - in ottemperanza alle prescrizioni dettata dall'art. 21 Legge n. 183 del 4 novembre 2010 al punto 03 lett. c) - all'interno dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani il Comitato Unico di Garanzia:

- a) ha compiti propositivi, consultivi e di verifica;
- b) opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità;
- c) contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

DARE ADEGUATA PUBBLICITÀ, esterna e interna all'Azienda, all'avvenuta nomina del CUG, disponendo la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito web aziendale in:

- a) Azienda | Comitato Unico di Garanzia;
- b) Amministrazione Trasparente | Personale;
- c) Amministrazione Trasparente | Altri contenuti;

DARE ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;

TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali, cui viene demandato di curare la notifica alle OO.SS. maggiormente rappresentative, al Presidente del Comitato Unico di Garanzia e a tutti i componenti, titolari e supplenti;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Collegio Sindacale e all'Organismo Indipendente di Valutazione;

DICHIARARE il provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art.65 della L.R. n.25/93, così come sostituito dalla L.R. n. 30/93

Il Direttore Generale
Avv. Ferdinando Croce

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Allegati

Verbale Riunione operativa DG_RPCT del 12.09.2024_prot. n 119023 del 12.09.2024 - Verbale Riunione operativa DG_RPCT del 12.09.2024_prot. n 119023 del 12.09.2024.pdf
d5c66cd7171b52c9afd47d1066664da260e5b169acd0db1aae1f2906d6d6bfca

Verbale Riunione operativa DG_RPCT del 23.09.2024_prot. n. 124444 del 24.09.2024 - Verbale Riunione operativa



DG_RPCT del 23.09.2024_prot. n. 124444 del 24.09.2024.pdf
f8a208f3a515d6fbb2b64d1cd012dbf3acc8fb8abfea7729654ec739a365bfcf