



BARCODE - UCI 0617898-

Servizio Sanitario Nazionale
Regione SicilianaVIA MAZZINI, 1 - 91100 TRAPANI
TEL (0923) 805111 - FAX (0923) 805306
Codice Fiscale - P. IVA 02363280815

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Settore Personale Contratti e Convenzioni**U.O. Servizio Stato Giuridico****Uff. Assunzioni a tempo indeterminato ed Applicazioni Contrattuali****Referenti: Dott.ssa Lauricella Grazia-Dott.ssa Claudia Gargano Tel /Fax 0923/805 259 – 306.****OGGETTO: Istituto dell'Aspettativa ex art. 24, c. 13 CCNL 2005 Area Dirigenza Medico-Veterinaria.**

A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE

AI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI E SANITARI
RESPONSABILI DI STRUTTURE COMPLESSE E SEMPLICI,
CENTRALI E PERIFERICHE

AI DIRETTORI DI DIPARTIMENTI SANITARI

LORO SEDI

La presente al fine di disciplinare uniformemente in ambito aziendale i criteri per la fruibilità da parte dei Dirigenti Medici, dipendenti di ruolo presso questa ASP di Trapani, dell' istituto dell'aspettativa ex art. 24, comma 13 CCNL 2005- Area Dirigenza Medico Veterinaria, finalizzato all'espletamento di contratti di lavoro a tempo determinato stipulati presso altre Aziende del Servizio Sanitario Nazionale.

L'art. 10, comma 8, CCNL 2004, integrativo del CCNL 08/06/2000, Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, contempla nelle lettere a), b) e c) le ipotesi in cui si concede al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità; in particolare il comma 8, lett. b), come sostituito dall'art. 24, c. 13 CCNL 2005 Area Dirigenza Medico-Veterinaria, nel prevedere la concessione dell'aspettativa del dirigente medico di ruolo in un'Azienda del SSN per un contratto di lavoro a tempo determinato presso un'altra Azienda del SSN statuisce che la stessa è appunto concessa: "(...per) *tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato presso la stessa o altra azienda o ente del comparto, ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto*".

-**VISTO** il piano del fabbisogno medico e non medico sulla base dell'analisi effettuata avuto riguardo alle prevalenti esigenze aziendali di cui alla Delibera n. 1148 del 11/04/2016 di adozione della nuova dotazione organica dell'ASP di Trapani, nonché quella successiva n. 1677 del 10/05/2016 di programmazione triennale del Fabbisogno del Personale 2016/2018;

-**VISTA** la necessità di dover contemperare l'interesse dei Dirigenti Medici - dipendenti di ruolo presso questa ASP di Trapani - ad ottenere la concessione dell'aspettativa *de qua* con le concrete esigenze organizzative aziendali al fine precipuo di garantire il livello quantitativo e qualitativo della continuità assistenziale nonché la corretta erogazione dei LEA e delle emergenze;

-**VISTA** la recente giurisprudenza secondo cui l'aspettativa al dipendente di ruolo in un'Azienda Sanitaria per la stipulazione di un contratto di lavoro a tempo determinato presso altra Azienda del SSN può essere concessa "**compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio**" dell'amministrazione;

-**VISTO** l'art. 9, c. 28 del D.L. n. 78/2010 che ha previsto che: "(...) a decorrere dall'anno 2011 le Amministrazioni dello Stato (...) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, **nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (...)**" così ponendosi un limite ben preciso alle Aziende nel procedere alle assunzioni a tempo determinato;

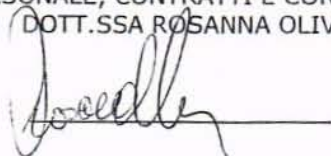
-**CONSIDERATO** che, ad oggi, il suddetto limite di spesa è stato abbondantemente superato da questa ASP di Trapani;

-**VISTO** il perdurante blocco delle assunzioni a tempo indeterminato e l'impossibilità manifestatasi negli ultimi anni di potere sostituire personale dirigente medico di ruolo, in aspettativa ex art. 24, c. 13 CCNL 2005, a causa di convocazioni del competente Ufficio spesso andate deserte;

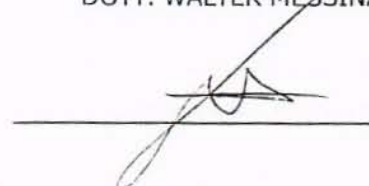
-**CHE**, pertanto, l'Azienda definisce i sottoelencati motivi in base ai quali, permanendo lo stato di fabbisogno, non concederà ai Dirigenti Medici, dipendenti di ruolo presso questa ASP di Trapani, l'aspettativa per assunzione di incarico a tempo determinato presso un'altra Azienda del SSN:

1. Qualora la sostituzione del Dirigente Medico comporti il superamento dei vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato in applicazione di quanto disposto dal D.L.78/2010 art. 9, c. 28 o dei vincoli numerici individuati dall'Assessorato della Salute;
2. Nel caso in cui non siano presenti i motivi ostantivi di cui sopra, l'aspettativa non potrà comunque essere concessa qualora sia divenuto impossibile sostituire il Sanitario richiedente a causa di precedenti convocazioni nella stessa disciplina per la copertura di posti vacanti in ambito aziendale andate deserte.

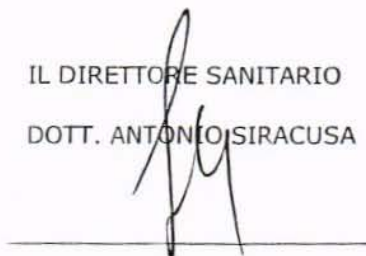
IL RESPONSABILE U.O.C.
PERSONALE, CONTRATTI E CONVENZIONI
DOTT.SSA ROSANNA OLIVA



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DOTT. WALTER MESSINA



IL DIRETTORE SANITARIO
DOTT. ANTONIO SIRACUSA



IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. FABRIZIO DE NICOLA

