

ASP Trapani - Note esterne uscita

001-6758-GEN/2017

20-01-2017



BARCODE -001.0675057-

Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana

VIA MAZZINI, 1 - 91100 TRAPANI
TEL.(0923) 805111 - FAX (0923) 873745
Codice Fiscale - P. IVA 02363280815

SETTORE PERSONALE CONTRATTI E CONVENZIONI

U.O. STATO GIURIDICO

OGGETTO: Mansioni proprie del profilo di appartenenza. Disposizioni Normative.

AI DIRETTORI DEI DIPARTIMENTI E
STRUTTURALI E FUNZIONALI

AI DIRETTORI SANITARI DEI PP.OO.

AI DIRETTORI SANITARI DEI
DISTRETTI SANITARI

AI DIRIGENTI RESPONSABILI DI
FUNZIONI AMMINISTRATIVE
PERIFERICHE

A TUTTI I DIRIGENTI RESPONSABILI
UU.OO. SEMPLICI E COMPLESSE
CENTRALI E PERIFERICHE

A TUTTI I DIRIGENTI RESPONSABILI
DELLE STRUTTURE DI STAFF
LORO SEDI

E, P.C.

A TUTTO IL PERSONALE IN SERVIZIO

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Premesso che con l'espressione «mansione» si fa riferimento all'insieme dei compiti e delle concrete operazioni che il lavoratore è chiamato ad eseguire e che possono essere pretese dal datore di lavoro, trattandosi, quindi, del contenuto specifico dell'obbligazione lavorativa, si richiama l'attenzione sul disposto normativo dell'art. 52 D. Lgs n.165/2001 che sancisce **il diritto del lavoratore ad essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto.**

Si richiamano nel merito i contenuti di cui alle declaratorie allegate al vigente CCNL.

Infatti, ogni dipendente è inquadrato nella corrispondente categoria del sistema di classificazione in base al profilo di appartenenza. Ciascun dipendente è tenuto a svolgere anche attività complementari e strumentali a quelle inerenti lo specifico profilo attribuito i cui compiti e responsabilità sono indicati nelle declaratorie allegate al vigente CCNL.


L'adibizione a mansioni superiori al di fuori dei casi consentiti dalla legge "è nulla", anche se al lavoratore è, comunque, riconosciuto il diritto al trattamento economico corrispondente alle mansioni effettivamente esercitate, ma in questa ipotesi il dirigente sarà

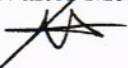
chiamato a rispondere del maggior onere conseguente, qualora abbia agito con dolo o colpa grave, configurandosi specificatamente una responsabilità erariale.

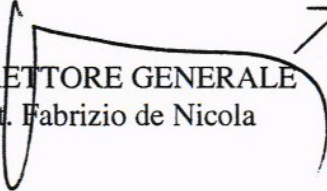
Infatti l'art. 52 co 5 del D. L.vo 165/2001 prevede che: *"Al di fuori delle ipotesi di cui al comma 2, è nulla l'assegnazione del lavoratore a mansioni proprie di una qualifica superiore, ma al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore. Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave"*.

L'irrelevanza delle mansioni di fatto svolte dal dipendente pubblico è giustificata dai vincoli costituzionali del buon andamento e dell'imparzialità dell'amministrazione e del passaggio obbligato delle procedure selettive (art. 97 Cost.)

Al fine di non incorrere nelle responsabilità sopra descritte, si invitano i Dirigenti Responsabili in indirizzo ad attenersi alle disposizioni richiamate e ad assegnare ai dipendenti in forza alle strutture che sovrintendono mansioni rispondenti ai profili professionali di appartenenza del personale.

IL RESPONSABILE SETTORE
PERSONALE CONTRATTI E CONVENZIONI
Dott.  Rosanna Oliva

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.  Walter Messina

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.  Fabrizio de Nicola

