



U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE
ED ECM

PIANO DI FORMAZIONE

ANNO 2014

PIANO DI FORMAZIONE

ANNO 2014

Adottato con Deliberazione C.S. 5621 del 10 dicembre 2013

 <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	<p>PIANO DI FORMAZIONE</p>	<p>ANNO 2014</p>
--	----------------------------	------------------

SOMMARIO

1 INTRODUZIONE

- 1.1 L'Azienda Sanitaria Provinciale (A.S.P.) di Trapani
- 1.2 Il Comitato Tecnico-Scientifico (CTS) aziendale per la formazione continua ed aggiornamento professionale
- 1.3 L'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del Personale ed ECM
- 1.4 Destinatari della Formazione

2 RIFERIMENTI NORMATIVI

3 METODOLOGIA FORMATIVA

- 3.1 Attività formative residenziali (RES) e Formazione sul campo (FSC)
- 3.2 Attività formative a distanza (FAD)
- 3.3 Attività formative fuori sede: Comando obbligatorio e partecipazione ai corsi presso il Cefpas
- 3.4 Formazione rivolta al cliente esterno

4 PIANO DI FORMAZIONE

- 4.1 Bisogni formativi
- 4.2 Corsi previsti per il personale del Ruolo Sanitario accreditati ECM
 - 4.2.1 "Piano Formativo 2014"
 - 4.2.2 Altri corsi di Formazione ECM
- 4.3 Corsi di formazione per l'Area Amministrativa, tecnica e professionale
- 4.4 Corsi antincendio
- 4.5 Corsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- 4.6 Corsi BLSD ed ACLS
- 4.7 Ulteriori corsi di formazione
- 4.8 Avviso 18 Corsi OSS

 <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	<p>PIANO DI FORMAZIONE</p>	<p>ANNO 2014</p>
--	----------------------------	------------------

1 INTRODUZIONE

La Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani nel perseguimento della propria missione aziendale valorizza le risorse umane anche attraverso una particolare attenzione alla formazione del personale.

Le attività di formazione rivolte al personale sanitario necessitano di essere integrate e contestualizzate, in base ai bisogni di salute dei cittadini e in linea con le politiche e le strategie di intervento individuate nel PSR.

“La formazione deve connotarsi come laboratorio esperienziale e, oltre a fornire tecniche, strumenti e contenuti, deve favorire spazi e nuove idee, affinché gli stessi contenuti formativi siano traducibili in opportunità per le Aziende”. (P.S.R. 2011-2013)

La formazione, se opportunamente pianificata, non raggiunge quindi soltanto l’obiettivo di saturare un bisogno formativo del singolo operatore o di gruppi di essi, ma diventa una ulteriore azione di miglioramento dei servizi offerti in termini di efficacia, appropriatezza, e economicità.

“Il Piano Formativo, documento condiviso tra gruppi e professioni diverse, e coerente con le strategie aziendali, raccoglie ed esplicita tutte le opportunità di apprendimento e sviluppo professionale programmabili che costituiscono l’offerta formativa aziendale. Viene elaborato con periodicità annuale, in correlazione con il Piano sanitario Regionale, sulla base dei bisogni formativi degli operatori, dell’analisi della situazione esistente e degli indirizzi derivati dalle indicazioni regionali.” (Libro Bianco 2011 Regione Sicilia)

Il principio guida nella elaborazione del presente Piano della Formazione annuale, redatto dal Responsabile dell’U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del personale ed ECM aziendale, verificato ed approvato dalla Direzione, è stato il dare priorità alla formazione in house, utilizzando le professionalità interne, alle quali associare anche massime esperienze scientifiche e professionali di livello nazionale ed internazionale, favorendo collaborazioni con l’Università e con altri Centri di riconosciuta valenza scientifico/assistenziale e scientifico/gestionale.

Sono stati predisposti, in rapporto agli obiettivi del Piano della Salute 2011-2013, il piano di formazione aziendale E.C.M. per il personale dell’Area Sanitaria ed il piano di formazione per il personale dell’Area Amministrativa e Tecnica. I piani sono stati approvati dal Comitato Tecnico per la formazione, e condivisi con i Direttori delle Macrostrutture sanitarie ed Amministrative e sono stati individuati dai Responsabili di Struttura Complessa i Referenti per ogni singolo progetto formativo i quali, in un’ottica di sistema, coadiuveranno il Responsabile dell’U.O.S. Formazione nella progettazione di ogni evento e nella valutazione dell’impatto delle attività formative sui processi lavorativi.

 <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	<p>PIANO DI FORMAZIONE</p>	<p>ANNO 2014</p>
--	----------------------------	------------------

1.1 L'Azienda Sanitaria Provinciale (A.S.P.) di Trapani

L'A.S.P. di Trapani nasce l'1 settembre 2009, come risultato della fusione della AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE n. 9 e dell'Azienda Ospedaliera S. Antonio Abate di Trapani in attuazione della legge regionale n. 5/2009.

La Sede Legale dell'Azienda è a Trapani, in Via Mazzini n. 1.

L'ASP di Trapani è inoltre articolata sul territorio della Provincia in sei Distretti Sanitari, di seguito elencati, ai sensi della L. R. n. 30/93, e s.m.i. e della Legge Regionale n. 5/2009:

- **Distretto di Trapani**, comprendente i Comuni di Trapani, Favignana, Paceco, Erice, Valderice, Buseto Palizzolo, Custonaci, San Vito Lo Capo.
- **Distretto di Marsala**, comprendente i Comuni di Marsala e Petrosino.
- **Distretto di Mazara del Vallo**, comprendente i Comuni di Mazara del Vallo, Salemi, Vita e Gibellina.
- **Distretto di Castelvetrano**, comprendente i Comuni di Castelvetrano, Partanna, Santa Ninfa, Campobello di Mazara, Salaparuta e Poggioreale.
- **Distretto di Alcamo**, comprendente i Comuni di Alcamo, Castellammare del Golfo e Calatafimi- Segesta.
- **Distretto di Pantelleria**, comprende il Comune di Pantelleria.

Nel territorio insistono anche i seguenti Distretti Ospedalieri, costituiti dall'aggregazione dei presidi ospedalieri come di seguito individuati:

Distretto Ospedaliero TP 1

- **Presidio Ospedaliero di Trapani**
- **Presidio Ospedaliero di Pantelleria**
- **Presidio Ospedaliero di Alcamo**

Distretto Ospedaliero TP 2

- **Presidio Ospedaliero di Marsala**
- **Presidio Ospedaliero di Castelvetrano**
- **Presidio Ospedaliero di Salemi**
- **Presidio Ospedaliero di Mazara del Vallo**

 <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	<p>PIANO DI FORMAZIONE</p>	<p>ANNO 2014</p>
--	----------------------------	------------------

1.2 Il Comitato Tecnico-Scientifico (CTS) aziendale per la formazione continua ed aggiornamento professionale

Il Comitato Tecnico-Scientifico (CTS) aziendale per la formazione continua ed aggiornamento professionale istituito con deliberazione D.G. n. 5277 del 23 novembre 2011, successivamente integrata dalla deliberazione D.G. n. 803 del 29 febbraio 2012 e dalla deliberazione C.S. n. 5944 del 13/12/2012, è un organismo garante del contenuto tecnico-scientifico formativo, della qualità scientifica e dell'integrità etica delle attività formative programmate, ed assicura la corrispondenza tra le attività previste nel piano di formazione ed i bisogni formativi delle diverse categorie professionali per le quali l'Azienda organizza eventi di formazione continua; ha altresì il compito di esaminare le richieste di inserimento negli elenchi dei coordinatori didattici, coordinatori organizzativi, docenti, segretari e tutor.

Il CTS, le cui funzioni di Presidente sono affidate al D.S. protempore, svolge nello specifico i seguenti compiti:

- elaborazione degli indirizzi generali per la predisposizione del piano di formazione aziendale;
- promozione e sviluppo di eventi formativi a contenuto scientifico;
- incentivazione di attività per la consultazione e pubblicazione di studi e ricerche scientifiche di riviste nazionali e internazionali;
- approvazione del piano di formazione per il contenuto scientifico con indicazione dei responsabili scientifici per ogni evento formativo ECM programmato;
- valutazione istanze per l'inserimento negli elenchi dei coordinatori didattici, coordinatori organizzativi, docenti, segretari e tutor;

1.3 L'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del Personale ed ECM

Parte integrante della struttura organizzativa dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani è U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del personale ed ECM.

La struttura dell'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del personale ed ECM dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, il cui assetto organizzativo è stato definito dal D.A. n. 1771 del 07/09/2012, è rappresentata nell'organigramma allegato al presente Piano.

È intento dell'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del personale ed ECM dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani garantire, per i propri servizi ed attività, un livello di qualità adeguato alle aspettative dei propri clienti per la soddisfazione dei medesimi.

L'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del personale ed ECM dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani si trova ubicata presso la Cittadella della Salute, Viale della Provincia – Erice.

La Cittadella della Salute, realizzata negli ultimi anni con una riconversione radicale di quello che una volta era l'Ospedale Psichiatrico Provinciale, è un insieme di strutture (ex-padiglioni) immerse nel verde alle falde di Erice dove sono allocati diversi servizi sanitari ed uffici.

 <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	<p>PIANO DI FORMAZIONE</p>	<p>ANNO 2014</p>
--	----------------------------	------------------

L'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del personale ed ECM è dotata di autonomia tecnico-funzionale, organizzativa, strutturale e di budget ed è posta alla dirette dipendenze della Direzione Generale, con le funzioni e i compiti di seguito elencati:

- Analisi dei bisogni formativi aziendali
- Elaborazione, attuazione e verifica del Piano di Formazione Aziendale
- Gestione del budget economico e delle risorse umane, tecnologiche e strumentali dedicate alla formazione e del sistema amministrativo e documentale
- Progettazione dell'attività formative
- Realizzazione delle attività formative
- Monitoraggio e valutazione degli obiettivi contenuti nel Piano Formativo Aziendale
- Implementazione di azioni correttive e di miglioramento
- Coordinamento con gli altri enti istituzionali deputati alla Formazione a livello regionale, in particolare con il CEFPAS, in relazione alle attività concertate a livello regionale tra lo stesso e le aziende sanitarie
- Funzione di agenzia di servizio per gli aspetti progettuali e metodologici sia per gli aspetti operativi-organizzativi delle altre articolazioni aziendali
- Funzione di provider ECM
- Coordinamento della rete dei referenti della formazione delle varie articolazioni aziendali
- Responsabile istituzionale per la formazione sia per le articolazioni aziendali interne (Dipartimenti, Servizi, Distretti, P.O. etc...) sia per i rapporti con l'esterno (Aziende sanitarie, CEFPAS, Assessorato della Salute, etc...)

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani a seguito di un corso di formazione svolto nell'anno 2011 ha qualificato referenti della qualità e formazione (Collaboratori Segreteria Formazione), che saranno operativi presso ciascun Distretto e ciascun Presidio Ospedaliero, al fine di assicurare all'organizzazione un continuo monitoraggio delle necessità di formazione del proprio personale.

La Direzione ha attivato adeguati canali di comunicazione, tra i diversi Presidi ospedalieri e i Distretti dell'A.S.P. di Trapani e tra i diversi livelli e funzioni.

L'A.S.P. di Trapani con D.D.G 02367/12 del 05/11/2012 è stata accreditata provvisoriamente in qualità di Provider ECM con il numero identificativo ID 290.

Strutture della formazione

L'U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del personale ed ECM, per espletare al meglio tutti gli eventi formativi si avvale delle seguenti infrastrutture parte integrante del patrimonio dell'ASP di Trapani:

- n. 1 aula conferenze (100 posti);
- n. 1 aula (90 posti);
- n. 1 aula (60 posti);
- n. 2 aule (20 posti);
- n. 1 laboratorio informatica (con 21 computers);

Tutte le aule sono attrezzate con computer, videoproiettori, lavagna luminosa, lavagna a fogli mobili.

 <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	<p>PIANO DI FORMAZIONE</p>	<p>ANNO 2014</p>
--	----------------------------	------------------

- Centro di Simulazione Medica Avanzata

Il Centro di Simulazione Medica Avanzata è formato da una Sala Plenaria, dedicata alla docenza frontale, da una Sala di Simulazione, fornita di un innovativo simulatore, in scala 1:1, che riproduce situazioni cliniche in ambienti isolati e completamente attrezzati come nella realtà quotidiana delle strutture sanitarie, da una Sala Regia, attrezzata con sistema AVS, che permette di trasmettere la sessione formativa in diretta alla Sala Plenaria e Debriefing.

Il Centro ha l'obiettivo di implementare la qualità delle pratiche sanitarie, mediche ed infermieristiche, soprattutto in situazioni di emergenza-urgenza, attraverso una formazione all'avanguardia che ha nella tecnologia avanzata di simulazione lo strumento principale.

Il Centro è dotato anche di sei manichini di addestramento per la rianimazione cardiopolmonare.

1.4 Destinatari della Formazione

Destinatario interno delle attività di formazione e aggiornamento permanente è il personale dipendente e convenzionato dell'Azienda alle condizioni previste dalle norme contrattuali o da altre specifiche disposizioni.

I 4293 dipendenti dell'Azienda appartengono ai seguenti ruoli:

- n. 2391 ruolo sanitario;
- n. 545 ruolo amministrativo;
- n. 696 ruolo tecnico;
- n. 4 ruolo professionale;
- n. 364 medici di medicina generale
- n. 59 pediatri di libera scelta
- n. 152 medici di continuità assistenziale (Guardia Medica)
- n. 45 medici di guardia medica turistica (GMT)
- n. 37 medici di continuità assistenziale (PTE)

Destinatari esterni sono soggetti a vario titolo interessati quali, ad esempio, personale dipendente di altri enti e aziende sanitarie e professionisti della sanità e dei servizi sociali. Che partecipano ai corsi di formazione rivolti al personale dipendente o ad altri corsi organizzati su richiesta di clienti esterni.

 <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	<p>PIANO DI FORMAZIONE</p>	<p>ANNO 2014</p>
--	----------------------------	------------------

2 RIFERIMENTI NORMATIVI

- Decreto legislativo n. 502/92 e successive modifiche e integrazioni, art. 16 ter, comma 3: “Le regioni, prevedendo appropriate forme di partecipazione degli ordini e dei collegi professionali, provvedono alla programmazione e alla organizzazione dei programmi regionali per la formazione continua, concorrono alla individuazione degli obiettivi formativi di interesse nazionale di cui al comma 2, elaborano gli obiettivi formativi di specifico interesse regionale, accreditano i progetti di formazione di rilievo regionale secondo i criteri di cui al comma 2. Le regioni predispongono una relazione annuale sulle attività formative svolte, trasmessa alla commissione nazionale, anche al fine di garantire il monitoraggio dello stato di attuazione dei programmi regionali di formazione continua”;
- Legge regionale n. 30 del 3 novembre 1993 “Norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali”, che all’art. 20 istituisce il centro per la formazione permanente e l’aggiornamento del personale del servizio sanitario- CEFPAS;
- Accordo Stato Regioni 1 agosto 2007, n. rep. 168 che definisce le modalità per la programmazione e la realizzazione delle attività di accreditamento e per la verifica dei provider;
- D.M. 17 marzo 2008 che ricostituisce presso l’Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali la commissione nazionale per la formazione continua;
- Decreto n. 747 del 3 maggio 2007 (direttive per la gestione delle attività di formazione e aggiornamento presso le aziende sanitarie);
- Decreto n. 2826 del 13 dicembre 2007 di istituzione del livello regionale del sistema di educazione continua in medicina con il compito di promuovere lo sviluppo professionale degli operatori sanitari;
- Decreto n. 297 del 26 febbraio 2008 di integrazione al decreto n. 2826 del 13 dicembre 2007;
- Decreto legislativo n.81/2008
- D.Lgs 196/2003
- Legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante “norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del governo dell’amministrazione della regione”;
- D.A. 20 ottobre 2009 “Piano di formazione continua regionale 2009”
- Legge regionale 14 aprile 2009, n. 5 recante “norme per il riordino del servizio sanitario regionale”;
- Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

 <p>ASP TRAPANI AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE</p> <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	<p>PIANO DI FORMAZIONE</p>	<p>ANNO 2014</p>
---	----------------------------	------------------

- Delibera CIVIT n. 113/2010 – In tema di applicazione del D. Lgs. n. 150/2009 e della delibera n. 88/2010 agli enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- Accordo Stato Regioni 5 novembre 2009 rep. 192 che definisce il nuovo sistema di formazione continua in medicina;
- Decreto n. 1465 del 28 maggio 2010 con il quale sono recepiti ed adottati i contenuti degli accordi Stato Regioni dell’1 agosto 2007 e 5 novembre 2009;
- Decreto Legislativo n. 235 del 30 dicembre 2010 “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante Codice dell’Amministrazione Digitale, a norma dell’articolo 33 della legge n. 69 del 18 giugno 2009”;
- Direttiva n. 10/2010 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione, “Programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche”, che al Punto 2 “quantificazione delle risorse finanziarie” richiama le amministrazioni al contenimento della spesa ponendo un limite preciso al finanziamento delle attività esclusivamente formative dei pubblici dipendenti, prevedendo in particolare che a partire dal 2011 le Amministrazioni debbano ridurre del 50% rispetto al 2009, le risorse finanziarie destinate agli interventi formativi;
- Decreto n. 3120 del 16 dicembre 2010 che individua i componenti della commissione regionale della formazione continua in medicina;
- Decreto n. 278 del 18 febbraio 2011 con il quale è stata approvata la convenzione tra l’Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (A.Ge.Na.S) e la Regione siciliana – Assessorato della salute, finalizzata all’accreditamento in via sperimentale degli eventi e dei progetti formativi aziendali, nonché dei provider per l’erogazione della formazione in ambito regionale, con l’obiettivo di creare un sistema di formazione continua della Regione Siciliana;
- Decreto n. 1050 del 8 giugno 2011. “Nuove Linee guida per il riordino del sistema siciliano di formazione continua in medicina (ECM)” con le quali si dà avvio al sistema di accreditamento regionale dei provider;
- Progetti Obiettivo Nazionali;
- Progetti AGENAS;
- Piano Sanitario Regionale “Piano della salute” 2011 – 2013;
- Libro Bianco 2011 Regione Sicilia;
- Standard Joint Commission International;
- Obiettivi aziendali;
- D.A. 26/6/2012 sui criteri per l’attribuzione dei Privileges;
- Accordo Integrativo Regionale di Continuità Assistenziale vigente, pubblicato con D.A. del 06/10/2010 sulla GURS Parte I n. 45 del 15/10/2010, che, ai sensi all’art. 15, rubricato come “Formazione continua (Art. 20 A.C.N.)”, prevede che l’A.S.P. organizzi, secondo quanto previsto dall’A.C.N., art. 20, comma 8, corsi di aggiornamento

 <p>ASP TRAPANI AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE</p> <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	<p>PIANO DI FORMAZIONE</p>	<p>ANNO 2014</p>
---	----------------------------	------------------

professionale per i medici di Continuità Assistenziale , con l’impegno che a tali attività siano riconosciuti crediti formativi E.C.M. per medici titolari e sostituti, al momento in servizio attivo.

- Deliberazioni D.G. n. 5277 del 23 novembre 2011 “Costituzione del Comitato Tecnico Scientifico per la formazione” e n. 803 del 29 febbraio 2012 “Integrazione CTS per la formazione continua”;
- Delibera del Commissario Straordinario n. 5944 del 13/12/2012 “Nuova composizione del Comitato Tecnico Scientifico per la formazione continua. Modifica Delibere n. 5277 del 23/11/2011 e n. 803 del 29/02/2012”;
- Decreto Assessoriale n.1771 del 07/09/2012 “Approvazione dell’assetto organizzativo delle Unità Operative per la Formazione nelle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana e relative linee guida”;
- D.D.G n.02367/12 del 05/11/2012 “Accreditamento provvisorio in qualità di Provider ECM con il numero identificativo ID 290”;
- Accordo Integrativo Regionale dell’Emergenza Sanitaria Territoriale che all’art. 4, disciplina l’istituto contrattuale aggiornamento e formazione e l’Accordo Aziendale Medici Emergenza Sanitaria Territoriale siglato in data 24/06/2013;
- Delibera del Commissario Straordinario n. 5199 del 11 novembre 2013 “Istituzione Centro di Simulazione Medica Avanzata presso l’UOS Formazione ed Aggiornamento del Personale ed ECM”;

3 METODOLOGIA FORMATIVA

3.1 Attività formative residenziali (RES) e Formazione sul campo (FSC)

Gli eventi organizzati appartengono a due grandi categorie: Attività formative residenziali (in aula e sul campo). Le attività possono essere obbligatorie o facoltative e sono normate da apposito Regolamento Aziendale per la Formazione.

3.2 Attività formative a distanza (FAD)

L’*e-learning* nel sistema sanitario costituisce una grande opportunità in termini di governance e di qualità del processo stesso. E’ infatti una modalità innovativa di formazione-intervento che contiene i costi logistici che l’ASP di Trapani intende, nel futuro, promuovere.

3.3 Attività formative fuori sede: Comando obbligatorio e partecipazione ai corsi presso il Cefpas

I servizi formativi erogati dall’U.O.S. Formazione ed Aggiornamento del Personale ed ECM dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani comprendono anche la partecipazione ad attività formative esterne organizzate da Università o altri Centri di riconosciuta valenza scientifico/assistenziale e scientifico/gestionale, in **comando obbligatorio**.

 <p>ASP TRAPANI AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE</p> <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	<p>PIANO DI FORMAZIONE</p>	<p>ANNO 2014</p>
---	----------------------------	------------------

Viene inoltre favorita la partecipazione ai percorsi formativi organizzati dal Centro della Formazione Permanente e l'Aggiornamento del Personale del Servizio Sanitario (**CEFPAS**) che, a livello regionale, promuove quei processi che per loro natura risultano efficaci e convenienti a livello macro. "Il rafforzamento della programmazione integrata tra Assessorato della sanità, CEFPAS e Aziende è indispensabile per attuare sinergie utili ad accompagnare i professionisti nel nuovo processo di reingegnerizzazione e riorganizzazione dei servizi e dei percorsi di cura e assistenza al cittadino e per contribuire all'erogazione di prestazioni sanitarie qualitativamente elevate e omogeneamente distribuite." (P.S.R. 2011 – 2013)

Le modalità di accesso alle attività formative sono definite da apposito Regolamento aziendale in materia di formazione ed aggiornamento del personale.

3.4 Formazione rivolta al cliente esterno

Si tratta di servizi di erogazione di attività formative in risposta alle esigenze di uno specifico cliente. Rientrano in tale tipologia anche le attività formative realizzate sulla base di appositi programmi che prevedono fondi di finanziamento specifici: comunitari, nazionali, regionali, provinciali, interaziendali, etc.

4 PIANO DI FORMAZIONE

Il Piano di Formazione annuale dell'ASP di Trapani, risulta fortemente ancorato al contesto operativo del personale sanitario e tiene conto della varietà dei ruoli e delle attività professionali effettivamente svolte nei diversi livelli e posizioni funzionali nelle strutture e nella rete di servizi del Sistema Sanitario Regionale. E' stata data priorità a quei percorsi formativi previsti da precise norme (Sicurezza nei luoghi di lavoro, Rianimazione cardio-polmonare d'urgenza, D.A. 26/6/2012 sui criteri per l'attribuzione dei Privileges) o necessari per la realizzazione degli obiettivi fissati dal P.S.R. e dall'Azienda.

4.1 BISOGNI FORMATIVI

Nell'ambito della riunione del Comitato Tecnico Scientifico del 10 settembre 2013 dopo un'attenta analisi delle norme nazionali e regionali che regolano il sistema socio-sanitario, delle politiche e strategie operative della Regione e dell'A.S.P. di Trapani, in coerenza con gli obiettivi ECM nazionali e regionali sono state definite le linee di indirizzo per la predisposizione del piano di formazione aziendale e per la rilevazione dei bisogni formativi.

Con le note Prot. Formazione n. 2233 del 13/09/2013 a firma rispettivamente del Direttore Sanitario Aziendale e n. 2471 del 08/10/2013 a firma congiunta del Responsabile dell'U.O.S. "Formazione ed Aggiornamento del Personale ed ECM" e del Direttore Amministrativo, si è avviata l'analisi dei fabbisogni formativi, attraverso incontri con i responsabili delle UU.OO.CC. e dei Dipartimenti Aziendali per la predisposizione del Piano di Formazione Aziendale 2014.

Il programma delle attività formative previste per il corrente anno, come previsto dal vigente CCNL, è stato illustrato alla Delegazione Trattante di Parte Sindacale Area 3 e Area 4 dirigenza ed alla parte sindacale del personale non dirigenziale del comparto Sanità rispettivamente in data 12 e 14 novembre 2013 e dalle stesse condiviso.

 <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	PIANO DI FORMAZIONE	ANNO 2014
--	----------------------------	------------------

4.2 Corsi di formazione per l'Area sanitaria accreditati ECM

4.2.1 "Piano Formativo 2014"

Titolo	Target	TIPO EVENTO	N° crediti	N° Part.	N. Ore	N. Corsi	Referente
<i>BLS</i>	MEDICO CHIRUGO INFERMIERE OSTETRICO/A	RES	12	25	8	10	DR. GABRIELE MICHELE
<i>AGGIORNAMENTO MEDICI E INFERMIERI CHE LAVORANO IN M.C.A.U./P.S.</i>	MEDICO CHIRUGO INFERMIERE	FSC	8	20	16	6	DR. DI MARTINO MASSIMO
<i>LA SICUREZZA GENERALE DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO</i>	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	4,5	35	4	10	DR. FIORINO SALVATORE
<i>CPAP E NIMV</i>	MEDICO CHIRURGO	RES	12	25	8	1	DR. VASTA SALVATORE
<i>IL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E LA PRATICA PROFESSIONALE BASATA SULLE PROVE D'EFFICACIA</i>	INFERMIERE	RES	14,3	30	10	2	DR. NUCCIO ANNA
<i>PERCORSI DI CURA NELLA CLINICA PSICOLOGICA : STRUMENTI E PROCEDURE, OBIETTIVI ED ESITI</i>	PSICOLOGO	RES	24.1	50	20	1	DR. SAMMARTANO GIUSEPPE
<i>ESECUZIONE ED INTERPRETAZIONE DELL'EMOGASANALISI</i>	MEDICO CHIRURGO	RES	12	25	8	1	DR. ERNANDEZ CONO OSVALDO
<i>GESTIONE DEL PAZIENTE AFFETTO DA STROKE :DAL DOMICILIO ALLA TROMBOLISI - PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO</i>	MEDICO CHIRURGO	RES	8.5	50	8	2	DR. SICURELLA LUIGI
<i>IL PAZIENTE FRAGILE : DAL PRENDERSI CURA ALLA RIABILITAZIONE</i>	MEDICO CHIRURGO	RES	30.2	50	30	1	DR. FAZIO LUCA
<i>ANALGESIA IN TRAVAGLIO DI PARTO</i>	MEDICO CHIRUGO INFERMIERE OSTETRICO/A	RES	9.4	30	8	2	DR. SIRACUSA ANTONIO
<i>MELANOMA CUTANEO : DALLA DIAGNOSI ALLA TERAPIA</i>	MEDICO CHIRURGO	RES	7	50	6	3	DR. ZICHICHI LEONARDO
<i>HOME CARE : ATTUALITA' E PROSPETTIVE DELLE CURE DOMICILIARI</i>	MEDICO CHIRUGO PSICOLOGO INFERMIERE FISIOTERAPISTA	RES	18.7	25	14	4	DR. DI SIMONE VITTORIANO



U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE
ED ECM

PIANO DI FORMAZIONE

ANNO 2014

Titolo	Target	TIPO EVENTO	N° crediti	N° Part.	N. Ore	N. Corsi	Referente
<i>CORSO TEORICO PRATICO DI RIANIMAZIONE E STABILIZZAZIONE NEONATALE</i>	MEDICO CHIRUGO INFERMIERE INFERMIERE PEDIATRICO OSTETRICO/A	RES	12	25	8	3	DR. ALLETTO GIUSEPPE
<i>EMERGENZE IN SALA PARTO</i>	MEDICO CHIRUGO INFERMIERE OSTETRICO/A	RES	13.8	25	10	1	DR. BAVETTA GIOVANNI
<i>LE GINNASTICHE MEDICHE CINESI (QI GONG E TAI CHI CHUAN) PER LA PREVENZIONE E CURA DELLE MALATTIE DA STRESS</i>	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	15	50	10	1	DR. GARAFFA VINCENZO
<i>LINEE GUIDA, PROTOCOLLI, PROCEDURE PER LA GESTIONE DEI GAS MEDICALI</i>	MEDICO CHIRUGO INFERMIERE FARMACISTA	RES	6.3	25	5	2	DR. ERNANDEZ CONO OSVALDO
<i>PRELIEVO ORGANI E TESSUTI</i>	MEDICO CHIRUGO INFERMIERE	RES	8.1	50	8	2	DR. SIRACUSA ANTONIO
<i>GESTIONE DEL PAZIENTE CON DIABETE MELLITO NEL SETTING DELLA MEDICINA GENERALE</i>	MEDICO CHIRUGO	RES	8	50	7	1	DR. FAZIO LUCA
<i>INFEZIONI OSPEDALIERE</i>	MEDICO CHIRUGO INFERMIERE TEC SAN LABORATORIO BIOMEDICO	RES	5	50	5	1	DR. ERNANDEZ CONO OSVALDO
<i>UMANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE</i>	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	18.1	50	10	1	DR. LA COMMARE ANTONINA
<i>LA CONSULENZA CARDIOLOGICA PREOPERATORIA</i>	MEDICO CHIRUGO	RES	13.5	25	10	1	DR. PRESTIGIACOMO SALVATORE
<i>FARMACOVIGILANZA : ASPETTI CLINICI E PROCEDURALI</i>	MEDICO CHIRUGO FARMACISTA	RES	5.5	50	5	1	DR. ERNANDEZ CONO OSVALDO
<i>LA RESPONSABILITA' PROFESSIONALE DELL 'INFERMIERE</i>	INFERMIERE	RES	11.7	30	10	2	DR. NUCCIO ANNA



U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE
ED ECM

PIANO DI FORMAZIONE

ANNO 2014

Titolo	Target	TIPO EVENTO	N° crediti	N° Part.	N. Ore	N. Corsi	Referente
<i>LA VALUTAZIONE NEUROEVOLUTIVA (NEV) LA PROMOZIONE DELLO SVILUPPO PSICOMOTORIO (PSPM) NEI PRIMI 3 ANNI DI VITA</i>	MEDICO CHIRUGO	RES	10.7	30	8	1	DR. ERNANDEZ CONO OSVALDO
<i>GESTIONE DELLE VIE AEREE IN EMERGENZA</i>	MEDICO CHIRUGO	RES	12	30	8	1	DR. CACCIAPUOTI ANTONIO
<i>MANAGEMENT E GOVERNO CLINICO</i>	MEDICO CHIRUGO FARMACISTA PSICOLOGO BIOLOGO	RES	16.6	50	15	1	DR. ERNANDEZ CONO OSVALDO
<i>INCERTEZZA DI MISURA IN MICROBIOLOGIA</i>	MEDICO CHIRUGO BIOLOGO TEC SAN LABORATORIO BIOMEDICO	RES	7.1	50	7	1	DR. GISONE BARTOLOMEO
<i>TRIAGE</i>	INFERMIERE	RES	9.5	100	8	1	DR. GIURLANDA FRANCESCO
<i>FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO DEGLI OPERATORI DELLE A.C. - ART 6 DEL REG 882-04 E ACCORDO STANDARD ATTIVITA' DI CONTROLLO UFFICIALE</i>	MEDICO CHIRUGO VETERINARIO ASSISTENTE SANITARIO TEC DELLA PREV AMBIENTE E LUOGHI LAVORO	RES	19.6	25	15	3	DR. GIUDICE ANGELO
<i>IL CUORE DELLE DONNE : PATOLOGIE CARDIOVASCOLARI NEL SESSO FEMMINILE</i>	MEDICO CHIRUGO	RES	6.5	40	6	1	DR. ERNANDEZ CONO OSVALDO
<i>L'INNOVAZIONE NELLA GESTIONE DELLA CRONICITA' : Percorsi ASSISTENZIALI NELLA GESTIONE INTEGRATA</i>	MEDICO CHIRUGO PSICOLOGO INFERMIERE	RES	18.7	25	14	3	DR. DI SIMONE VITTORIANO

 <p>ASP TRAPANI AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE</p> <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	PIANO DI FORMAZIONE	ANNO 2014
---	----------------------------	------------------

4.2.2 Altri corsi di Formazione ECM

Titolo	Target	TIPO EVENTO	N° crediti	N° Part.	N. Ore	N. Corsi	Referente
GIOCO AZZARDO PATOLOGICO	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	8	50	8	1	DR.FAILLACE GUIDO
LE ARTI COME Percorsi PREVENTIVI E RIABILITATIVI DI SALUTE MENTALE	MEDICO CHIRURGO PSICOLOGO INFERMIERE	RES	28	60	20	1	DR.GERACI GIORGIO
<i>DISTURBI ALIMENTARI E ADOLESCENZA</i>	MEDICO CHIRURGO PSICOLOGO INFERMIERE	RES	27	60	20	1	DR. MENDOLIA GIOVANNA
CONTROLLO ANALITICO DELLE CARTELLE CLINICHE NEL SSR	MEDICO CHIRURGO	RES	8	50	8	2	DR. GIURLANDA FRANCESCO
CORSO REGISTRO TUMORI	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	8	50	8	1	DR. CANDELA GIUSEPPA
PIANIFICAZIONE, CONDUZIONE ED ACCREDITAMENTO AUDIT	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	8	50	10	1	DR. ANELLI MARIA
L'AUDIT CLINICO	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	8	50	14	2	DR. ANELLI MARIA
ANGIOTAC IN URGENZA	MEDICO CHIRURGO TSRM	RES	15.7	25	12	2	DR. CASSARA' GIUSEPPE
<i>CORSO OTORINOLARINGOIATRIA</i>	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	8	50	8	1	DR. GIANFORMAGGIO CARLO
<i>CONVEGNO SU PTA - PPI - AGI</i>	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	8	50	8	1	DR. DI SIMONE VITTORIANO
CORSO CUG	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	10	50	8	1	DR. LA COMMARE ANTONINA
PROGETTAZIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	8	50	8	1	DR. LA COMMARE ANTONINA
LE SUTURE IN MCAU	MEDICO CHIRURGO INFERMIERE	RES	8.4	40	7	3	DR. DI MARTINO MASSIMO
LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN UN AMBULATORIO DI VACCINAZIONE : PRINCIPI E METODI	TUTTE LE PROFESSIONI	RES	7	40	7	3	DR. CANZONERI GASPARE
ACLS	MEDICO CHIRURGO	RES		21		1	DR. SIRACUSA ANTONIO

 <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	PIANO DI FORMAZIONE	ANNO 2014
--	----------------------------	------------------

4.3 Corsi di formazione per l'Area Amministrativa, tecnica e professionale

Titolo	Target	Num. Part.	Num. Ore	Num. Corsi	Tot. part.	Referenti
Contabilità economico patrimoniale	Settore Economico finanziario	50	4	2	100	Dr.ssa Pollina Leonarda
Delibere on line	Dirigenti ed Estensori Delibere	30	5	4	120	Dott. Pirrone Andrea
Fatturazione elettronica	Settore economico-finanziario	30	5	1	30	Dott.ssa Pollina Leonarda
Sistema AVCPASS	Settore Provveditorato ed economato	30	5	1	30	Dott.ssa Rappa Annarita
Accordo quadro e appalti riservati, approfondimento sulle modalità di acquisizione alternative	Settore Provveditorato ed economato	20	5	1	20	Dott.ssa Rappa Annarita
Decreto del fare: ultime novità normative e giurisprudenziali	Settore Provveditorato ed economato	20	16	1	20	Dott.ssa Rappa Annarita
Anticorruzione e trasparenza: obblighi per il personale dei Provveditorati Aziendali	Settore Provveditorato ed economato	40	5	1	40	Dott.ssa Rappa Annarita
ACN medici convenzionati	Coordinamento amministrativo area territoriale, Distretti e UOS formazione ed aggiornamento del personale	30	16	1	30	Dott.ssa Zagarella Rosalba
Applicativo E-DOC	Personale addetto al protocollo	30	8	4	120	Dott. Pirrone Andrea
Responsabilità del medico e della struttura Sanitaria. Polizza assicurativa aziendale RCT e polizza colpa grave del personale sanitario	Dirigenti medici e personale in servizio presso UOS Servizio Legale, UOS Contratti e convenzioni e componenti CAVS	100	8	1	100	Avv. De Maria Michele
Nuova disciplina in tema di accesso civico, trasparenza e regime delle incompatibilità ed inconfiribilità – Implementazione sito web e Government	Dirigenti e titolari di posizione organizzativa del ruolo amm.vo, operatori URP e personale abilitato alla procedura Areas del Coord. Amm.vo Area Territoriale.	30	8	2	60	Dott. Palazzolo Danilo Faro e Dott.ssa Zagarella Rosalba
Rapporti di lavoro flessibile ed incarichi occasionali nella P.A.. Aspetti fiscali e previdenziali.	Settore Personale, Contratti e Convenzioni	40	8	1	40	Dott.ssa Oliva Rosanna
Nuova disciplina dell'attività libero professionale	Dirigenti sanitari e titolari posizioni organizzative ruolo amm.vo c/o Sett. Pers. Contr. E convenzioni ed uffici del personale di presidio/distretto	50	5	2	100	Dott.ssa Oliva Rosanna
Il percorso valutativo della performance della dirigenza e del personale del comparto	Valutatori di I istanza	20	8	15	300	Struttura tecnica permanente
PRIVACY	Tutte le professioni	35	6	2	70	Dott. Pirrone Andrea
Comunicazione interna ed esterna	Dirigenti Amministrativi CP Amministrativi	40	10	5	200	Dott.ssa Oliva Rosanna

 <p>U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM</p>	<p>PIANO DI FORMAZIONE</p>	<p>ANNO 2014</p>
--	----------------------------	------------------

4.4 Corsi antincendio

Con deliberazione D.G. n. 1316 del 27/03/2012 sono stati istituiti n. 10 (dieci) corsi di formazione antincendio a rischio elevato per il personale dipendente ai sensi dell'art. 37, c. 9, D.Lgs. 81/08, dei quali quattro sono stati svolti nel corso dell'anno 2012 e sei nel corso dell'anno 2013. Nel corso dell'anno 2014 si svolgeranno le ultime sedute degli esami finali.

4.5 Corsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

Con deliberazione D.G. n. 1313 del 21/03/2012 sono stati istituiti n. 38 (trentotto) corsi di formazione per la sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs. 81/08 per i dipendenti ASP di Trapani, dei quali 7 sono stati svolti nel corso dell'anno 2012, 11 nell'anno 2013 e 20 si svolgeranno nel corso dell'anno 2014.

4.6 Corsi BLS-D ed ACLS

I Corsi BLS-D sono prioritariamente rivolti a Medici ed Infermieri dell'Area di Emergenza e delle UU.OO. dei Presidi Ospedalieri.

Alcuni corsi BLS-D saranno riservati a Medici ed Infermieri operanti in quei servizi territoriali dove specifica normativa prevede che gli operatori frequentino un corso BLS-D.

I Corsi BLS-D esecutore hanno validità biennale ed alla scadenza i sanitari dovranno frequentare un corso di aggiornamento (retraining).

I Corsi ACLS saranno prioritariamente rivolti ai medici dell'Area di Emergenza.

4.7 Ulteriori corsi di formazione

Nel corso dell'anno potranno essere realizzati ulteriori corsi di formazione rivolti ai dipendenti dell'Azienda su proposta della Direzione Strategica Aziendale e/o di responsabili di U.O., previa approvazione da parte della Direzione Aziendale. In particolare saranno realizzati gli eventi formativi previsti quali azioni dal Piano di Comunicazione aziendale, dal Piano Attuativo aziendale, dai Progetti Obiettivo di PSN, dal sistema degli obiettivi strategici del Direttore Generale.

4.8 Avviso 18 Corsi OSS

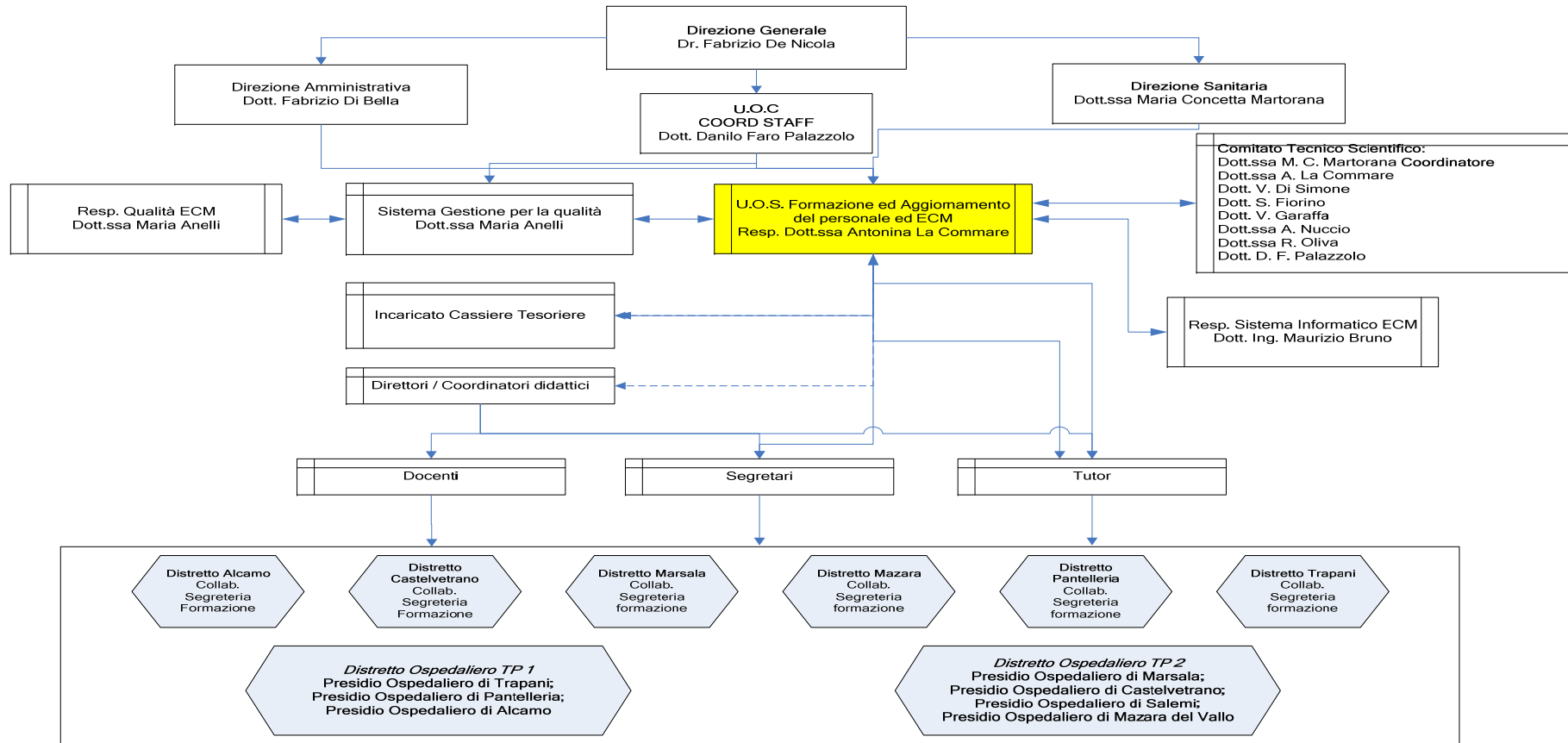
L'ASP di Trapani ha presentato n.2 istanze di ammissione a finanziamento nell'ambito dell'Avviso Pubblico n18/2011 Programma Operativo Obiettivo Convergenza 2007/2013, Fondo Sociale Europeo, Regione Siciliana - Asse II - Occupabilità Operatore Socio Sanitario.



U.O.S. FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ED ECM

PIANO DI FORMAZIONE ORGANIGRAMMA

ANNO 2012



— Dipendenza funzionale
 - - - - - Comunicazione con organizzazione esterne e con i Distretti e i P.O. della ASP di Trapani

Trapani 15.03.2012

**U.O.S. Formazione ed Aggiornamento
del personale ed ECM**
Dott.ssa Antonina La Commare

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Fabrizio De Nicola