



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA

VIA MAZZINI, 1 - 91100 TRAPANI
TEL. (0923) 805247 - FAX (0923) 805306
Codice Fiscale P. IVA 02363280815

SETTORE AFFARI DEL PERSONALE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Al fine di verificare la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa aziendale con i vincoli di bilancio, secondo il disposto dell'art. 4, comma 3, del CCNL 5.6.2006 del personale di comparto, si invia copia del contratto integrativo aziendale.

I titoli I e II disciplinano taluni istituti contrattuali, quali le assenze per malattia, il diritto allo studio, le indennità per particolari condizioni di lavoro, la flessibilità dell'orario di lavoro, che è stato necessario trattare per uniformare la disciplina esistente nelle due ex Aziende.

Il titolo III disciplina il sistema premiante, il cui regolamento, in allegato, approvato dalle parti, fissa i criteri per la distribuzione delle risorse secondo l'ammontare del fondo della produttività collettiva, che per l'anno 2011 ammonta ad € 2.139.026,68.

Nello stesso titolo III viene trattata anche la progressione economica orizzontale e l'attribuzione di altre indennità (indennità di disagio, indennità di cassa ed indennità di terapia intensiva e sala operatoria) il cui impatto economico ricade entro i limiti del fondo della produttività dell'anno 2011 sopra citato.

In merito alla progressione economica orizzontale si è concordato di attribuire la fascia economica superiore a quella in godimento a tutti coloro che fossero in possesso dei requisiti nell'accordo stesso indicati, in considerazione della rilevata disponibilità del fondo relativo.

Infatti, dopo aver verificato, in attuazione dell'art. 35, comma 4, del CCNL 7.04.99, l'ammontare delle risorse presenti a consuntivo sul fondo 2010 si è rilevato che la quota del fondo in argomento da dedicare alla remunerazione delle fasce retributive presentava, a Maggio 2011, un residuo di € 781.155,66, come da prospetto che si allega in copia.

Atteso che l'attribuzione delle nuove fasce comporta una ulteriore spesa presunta di € 743.146,49, risulta evidente che sussistono i termini per l'attribuzione della progressione economica secondo i parametri fissati nel citato accordo integrativo.

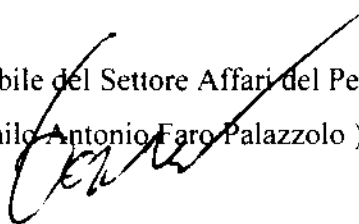
L'ulteriore aggravio di spesa per la rimodulazione dell'indennità di vacanza contrattuale è già stato contabilizzato dal Settore Economico-Finanziario in seguito alla comunicazione effettuata con nota del 6.05.2011 prot. n. 24306.

Il superiore accordo è legittimato dall'interpretazione fornita dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nel documento approvato nel mese di Febbraio scorso, in merito al divieto di superamento nel triennio 2011-2013 del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, contenuto nel D.L. 78 del 31.5.2010, convertito in Legge n.122 del 30.7.2010, che fa riferimento, il citato documento, a quanto giuridicamente spettante come trattamento ordinario per l'anno 2010, in conto competenza ed a parità di condizioni giuridiche

Per quanto riguarda sia l'indennità di cassa, che l'indennità di disagio che ancora l'indennità di terapia intensiva per il personale del ruolo tecnico che presta servizio nei reparti di cui al comma 6 dell'art. 44 del CCNL 1.9.95, le stesse sono finanziate con le risorse di cui al fondo della produttività.

Da quanto sopra esposto si evince che l'ipotesi di contratto integrativo in oggetto ha una refluenza economica che ricade entro i limiti dei fondi aziendali 2010 in riferimento al costo delle fasce, che appunto verranno attribuite con decorrenza dal 1.1.2010; parimenti ricade entro i limiti dei fondi 2011 per le altre indennità.

Il Responsabile del Settore Affari del Personale
(Dott. Danilo Antonio Faro Palazzolo)



11 3 LUG. 2011

FONDO FASCE - anno 2010

	Quota Fondo	Spesa verificata a maggio 2011	artt. 12-18-19 al 31/12/2010	Residuo verificato a MAGGIO 2011	
Valore Comune e Inden. Qualif. Professionale	€ 2.688.336,42	€ 2.646.472,43	-	€ 41.863,99	spesa fasce 2010
Fasce	€ 8.483.148,10	€ 6.827.093,76	€ 874.898,68	€ 781.155,66	€ 743.146,49
Posizioni Organizzative		€ 388.143,53	Riduz. Brunetta che grava su Pos. Org. e Coord.		
Coordinamento	€ 843.232,66	€ 401.716,91	€ 1.078,08	€ 52.294,14	
totale	€ 12.014.717,18	€ 10.263.426,63	€ 875.976,76	€ 875.313,79	

	Indennità Vac. Contr.	Previsione x Ec. Fin.	oneri	irap	Spesa
Ruolo Sanitario	€ 589,29	€ 800,00	€ 228,00	€ 68,00	€ 1.096,00
Ruolo Professionale	€ 2,64	€ 10,00	€ 2,85	€ 0,85	€ 13,70
Ruolo Tecnico	€ 945,60	€ 1.100,00	€ 313,50	€ 93,50	€ 1.507,00
Ruolo Amministrativo	€ 1.423,24	€ 1.600,00	€ 456,00	€ 136,00	€ 2.192,00
totale	€ 2.960,77	€ 3.510,00	€ 1.000,35	€ 298,35	€ 4.808,70

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
U. D. TRATTAMENTO ECONOMICO
Dot.ssa Margherita Figuccio

Il Collaboratore Amministrativo
Professionale Esperto
Dott.ssa Maria Piazza

Figuccio