

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	08/06/2017
Periodo temporale di vigenza	dal 01/01/2015 fino alla stipula del C.I.A successivo
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Il Direttore Generale Il Direttore Sanitario Aziendale Direttore Amministrativo Capo Dipartimento Amministrativo Responsabile Coordinamento Area Staff</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>C.G.I.L. FP C.I.S.L. FP COSIADI U.I.L. FPL SNABI SDS SINAFO FP CIDA AUPI FEDIR SANITÀ</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>C.G.I.L. FP C.I.S.L. FP COSIADI U.I.L. FPL SNABI SDS SINAFO AUPI FEDIR SANITÀ</p>
Soggetti destinatari	<u>Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo</u>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Conferma del Regolamento Aziendale per la <u>Mobilità interna</u></p> <p>b) Conferma del Regolamento Aziendale sul Sistema di misurazione e <u>valutazione</u> della performance organizzativa ed individuale e <u>sistema</u></p>

	<p><u>premiante</u></p> <p>c) Conferma del Regolamento Aziendale per la <u>continuità assistenziale</u> e turni di guardia</p> <p>d) Disapplicazione Incentivazione per <u>attività SERT</u> e per <u>disagio</u> dall'anno 2016</p> <p>e) Revisione Utilizzo risorse Fondo produttività anno <u>2015</u></p> <p>f) Approvazione Utilizzo risorse - Fondi Contrattuali anno <u>2015</u></p> <p>g) Approvazione Utilizzo risorse - Fondi Contrattuali anno <u>2016</u></p> <p>h) Approvazione Utilizzo risorse - Fondi Contrattuali anno <u>2017</u></p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>In attesa di acquisire la <u>certificazione</u> dell'Organo di controllo interno</p>
	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno effettui dei <u>rilevi</u>, si provvederà a descriverli</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il <u>Piano della performance</u> previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - in linea con le tempistiche previste dalla normativa</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il <u>Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità</u> previsto dall'art. 1 del L. 190/2012 - in linea con le tempistiche previste dalla normativa</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato assolto l'<u>obbligo di pubblicazione</u> di cui all'art. 10 della D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. - in linea con le tempistiche previste dalla normativa</p> <p>La <u>Relazione della Performance</u> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. 150/2009 - in linea con le tempistiche previste dalla normativa</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 2

In data 8/06/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi del "CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE" per la *Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo* relativo al triennio 2015-2017.

L'art. 4 del C.C.N.L. del 17.10.2008, coordinato con l'art. 3 del C.C.N.L. del 6.05.2010, integrativo del C.C.N.L. del 17.10.2008, prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati, in sede di contrattazione integrativa, con cadenza annuale al fine di adottare, nel quadro della massima trasparenza dei ruoli e delle responsabilità delle parti, scelte condivise nelle materie demandate alla stessa contrattazione integrativa.

ART. 1, 2 e 3 - Preliminarmente, nei primi tre articoli del CIA sono stati indicati il campo di applicazione nonché la durata, la decorrenza ed i tempi e le procedure di applicazione, all'interno delle relazioni sindacali, assumendo l'impegno di attivare le procedure con cadenza annuale ai fini della contrattazione relativa alla individuazione e utilizzo delle risorse dei fondi.

Art. 4 e 7 – Con l'entrata in vigore dell'art. 14 della Legge n. 161 del 30/10/2014 la normativa nazionale ha voluto tutelare maggiormente l'integrità psico-fisica del lavoratore imponendo dei limiti alle prestazioni lavorative che possono essere chieste al dipendente (p. es. l'impegno orario non può superare le 48 ore settimanali, il lavoratore ha diritto ad undici ore di riposo consecutivo ogni 24 ore, ecc.). Tuttavia, al fine di garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali delle prestazioni, la legge ha demandato ai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto sanità la disciplina delle deroghe alle disposizioni in materia di riposo giornaliero del personale del Servizio sanitario nazionale preposto ai servizi relativi all'accettazione, al trattamento e alle cure, prevedendo altresì equivalenti periodi di riposo compensativo, immediatamente successivi al periodo di lavoro da compensare, ovvero, in casi eccezionali in cui la concessione di tali periodi equivalenti di riposo compensativo non sia possibile per ragioni oggettive, adeguate misure di protezione del personale stesso.

A tal fine le parti, fatto salvo quanto previsto dalla disciplina di cui al citato art. 14 della Legge n. 161/2014, confermano il vigente Regolamento aziendale sulla continuità assistenziale turni di guardia, pronta disponibilità e piano delle emergenze di cui al C.C.I.A. per la dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 2.7.2013, fermo restando l'impegno ad una revisione dello stesso una volta effettuata una copertura dei posti vacanti sufficiente ad assicurare sia l'efficienza dell'organizzazione del lavoro, sia la guardia attiva h12. Resta inoltre confermato che, con riferimento all'attività non programmabile, l'espletamento della stessa potrà aver luogo previo consenso del dipendente a parteciparvi.

Art. 5 - Viene confermato il vigente Regolamento Aziendale sulla Mobilità interna del personale già adottato con deliberazione n. 3328 del 6/08/2015 (pubblicato sul sito aziendale in "Regolamenti"). La citata regolamentazione ha la funzione di dare attuazione all'art. 4 comma 2 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, dotando l'Azienda dello strumento necessario per poter dar seguito ad eventuale mobilità interna di personale per effetto della riorganizzazione aziendale anche in conseguenza della riorganizzazione della rete ospedaliera e territoriale.

Art. 6 - Viene confermato il vigente Regolamento Aziendale sul Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale e sistema premiante (pubblicato sul sito aziendale in "Amministrazione Trasparente - Performance") che si fonda su un sistema di budget con obiettivi condivisi tra la Direzione Aziendale ed il Direttore del C.d.R., cui segue a consuntivo la verifica del raggiungimento degli stessi da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Vagliata la performance dell'Unità Operativa, l'OIV valuta in seconda istanza il

dirigente responsabile di struttura semplice o complessa. Le risultanze di tale attività (il valore medio raggiunto negli item che compongono la scheda di valutazione) contribuiscono, insieme alle presenze in servizio ed alla tipologia dell'incarico di cui il dirigente è titolare, a determinare l'ammontare dei compensi incentivanti.

Al fine di assicurare una piena rispondenza tra i parametri stipendiali e gli incarichi previsti dai Regolamenti sulla graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa e di Coordinamento, sono inseriti tanti parametri quante sono le tipologie di incarico (Fascia - A, Fascia - B e Fascia - C). Nel caso del personale non soggetto al vaglio dell'OIV, la performance individuale è rapportata alla scheda di valutazione di I istanza.

Secondo il citato regolamento la Direzione Generale attribuisce di norma al 70% dei Centri di Responsabilità un peso base pari ad 1 e, nell'ambito della propria autonomia, in base alle scelte strategiche effettuate e comunque non oltre la delibera di presa atto delle Schede di Budget, potrà attribuire un peso pari a 1,5 sino ad un massimo del 30% dei C.d.R.

Il calcolo degli importi di premio incentivante viene effettuato dall'U.O.S. Trattamento Economico dell'U.O.C. Risorse Umane distribuendo i fondi di risultato e produttività, su tutti i C.d.R., in modo proporzionale agli esiti del processo di valutazione e verifica condotti dall'OIV.

Art. 8 – Si precisa, che la normativa contrattuale nazionale distingue in riferimento ai fondi contrattuali, tra la quota destinata alla dirigenza del ruolo sanitario e la quota destinata all'altra dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, pertanto si è proceduto a tenere sempre distinte le due quote.

Preliminarmente si indica l'evoluzione normativa intervenuta in ordine ai fondi relativi alla contrattazione collettiva integrativa.

In particolare la Legge del 27.12.2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), all'art. 1, comma 456, integrando l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010, dopo aver prorogato il blocco dei fondi contrattuali fino al 31.12.2014, ha previsto che *“A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”*

Per effetto di tali modifiche a decorrere dall'anno 2015 sono stati resi strutturali i risparmi di spesa (come determinati per l'anno 2014) derivanti dal citato blocco dei fondi. Di contro dal 1° gennaio 2015 ritornano ad operare le ordinarie modalità di incremento dei fondi, secondo le previsioni dei contratti collettivi nazionali. Al riguardo la Direttiva Assessoriale n. 35077 del 27/04/2017 ha dato indicazioni affinché i fondi per il 2015 potessero beneficiare del risparmio della RIA del personale cessato nell'anno 2015.

Pertanto, si dà atto che il fondo destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione della dirigenza sanitaria, già rideterminato includendo il risparmio della RIA del personale cessato nel 2014 e nel 2015, è stato ridotto in ottemperanza alla citata direttiva assessoriale n. 35077/2017, eliminando il risparmio RIA del personale cessato nel 2014.

Si procede quindi separatamente all'esame dei fondi contrattuali destinati alla Dirigenza Sanitaria e dei fondi contrattuali destinati alla dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo come segue:

Fondi contrattuali relativi al 2015

Art. 8 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa

Dirigenti del ruolo Sanitario

Costituito con delibera n. 4525 del 17.11.2015 e successiva delibera n. 4599 del 24.11.2016, da rideterminare come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	883.855,63
Retribuzione Individuale di Anzianità (<i>cessati 2015</i>)	€	<u>2.322,39</u>
<i>Fondo rideterminato per l'anno 2015</i>	€	886.178,02

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Struttura Complessa / Ind. Sostituz. Art. 18	€	30.000,00
Specifico Trattamento Economico	€	10.845,60
Retribuzione di Posizione per incarichi dirigenziali	€	845.332,42

Art. 9 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Quota per i Dirigenti del ruolo Sanitario

Costituito con delibera n. 4527 del 17.11.2015 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	<u>120.671,75</u>
<i>Fondo rideterminato per l'anno 2015</i>	€	120.671,75

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Reperibilità	€	35.623,01
Indennità varie	€	15.340,72
Straordinario	€	69.708,02

Art. 10 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Quota per i Dirigenti del ruolo Sanitario

Costituito con delibera n. 4536 del 24.11.2015 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	<u>71.268,65</u>
<i>Fondo rideterminato per l'anno 2015</i>	€	71.268,65

Utilizzazione risorse del Fondo

Premio Qualità	€	4.791,75
Incentivazione per SERT (retrib. di risultato)	€	4.400,00
Indennità di Disagio (retrib. di risultato)		4.300,00
Progetti Specifici (3% quota per la retrib. Risultato)	€	1.994,31
Retribuzione di Risultato aggiuntiva 3% D.Lgs. 150/2009	€	1.994,31

Retribuzione di Risultato per produttività collettiva € 53.788,28

Art. 8 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa

Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo

Costituito con delibera n. 4426 del 16.11.2015 e successiva delibera n. 4576 del 24.11.2016 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	711.114,17
Retribuzione Individuale di Anzianità (<i>cessati 2015</i>)	€	<u>793,39</u>
<i>Fondo rideterminato per l'anno 2015</i>	€	711.907,56

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Struttura Complessa / Ind. Sostituz. Art. 18	€	61.308,00
Retribuzione di Posizione per incarichi dirigenziali	€	650.599,56

Art. 9 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Quota per i Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo

Costituito con delibera n. 4527 del 17.11.2015 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	<u>19.178,00</u>
<i>Fondo determinato per l'anno 2015</i>	€	19.178,00

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Reperibilità	€	8.500,00
Indennità varie	€	2.000,00
Straordinario	€	8.678,00

Art. 10 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Quota per i Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo

Costituito con delibera n. 4536 del 24.11.2015 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	<u>70.260,50</u>
<i>Fondo determinato per l'anno 2015</i>	€	70.260,50

Utilizzazione risorse del Fondo

Premio Qualità	€	4.540,97
Incentivazione per SERT (retrib. di risultato)	€	1.100,00
Progetti Specifici (3% quota per la retrib. Risultato)	€	1.971,59
Retribuzione di Risultato aggiuntiva 3% D.Lgs. 150/2009	€	1.971,59
Retribuzione di Risultato per produttività collettiva	€	60.676,35

La retribuzione di risultato, ivi compresa la quota del 3% ex D.Lgs. 150/2009, verrà corrisposta secondo i criteri generali fissati nel regolamento sul sistema premiante.

L'esame dei fondi contrattuali destinati alla dirigenza del ruolo Sanitario e dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo prosegue con i **Fondi contrattuali relativi al 2016.**

Preliminarmente viene riportato il disposto dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) che prevede che per l'anno 2016 l'ammontare dei fondi non può superare quello determinato per l'anno 2015 e deve poi essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione dl personale in servizio.

Si dà atto inoltre che il fondo destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione della dirigenza sanitaria, già rideterminato includendo il risparmio della RIA (*quota di competenza del 2015*) del personale cessato nel 2014 e nel 2015, è stato ridotto in ottemperanza alla direttiva assessoriale n. 35077 del 27/04/2017 eliminando il risparmio RIA del personale cessato nel 2014.

L'Amministrazione dà quindi atto che, verificato il rapporto del personale assunto/cessato nel 2016, la riduzione che deve essere operata su ciascun fondo (determinato nella stessa misura prevista per l'anno 2015) è pari a **- 3,63 %** per la dirigenza Sanitaria ed a **- 1,65 %** per la dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Si procede pertanto alla indicazione dell'ammontare di ciascun fondo come determinato dall'amministrazione, ed alla previsione delle modalità di utilizzo delle risorse come concordato tra la parte pubblica e la parte sindacale:

Fondi contrattuali relativi al 2016.

Art. 8 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa

Dirigenti del ruolo Sanitario

Costituito con delibera n. 558 del 21.02.2017, da rideterminare come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	883.855,63
Retribuzione Individuale di Anzianità (<i>cessati 2015</i>)	€	2.322,39
Riduzione ex L.208/2015	- €	32.168,26
Fondo rideterminato per l'anno 2016	€	854.009,76

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Struttura Complessa / Ind. Sostituz. Art. 18	€	30.000,00
---	---	-----------

Specifico Trattamento Economico	€	10.845,60
Retribuzione di Posizione per incarichi dirigenziali	€	813.164,16

Art. 9 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Quota per i Dirigenti del ruolo Sanitario

Costituito con delibera n. 669 del 28.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	120.671,75
Riduzione ex L.208/2015	- €	<u>4.380,38</u>
Fondo rideterminato per l'anno 2016	€	116.291,37

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Reperibilità	€	37.454,07
Indennità varie	€	13.095,69
Straordinario	€	65.741,61

Art. 10 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Quota per i Dirigenti del ruolo Sanitario

Costituito con delibera n. 588 del 22.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	71.268,65
Riduzione ex L.208/2015	- €	<u>2.587,05</u>
Fondo rideterminato per l'anno 2016	€	68.681,60

Utilizzazione risorse del Fondo

Premio Qualità	€	4.791,75
Progetti Specifici (3% quota per la retrib. Risultato)	€	1.916,70
Retribuzione di Risultato aggiuntiva 3% D.Lgs. 150/2009	€	1.916,70
Retribuzione di Risultato per produttività collettiva	€	60.056,45

Art. 8 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa

Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo

Costituito con delibera n. 642 del 28.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	711.114,17
---	---	------------

Retribuzione Individuale di Anzianità (<i>cessati 2015</i>)	€	793,39
<i>Riduzione ex L.208/2015</i>	- €	<u>11.746,47</u>
<i>Fondo rideterminato per l'anno 2016</i>	€	700.161,09

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Struttura Complessa / Ind. Sostituz. Art. 18	€	61.308,00
Retribuzione di Posizione per incarichi dirigenziali	€	638.853,09

Art. 9 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Quota per i Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo

Costituito con delibera n. 669 del 28.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	19.178,00
<i>Riduzione ex L.208/2015</i>	- €	<u>316,44</u>
<i>Fondo rideterminato per l'anno 2016</i>	€	18.861,56

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Reperibilità	€	8.500,00
Indennità varie	€	2.000,00
Straordinario	€	8.361,56

Art. 10 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Quota per i Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo

Costituito con delibera n. 588 del 22.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	70.260,50
<i>Riduzione ex L.208/2015</i>	- €	<u>1.159,30</u>
<i>Fondo rideterminato per l'anno 2016</i>	€	69.101,20

Utilizzazione risorse del Fondo

Premio Qualità	€	4.540,97
Progetti Specifici (3% quota per la retrib. Risultato)	€	1.936,81
Retribuzione di Risultato aggiuntiva 3% D.Lgs. 150/2009	€	1.936,81
Retribuzione di Risultato per produttività collettiva	€	60.686,61

La retribuzione di risultato, ivi compresa la quota del 3% ex D.Lgs. 150/2009, verrà corrisposta secondo i criteri generali fissati nel regolamento sul sistema premiante.

Fondi contrattuali relativi al 2017

In considerazione dell'evoluzione normativa già esposta per i fondi contrattuali 2015 e 2016 i fondi contrattuali per l'anno **2017** sono determinati come segue:

Art. 8 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa

Dirigenti del ruolo Sanitario

Costituito con delibera n. 637 del 28.02.2017, da rideterminare come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	883.855,63
Retribuzione Individuale di Anzianità (<i>cessati 2015</i>)	€	2.322,39
Riduzione ex L.208/2015 (<i>da determinare a consuntivo</i>)	- €	<u>0,00</u>
Fondo rideterminato per l'anno 2017	€	886.178,02

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Struttura Complessa / Ind. Sostituz. Art. 18	€	30.000,00
Specifico Trattamento Economico	€	10.845,60
Retribuzione di Posizione per incarichi dirigenziali	€	845.332,42

Art. 9 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Quota per i Dirigenti del ruolo Sanitario

Costituito con delibera n. 638 del 28.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	120.671,75
Riduzione ex L.208/2015 (<i>da determinare a consuntivo</i>)	- €	<u>0,00</u>
Fondo determinato per l'anno 2017	€	120.671,75

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Reperibilità	€	37.454,07
Indennità varie	€	13.095,69
Straordinario	€	70.121,99

Art. 10 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Quota per i Dirigenti del ruolo Sanitario

Costituito con delibera n. 628 del 24.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	71.268,65
Riduzione ex L.208/2015 (da determinare a consuntivo)	- €	<u>0,00</u>
Fondo rideterminato per l'anno 2017	€	71.268,65

Utilizzazione risorse del Fondo

Premio Qualità	€	4.791,75
Progetti Specifici (3% quota per la retrib. Risultato)	€	1.994,31
Retribuzione di Risultato aggiuntiva 3% D.Lgs. 150/2009	€	1.994,31
Retribuzione di Risultato per produttività collettiva	€	62.488,28

Art. 8 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa

Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo

Costituito con delibera n. 636 del 28.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	711.114,17
Retribuzione Individuale di Anzianità (cessati 2015)	€	793,39
Riduzione ex L.208/2015 (da determinare a consuntivo)	- €	<u>0,00</u>
Fondo rideterminato per l'anno 2017	€	711.907,56

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Struttura Complessa / Ind. Sostituz. Art. 18	€	61.308,00
Retribuzione di Posizione per incarichi dirigenziali	€	650.599,56

Art. 9 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Quota per i Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo

Costituito con delibera n. 638 del 28.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	19.178,00
Riduzione ex L.208/2015 (da determinare a consuntivo)	- €	<u>0,00</u>
Fondo determinato per l'anno 2017	€	19.178,00

Utilizzazione risorse del Fondo

Indennità di Reperibilità	€	8.500,00
Indennità varie	€	2.000,00

Straordinario € 8.678,00

Art. 10 del CCNL sottoscritto il 6.05.2010

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Quota per i Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo

Costituito con delibera n. 628 del 24.02.2017 come segue:

Ammontare fondo Consolidato al 31.12.2014	€	70.260,50
Riduzione ex L.208/2015 (da determinare a consuntivo)	- €	0,00
Fondo determinato per l'anno 2017	€	70.260,50

Utilizzazione risorse del Fondo

Premio Qualità	€	4.540,97
Progetti Specifici (3% quota per la retrib. Risultato)	€	1.971,59
Retribuzione di Risultato aggiuntiva 3% D.Lgs. 150/2009	€	1.971,59
Retribuzione di Risultato per produttività collettiva	€	61.776,35

La retribuzione di risultato, ivi compresa la quota del 3% ex D.Lgs. 150/2009, verrà corrisposta secondo i criteri generali fissati nel regolamento sul sistema premiante.

Si dà atto che tutti i fondi contrattuali relativi all'anno 2017 potranno essere **ridotti** per effetto dell'applicazione dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015.

Art. 9 – A seguito di verifiche è stato appurato che, a causa dell'**incapienza del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**, a taluni dirigenti sanitari non è stato possibile liquidare straordinario e indennità accessorie connesse ad attività effettivamente espletate negli ultimi mesi dell'anno **2015**. In considerazione che il **fondo per la retribuzione di risultato** presenta ancora delle risorse in quanto non si è proceduto ancora alla liquidazione del saldo, le parti concordano di remunerare le suddette attività attingendo alle risorse del fondo di risultato, nella misura di € 13.453,93.

Art. 10 – L'art. 11 del precedente accordo integrativo sottoscritto il 17/06/2015 prevedeva una **incentivazione per attività SERT** corrispondente nelle modalità e negli importi all'indennità di SERT prevista per il personale non dirigente di categoria D, di cui all'art. 27 del CCNL biennio 2002/2005. Tale incentivo era calcolato in base alle giornate di effettiva presenza ed alla performance individuale e dell'unità operativa. L'art. 12 del medesimo accordo prevedeva una **incentivazione per disagio** pari ad € 15,00 giornalieri in favore del personale non residente che operava presso le isole minori (isole Egadi e Pantelleria) e che non beneficiava di altre maggiorazioni o di rimborsi spese.

Con il presente accordo tali istituti incentivanti sono stati aboliti a decorrere dall'1/01/2016.

Art. 11 – Al fine di assicurare piena trasparenza in ordine all'utilizzo delle risorse, le parti concordano di procedere ogni sei mesi ad incontri volti a verificare lo stato dei residui presenti nei singoli fondi contrattuali.

Art. 12 – In considerazione che i richiami ai precedenti accordi spesso crea uno stratificarsi di

norme che rendono difficoltosa l'interpretazione dei singoli istituti, le parti hanno sancito che quanto dei precedenti accordi non è espressamente riportato nella presente contrattazione collettiva integrativa aziendale, deve intendersi disapplicato.

Naturalmente, mantengono la loro operatività ed efficacia tutte quelle disposizioni nazionali e regionali che nella gerarchia delle fonti normative si pongono ad un livello superiore rispetto alla contrattazione integrativa aziendale.

ATTESTAZIONI DI COERENZA E CONFORMITA'

Tutte le previsioni di utilizzo dei fondi contenute nel citato contratto integrativo aziendale sono **conformi** ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed alle norme di carattere generale previste dall'ordinamento.

Da quanto sopra esposto emerge chiaramente che il sopra citato contratto integrativo aziendale non comporta nessun maggiore onere per l'Azienda, oltre quello già fissato a livello nazionale e all'uopo regolarmente finanziato, atteso che la contrattazione si è limitata a individuare a livello locale i criteri per la distribuzione di risorse messe a disposizione dai contratti nazionali e dalla legislazione vigente in materia.

Inoltre, l'Ufficio **Gestione fondi contrattuali** dell'U.O.S. Trattamento Economico provvede a verificare **mensilmente** il rispetto del tetto di spesa rappresentato dall'ammontare dei fondi contrattuali come fissati in fase di bilancio preventivo e definiti con le delibere di costituzione degli stessi. Qualora taluno dei fondi non dovesse presentare la necessaria capienza per il pagamento delle voci afferenti allo stesso, si procede al blocco delle competenze in esubero, rinviando a valutazioni successive e condivise con i sindacati, per la corresponsione delle indennità accessorie non pagate.

Ogni trimestre viene redatta la Tabella F per i flussi regionali nella quale si indicano sia la quota di fondo, rapportata al periodo di monitoraggio, che la spesa effettiva. Analogo monitoraggio viene garantito al quarto trimestre ed in fase di consuntivo annuale.

F.to IL RESPONSABILE
U.O. TRATTAMENTO ECONOMICO
(Dott.ssa Margherita Figuccio)

F.to IL RESPONSABILE
DEL SETTORE
(Dott. Danilo Faro Palazzolo)