



CONTRATTO DI LAVORO
DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DELL'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI
TRAPANI

L'anno 2015, il giorno 6 del mese di MARZO, in
Trapani, presso l'ufficio del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria
Provinciale, in via Mazzini 1, sono presenti:

- Il **Dott. De Nicola Fabrizio**, nato a Palermo il 26/04/1957, codice fiscale DNC FRZ 57D26 G273C, domiciliato per la carica in Trapani via Mazzini 1, il quale nella qualità di Direttore Generale interviene e agisce in nome e per conto dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, con sede in Trapani, via Mazzini 1, C.F. P. IVA 02363280815, e
- il **Dott. Messina Walter**, nato a Palermo il 26/09/1969, codice fiscale MSS WTR 69P26 G273 O, residente a Palermo, via A. Lo Bianco n. 23,

PREMESSO

> che il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, Dott. Fabrizio De Nicola, nominato con Decreto Presidenziale Regione Sicilia n. 203/serv. 1/SG del 24/06/2014, ha proceduto, giusta deliberazione n. 3531 del 12.08.2014, a nominare il

Dott. Walter Messina nella carica di Direttore Amministrativo aziendale;

> che la nomina del Dott. Walter Messina nella carica di Direttore Amministrativo aziendale, disposta con la citata Deliberazione n. 3531 del 12/08/2014, è stata subordinata alla riserva di accertamento, tramite gli uffici preposti, del possesso di tutti i requisiti specifici prescritti, della veridicità di quanto dichiarato nel curriculum professionale e dell'attuale inesistenza di ogni condizione ostativa e di incompatibilità;

> che è stato effettuato il controllo sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000 e dell'art. 15 della Legge n. 183/2011, conclusosi con l'acquisizione dell'ultimo riscontro in data 11/11/2014, e che detto controllo ha confermato la veridicità delle dichiarazioni rese dal Dott. Walter Messina nella domanda per l'iscrizione nell'elenco degli idonei alla nomina a Direttore Amministrativo delle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana e nel curriculum professionale allegato;

> che pertanto il Dott. Walter Messina risulta in possesso di tutti i requisiti prescritti per la nomina a Direttore Amministrativo aziendale e, con riguardo allo stesso, non sussistono condizioni ostative o situazioni d'incompatibilità per l'assunzione della carica suddetta;

> che con contratto di lavoro tra l'Assessore Regionale alla Salute e il Direttore Generale dell'ASP di Trapani, sottoscritto in data 25/07/2014 secondo lo schema tipo approvato dalla Giunta Regionale



con Deliberazione n. 122 dell'11/06/2014, sono stati assegnati al Direttore Generale gli obiettivi programmatici per gli anni 2014/2015;
> che con l'art. 23 della Legge R.S. n. 9 del 15/05/2013 è stato rideterminato, per il triennio 2013/2015, il compenso spettante ai Direttori Generali, Direttori Sanitari e Direttori Amministrativi delle Aziende Sanitarie del S.S.R., con una riduzione del 10% sulla misura stabilita in attuazione della deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 327 del 27/08/2009;

CIÒ PREMESSO

tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 – Oggetto e contenuto del presente contratto

1.1 Con il presente contratto il Direttore Generale dell'A.S.P. di Trapani, Dott. Fabrizio De Nicola, e il Direttore Amministrativo dell'Ente medesimo, Dott. Walter Messina, concordano la disciplina del rapporto, i contenuti, le modalità di attuazione e l'entità del compenso dell'incarico conferito con deliberazione n. 3531 del 12/08/2014.

1.2 Nell'espletamento dell'incarico il Dott. Walter Messina eserciterà le funzioni attribuite al Direttore Amministrativo aziendale dalla normativa vigente e in particolare dal D. Lgs. n. 502/1992 e ss. mm. ed ii., dalla L.R. n. 30/1993, dalla L.R. n. 5/2009, nonché da ogni altra norma, regolamento, legge e atto della programmazione regionale.



1.3 Nello specifico il Direttore Amministrativo coadiuva il Direttore Generale nell'esercizio delle sue funzioni; partecipa, unitamente al Direttore Generale, che ne ha la responsabilità, alla direzione dell'Azienda, assumendo diretta responsabilità delle funzioni attribuite alla propria competenza e concorrendo, con la formulazione di proposte e pareri, alla formazione delle decisioni della direzione generale; dirige i servizi amministrativi ai fini organizzativi e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza; è responsabile del risultato dell'attività svolta dall'ufficio al quale è preposto, della realizzazione dei programmi e dei progetti affidati, della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate.

**Art. 2 - Modalità di esecuzione dell'incarico ed esclusività
dell'impegno**

2.1 Il Direttore Amministrativo si obbliga a prestare la propria attività a tempo pieno e con impegno esclusivo in favore dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani.

Art. 3 - Obiettivi

3.1 Il Direttore Amministrativo è, al pari del Direttore Generale, responsabile del perseguimento e della realizzazione degli obiettivi generali stabiliti in capo alle Aziende sanitarie dalla normativa vigente e di quelli particolari che sono periodicamente definiti e indicati dall'Assessorato Regionale alla Salute.



3.2 Nell'ambito degli obiettivi generali il Direttore Amministrativo è tenuto, unitamente al Direttore Generale, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della l.r. n. 5/2009, al raggiungimento annuale dell'equilibrio economico di bilancio in relazione alle risorse negoziate con l'Assessore Regionale alla Salute.

3.3 Ai sensi dell'art. 22 della l.r. n. 5/2009, costituisce, anche per il Direttore Amministrativo, obiettivo generale, da perseguire e realizzare, e criterio di valutazione ai fini della riconferma dell'incarico e dell'attribuzione dell'indennità di risultato, la riduzione dei tempi di attesa per l'accesso alle prestazioni sanitarie entro tempi appropriati alle necessità di cura degli assistiti, nel rispetto dei L.E.A. e delle previsioni di cui al D.A. n. 01544/08 del 2 luglio 2008 (G.U.R.S. 25/07/2008, parte I, n. 33) che disciplina il piano regionale di contenimento dei tempi delle liste di attesa.



3.4 Costituisce ulteriore obiettivo a valenza generale, a carico anche del Direttore Amministrativo, il rispetto della direttiva "Flussi informativi" di cui al decreto interdipartimentale n. 1174/08 del 30/05/2008 (G.U.R.S. 27/06/2008, parte I, n. 29), con particolare riguardo alle modalità di trasmissione e ai tempi individuati, che, ai sensi dell'art. 3, comma 8, dell'Intesa Stato-Regioni 23/03/2005 e dell'art. 7 del predetto decreto, forma oggetto di valutazione rispettivamente ai fini della riconferma e della premialità legata al risultato.

3.5 Il Direttore Amministrativo è, inoltre, al pari del Direttore Generale, responsabile del perseguimento e della realizzazione degli

obiettivi particolari assegnati a tale ultimo Organo e analiticamente esposti nell'art. 3 del contratto di lavoro del Direttore Generale dell'ASP di Trapani, sottoscritto in data 25/07/2014, che forma parte integrante e sostanziale del presente contratto, nel rispetto della tempistica ivi descritta.

3.6 Il Direttore Amministrativo è tenuto, al pari del Direttore Generale, anche al perseguimento degli obiettivi non espressamente richiamati nei punti precedenti ma contenuti nelle schede di cui al SODG (Sistema degli Obiettivi del Direttore Generale) e del PAA (Piano Attuativo Aziendale) 2014/2015 che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

3.7 Le parti, inoltre, concordano che, con la sola formalità della ufficiale comunicazione, saranno automaticamente trasfusi nel presente contratto gli ulteriori e diversi obiettivi che il Direttore Generale negozierà periodicamente con l'Assessore Regionale alla Salute.

Art. 4 – Controllo, valutazione e sanzioni

4.1 L'Assessorato Regionale alla Salute esercita l'attività di controllo e vigilanza istituzionalmente prevista dalla normativa vigente sulle Aziende ed Enti sanitari anche con riferimento agli obiettivi di cui all'art. 3 del presente contratto.

4.2 In particolare le verifiche del livello di raggiungimento del sistema di obiettivi assegnati al Direttore Generale, trasmessi con il presente contratto anche al Direttore Amministrativo, verranno operate



dall'Assessorato Regionale alla Salute durante l'espletamento del mandato e a conclusione dello stesso, ai sensi dell'art. 19, comma 3, della l.r. n. 5/2009, nonché in prima battuta, al 31 dicembre 2015, considerato termine finale per il raggiungimento degli obiettivi elencati negli allegati SODG e PAA 2014/2015. Pertanto, anche per il Direttore Amministrativo varrà lo stesso sistema di verifica e certificazione sul raggiungimento degli obiettivi in uso per il Direttore Generale e per qualsivoglia finalità riconnessa.

4.3 Il sistema di valutazione della *performance* del Direttore Generale, dunque anche del Direttore Amministrativo, sarà modificato coerentemente con le modifiche e/o integrazioni di cui all'art. 3.7 del presente contratto.

4.4 Trascorsi diciotto mesi dalla nomina del Direttore Generale, quindi al 31 dicembre 2015, la Regione verificherà i risultati aziendali conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 3 del presente contratto per procedere o meno alla riconferma entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 6, del D.L.vo n. 502/1992 e ss. mm. ed ii.

4.5 La decadenza anticipata del Direttore Generale dall'incarico, dichiarata al verificarsi di una delle specifiche ipotesi previste dall'art. 20 della l.r. n. 5/2009 e dall'art. 3 bis del D.L.vo n. 502/1992 e ss.mm.ed ii., comporta l'automatica decadenza dall'incarico anche del Direttore Amministrativo.



Art. 5 – Trattamento economico

5.1 Il trattamento economico annuale spettante al Direttore Amministrativo, Dott. Walter Messina, è fissato in € 104.117,71 (euro centoquattromilacentodiciassette e centesimi settantuno) al lordo di oneri e ritenute di legge, corrispondente all'80% del compenso base attribuito al Direttore Generale dell'A.S.P. di Trapani con deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 327 del 27/08/2009 – entro i limiti fissati dall'art. 2, comma 5, del D.P.C.M. n. 502/1995 e ss.mm. ed ii – e rideterminato in attuazione di quanto stabilito dall'art. 23 della L.R. n. 9 del 15 maggio 2013.

5.2 Ai sensi del primo periodo dell'art. 2, comma 5, del D.P.C.M. n. 502/1995 e ss. mm. ed ii., il trattamento economico del Direttore Amministrativo non può essere comunque inferiore a quello previsto dalla contrattazione collettiva nazionale per le posizioni apicali della dirigenza amministrativa del S.S.N. La corresponsione delle eventuali differenze è in atto sospesa giusta disposizione prot.n. 80869 del 22/10/2014 dell'Assessorato Reg.le della Salute - D.R.P.S. – Area Int. 3.

5.3 Tale trattamento economico annuale e omnicomprensivo sarà corrisposto in dodicesimi e potrà essere integrato di un'ulteriore quota, pari sino al 20% dell'importo totale lordo, sulla base dei risultati di gestione ottenuti in rapporto alla realizzazione degli obiettivi determinati in base all'art. 3 del presente contratto, misurata e validata ai sensi dell'art. 4 del presente contratto.



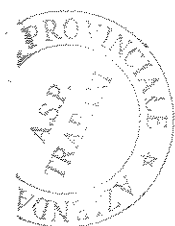
5.4 Al Direttore Amministrativo, Dott. Walter Messina, si applicano le disposizioni di cui al comma 11 dell'art. 3 bis del D. Lgs. n. 502/1992 e ss. mm. ed ii.

5.5 Il trattamento economico sopra definito è comprensivo delle spese eventualmente sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle funzioni.

5.6 Le spese di viaggio, vitto e alloggio effettivamente sostenute e documentate per lo svolgimento delle attività inerenti alle funzioni saranno rimborsate nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti apicali del Servizio Sanitario Nazionale.

5.7 Ai fini IVA l'incarico è da ritenersi escluso ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 633/72, così come chiarito dalla circ. min. n. 207/E/2000.

5.8 Le parti stabiliscono e si danno reciprocamente atto che nulla è dovuto a titolo di indennità di recesso nei casi di decadenza previsti dall'art. 3 bis, comma 7, del D.L.vo n. 502/1992 e ss. mm. ed ii., nonché dall'art. 20 della l.r. n. 5/2009, nonché nei casi di cessazione dall'incarico conseguente a dimissioni, alla sostituzione del Direttore Generale, a mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto.



Art. 6 - Durata del contratto

6.1 Il presente contratto ha durata corrispondente al periodo del mandato conferito al Direttore Generale, con decorrenza dall'1/09/2014, giusta previsione del provvedimento di nomina, e avrà termine con la cessazione dall'incarico dell'attuale Direttore Generale, salvo revoca anticipata.

art. 7 - Attestato di Formazione Manageriale

7.1 Ai sensi dell'art. 7 del DPR 484/97 e conformemente all'impegno assunto dal Direttore Amministrativo, dott. Walter Messina, in sede di domanda di inclusione nell'elenco dei soggetti idonei alla nomina a tale carica, lo stesso dovrà produrre entro il termine ultimo del 1 marzo 2016, il certificato di formazione manageriale richiesto dalla normativa sopracitata.

7.2 Per la partecipazione al corso di cui sopra l'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani non è tenuta a sostenere alcun onere.

Art. 8 - Rinvio

8.1 Per quanto non espressamente previsto dal D. Lgs. n. 502/1992 e ss. mm. ed ii., dalle ll. rr. nn. 30/1993 e 5/2009, dal D.P.C.M. 502/1995 e ss. mm. ed ii. e dal presente contratto, le parti fanno esplicito rinvio agli artt. 2222 e ss. del codice civile.

Art. 9 – Registrazione del contratto

9.1 Il presente contratto sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art. 10 della tariffa parte II annessa al D.P.R. n. 131/1986.

9.2 Le spese di registrazione saranno a carico del dante causa in caso d'uso.

Foto H. Arnold

~~Heller Hawk~~

