



Asp di Trapani
0005880
18/01/2018 - D

Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana

VIA MAZZINI, 1 - 91100 TRAPANI
EL (0923) 805111 - FAX (0923) 873745
Codice Fiscale - P. IVA 02363280815

U.O.C. RISORSE UMANE

U.O.S. Ass.ni e Amm.ne del personale-Gest. ALPI - Ufficio Contenzioso del Lavoro

A TUTTI I DIRETTORI SANITARI DEI PP.OO.

A TUTTI I RESPONSABILI
AMMINISTRATIVI DI PP.OO./ DISTRETTI

AI DIRETTORI SANITARI DEI DISTRETTI

AL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO DI
PREVENZIONE

AL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO DI
SALUTE MENTALE

AL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO DEL
FARMACO

AI RESPONSABILI AMMINISTRATIVI DI
STRUTTURA

ALL'UFFICIO INFERMIERISTICO

e, p.c. A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE

Con la presente circolare l'Amministrazione torna a ribadire il divieto assoluto che il personale dipendente espleti mansioni difformi da quelle proprie della qualifica rivestita.

Benché Giurisprudenza ormai costante sia dell'avviso di confermare il principio in forza del quale l'esercizio di fatto di mansioni diverse dalla qualifica di appartenenza del lavoratore non produce effetti ai fini dell'inquadramento giuridico, il profilo economico per un dipendente che espleti mansioni superiori in via di fatto è tuttavia meritevole di tutela.

Pertanto, al di fuori delle ipotesi disciplinate dall'art. 28 del CCNL/99 del comparto e dell'art. 52 del D.lgs. 165/2001, è da considerarsi assolutamente nulla ogni assegnazione di un lavoratore a mansioni proprie di una qualifica superiore.

Alla luce di quanto precede si invitano i Dirigenti in indirizzo affinché, dando ampia diffusione della presente a tutti i livelli di interesse, dispongano una ricognizione finalizzata all'individuazione di eventuale personale che espleti mansioni diverse dalla qualifica di appartenenza al fine di procedere, con effetto immediato, a ristabilire le condizioni *quo ante* l'inquadramento difforme, sia esso posto in essere in via "di fatto" o mediante disposizioni o ordini di servizio che dovranno essere subito revocate.

Si richiama infine alla responsabilità diretta che potrebbe configurarsi a carico del Dirigente per il danno cagionato all'Azienda come conseguenza delle "anomalie" sopra specificate.

Il Responsabile U.O.C. Risorse Umane
Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo



Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Rosanna Oliva

Il Commissario
Dott. Giovanni Bavetta