



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO F.F.

N.20220000614 DEL 29/04/2022

OGGETTO: **Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani per gli anni 2022-2024**

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE	PROPOSTA N. 20220000721 DEL 29/04/2022
PROSPETTO DISPONIBILITA' GESTIONE ANNO AUTORIZZAZIONE DI SPESA n. AUTORIZZAZIONE DI ENTRATA n. CONTO: CONTO: CONTO: AUTORIZZAZIONE PRESENTE ATTO Euro	PROVENIENZA Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali U.O. Contabilità Analitica e Controllo di Gestione SEDE Centrale RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Romano Leonardo Sergio RESPONSABILE U.O. Di Bella Fabrizio

L'anno duemilaventidue, il giorno ventinove del mese di aprile presso la sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, sita in Trapani nella via Mazzini n° 1

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO f.f.

Dott. Gioacchino Oddo, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3, co. 6 D. Lgs. N. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 20, co. 2 l.r. n. 5/2009 e ss.mm.ii. per assenza del Commissario Straordinario, acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott. Sergio Consagra, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE

sottoscritta con firma digitale

IL RESPONSABILE U.O.C. “CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI”

Dott. Fabrizio Di Bella

✓ **Premesso che**

- con l'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80, convertito con modificazioni nella legge 06/08/2021 n. 136, per tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs 165/2001 con più di 50 dipendenti è stata prevista l'adozione di un nuovo strumento di programmazione, denominato Piano integrato di attività e organizzazione, brevemente P.I.A.O.;
- Il P.I.A.O., che ha durata triennale con aggiornamento annuale, definisce (comma 2):
 - gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi;
 - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
 - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
 - l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti;
 - le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, sia fisica che digitale, all'amministrazione da parte di quei cittadini che, per ragioni di età o per altre condizioni sfavorevoli, hanno bisogno di maggior attenzione;
 - le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;
- il P.I.A.O. a regime deve essere adottato e pubblicato entro il 31 gennaio di ogni anno ma, in sede di prima applicazione, esso è adottato entro il 30 aprile 2022 (commi 4 e 6-bis);
- con apposito regolamento ex art. 17, comma 2, della legge 400/1988 sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal P.I.A.O. (comma 5);
- il regolamento previsto dal comma 5 del D.L. 80/2021 non è stato ancora formalmente adottato.

✓ **Visto** lo schema di D.P.R. recante “*Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'art. 6, comma 5, del Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113*”;

✓ **Considerato** che lo schema di D.P.R., già trasmesso alla Conferenza Unificata (rif. intesa n. 22/21/CU2/C1 del 9 febbraio 2022) e al Consiglio di Stato - Sezione consultiva per gli atti normativi (rif. parere n. 506 del 2 marzo 2022), prevede espressamente le seguenti abrogazioni (art. 1):

- art. 6, commi 1, 4 e 6, e articolo 60-bis, comma 2, del D. Lgs 165/2001 (**Piano triennale dei fabbisogni) di personale e Piano triennale delle azioni concrete per l'efficienza delle pubbliche amministrazioni**);
- art. 10, commi 1, lett a), e 1-ter, del D. Lgs 150/2009 (**Piano della performance**);
- art. 1, comma 60, lett. a) della legge 190/2012 (**Piano triennale di prevenzione della corruzione**);
- art. 14, comma 1, della legge 124/2015 (**Piano organizzativo del lavoro agile**);

e, contestualmente, prevede anche che:

- i contenuti del **Piano delle azioni positive** di cui all'art. 48, comma 1, del D. Lgs 198/2006 siano trasfusi nell'apposita sezione del Piano integrato di attività e organizzazione (art. 2);
- ✓ **Visto** lo schema di Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazione dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e le allegate Linee Guida per la compilazione del P.I.A.O., già trasmesso alla Conferenza Unificata (rif. intesa n. 21/203/C20/C1 del 2 dicembre 2021);
- ✓ **Considerato** che nelle more delle predette disposizioni governative di dettaglio, l'ASP di Trapani ha già provveduto ai seguenti adempimenti:
 - ❖ Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 (deliberazione n. 24 del 13/01/2022);
 - ❖ Piano di Formazione 2022 (deliberazione n. 271 del 24/02/2022);
- ✓ **Considerato** che con nota prot. n. 13412 del 27/01/2022 la Direzione dell'Azienda sanitaria ha istituito un apposito gruppo di lavoro al fine della predisposizione del primo Piano Integrato di Attività e Organizzazione, costituito da:
 - Dott.ssa Francesca Barraco (RPCT);
 - Dott. Fabrizio Di Bella (U.O. Controllo di Gestione e SIA);
 - Dott.ssa Rosanna Oliva (Capo Dipartimento Amministrativo);
 - Dott.ssa Antonina La Commare (U.O. Formazione, aggiornamento del personale - E.C.M.);
 - Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo (U.O. Risorse Umane);
 - Dott. Leonardo Sergio Romano (U.O. Controllo di Gestione e SIA);con il successivo coinvolgimento, per le loro specifiche competenze, di:
 - Dott.ssa Cecilia Laura Ingrassiotta (U.O. Provveditorato e Economato, con specifico riferimento alla programmazione del lavoro agile);
 - Dott.ssa Sabrina Sacco (U.O. Risorse Umane);
 - Dott. Maurizio Bruno (U.O. ICT);
- ✓ **Considerato** ancora che l'adozione del P.I.A.O., ancorché in assenza della formale adozione della regolamentazione governativa di dettaglio, è necessaria e non rinviabile, sia alla luce del termine del 30 aprile 2022 stabilita dall'art. 6, comma 6-bis, del D.L. 80/2021 in sede di prima applicazione che al fine di dotare l'ASP di Trapani di fondamentali strumenti di programmazione non ancora formalmente adottati, con specifico riferimento al Piano della performance e al P.T. P.C.T. oltre che al P.O.L.A. e al Piano delle azioni positive;
- ✓ **Preso Atto** che il primo P.I.A.O. dell'ASP di Trapani, tenuto conto del fatto che il Governo non ha ancora adottato il regolamento per l'individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti né il decreto ministeriale destinato a definirne contenuti e struttura, potrà essere integrato o comunque revisionato durante il primo anno di validità, anche a breve termine;
- ✓ **Visto** l'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ASP di Trapani, parte integrante e sostanziale del presente atto, articolato in Quattro sezioni:

1. Scheda Anagrafica dell'Amministrazione;
2. Valore pubblico, performance e anticorruzione;
3. Organizzazione e capitale umano;
4. Monitoraggio.

- ✓ **Preso Atto** che lo schema del primo Piano integrato di attività e organizzazione, avendone i prescritti contenuti, assorbe:
 - il P.T.P.C.T.;
 - il Piano della performance;
 - il Piano delle azioni positive;
 - il P.O.L.A.;

- ✓ **Considerato** che, per quanto riguarda i contenuti e la funzione tipica del Piano triennale dei fabbisogni di personale, il documento di riferimento rimane la deliberazione n. 24 del 13/01/2022, ripreso dall'allegato P.I.A.O. in maniera sintetica solo per finalità di informazione e che relativamente al Programmazione delle attività formative, il documento di riferimento è la deliberazione n. 271 del 24/02/2022;

- ✓ **Ritenuto** che, come previsto dalle Linee Guida allegate allo schema di decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del P.I.A.O., la sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" è stata predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza (RPCT) che, anche nella più ampia prospettiva P.I.A.O., rimane titolare della relativa funzione;

- ✓ **Rilevato** che, il monitoraggio delle sottosezioni "Valore Pubblico" e "Performance" verrà effettuato secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 mentre il monitoraggio della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza", secondo le indicazioni dell'ANAC. In relazione alla sezione "Organizzazione e capitale umano" il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di "performance" sarà effettuato dall'O.I.V.;

- ✓ **Considerato** che l'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, già dalla sua costituzione, ha nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 27/10/2009 n. 150 e s.m.i. con il compito di implementare, secondo quanto richiamato dall'art. 30 comma 3 del D.lgs 27/10/2009 n. 150 e s.m.i., il "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance";

- ✓ **Considerato**, inoltre, che:
 - L'O.I.V. è deputato alla valutazione della Performance delle UU.OO.;
 - E' organismo essenziale nell'attuazione del "Ciclo della Performance" nel suo complesso;
 - Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché l'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.lgs 27/10/2009 n. 150 e s.m.i., dai Contratti Collettivi Nazionali, dai Contratti Integrativi e dai regolamenti interni all'A.S.P. di Trapani;

- ✓ **Rilevato** altresì che con Decreto Assessoriale n. 1821/11 del 26/09/2011 sono state approvate le *Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente del S.S.R.*, nelle quali si invitavano le Aziende Sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle performance;
- ✓ **Atteso** che il documento di programmazione triennale, denominato Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, deve essere ogni anno aggiornato, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio ed approvato, dall'esercizio 2023, entro il termine del 31 Gennaio;
- ✓ **Considerato** che l'art.5 della Legge Regionale 14/04/2009 n.5 prevede che venga redatto il Piano Attuativo delle Aziende sanitarie quale "*atto, di durata triennale, con il quale le Aziende Sanitarie Provinciali e le Aziende Ospedaliere programmano, nei limiti delle risorse disponibili, dei vincoli e dei termini previsti dal Piano Sanitario Regionale, le attività da svolgere nel periodo di vigenza del Piano medesimo*" che con la stesura del P.I.A.O. è assorbito dalla Sottosezione dedicata alla "Performance"
- ✓ **Dare Atto** che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", e attesta l'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa.

P R O P O N E

Per i motivi meglio espressi in narrativa di:

1. **Approvare** il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2022 – 2024 allegato alla presente e parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Trasmettere** ai sensi del Decreto Legislativo n.80/2021 art.6 comma 4 copia del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica della presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
3. **Trasmettere** copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASP di Trapani;
4. **Pubblicare**, ai sensi del Decreto Legislativo n.80/2021 art.6 comma 4 sul sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione, denominata "Amministrazione Trasparente" il presente P.I.A.O. 2022-2024;
5. **Dare atto** che la presente Deliberazione non comporta oneri a carico dell'Azienda;

6. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
7. **Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

L'ESTENSORE
DEL PROVVEDIMENTO
(Dott. Leonardo Sergio Romano)

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Leonardo Sergio Romano)

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
PROPONENTE
(Dott. Fabrizio Di Bella)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- **Vista** la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;
- **Visto** Il parere espresso dal Direttore Amministrativo Aziendale;
- **Visto** Il parere espresso dal Direttore Sanitario Aziendale
- **Ritenuto** di condividerne il contenuto;

D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente, e conseguentemente di:

8. **Approvare** il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2022 – 2024 allegato alla presente e parte integrante e sostanziale del presente atto;

9. **Trasmettere** ai sensi del Decreto Legislativo n.80/2021 art.6 comma 4 copia del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica della presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
10. **Trasmettere** copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASP di Trapani;
11. **Pubblicare**, ai sensi del Decreto Legislativo n.80/2021 art.6 comma 4 sul sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione, denominata “Amministrazione Trasparente” il presente P.I.A.O. 2022-2024;
12. **Dare atto** che la presente Deliberazione non comporta oneri a carico dell’Azienda;
13. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
14. **Incaricare** le strutture competenti dell’esecuzione del presente provvedimento.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Paolo Zappalà)

La presente deliberazione è firmata digitalmente ed è composta - escluso il frontespizio – da n. 6 pagine e da n. 1 Allegato denominato “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024” parte integrante e sostanziale della stessa.