



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N.20230000010 DEL 04/01/2023

OGGETTO: **Aggiornamento del Codice di Comportamento aziendale alla luce delle Linee guida ANAC di cui alla Delibera n. 215 del 26.03.2019**

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE	PROPOSTA N. 20220001856 DEL 29/12/2022
PROSPETTO DISPONIBILITA'	
GESTIONE ANNO	PROVENIENZA Prevenzione della Corruzione
AUTORIZZAZIONE DI SPESA n.	U.O. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
AUTORIZZAZIONE DI ENTRATA n.	SEDE Trapani
CONTO:	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott.ssa Francesca Barraco
CONTO:	RESPONSABILE U.O. Dott.ssa Francesca Barraco
CONTO:	
AUTORIZZAZIONE PRESENTE ATTO Euro	

L'anno duemilaventitre, il giorno quattro del mese di gennaio presso la sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, sita in Trapani nella via Mazzini n° 1

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Vincenzo Spera, nominato con Decreto Assessorato alla Salute n. 31/gab del 14 luglio 2022, con il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott.ssa Ornella Maria Monasteri, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE

sottoscritta con firma digitale

IL RESPONSABILE R.P.C.T.
Dott.ssa Francesca BARRACO

- Premesso** che la Legge 6 Novembre 2012 n. 190 (c.d. Legge Anticorruzione) ha dettato “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” al fine di rafforzare l’efficacia e l’effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo;
- Visto** il D.P.R. 16 Aprile 2013 n. 62 avente ad oggetto “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 Marzo 2001 n. 165;
- Considerato** che viene così superato il D.M. 28.11.2000 precedentemente in vigore e recepito dai rispettivi CC.CC.NN.L per il personale del comparto e delle aree dirigenziali del S.S.N.;
- Richiamato** l’art. 54 comma 5 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 che impone a “Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), un proprio Codice di Comportamento che integra e specifica il Codice di Comportamento di cui al comma 1;
- Considerato** che il Codice di cui al D.P.R. 16.04.2013 n. 62 trova applicazione in via integrale in ogni Amministrazione ma deve essere integrato e specificato da ogni singola Amministrazione;
- Vista** la Delibera C.I.V.I.T. n. 75/2013;
- Vista** la Delibera A.N.A.C. n. 831/2016;
- Vista** la Delibera A.N.A.C. n. 358/2017;
- Vista** la Delibera A.N.A.C. n. 215/2019 “*Linee guida in materia di applicazione della misura della rotazione straordinaria di cui all’art. 16 comma 1, lett. l-quater, del d. lgs. n. 165 del 2001*”;
- Atteso** che le prefate linee guida ritengono opportuno che “... le amministrazioni introducano, nel proprio codice di comportamento, il dovere in capo ai dipendenti interessati da procedimenti penali, di segnalare immediatamente all’amministrazione l’avvio di tali procedimenti.”
- Ritenuto** pertanto, di dover integrare il Codice di Comportamento aziendale in ultimo adottato da questa Azienda giusta deliberazione n. 3273/2019 con le indicazioni contenute nella delibera n. 215/2019 dell’A.N.A.C.;
- Preso atto** della decadenza dell’Organismo Indipendente di Valutazione e che, allo stato, non è stato nominato il nuovo Organismo;
- Preso atto** che le violazioni dei doveri contenuti nel Codice di comportamento, compresi quelli relativi all’attuazione del Piano di Prevenzione della corruzione, sono fonte di responsabilità disciplinare e che la violazione dei doveri potrebbe, altresì, rilevare ai fini della responsabilità penale, civile, amministrativo – contabile e dirigenziale ogni qualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti ed infine che violazioni gravi o reiterate e del Codice Generale e del Codice di comportamento comportano l’applicazione della sanzione di cui all’art. 55-quater comma 1 del D. Lgs. 165/2001;
- Dato atto** che il Responsabile della struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1 della L. 14 Gennaio 1994 n. 20 e ss. mm. e ii. e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”, nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare

riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa,

PROPONE

Per le causali di cui in premessa:

- Integrare** il Codice di Comportamento aziendale in ultimo adottato da questa Azienda giusta deliberazione n. 3273/2019 con le indicazioni contenute nella delibera n. 215/2019 dell'A.N.A.C.;
- Adottare** il Codice di comportamento aziendale come da Allegato A del presente atto;
- Pubblicare** il suddetto Codice di comportamento sul sito web dell'Azienda;
- Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente;
- Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

L'ESTENSORE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO

Dott.ssa Laura Colicchia

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.ssa Francesca Barraco

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
PROPONENTE

Dr.ssa Francesca Barraco

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- VISTA** la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;
- RITENUTO** di condividerne il contenuto,

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e conseguentemente:

- Integrare** il Codice di Comportamento aziendale in ultimo adottato da questa Azienda giusta deliberazione n. 3273/2019 con le indicazioni contenute nella delibera n. 215/2019 dell'A.N.A.C.;
- Adottare** il Codice di comportamento aziendale come da Allegato A del presente atto;
- Pubblicare** il suddetto Codice di comportamento sul sito web dell'Azienda;
- Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente;
- Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

La presente deliberazione è composta – escluso il frontespizio – da n. 2 pagine ed è firmata digitalmente.