



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N.20230000081 DEL 27/01/2023

OGGETTO: P.I.A.O. 2023-2025 Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE	PROPOSTA N. 20230000131 DEL 26/01/2023
PROSPETTO DISPONIBILITA' GESTIONE ANNO AUTORIZZAZIONE DI SPESA n. AUTORIZZAZIONE DI ENTRATA n. CONTO: CONTO: CONTO: AUTORIZZAZIONE PRESENTE ATTO Euro	PROVENIENZA Servizi di Staff U.O. Pianificazione Strategica ed Organizzazione Aziendale SEDE Centrale RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott. Giuseppe Adragna RESPONSABILE U.O.

L'anno duemilaventitre, il giorno ventisette del mese di gennaio presso la sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, sita in Trapani nella via Mazzini n° 1

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Vincenzo Spera, nominato con Decreto Assessorato alla Salute n. 31/gab del 14 luglio 2022, con il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott.ssa Ornella Maria Monasteri e del Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Grazia Furnari, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE

sottoscritta con firma digitale

**IL RESPONSABILE U.O.S. “PIANIFICAZIONE STRATEGICA ED
ORGANIZZAZIONE AZIENDALE”**

Dott. Giuseppe Adragna

✓ **Premesso:**

- che con l’art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80 (il c.d. Decreto Reclutamento), convertito con modificazioni nella legge 06/08/2021 n. 136, per tutte le pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2 del D. Lgs 165/2001 con più di 50 dipendenti è stata prevista l’adozione di un nuovo strumento di programmazione, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, brevemente P.I.A.O.;
- che il P.I.A.O., che ha durata triennale con aggiornamento annuale, definisce (comma 2):
 - gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi;
 - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
 - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
 - l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti;
 - le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, sia fisica che digitale, all’amministrazione da parte di quei cittadini che, per ragioni di età o per altre condizioni sfavorevoli, hanno bisogno di maggior attenzione;
 - le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;
- che il P.I.A.O. a regime deve essere adottato e pubblicato entro il 31 gennaio di ogni anno ma, in sede di prima applicazione, esso è stato adottato entro il 30 aprile 2022 (commi 4 e 6-bis) giusta deliberazione n. 617/C.S. del 29/04/2022;
- che, con apposito regolamento ex art. 17, comma 2, della legge 400/1988 sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal P.I.A.O. (comma 5);
- che, a decorrere dal 01/07/2022, è operativo il Portale P.I.A.O. del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in cui gli enti potranno pubblicare i loro Piani Integrati di Attività e Organizzazione;
- che si è reso necessario individuare un Referente Aziendale abilitato ad operare sul predetto Portale;
- che, con nota prot. n. 94780 del 19/07/2022, a firma del Commissario Straordinario *illo tempore*, è stato designato quale Referente per l’utilizzo del Portale P.I.A.O. il *Dott. Giuseppe Adragna*, nella qualità di Resp.le della Unità Operativa proponente del presente provvedimento;

- che il Dott. Adragna, avendo proceduto alla preventiva registrazione sull'anzidetto Portale, ha adempiuto agli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente;
- ✓ **Visto** lo schema di D.P.R. recante *“Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell’art. 6, comma 5, del Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113”*;
- ✓ **Visto** lo schema di Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazione dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e le allegate Linee Guida per la compilazione del P.I.A.O., già trasmesso alla Conferenza Unificata (rif. intesa n. 21/203/C20/C1 del 2 dicembre 2021);
- ✓ **Visto** il DM del 24/06/2022 del Ministro della Pubblica Amministrazione che, di concerto con il MEF, ha definito i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- ✓ **Visto** l’art. 7 del sopra menzionato Decreto Ministeriale secondo cui il P.I.A.O. debba essere adottato con cadenza triennale entro il 31 Gennaio, secondo lo schema di cui all’art. 1, comma 3, del citato decreto e deve essere, altresì, aggiornato annualmente entro la predetta data;
- ✓ **Rilevato** che, ai fini dell’aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, i Responsabili delle UU.OO., come di seguito in elenco, hanno effettuato gli aggiornamenti alle relative *“Sezioni / Paragrafi”* di rispettiva competenza:
 - **Dott. Leonardo Sergio Romano** - Resp.le U.O.S. Contabilità Analitica e Controllo di Gestione (Sez. 1 *“Scheda Anagrafica dell’Amministrazione”* e Sottosez. 2.2 *“Performance”* e Sottosez. 2.1. *“Valore Pubblico”*);
 - **Dott. Francesco Costa** - Resp.le U.O.C. Gestione Tecnica (Paragrafo 1.6.1 *“Adegamenti strutturali ed impiantistici”*);
 - **Dott.ssa Giuseppa Messina** - Resp.le U.O.C. Provveditorato ed Economato (Paragrafo 1.6.2. *“Attrezzature”*);
 - **Dott.ssa Rosanna Oliva** - Resp.le U.O.C. Risorse Economiche, Finanziarie e Patrimoniali e Capo Dipartimento Amministrativo (Paragrafo 1.6.3 *“Coerenza con la programmazione economica finanziaria e di bilancio”*);
 - **Dott. Fabrizio Di Bella** - Resp.le U.O.C. Controllo di Gestione e Sistemi Informativi (Sottosez. 3.2. *“Organizzazione del lavoro Agile”*);
 - **Dott. Maurizio Bruno** - Resp.le U.O.C. I.C.T. (Paragrafo 2.1.2. *“Piano Triennale per la Transizione Digitale”*);
 - **Dott.ssa Antonina La Commare** - U.O.S. Formazione, aggiornamento del personale ed E.C.M (Paragrafo 2.2.4. *“Pari opportunità ed equilibrio di genere”* e Sottosezione 3.4. *“Formazione del Personale”*);
 - **Dott.ssa Francesca Barraco** - Resp.le U.O.C. RPCT (Sottosez. 2.3. *“Rischi corruttivi e Trasparenza”*);

- **Dott. Giuseppe Adragna** - Resp.le U.O.S. Pianificazione Strategica ed Organizzazione Aziendale (Sottosez. 3.1. “*Struttura Organizzativa*” e Sez. 4 “*Monitoraggio*”);
 - **Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo** - Resp.le U.O.C. Risorse Umane (Sottosez. 3.3. “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - PTFP*”);
- ✓ **Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’ASP di Trapani 2023 - 2025, parte integrante e sostanziale del presente atto, che viene articolato in Quattro Sezioni:
1. Scheda Anagrafica dell’Amministrazione;
 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione;
 3. Organizzazione e capitale umano;
 4. Monitoraggio.
- ✓ **Preso Atto** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, avendone i prescritti contenuti, assorbe:
- Piano della Performance;
 - Piano Operativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.);
 - Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
 - Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
 - Piano delle Azioni Positive per la parità di Genere.
- ✓ **Considerato** che, per quanto riguarda i contenuti e la funzione tipica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, i documenti di riferimento, per l’aggiornamento 2023 - 2025, sono le deliberazioni n. 1132 del 16/09/2022 e n. 1355 del 15/11/2022, adottate successivamente alla deliberazione n. 24 del 13/01/2022 al fine di allinearsi ai dettati del PNRR e ad un maggior fabbisogno rispetto a quello previsto dagli atti programmatori della delibera da ultimo citata;
- ✓ **Ritenuto** che, come previsto dalle Linee Guida allegate allo schema di Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, concernente la definizione del contenuto del P.I.A.O., la Sottosezione di programmazione “*Rischi corruttivi e trasparenza*” è stata predisposta, nonché aggiornata, dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) che, anche nella più ampia prospettiva P.I.A.O., rimane titolare della relativa funzione;
- ✓ **Rilevato** che, il monitoraggio delle Sottosezioni “*Valore Pubblico*” e “*Performance*” è stato effettuato secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, mentre il monitoraggio della Sezione “*Rischi corruttivi e Trasparenza*”, secondo le indicazioni dell’ANAC. In relazione, invece, alla Sezione “*Organizzazione e capitale umano*” il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di “performance” sarà effettuato dall’O.I.V., organismo deputato alla valutazione della Performance delle UU.OO., nonché organo essenziale nell’attuazione del “Ciclo della Performance” nel suo complesso che garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché l’utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i., dai Contratti Collettivi Nazionali, dai Contratti Integrativi e dai regolamenti interni all’A.S.P. di Trapani;

- ✓ **Rilevato**, altresì, che con Decreto Assessoriale n. 1821/11 del 26/09/2011 sono state approvate le *Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente del S.S.R.*, nelle quali si invitavano le Aziende Sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle Performance;
- ✓ **Considerato** che l'art.5 della Legge Regionale n.5 del 14/04/2009 prevede che venga redatto il Piano Attuativo delle Aziende Sanitarie quale *“atto, di durata triennale, con il quale le Aziende Sanitarie Provinciali e le Aziende Ospedaliere programmano, nei limiti delle risorse disponibili, dei vincoli e dei termini previsti dal Piano Sanitario Regionale, le attività da svolgere nel periodo di vigenza del Piano medesimo”* che con la stesura del P.I.A.O. è assorbito dalla Sottosezione dedicata alla *“Performance”*;
- ✓ **Atteso** che il documento di programmazione triennale, denominato P.I.A.O, deve essere ogni anno aggiornato e aggiornato, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio ed approvato, dall'esercizio 2023, entro il termine del 31 Gennaio;
- ✓ **Dare Atto** che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”*, e attesta l'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa.

P R O P O N E

Per i motivi meglio espressi in narrativa di:

1. **Aggiornare**, ai sensi e per gli effetti del DM 24 Giugno 2022, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2022 – 2024 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Prendere atto e adottare** il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025, così come aggiornato dai Resp.li delle UU.OO. di riferimento e allegato al presente provvedimento;
3. **Pubblicare** il presente provvedimento con l'allegato *“P.I.A.O 2023 – 2025 Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani”* sul relativo Portale Piao del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
4. **Trasmettere** copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASP di Trapani;
5. **Pubblicare**, ai sensi del Decreto Legislativo n.80/2021 art.6, comma 4, sul sito istituzionale di questa Azienda, in una apposita sezione di facile accesso e consultazione, denominata *“Amministrazione Trasparente”* il presente P.I.A.O. 2023-2025;
6. **Dare atto** che la presente Deliberazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda;
7. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
8. **Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Giuseppe Adragna)

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
PROPONENTE
(Dott. Giuseppe Adragna)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- **Vista** la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;
- **Visto** Il parere espresso dal Direttore Amministrativo Aziendale;
- **Visto** Il parere espresso dal Direttore Sanitario Aziendale;
- **Ritenuto** di condividerne il contenuto;

D E L I B E R A

di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente, e conseguentemente di:

1. **Aggiornare**, ai sensi e per gli effetti del DM 24 Giugno 2022, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2022 – 2024 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Prendere atto e adottare** il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025, così come aggiornato dai Resp.li delle UU.OO. di riferimento e allegato al presente provvedimento;
3. **Pubblicare** il presente provvedimento con l'allegato "*P.I.A.O 2023 – 2025 Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani* " sul relativo Portale Piao del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
4. **Trasmettere** copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASP di Trapani;
5. **Pubblicare**, ai sensi del Decreto Legislativo n.80/2021 art.6, comma 4, sul sito istituzionale di questa Azienda, in una apposita sezione di facile accesso e consultazione, denominata "*Amministrazione Trasparente*" il presente P.I.A.O. 2023-2025;
6. **Dare atto** che la presente Deliberazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda;
7. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
8. **Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Ing. Vincenzo Spera)

La presente deliberazione è firmata digitalmente ed è composta - escluso il frontespizio – da n. 5 (cinque) pagine e da n. 1 Allegato denominato “*P.I.A.O 2023 – 2025 Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani*” parte integrante e sostanziale della stessa.