



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Oggetto: Adozione del “Piano Integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) 2024 - 2026 dell’ASP di Trapani.

U.O. Proponente:	SERVIZI DI STAFF
Responsabile del Procedimento:	BARRACO FRANCESCA
Unità Operativa:	SERVIZI DI STAFF
Dirigente dell’Unità Operativa:	BARRACO FRANCESCA

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Vincenzo Spera, nominato con Decreto Assessorato alla Salute n. 31/gab del 14 luglio 2022, ha adottato la seguente **DELIBERAZIONE** sottoscritta con firma digitale.

Proposta N° 133 / 2024 del 23/01/2024

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell’istruttoria effettuata, attestano che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

La delibera comporta autorizzazione di spesa: **NO**

Esercizio	Codice Conto	CIG	CUP	N.Autorizz.	Importo

Parere del Direttore Amministrativo FAVOREVOLE	Parere del Direttore Sanitario FAVOREVOLE
Il Direttore Amministrativo MONASTERI ORNELLA MARIA	Il Direttore Sanitario FURNARI MARIA GRAZIA



**Il Responsabile U.O.C.
SERVIZI DI STAFF**

BARRACO FRANCESCA

VISTI

lo schema di D.P.R. recante “*Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell’art. 6, comma 5, del Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113*”;

lo schema di Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazione dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e le allegate Linee Guida per la compilazione del P.I.A.O., già trasmesso alla Conferenza Unificata (rif. intesa n. 21/203/C20/C1 del 2 dicembre 2021);

il DM del 24/06/2022 del Ministro della Pubblica Amministrazione che, di concerto con il MEF, ha definito i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

l’art. 7 del sopra menzionato Decreto Ministeriale secondo cui il P.I.A.O. debba essere adottato con cadenza triennale entro il 31 Gennaio, secondo lo schema di cui all’art. 1, comma 3, del citato decreto e deve essere, altresì, aggiornato annualmente entro la predetta data;

ATTESO

che l’art. 5 della Legge Regionale n.5 del 14/04/2009 prevede che venga redatto il Piano Attuativo delle Aziende Sanitarie quale “*atto, di durata triennale, con il quale le Aziende Sanitarie Provinciali e le Aziende Ospedaliere programmano, nei limiti delle risorse disponibili, dei vincoli e dei termini previsti dal Piano Sanitario Regionale, le attività da svolgere nel periodo di vigenza del Piano medesimo*” che con la stesura del P.I.A.O. è assorbito dalla Sottosezione dedicata alla “*Performance*”

altresì, che con l’art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80 (il c.d. Decreto Reclutamento), convertito con modificazioni nella Legge n. 136 del 06/08/2021, per tutte le pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2 del D. Lgs 165/2001 con più di n. 50 dipendenti è stata prevista l’adozione di un nuovo strumento di programmazione, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, brevemente P.I.A.O.;

RILEVATO

che il P.I.A.O., che ha durata triennale con aggiornamento annuale, definisce (*comma 2*):

gli obiettivi programmatici e strategici della *performance*;

la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche



mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi;

gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;

gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;

l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti;

le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, sia fisica che digitale, all'amministrazione da parte di quei cittadini che, per ragioni di età o per altre condizioni sfavorevoli, hanno bisogno di maggior attenzione;

CONSIDERATO

le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere; che il P.I.A.O. a regime deve essere adottato e pubblicato entro il 31 gennaio di ogni anno ma, in sede di prima applicazione, il medesimo è stato adottato entro il 30 aprile 2022 (commi 4 e 6-bis), giusta deliberazione n. 617/C.S. del 29/04/2022;

che il P.I.A.O. è stato aggiornato per il triennio 2023 – 2025, giusta deliberazione n. 81/C.S. del 27/01/2023;

che, con apposito regolamento *ex art.* 17, comma 2, della Legge 400/1988 sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal P.I.A.O. (*comma 5*);

ATTESO

che, a decorrere dal 01/07/2022, è operativo il Portale P.I.A.O. del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in cui gli enti dovranno pubblicare i loro Piani Integrati di Attività e Organizzazione;

che si è reso necessario individuare un Referente Aziendale abilitato ad operare sul predetto Portale;

che, con *nota prot. n. 94780 del 19/07/2022*, a firma del Commissario Straordinario è stato designato quale Referente per l'utilizzo del Portale P.I.A.O. il Dott. Giuseppe Adragna, nella qualità di Resp.le della Unità Operativa Semplice Pianificazione Strategica ed Organizzazione Aziendale;

che il Dott. Adragna, avendo proceduto alla preventiva registrazione sull'anzidetto Portale, ha adempiuto agli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente;

RILEVATO

che, ai fini dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, i Responsabili delle UU.OO., come di seguito in elenco, hanno effettuato gli aggiornamenti alle relative "Sezioni / Paragrafi" di rispettiva competenza:

- **Dott. Leonardo Sergio Romano** - Resp.le U.O.S. Contabilità Analitica e Controllo di Gestione (*Sez. 1 "Scheda Anagrafica dell'Amministrazione", Sottosez. 2.1. "Valore Pubblico", Sottosez. 2.2 "Performance" e Sottosezione 3.1. relativamente ai Centri di Responsabilità*);

- **Dott. Francesco Costa** - Resp.le U.O.C. Gestione Tecnica (*Paragrafo 1.6.1 "Adeguamenti strutturali ed impiantistici"*);



- **Dott.ssa Maria Luigia Comparato**- Resp.le U.O.C. Provveditorato ed Economato (*Paragrafo 1.6.2. "Attrezzature"*);
- **Dott.ssa Rosanna Oliva** - Resp.le U.O.C. Risorse Economiche, Finanziarie e Patrimoniali e Capo Dipartimento Amministrativo (*Paragrafo 1.6.3 "Coerenza con la programmazione economica finanziaria e di bilancio"*);
- **Dott. Maurizio Bruno** - Resp.le U.O.C. I.C.T. (*Paragrafo 2.1.2. "Piano Triennale per la Transizione Digitale"*);
- **Dott.ssa Antonina La Commare** - U.O.S. Formazione, aggiornamento del personale ed E.C.M (*Paragrafo 2.2.4. "Pari opportunità ed equilibrio di genere" e Sottosezione 3.4. "Formazione del Personale"*);
- **Dott.ssa Desirè Caterina Agate** - Resp.le Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (*Sottosez. 2.3. "Rischi corruttivi e Trasparenza"*);
- **Dott. Giuseppe Adragna** - Resp.le U.O.S. Pianificazione Strategica ed Organizzazione Aziendale (*Sottosez. 3.1. "Struttura Organizzativa" e Sez. 4 "Monitoraggio"*);
- **Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo** - Resp.le U.O.C. Risorse Umane (*Sottosez. 3.1 relativamente al numero dei dipendenti in servizio; sottosez. 3.2. "Organizzazione del lavoro Agile" e Sottosez. 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - PTFP"*).

DARE ATTO

che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, avendone i prescritti contenuti, assorbe:

Piano della Performance;

Piano Operativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.);

Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Piano delle Azioni Positive per la parità di Genere;

che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ASP di Trapani 2024 - 2026, parte integrante e sostanziale del presente atto, viene articolato in n. 4 (*quattro*) Sezioni:

1. Scheda Anagrafica dell'Amministrazione;
2. Valore pubblico, performance e anticorruzione;
3. Organizzazione e capitale umano;
4. Monitoraggio.

RILEVATO

altresì, che con Decreto Assessoriale n. 1821/11 del 26/09/2011 sono state approvate le Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente del S.S.R., nelle quali si invitavano le Aziende Sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle Performance;

che, per quanto riguarda i contenuti e la funzione tipica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, i documenti di riferimento, per l'aggiornamento 2024 - 2026, sono le deliberazioni n. del 644 del 29/05/2023, n. 830 del 13/07/2023 e n. 1586 del 29/12/2023, adottate successivamente alla deliberazione n. 24 del 13/01/2022 al fine di allinearsi ai dettati del PNRR e ad un maggior fabbisogno rispetto a quello



previsto dagli atti programmatori della delibera da ultimo citata;

che, come previsto dalle Linee Guida allegate allo schema di Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, concernente la definizione del contenuto del P.I.A.O., la Sottosezione di programmazione 2.3 “*Rischi corruttivi e trasparenza*” è stata predisposta, nonché aggiornata, dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e

Trasparenza (RPCT) che, anche nella più ampia prospettiva P.I.A.O., rimane titolare della relativa funzione;

altresì, che, il monitoraggio delle Sottosezioni “*Valore Pubblico*” (2.1) “*Performance*” (2.2) è stato effettuato secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, mentre il monitoraggio della Sezione “*Rischi corruttivi e Trasparenza*”, secondo le indicazioni dell’ANAC. In relazione, invece, alla Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*” il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di “*performance*” sarà effettuato dall’O.I.V., organismo deputato alla valutazione della Performance delle UU.OO., nonché organo essenziale nell’attuazione del “*Ciclo della Performance*” nel suo complesso che garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché l’utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i., dai Contratti Collettivi Nazionali, dai Contratti Integrativi e dai regolamenti interni all’A.S.P. di Trapani;

- RITENUTO** che il documento di programmazione triennale, denominato P.I.A.O, deve essere ogni anno aggiornato e aggiornato, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio ed approvato, dall’esercizio 2024, entro il termine del 31 Gennaio;
- CONSIDERATO** che è opportuno aggiornare il P.I.A.O. *de quo*, il quale costituisce parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (*All. 1*);
- PRECISATO** altresì, che il suddetto P.I.A.O. 2024 – 2026, parte integrante del presente provvedimento, potrà essere, modificato, integrato e/o revisionato, qualora se ne ravvisi la necessità;
- RITENUTO** opportuno dotare il presente provvedimento dell’immediata esecutività, al fine di consentire a questa A.S.P. di porre in essere tutte le azioni necessarie per ottemperare a quanto stabilito dal P.I.A.O.;
- DATO ATTO** che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e ss.mm.ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione*”, nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare



riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa.

Propone

Per le causali di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) **Aggiornare** ai sensi e per gli effetti del DM 24 Giugno 2022, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.), per il triennio 2024 – 2026, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **Prendere atto e adottare** il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2024 – 2026, così come aggiornato dai Resp.li delle UU.OO. di riferimento e allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) **Pubblicare** il presente provvedimento con l'allegato "*P.I.A.O 2024 – 2026 Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani*" sul relativo Portale Piao del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 4) **Trasmettere** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale e all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASP di Trapani;
- 5) **Pubblicare** ai sensi del Decreto Legislativo n. 80/2021 art.6, comma 4, sul sito istituzionale di questa Azienda, in una apposita sezione di facile accesso e consultazione, denominata "*Amministrazione Trasparente*" il presente P.I.A.O. 2024-2026;
- 6) **Dare atto** che la presente Deliberazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda;
- 7) **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n. 25/93, art.65, così come sostituito dall'art.53 della L.R. n. 30/93;
- 8) **Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

L'Estensore del Provvedimento

Dott.ssa Rosaria Manuela Bosa

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Francesca Barraco

Il Responsabile della Struttura Proponente
Dott.ssa Francesca Barraco



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA

la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;

RITENUTO

di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e, conseguentemente:

Per le causali di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) **Aggiornare** ai sensi e per gli effetti del DM 24 Giugno 2022, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.), per il triennio 2024 – 2026, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **Prendere atto e adottare** il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2024 – 2026, così come aggiornato dai Resp.li delle UU.OO. di riferimento e allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) **Publiccare** il presente provvedimento con l'allegato "*P.I.A.O 2024 – 2026 Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani*" sul relativo Portale Piao del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 4) **Trasmettere** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale e all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASP di Trapani;
- 5) **Publiccare** ai sensi del Decreto Legislativo n. 80/2021 art.6, comma 4, sul sito istituzionale di questa Azienda, in una apposita sezione di facile accesso e consultazione, denominata "*Amministrazione Trasparente*" il presente P.I.A.O. 2024-2026;
- 6) **Dare atto** che la presente Deliberazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda;
- 7) **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi della L.R. n. 25/93, art.65, così come sostituito dall'art.53 della L.R. n. 30/93;



8) **Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

L'Estensore del Provvedimento

Dott.ssa Rosaria Manuela Bosa

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Francesca Barraco

Il Responsabile della Struttura Proponente

Dott.ssa Francesca Barraco

Il Commissario Straordinario

Ing. Vincenzo Spera

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Allegati
P.I.A.O. 2024-2026 Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani.pdf 5f827c44d58ca8fbf660029ba8682348397a323105ecf3228c666c2b12c19b32