



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Delibera.0001042.07-09-2023

Oggetto: Art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021, e ss.mm.ii;- Stabilizzazione del personale della Dirigenza e del Comparto avente i requisiti al 31/08/2023. Criteri di priorità di cui ai punti nn. 1,2 e 3 dei Protocolli d'intesa assessoriali del 31/03/2023 e del 23/05/2023.

U.O. Proponente:	ASSUNZIONI E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - GESTIONE ALPI
Responsabile del Procedimento	PINCO GASPARE
Unità dell'Unità Operativa Complessa:	RISORSE UMANE
Dirigente dell'Unità Operativa:	PALAZZOLO DANILO FARO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Vincenzo Spera, nominato con Decreto Assessorato alla Salute n. 31/gab del 14 luglio 2022, ha adottato la seguente **DELIBERAZIONE** sottoscritta con firma digitale.

Proposta N° 1216 / 2023
Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

La delibera comporta autorizzazione di spesa: **NO**

Esercizio	Codice Conto	CIG	CUP	N.Autorizz.	Importo

Parere del Direttore Amministrativo FAVOREVOLE	Parere del Direttore Sanitario FAVOREVOLE
Il Direttore Amministrativo MONASTERI ORNELLA MARIA	Il Direttore Sanitario FURNARI MARIA GRAZIA



**Il Responsabile U.O.C.
RISORSE UMANE**

PALAZZOLO DANILO FARO

VISTI

il D.Lgs n. 165/2001;

l'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021, e *ss.mm.ii*;

la Legge 24 febbraio 2023 n. 14 di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Milleproroghe (D.L. 29 dicembre 2022 n. 198);

la Legge 26 maggio 2023 n. 56 di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Milleproroghe (D.L. n. 198 29 dicembre 2022);

la Direttiva attuativa **prot. n. 24514 del 26/04/2023**, con la quale è stato trasmesso il Protocollo di Intesa sottoscritto in data 31/03/2023 dall'Assessorato Regionale della Salute e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.N., contenente le indicazioni operative e i criteri di priorità da adottare nella procedura di stabilizzazione, per la dirigenza e comparto;

il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano n. 23/77/CR06/C7;

la nota **prot. n. 43887 del 04/08/2023** dell'Assessorato Regionale della Salute con la quale sono stati trasmessi ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dei protocolli d'intesa;

CONSIDERATO che in forza della succitata normativa, gli enti del SSN, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024, possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale appartenente al **ruolo sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale sia dirigenziale e non dirigenziale**, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione;

RILEVATA la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato di posti, che allo stato attuale sono assicurati da personale assunto a tempo determinato e raggiungere gli obiettivi del programma sanitario aziendale garantendo i livelli di assistenza ed il funzionamento delle attività dei servizi;

PRECISATO che, come ribadito dall'Assessorato regionale della Salute nella suddetta circolare, le Aziende sanitarie, nell'effettuare le operazioni finalizzate alla stabilizzazione devono: effettuare uno step ricognitivo del personale avente i requisiti previsti dalla normativa;



individuare, a saldi invariati e nei limiti del tetto di spesa assegnato, i posti vacanti da destinare alle procedure di stabilizzazione, nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali;

PRESO ATTO che, come chiarito dall'Assessorato regionale della salute con nota prot. 43887 del 04/08/2023, "con riferimento all'individuazione dei posti da destinare alle stabilizzazioni, nel richiamare le disposizioni protocollari nella parte in cui prevedono sia per la dirigenza sanitaria che per il comparto il rispetto del limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali da destinare a tale finalità, in considerazione di talune situazioni in cui la platea degli stabilizzabili ecceda la percentuale dei posti destinatari a tale modalità di reclutamento le Aziende, nell'ottica di una effettiva esigenza organizzativa assistenziale, valuteranno secondo criteri di ragionevolezza il conseguente adeguamento del piano del Fabbisogno, fermo restando l'adeguato accesso dall'esterno e comunque il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità con il piano triennale dei fabbisogni";

RICHIAMATA la deliberazione C.S. n. 703 del 09/06/2023 e ss.mm.ii, con la quale, in applicazione della suddetta normativa e dei Protocolli d'intesa, si è proceduto all'indizione di apposita procedura ricognitiva destinata al personale della dirigenza e del comparto che *medio tempore* abbia maturato il prescritto requisito di anzianità (18 mesi di cui almeno 6 nel periodo di emergenza nazionale ovvero dal 31/01/2020 al 31/12/2022);

DATO ATTO

che la prefata procedura ricognitiva è stata espletata in conformità alla succitata normativa e tenuto conto del vigente Piano triennale del fabbisogno aziendale approvato con provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022 e ss.mm.ii;

che giusta previsione contenuta nella nota dell'Assessorato regionale della Salute prot. n. 43887 del 04/08/2023, questa Amministrazione ha provveduto a trasmettere il richiesto aggiornamento al PTFP, anche con riferimento al numero di posti da destinare ai processi di stabilizzazione;

che all'esito dell'istruttoria delle domande pervenute, nonché con i dati inseriti sulla piattaforma informatizzata "Selezione e Concorsi", risulta che sono pervenute alla data del **31/08/2023**, complessivamente **n. 487** istanze di partecipazione;

che i candidati portati nell'allegato elenco (*Allegato "1"*), non sono risultati in possesso dei requisiti di ammissione previsti dalla mentovata normativa;

che, per economia procedurale, le istanze dei candidati sono state raggruppate in due distinte AREE di partecipazione; una rivolta al personale, anche non più in servizio, titolare di un contratto di lavoro a tempo determinato (PROCEDURA A); l'altra diretta al personale, anche non più in servizio, titolare di un contratto di lavoro flessibile (PROCEDURA B);

che all'interno delle già menzionate AREE, risultano pervenute al 31/08/2023 complessivamente le seguenti istanze:

Dirigenza media e sanitaria

Profilo/Disciplina	Candidati Procedura A (T.D.)	Candidati Procedura B (Rapporti flessibili)	Totale
--------------------	------------------------------------	--	--------



Dirigente Biologo	1	0	1
Dirigente Farmacista	1	0	1
Dirigente Psicologo	12	22	34
Dirigente Med. Chir. Plast.	1	0	1
Dirigente Med. Ginec. ed Ostetricia.	2	0	2
Dirigente Med. di nefrologia	2	0	2
Dirigente Med. in ORL	1	0	1
Dirigente Medico, Fisiatria	1	0	1
Dirigente Medico, Med. Legale	1	0	1

Comparto – Dirigenza Amm.tivo

Profilo	Candidati Procedura A (T.D.)	Candidati Procedura B (Rapporti flessibili)	Totale
Assistente amm.ivo /Esperto Amm.tivo	0	45	45
Assistente sociale	0	6	6
Ass.tente tec. perito inf.	0	70	70
Tec. Lab. Biomedico	8	0	8
Collaboratore amm.tivo	34	17	51
Collaboratore ingegnere	0	15	15
Dirigente amministrativo	1	0	1
Educatore professionale	0	7	7
Esperto in comunicazione sanitaria	0	1	1
Fisioterapista	2	0	2
Infermiere	101	0	101
Infermiere pediatrico	2	0	2
Op. tec autista ambulanza	3	0	3
Oss	54	0	54
Ostetrica	4	0	4
Tecnico sanitario RX	1	0	1

DATO ATTO



che questa Amministrazione, fermo restando l'applicazione dell'art. 20 commi 1 e 2 del D.Lgs 75/2017, procederà, **prioritariamente**, alla stabilizzazione del personale precario che ha partecipato all'avviso di ricognizione (PROCEDURA A – dirigenza e comparto) nel rispetto dei criteri di priorità 1), 2) e 3) previsti dai mentovati Protocolli d'Intesa, ovvero del personale che alla data del **31/08/2023**, sia in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso questa Azienda ed abbia maturato tutti i requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b della legge 234/2021 e *ss,mm,ii*;

che, si procederà alla stabilizzazione **esclusivamente** per i profili professionali per i quali vi siano posti vacanti e disponibili nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, come da ultimo aggiornamento comunicato al competente Assessorato Regionale;

che per i profili professionali/discipline interessati al processo di stabilizzazione di cui dall'art. 1 comma 268 lett. b della legge 234/2021 e *ss,mm,ii*, i posti vacanti e disponibili previsti nell'attuale PTFP, sono destinati, in via prioritaria, alla procedura di stabilizzazione del personale precario che ha maturato o maturerà *medio tempore* tutti i requisiti previsti, fermo restando l'applicazione dei criteri di priorità previsti dai Protocolli d'Intesa;

che per il personale precario, anche non più in servizio, che abbia maturato i prescritti requisiti con un contratto di lavoro di tipo flessibile, declinato nei punti 4) e 5) dei Protocolli d'Intesa (PROCEDURA B), questa Amministrazione procederà, per i soli posti che si dovessero rendere disponibili all'esito del processo di stabilizzazione di tutto il personale reclutato con contratto a tempo determinato, attraverso l'indizione di apposite procedure riservate;

che, così come previsto dalla Direttiva attuativa assessoriale Prot. Servizio 1 n. 24514, “... *qualora all'esito degli avvisi di ricognizione emergano posti disponibili inferiori al numero di personale avente diritto alla stabilizzazione e fermo restando la conclusione delle procedure di stabilizzazione entro i limiti del tetto di spesa assegnato...*”, questa Azienda valuterà con successivo provvedimento di richiedere una eventuale proposta motivata di rimodulazione del PTFP e della relativa dotazione organica;

DATO ATTO che le assunzioni a tempo indeterminato dei profili di seguito indicati sono coerenti con i posti vacanti e disponibili previsti nel vigente Piano triennale del fabbisogno aziendale approvato con provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022 e *ss.mm.ii*, ad eccezione che per il profilo di Dirigente Amministrativo, per il quale non vi sono posti scoperti.

Dirigenza medica e sanitaria:

Profilo/Disciplina	Soggetti aventi diritto al 31_08_2023 PROCEDURA A	Posti previsti nel vigente PTFP	Posti vacanti e disponibili PTFP (al 31_08_2023)
Dirigente Biologo	1	25	8
Dirigente Farmacista	1	29	8
Dirigente Psicologo	12	58	19
Dirigente Med. Chir. Plast.	1	5	3
Dirigente Med. Ginec. ed Oste.	2	53	9



Dirigente Med. di nefrologia	2	18	4
Dirigente Med. in ORL	1	7	2
Dirigente Medico, Fisiatria	1	17	12
Dirigente Medico, Med. Legale	1	28	1

Comparto

Profilo	Soggetti aventi diritto al 31_08_2023 PROCEDURA A	Posti previsti nel vigente PTFP	Posti vacanti e disponibili PTFP (al 31_08_2023)
Tec. Lab. Biomedico	7	75	19
Collaboratore Amm.tivo	34	165	73
Fisioterapista	2	56	21
Infermiere	101	1521	235
Infermiere pediatrico	2	44	17
Op. tec autista ambulanza	3	27	5
Oss	50	560	109
Ostetrica	4	71	10
Tecnico sanitario RX	1	95	10

PRESO ATTO che i soggetti, i cui nominativi sono portati negli allegati elenchi (Allegato 1 dirigenza e Allegato 2 comparto), sono in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 ss.mm.ii, ovvero:

essere titolare di un **rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato** con questa Azienda;

essere stato **reclutato attraverso con procedure concorsuali** (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

aver maturato alla data del 31/08/2023, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 31/12/2022);

DATO ATTO

che le stabilizzazioni in parola, come chiarito in ultimo nella nota dell'Assessorato regionale della Salute prot. 43887 del 04/08/2023, rispettano il limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali, da destinare a tale finalità di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, prima della data di immissione in servizio, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

che per i soggetti che abbiano maturato il requisito di anzianità anche presso altre Aziende ed enti del SSN, la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà subordinata all'esito della



verifica positiva effettuata da questa Amministrazione;

della sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione *de qua* atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 11, comma 1 del D.L. 35/2019, oltre che al tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019;

RITENUTO pertanto,

di **immettere** in servizio a tempo indeterminato il suindicato personale, avendo lo stesso maturato tutti i prescritti requisiti;

di **demandare** all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;

di **dare informativa** del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al Competente Assessorato regionale della Salute;

PRESO ATTO, inoltre, degli ulteriori chiarimenti forniti dall'Assessorato Regionale della Salute (nota prot. n. 43887 del 04/08/2023) riguardanti i criteri di priorità delle procedure di stabilizzazione del personale precario, con la quale si precisa che:

- in riferimento al paragrafo V "*criteri di priorità*" del **Protocollo di Intesa con le OO.SS. del comparto**, punto 4 che prevede "*in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti presso l'azienda procedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica*" per **idoneità** deve intendersi quella riferita ad una procedura concorsuale intesa come selezione caratterizzata dall'emanazione di un bando, dalla valutazione comparativa dei candidati e dalla compilazione finale di una graduatoria di merito;

- potranno essere positivamente valutate le idoneità di candidati conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato ivi compresa quella ex art. 15 octies D.lgs n. 502/1992 espletate secondo i criteri sopra richiamati (emanazione di un bando, dalla valutazione comparativa dei candidati e dalla compilazione finale di una graduatoria di merito) in Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con una graduatoria valida ed efficace al 01/01/2021, e, in ogni caso, **approvata in data non anteriore al 01/01/2021 nella medesima qualifica e profilo professionale** per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione;

- le Aziende dovranno consentire la partecipazione alla stabilizzazione della **dirigenza sanitaria** secondo l'ordine di priorità (precisamente prioritariamente indetta dall'Azienda Procedente, in via subordinata da una Azienda del SSR ed in via ulteriore di altre Aziende del SSN) e specificamente del personale reclutato presso altre Aziende con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica in possesso dei requisiti previsti dalla citata normativa sulla stabilizzazione;

RITENUTO pertanto, alla luce dei predetti chiarimenti, di **rimodulare gli anzidetti avvisi di ricognizione**, consentendo, altresì, di partecipare anche al personale dipendente di questa Amministrazione titolare di un rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato o di altra tipologia di lavoro flessibile, che si prevede maturi almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, al 31/12/2023;



DATO ATTO

che la procedura ricognitiva *de qua* sarà disponibile **esclusivamente** sulla piattaforma informatizzata “*Selezioni e Concorsi*” per giorni 15, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale www.asptrapani.it:

che questa Amministrazione avvierà il processo di stabilizzazione **esclusivamente** per il personale che avrà partecipato alla predetta ricognizione e risulterà in possesso di tutti i requisiti previsti dalla succitata normativa;

che per il personale che avrà maturato *medio tempore* i requisiti di cui dall’art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 *ss.mm.ii*, questa Amministrazione continuerà il percorso di stabilizzazione avviato, in ossequio ai criteri di priorità definiti nei succitati Protocolli d’Intesa;

RAVVISATA l’urgenza e l’indifferibilità di procedere alla stabilizzazione del personale precario in parola, per assicurare i livelli essenziali di assistenza all’utenza, si ritiene di dover munire il presente atto della clausola della immediata esecutività, ai sensi dell’art. 53 della L.R. n. 30 del 03/11/1993;

ATTESO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l’istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d’ufficio;

DATO ATTO che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n.190 “ *Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione*”, nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all’assenza di situazioni di conflitto d’interesse in relazione all’oggetto dell’atto e alla tematica connessa.

Propone

PRENDERE ATTO dell’esito dell’istruttoria delle domande pervenute attraverso la piattaforma informatizzata “*Selezioni e Concorsi*” nel periodo dal 26/06/2023 al 31/08/2023;

ESCLUDERE dalla procedura ricognitiva i soggetti portati nell’allegato “1”, in quanto non in possesso dei requisiti previsti dalla richiamata normativa;

PRENDERE ATTO che i soggetti i cui nominativi sono portati negli allegati elenchi (Allegato “2” dirigenza e Allegato “3” comparto) sono in possesso di tutti i requisiti previsti dall’art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 *ss.mm.ii*, ovvero:



essere titolare di un **rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato** con questa Azienda;

essere stato **reclutato attraverso con procedure concorsuali** (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

aver maturato alla data del 31/08/2023, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 31/12/2022);

RITENUTO pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato il personale di cui agli allegati “2” e “3”, avendo lo stesso maturato tutti i succitati requisiti, ad eccezione del personale attualmente non più in servizio presso Asp Trapani, il quale sarà sottoposto a visita medica preventiva e periodo di prova per come previsto dai CC.NN.LL.;

DARE ATTO

che le stabilizzazioni in parola rispettano il limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali, da destinare a tale finalità di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell’articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, prima della data di immissione in servizio, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

che per i soggetti che abbiano maturato il requisito di anzianità anche presso altre Aziende ed enti del SSN, la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà subordinata all’esito della verifica positiva effettuata da questa Amministrazione;

della sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione de qua atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019;

PRENDERE ATTO, degli ulteriori chiarimenti forniti dall’Assessorato Regionale della Salute (nota prot. n. 43887 del 04/08/2023) riguardanti i criteri di priorità delle procedure di stabilizzazione del personale precario;

APPROVARE, alla luce dei chiarimenti forniti dall’Assessorato regionale della Salute con nota prot. 43887 del 014/08/2023, **la rimodulazione degli avvisi di ricognizione** - Allegato 1 bis e Allegato 2 bis - approvati con deliberazione del Commissario Straordinario n. 703 del 09/06/2023, e *ss.rr.ii.*;

DARE ATTO che possono, altresì, di partecipare alla ricognizione anche i dipendenti di questa Amministrazione titolari di un rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato o di altra tipologia di lavoro flessibile, che alla data di presentazione della domanda siano titolari di un contratto di lavoro con scadenza al 31/12/2023 e che matureranno tutti i requisiti entro la predetta data;

MUNIRE il presente atto della clausola della immediata esecutività, ai sensi dell’art. 53 della L.R. n. 30 del 03/11/1993;



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA

la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;

RITENUTO

di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e, conseguentemente:



PRENDERE ATTO dell'esito dell'istruttoria delle domande pervenute attraverso la piattaforma informatizzata "*Selezioni e Concorsi*" nel periodo dal 26/06/2023 al 31/08/2023;

ESCLUDERE dalla procedura ricognitiva i soggetti portati nell'allegato "1", in quanto non in possesso dei requisiti previsti dalla richiamata normativa;

PRENDERE ATTO che i soggetti i cui nominativi sono portati negli allegati elenchi (Allegato "2" dirigenza e Allegato "3" comparto) sono in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 ss.mm.ii, ovvero:

essere titolare di un **rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato** con questa Azienda;

essere stato **reclutato attraverso con procedure concorsuali** (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

aver maturato alla data del 31/08/2023, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 31/12/2022);

RITENUTO pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato il personale di cui agli allegati "2" e "3", avendo lo stesso maturato tutti i succitati requisiti, ad eccezione del personale attualmente non più in servizio presso Asp Trapani, il quale sarà sottoposto a visita medica preventiva e periodo di prova per come previsto dai CC.NN.LL.;

DARE ATTO

che le stabilizzazioni in parola rispettano il limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali, da destinare a tale finalità di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, prima della data di immissione in servizio, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

che per i soggetti che abbiano maturato il requisito di anzianità anche presso altre Aziende ed enti del SSN, la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà subordinata all'esito della verifica positiva effettuata da questa Amministrazione;

della sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione de qua atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019;

PRENDERE ATTO, degli ulteriori chiarimenti forniti dall'Assessorato Regionale della Salute (nota prot. n. 43887 del 04/08/2023) riguardanti i criteri di priorità delle procedure di stabilizzazione del personale precario;

APPROVARE, alla luce dei chiarimenti forniti dall'Assessorato regionale della Salute con nota prot. 43887 del 014/08/2023, **la rimodulazione degli avvisi di ricognizione** - Allegato 1 bis e Allegato 2 bis - approvati con deliberazione del Commissario Straordinario n. 703 del 09/06/2023, e ss.rr.ii,;

DARE ATTO che possono, altresì, di partecipare alla ricognizione anche i dipendenti di questa Amministrazione titolari di un rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato o di



altra tipologia di lavoro flessibile, che alla data di presentazione della domanda siano titolari di un contratto di lavoro con scadenza al 31/12/2023 e che matureranno tutti i requisiti entro la predetta data;

MUNIRE il presente atto della clausola della immediata esecutività, ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 03/11/1993;

Il Commissario Straordinario

Ing. Vincenzo Spera

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Allegati

allegato 1_non ammessi.pdf

1b4bba2e24e756a7850548b0ae327018fc2331d1ca4b7dcaf7ff276319440432

Allegato 2_Elenco candidati ammessi Dirigenza Medica e Sanitaria.pdf

0727ede89d32193ec70db0a30251608332f21e443d1548863455cc2be6f53b69

Allegato 3_Elenco candidati ammessi Comparto e Dirigenza PTA.pdf

4c1176f35ace23e53c7ae4d6015e93e953dc1ef972b80a065f0a50a21f89fec2

ALLEGATO 1**Procedura di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lett.b) L. 30/12/2021 n° 234 e ss.mm.ii****-Elenco candidati Non Ammessi**

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale
1	AGATE PAOLA	OSS
2	BIVONA MARIALISA	PSICHIATRICA
3	BOTTIGLIA SILVIA ANGELA	INFERMIERE
4	CALANDRO ANTONIETTA	LOGOPEDISTA
5	CAPO MARIA LUISA	INFERMIERE
6	CARUSO GIOVANNI	OSS
7	CATALDI SALVATORE	PROGRAMMATORE
8	COMO MARIA ROSARIA	PSICOLOGO
9	CORBO MARIA GRAZIA	VETERINARIO
10	DOMINGO BRIGIDA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
11	FANCELLU VIVIANA	INFERMIERE
12	FIMIANI FRANCESCO	OFTALMOLOGIA
13	FIOCCA DANIELA	CONSULENTE AMMINISTRATIVO
14	GENNA PIETRO	MEDICO
15	INDELICATO ANDREA	OSS
16	KUTCHAVA GIORGI	ASSISTENTE SOCIALE
17	LA COMMARE PICCOLINI PATRIZIA	INFERMIERE
18	LOMBARDO DOMENICO ERCOLE	MEDICO
19	LOMBARDO FEDERICA	INFERMIERE
20	MACALUSO GIUSI	BIOLOGO
21	MARIELLA VITALBA MULè	LOGOPEDISTA
22	MAZZARA GIOVANNA	PSICOLOGO
23	MIGLIACCIO LOREDANA	PSICOLOGO
24	MORREALE ANTONINO	MCAU
25	MULONE SILVANA	PERITO CHIMICO
26	NICOTRA GIANCARLO IVAN	PROGRAMMATORE
27	PIPITONE VITA	OSS
28	QUINCI ROSARIA	OSS
29	RALLO ADRIANA	ASSISTENTE INFORMATICO
30	SANTAGATI AGATA DOMENICA	INFERMIERE
31	SCIBILIA ALESSANDRA	INFERMIERE PEDIATRICO
32	SCIUTO STEFANO	OSS
33	TRANCHIDA VINCENZA	OSS
34	TUMMIMELLO FILIPPO	INFERMIERE
35	VULTAGGIO GIUSEPPE	COLL. AMM. PROF.LE

ALLEGATO 2**Procedura di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lett.b) L. 30/12/2021 n° 234 e
ss.mm.ii -Elenco candidati Ammessi- DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA**

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale	Criteri di priorità
1	AGUECI ANNA	PSICOLOGO	posizione 1
2	BAVETTA DOMENICO	OSTETRICA E GINECOLOGIA	posizione 2
3	BRINDISI MANUELA	PSICOLOGO	posizione 2
4	CALVARUSO MARTINA	NEFROLOGIA	posizione 2
5	CASCIO MAURA IGNAZIA	PSICOLOGO	posizione 1
6	CATANIA VIVIANA	PSICOLOGO	posizione 1
7	CHIARPOTTO MICHELA	BIOLOGO	posizione 1
8	CRUCIATA SANDRA	PSICOLOGO	posizione 2
9	DISTEFANO GIANNI	FARMACISTA	posizione 1
10	FERRERI MARCO	OSTETRICA E GINECOLOGIA	posizione 1
11	GIUFFRIDA MARIA GABRIELLA	PSICOLOGO	posizione 1
12	LA MONACA ROBERTO	CHIRURGIA PLASTICA	posizione 1
13	LARICCHIA MARIA ANTONIETTA	PSICOLOGO	posizione 1
14	LO PRESTI GIOVANNI MAURIZIO	OTORINOLARINGOIATRA	posizione 1
15	LUPO BARBARA	PSICOLOGO	posizione 1
16	MANDALà MONICA	PSICOLOGO	posizione 1
17	MANTIA VANIA	PSICOLOGO	posizione 1
18	MARINI GIANNI	MEDICINA LEGALE	posizione 1
19	SCIMECA GIANNA PATRIZIA	PSICOLOGO	posizione 1
20	SINATRA NICOLA	NEFROLOGIA	posizione 2
21	TEDESCO MARIA STELLA	PSICOLOGO	posizione 2
22	TRIPOLI SILVESTRO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	posizione 1

ALLEGATO 3



**Procedura di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lett.b) L. 30/12/2021 n° 234 e ss.mm.ii -Elenco candidati Ammessi -
COMPARTO E ALTRA DIRIGENZA P.T.A.**

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale	Criteri di priorità Protocollo d'Intesa
1	ABATE GIUSEPPINA ANNA	INFERMIERE	posizione 1
2	ACCARDO ANGELO	OSS	posizione 1
3	ACCETTOSO DAVIDE	INFERMIERE	posizione 1
4	AGGIATO MARZIA	INFERMIERE	posizione 1
5	AMODEO CLAUDIO	INFERMIERE	posizione 1
6	ANGELO VIVIANA	INFERMIERE	posizione 1
7	ANSELMI ROSSANA	INFERMIERE	posizione 1
8	ANZALDO MARIAROSA	OSS	posizione 1
9	ARDAGNA CALOGERO	INFERMIERE	posizione 1
10	ARENA RITA	OSS	posizione 1
11	ARTASERSE FEDERICA MARIA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione 1
12	ASAFTE ELENA OANA	INFERMIERE	posizione 1
13	AZZARO ELISA	INFERMIERE PEDIATRICA	posizione 1
14	BALLATORE GIUSEPPE/A	INFERMIERE	posizione 1
15	BARBARA MICAELA	OSS	posizione 1
16	BARBERA MARIA CRISTINA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione 1
17	BARRACO EMANUELA	INFERMIERE	posizione 1
18	BELLASSAI ROSARIO CLAUDIO	OP. TEC. SPEC. AUTISTA AMBULANZA	posizione 2
19	BELTRAME VALENTINA	INFERMIERE	posizione 1
20	BERTOLINO GIOVANNA	OSS	posizione 1
21	BIANCO ANNA LISA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione 1
22	BONANNO FRANCESCA	OSS	posizione 1
23	BONASORO ANTONELLA	INFERMIERE	posizione 1
24	BONAVIRES ATTILIO GIUSEPPE	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione 1
25	BONELLI ADRIANA	OSS	posizione 1
26	BUA MARTINA	INFERMIERE	posizione 1
27	BULGARELLA FRANCESCO	OSS	posizione 1
28	CAMMARATA LIDIA	INFERMIERE	posizione 1
29	CAMMARATA MARTINA	INFERMIERE	posizione 1
30	CANDELA MARIA CONCETTA	OSS	posizione 1
31	CAPIZZO ROSARIA	OSTETRICA	posizione 1
32	CAPIZZO TIZIANA	INFERMIERE	posizione 1
33	CARACCI FRANCESCO	OSS	posizione 1
34	CARDELLA DANIELA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione 1
35	CARINI PAOLO	INFERMIERE	posizione 1
36	CASTIGLIONE MARCO	INFERMIERE	posizione 1
37	CATALANO PAOLA SILVIA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione 2
38	CATALANO ANNA MARIA	OSS	posizione 1
39	CATALANO MARZIA	OSS	posizione 1
40	CATANIA ALESSANDRO	INFERMIERE	posizione 1
41	CATANIA MAURILIO	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione 1
42	CAVARRETTA MARIANNA	OSS	posizione 1
43	CICCIARELLA VINCENZO	OSS	posizione 1
44	CIPPONERI ALESSANDRO	INFERMIERE	posizione 1
45	CLEMENTI GIUSEPPE	INFERMIERE	posizione 1

46	COCCHIARA CLAUDIO GIUSEPPE	INFERMIERE	posizione	1
47	COMO SILVIA	INFERMIERE	posizione	1
48	CONIGLIO MARIO	INFERMIERE	posizione	1
49	CORONA CLAUDIO	OSS	posizione	1
50	CORSO STEFANO	TEC.SAN. LAB. BIOMEDICO	posizione	1
51	COTTONE CHIARA	INFERMIERE	posizione	1
52	CRIMI SILVIA	INFERMIERE	posizione	1
53	CRISCENTI GIORGIO	INFERMIERE	posizione	1
54	CRISCENTI GIOVANNI	INFERMIERE	posizione	1
55	CULCASI GIUSEPPE	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	3
56	CUTRONA SALVATORE	TEC.SAN. LAB. BIOMEDICO	posizione	1
57	CUVA GRAZIA	OSS	posizione	2
58	DAIDONE VITA	INFERMIERE	posizione	1
59	D'AIETTI FEDERICA NADIA	INFERMIERE	posizione	1
60	D'ALBERTI VITA MARIA	OSS	posizione	1
61	D'ANGELO GIUSEPPE	OSS	posizione	1
62	D'ANGELO LAURA	OSTETRICA	posizione	1
63	DE BLASI MIRIAM	INFERMIERE	posizione	1
64	DE BLASI SOFIA	INFERMIERE	posizione	1
65	DE GREGORIO MARICA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	3
66	DI GIOVANNI MARICA	INFERMIERE	posizione	1
67	DI LORENZO ALESSIA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
68	DI LORENZO ALESSIO	INFERMIERE	posizione	1
69	DI MALTA LUCIA ELEONORA	INFERMIERE	posizione	1
70	DI PIAZZA DEBORAH	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	3
71	DI SALVIO MICHELE	INFERMIERE	posizione	1
72	DI TRAPANI FRANCESCO	INFERMIERE	posizione	1
73	DIACO ANNA	INFERMIERE	posizione	1
74	DONATO GIUSI VALENTINA	INFERMIERE	posizione	1
75	EVANGELISTA FRANCESCA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
76	FALSONE SALVATORE	TEC.SAN. LAB. BIOMEDICO	posizione	1
77	FERRARA STEFANIA	INFERMIERE	posizione	1
78	FERRARA VITA ALBA	INFERMIERE	posizione	1
79	FORTUNATO MARIA GRAZIA	INFERMIERE	posizione	1
80	FRANCO ROSARIO	OSS	posizione	1
81	GANCI ADELE	INFERMIERE	posizione	1
82	GANCITANO MARIA	OSS	posizione	1
83	GANCITANO PIETRA	OSS	posizione	1
84	GANDOLFO ROBERTA	INFERMIERE	posizione	1
85	GANDOLFO ALESSANDRA	INFERMIERE	posizione	1
86	GENOVA PELLEGRINA	OSS	posizione	1
87	GERARDI SILVANA	INFERMIERE	posizione	1
88	GERVASI SILVANA	FISIOTERAPISTA	posizione	1
89	GIACALONE BRIGIDA ESTER	OSS	posizione	1
90	GIACALONE MADDALENA MARIA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
91	GIACALONE MARIA	OSS	posizione	1
92	GIACALONE YLENIA	INFERMIERE	posizione	1
93	GIAGGERI CARMELO SALVATORE	INFERMIERE	posizione	1
94	GIAMBALVO ANTONELLA	TEC.SAN. LAB. BIOMEDICO	posizione	1
95	GIANFORMAGGIO GASPARE	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
96	GIANNO RAIMONDO DANIELE	OSS	posizione	1
97	GIARDINA ANTONIO	OSS	posizione	1
98	GILIBERTI MARCO	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
99	GIRONE MICHELE	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
100	GIURLANDA ELENA	INFERMIERE	posizione	1

101	GRECO RINA SABRINA	OSS	posizione	1
102	GRECO SONIA	OSS	posizione	1
103	GRIMAUDO DEBORA	TEC.SAN. LAB. BIOMEDICO	posizione	1
104	GRISPI VALERIO	INFERMIERE	posizione	1
105	IACI MARIKA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	3
106	ILARI IRENE	INFERMIERE	posizione	3
107	INGORGIA MICHELE	OSS	posizione	1
108	INNUSA DARIO	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
109	INNUSA FABIO	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
110	INZIRILLO ANTONIO	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
111	LA TORRE MARIALUISA	OSS	posizione	1
112	LANFRANCA SIMONE	OSS	posizione	1
113	LEALE FABIANA	INFERMIERE	posizione	1
114	LEONE GIUSEPPA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
115	LI CAUSI MARIA PIA	INFERMIERE	posizione	1
116	LICATA SONIA	INFERMIERE	posizione	1
117	LIUZZA SALVATORE	INFERMIERE	posizione	1
118	LO COCO GIUSEPPE	OP. TEC. SPEC. AUTISTA AMBULANZA	posizione	2
119	LO IACONO MARIO	INFERMIERE	posizione	1
120	LOMBARDO ANNA	INFERMIERE	posizione	1
121	LUCCHESI BALDO	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
122	MAGLIARDITI DOMENICO	OSS	posizione	1
123	MANNONE SABRINA	OSS	posizione	1
124	MARCHESE DOMENICO SAVIO	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
125	MARINO NOEMI	INFERMIERE	posizione	1
126	MARINO SILVIA	OSS	posizione	1
127	MARTINICO VITA MARIA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
128	MAZZARA FRANCESCA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
129	MAZZARA SOFIA	INFERMIERE	posizione	1
130	MESSINA ALESSANDRO	INFERMIERE	posizione	1
131	MESSINA ALESSIA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
132	MESSINA MIRIANA	INFERMIERE	posizione	1
133	MESSINA ROSSELLA	OSS	posizione	1
134	MICELI ANTONINO	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
135	MILICIA MARIA CONCETTA	INFERMIERE	posizione	1
136	MILITO SEBASTIANO	INFERMIERE	posizione	1
137	MONTELEONE MONIA	INFERMIERE	posizione	1
138	MORANA GABRIELE	INFERMIERE	posizione	1
139	MORICI CATERINA	INFERMIERE	posizione	1
140	MORRONE MARIO	INFERMIERE	posizione	1
141	MOSCARELLO IRENE	INFERMIERE	posizione	1
142	MURO VALERIA	INFERMIERE	posizione	1
143	NICOSIA MARIA	OSS	posizione	1
144	NOLA MARIA GABRIELLA	TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	posizione	1
145	NOTO TOMMASO	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
146	NOVARA MARIA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
147	ORLANDO ENZA VALERIA	INFERMIERE	posizione	1
148	PACE ANTONIA ANNA	OSS	posizione	2
149	PACE MARIANNA	INFERMIERE	posizione	1
150	PALMERI GIULIA	TEC.SAN. LAB. BIOMEDICO	posizione	1
151	PANTALEO ANTONELLA	OSS	posizione	1
152	PANTELEO ROSALBA	OSTETRICA	posizione	1
153	PARISI GIUSEPPE	INFERMIERE	posizione	1
154	PARRINELLO CATIA MARTINA	INFERMIERE	posizione	1
155	PASSALACQUA SERENA	INFERMIERE	posizione	1

156	PELLÈ RICCARDO	INFERMIERE	posizione	1
157	PELLEGRINO CATERINA EUGENIA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
158	PELLERITO GIORGIO	INFERMIERE	posizione	1
159	PELLERITO SANDRO	INFERMIERE	posizione	1
160	PERALTA AURORA	INFERMIERE	posizione	1
161	PERRONE BARTOLOMEA	OSS	posizione	1
162	PILATO ANTONELLA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
163	PIPITONE CHIARA	INFERMIERE	posizione	1
164	POLLINA ANGELA	INFERMIERE	posizione	1
165	POLLINA CINZIA	INFERMIERE	posizione	1
166	RALLO ANNALISA VINCENZA	OSS	posizione	1
167	RAPALLO CALOGERO	OSS	posizione	1
168	RASPANTI VITO MARIA	INFERMIERE	posizione	1
169	RIMPICI NOEMI	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
170	RIOLO LAILA	OSS	posizione	1
171	ROMANO GIUSEPPE	OSS	posizione	1
172	ROMANO MARIA	OSS	posizione	1
173	ROMANO RAMONA	INFERMIERE	posizione	1
174	RONCI LAURA	INFERMIERE	posizione	1
175	ROSSELLI MARILENA	INFERMIERE	posizione	2
176	RUGGIERI ALESSANDRO ALDO	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	1
177	RUISI ANNALISA	INFERMIERE	posizione	1
178	RUISI MYRIAM PIA	INFERMIERE	posizione	2
179	SALADINO GIUSEPPE	OSS	posizione	1
180	SALADINO MICHELE DAVIDE	FISIOTERAPISTA	posizione	1
181	SALAMONE GASPARE	OSS	posizione	1
182	SAMPINO DOMENICO	OSS	posizione	1
183	SANTANGELO GIUSEPPE	OP. TEC. SPEC. AUTISTA AMBULANZA	posizione	2
184	SCAGLIONE BIAGIO	OSS	posizione	1
185	SCALA ANNAMARIA	COLL.AMM.VO PRF.LE	posizione	3
186	SCANDARIATO CRISTINA	OSS	posizione	1
187	SCHIFANO FRANCESCA	INFERMIERE	posizione	1
188	SCIACCA CLAUDIO	TEC.SAN. LAB. BIOMEDICO	posizione	1
189	SCIARRA VALERIO	INFERMIERE	posizione	1
190	SETTIPANI MARIA TERESA	OSS	posizione	1
191	SEVA IRENE	INFERMIERE	posizione	1
192	SILVESTRI VINCENZO	INFERMIERE	posizione	1
193	SIMONE SARA	INFERMIERE	posizione	1
194	SPINA CECILIA	INFERMIERE	posizione	1
195	STABILE ALESSANDRA	INFERMIERE	posizione	1
196	STABILE GIOVANNA	INFERMIERE	posizione	1
197	STABILINO GIORGIO	INFERMIERE	posizione	1
198	TORRENTE FRANCESCO	INFERMIERE	posizione	1
199	TRAPANI SIMONA	INFERMIERE	posizione	1
200	TUMMINELLI GIACOMO	OSS	posizione	1
201	VALENTI GIUSEPPA	INFERMIERE	posizione	1
202	VALENTI PAMELA	OSS	posizione	1
203	VALENZA MARIA	OSTETRICA	posizione	1
204	VALLONE FABIANA	TEC.SAN. LAB. BIOMEDICO	posizione	1
205	VANELLA GIOVANNI	INFERMIERE	posizione	1
206	VIRZI' GIOVANNI	INFERMIERE	posizione	1
207	VIVONA MAURO	OSS	posizione	1