



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Delibera.0001271.20-10-2023

Oggetto: Art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234/2021, e ss.mm.ii.. Stabilizzazione del personale della dirigenza e del comparto avente i requisiti al 30/09/2023. Criteri di priorità di cui ai punti nn.rr. 1,2,3 dei Protocolli d'intesa assessoriali.

U.O. Proponente:	ASSUNZIONI E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - GESTIONE ALPI
Responsabile del Procedimento:	PAESANO GIUSEPPE
Unità Operativa:	RISORSE UMANE
Dirigente dell'Unità Operativa:	PALAZZOLO DANILO FARO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Vincenzo Spera, nominato con Decreto Assessorato alla Salute n. 31/gab del 14 luglio 2022, ha adottato la seguente **DELIBERAZIONE** sottoscritta con firma digitale.

Proposta N° 1457 / 2023 del 19/10/2023

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

La delibera comporta autorizzazione di spesa: **NO**

Esercizio	Codice Conto	CIG	CUP	N.Autorizz.	Importo

Parere del Direttore Amministrativo FAVOREVOLE	Parere del Direttore Sanitario FAVOREVOLE
Il Direttore Amministrativo MONASTERI ORNELLA MARIA	Il Direttore Sanitario FURNARI MARIA GRAZIA



**Il Responsabile U.O.C.
RISORSE UMANE**

PALAZZOLO DANILO FARO

VISTI

il D.Lgs n. 165/2001;

l'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021, e *ss.mm.ii*;

la Legge 24 febbraio 2023 n. 14 di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Milleproroghe (D.L. 29 dicembre 2022 n. 198);

la Legge 26 maggio 2023 n. 56 di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Milleproroghe (D.L. n. 198 29 dicembre 2022);

la Direttiva attuativa **prot. n. 24514 del 26/04/2023**, con la quale è stato trasmesso il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 31/03/2023 dall'Assessorato Regionale della Salute e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.N., contenente le indicazioni operative e i criteri di priorità da adottare nella procedura di stabilizzazione, per la dirigenza e comparto;

il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano n. 23/77/CR06/C7;

la nota **prot. n. 43887 del 04/08/2023** dell'Assessorato Regionale della Salute con la quale sono stati trasmessi ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dei protocolli d'intesa;

DATO ATTO che in forza della succitata normativa questa Amministrazione, con la Deliberazione C.S. n. 1042 del 07/09/2023, ha avviato il percorso di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti previsti dalla legge 234/2021 e *ss.mm.ii*, alla data del 31/08/2023, in ottemperanza ai criteri di priorità portati nel richiamato Protocollo d'intesa assessoriale;

DATO ATTO che, in forza **dei chiarimenti forniti dall'Assessorato Regionale della Salute** (nota prot. n. 43887 del 04/08/2023), riguardanti i criteri di priorità delle procedure di stabilizzazione, questa Azienda ha proceduto a **rimodulare gli avvisi di ricognizione rivolti al personale precario**, consentendo, altresì, di partecipare:

1) al **personale dipendente di questa Amministrazione** titolare di un rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato o con altra tipologia di lavoro flessibile, che avrebbe maturato almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, al 31/12/2023, di cui almeno sei mesi



nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2023;
2) al personale della **dirigenza sanitaria** reclutato presso altre Aziende con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica in possesso dei requisiti previsti dalla citata normativa sulla stabilizzazione;

DATO ATTO

che la prefata procedura ricognitiva è stata espletata in conformità alla succitata normativa e tenuto conto del vigente Piano triennale del fabbisogno aziendale approvato con provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022 e *ss.mm.ii.*;

che all'esito dell'istruttoria delle domande pervenute, nonché con i dati inseriti sulla piattaforma informatizzata "*Selezione e Concorsi*", risulta che sono pervenute alla data del **26/09/2023**, complessivamente **n. 115** istanze di partecipazione;

che i candidati portati nell'allegato elenco (*Allegato "1"*), non sono risultati in possesso dei requisiti di ammissione previsti dalla mentovata normativa;

che per economia procedurale, le istanze dei candidati sono state raggruppate in due distinte AREE di partecipazione: una rivolta al personale, anche non più in servizio, titolare di un contratto di lavoro a tempo determinato (**PROCEDURA A**); l'altra diretta al personale, anche non più in servizio, titolare di un contratto di lavoro flessibile (**PROCEDURA B**);

che questa Amministrazione, fermo restando l'applicazione dell'art. 20 commi 1 e 2 del D.Lgs 75/2017, procederà, **prioritariamente**, alla stabilizzazione del personale precario che ha partecipato all'avviso di ricognizione (PROCEDURA A – dirigenza e comparto) nel rispetto dei criteri di priorità 1), 2) e 3) previsti dai mentovati Protocolli d'Intesa, ovvero del personale che alla data del **30/09/2023**, **risulti in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso questa Azienda** ed abbia maturato tutti i requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b della legge 234/2021 e *ss.mm.ii.*;

che, per il personale che ha partecipato alla già menzionata ricognizione e che maturerà il prescritto requisito di anzianità *medio tempore* e comunque non oltre il 31/12/2023, si procederà, fermo restando la verifica del possesso dei requisiti *ex lege*, alla stabilizzazione dello stesso con successivo provvedimento;

che, per il personale afferente alla Dirigenza Sanitaria che ha partecipato alla presente ricognizione essendo stato reclutato presso altre Aziende del SSR e successivamente del SSN con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica ed in possesso dei



requisiti previsti dall'art. 1, comma 268) della Legge 234/2021, si procederà, in aderenza al Protocollo d'Intesa regionale, **subordinatamente** alla stabilizzazione del personale avente diritto reclutato attraverso selezioni pubbliche indette da Asp Trapani, fermo restando la disponibilità dei posti nel PTFP e della verifica del possesso dei requisiti dichiarati;

che per la suddetta PROCEDURA A – dirigenza e comparto, risultano pervenute al 26/09/2023 complessivamente le seguenti istanze:

Dirigenza medica e sanitaria

Profilo/Disciplin	Candidati Procedura A (T.D.)	Totale
Dirigente Biologo	3	3
Dirigente Farmacista	9	1
Dirigente Psicologo	4	4
Dirigente Veterinario Area A	1	1
Dirigente Veterinario Area C	1	1
Dirigente Med. Anestesia e Rian.	1	1
Dirigente Medico, Oftalmologia	2	2
Dirigente Medico, OSSB	1	1

Comparto – Dirigenza Amm.tivo

Profilo	Candidati Procedura A (T.D.)	Totale
Tec. Lab. Biomedico	2	2
Collaboratore amm.tivo	8	8
Dirigente amministrativo	1	1
Fisioterapista	5	5
Infermiere	32	32
Infermiere pediatrico	6	6
Tecnico di fisiopatologia card.	1	1
Oss	6	6
Tec, Neurofisiopatologia	1	1



Tecnico sanitario RX	2	2
----------------------	---	---

che per la PROCEDURA B – dirigenza e comparto – dalla data del 26/06/2023 al 26/09/2023, sono pervenute complessivamente n. 273 candidature, di cui: n. 223 afferenti al personale del comparto e dirigenza PTA, e n. 50 candidature riguardanti il personale della dirigenza medica e sanitaria. Gli elenchi relativi ai candidati ammessi e non ammessi e contenenti i dati relativi ai posti vacanti per i diversi profili saranno resi noti con successivo provvedimento;

DATO ATTO

che, per tutti i profili interessati si procederà alla stabilizzazione **esclusivamente** per i profili professionali per i quali vi siano posti vacanti e disponibili nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, come da ultimo aggiornamento comunicato al competente Assessorato Regionale;

che per i profili professionali/discipline interessati al processo di stabilizzazione di cui dall’art. 1 comma 268 lett. b della legge 234/2021 e ss.mm.ii, i posti vacanti e disponibili previsti nell’attuale PTFP, sono destinati, in via prioritaria, alla procedura di stabilizzazione del personale precario che ha maturato o maturerà *medio tempore* tutti i requisiti previsti, fermo restando l’applicazione dei criteri di priorità previsti dai Protocolli d’Intesa;

che per il personale precario, anche non più in servizio, che abbia maturato i prescritti requisiti con un contratto di lavoro di tipo flessibile, declinato nei punti 4) e 5) dei Protocolli d’Intesa (PROCEDURA B), questa Amministrazione procederà, per i soli posti che si dovessero rendere disponibili all’esito del processo di stabilizzazione di tutto il personale reclutato con contratto a tempo determinato, attraverso l’indizione di apposite procedure riservate;

che, così come previsto dalla Direttiva attuativa assessoriale Prot. Servizio 1 n. 24514, “...*qualora all’esito degli avvisi di ricognizione emergano posti disponibili inferiori al numero di personale avente diritto alla stabilizzazione e fermo restando la conclusione delle procedure di stabilizzazione entro i limiti del tetto di spesa assegnato...*”, questa Azienda valuterà con successivo provvedimento di richiedere una eventuale proposta motivata di rimodulazione del PTFP e della relativa dotazione organica;

DATO ATTO che le assunzioni a tempo indeterminato dei profili di seguito indicati sono coerenti con i posti vacanti e disponibili previsti nel vigente Piano triennale del fabbisogno aziendale approvato con provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022 e ss.mm.ii., ad eccezione



che per il **profilo di Dirigente Amministrativo**, per il quale non vi sono posti scoperti.

Dirigenza medica e sanitaria:

Profilo/Disciplina	Soggetti aventi diritto al 30_09_2023 PROCEDURA A	Posti previsti nel vigente PTFP	Posti vacanti e disponibili PTFP (al 30_09_2023)
Dirigente Biologo	1	25	6
Dirigente Farmacista	3	29	6
Dirigente Medico, Oftalmologia	2	11	6
Dirigente Medico, OSSB	1	47	29

Comparto

Profilo	Soggetti aventi diritto al 30_09_2023 PROCEDURA A	Posti previsti nel vigente PTFP	Posti vacanti e disponibili PTFP (al 31_09_2023)
Tec. Lab. Biomedico	2	75	11
Collaboratore amm.tivo	8	165	38
Dirigente amministrativo	1	27	0
Fisioterapista	5	56	20
Infermiere	32	1521	69
Infermiere pediatrico	6	44	16
Tecnico di fisiopatologia card.	1	2	2
Oss	6	560	16
Tec, Neurofisiopatologia	1	9	4
Tecnico sanitario RX	2	95	9

RILEVATA la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato di posti, che allo stato attuale sono assicurati da personale assunto a tempo determinato e raggiungere gli obiettivi del programma sanitario aziendale garantendo i livelli di assistenza ed il funzionamento delle attività dei servizi;

PRESO ATTO che, come chiarito dall'Assessorato regionale della salute con nota prot. 43887 del 04/08/2023, *“con riferimento all'individuazione dei posti da destinare alle stabilizzazioni, nel richiamare le disposizioni protocollari nella parte in cui prevedono sia per la dirigenza sanitaria che per il comparto il rispetto del limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali da destinare a tale finalità, in considerazione di talune situazioni in cui la platea degli stabilizzabili ecceda la percentuale dei*



posti destinatari a tale modalità di reclutamento le Aziende, nell'ottica di una effettiva esigenza organizzativa assistenziale, valuteranno secondo criteri di ragionevolezza il conseguente adeguamento del piano del Fabbisogno, fermo restando l'adeguato accesso dall'esterno e comunque il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità con il piano triennale dei fabbisogni”;

PRESO ATTO che i soggetti, i cui nominativi sono portati negli allegati elenchi (Allegato 2 dirigenza e Allegato 3 comparto), sono in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 ss.mm.ii, ovvero:

essere titolare di un **rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato** con questa Azienda;

essere stato **reclutato attraverso con procedure concorsuali** (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

aver maturato alla data del 30/09/2023, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 31/12/2023);

DATO ATTO

che le stabilizzazioni in parola, come chiarito in ultimo nella nota dell'Assessorato regionale della Salute prot. 43887 del 04/08/2023, **rispettano il limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali**, da destinare a tale finalità di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, prima della data di immissione in servizio, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

che per i soggetti che abbiano maturato il requisito di anzianità anche presso altre Aziende ed enti del SSN, la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà subordinata all'esito della verifica positiva effettuata da questa Amministrazione, in ordine al possesso dei requisiti prescritti;

della sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione *de qua* atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 11, comma 1 del D.L. 35/2019, oltre che al tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019;

RITENUTO pertanto,

di **immettere** in servizio a tempo indeterminato il personale portato negli



allegati “2” e “3”, avendo lo stesso maturato tutti i prescritti requisiti;
di **demandare** all’U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;
di **dare informativa** del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al Competente Assessorato regionale della Salute;

RAVVISATA l’urgenza e l’indifferibilità di procedere alla stabilizzazione del personale precario in parola, per assicurare i livelli essenziali di assistenza all’utenza, si ritiene di dover munire il presente atto della clausola della immediata esecutività, ai sensi dell’art. 53 della L.R. n. 30 del 03/11/1993;

ATTESO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l’istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d’ufficio;

DATO ATTO che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n.190 “ *Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione*”, nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all’assenza di situazioni di conflitto d’interesse in relazione all’oggetto dell’atto e alla tematica connessa.

Propone

PRENDERE ATTO dell’esito dell’istruttoria delle domande pervenute attraverso la piattaforma informatizzata “*Selezioni e Concorsi*” nel periodo dal 11/09/2023 al 26/09/2023;

ESCLUDERE dalla procedura ricognitiva i soggetti portati nell’allegato “1”, in quanto non in possesso dei requisiti previsti dalla richiamata normativa;

PRENDERE ATTO che i soggetti i cui nominativi sono portati negli allegati elenchi (Allegato “2” dirigenza e Allegato “3” comparto) sono in possesso di tutti i requisiti previsti dall’art. 1 comma 268 della Legge



234/2021 ss.mm.ii, ovvero:

essere titolare di un **rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato** con questa Azienda;

essere stato **reclutato attraverso con procedure concorsuali** (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

aver maturato alla data del 30/09/2023, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 31/12/2022);

RITENUTO pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato il personale di cui agli allegati "2" e "3", avendo lo stesso maturato tutti i succitati requisiti, ad eccezione del personale attualmente non più in servizio presso Asp Trapani, il quale sarà sottoposto a visita medica preventiva e periodo di prova per come previsto dai CC.NN.LL.;

DARE ATTO

che le stabilizzazioni in parola rispettano il limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali, da destinare a tale finalità di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, prima della data di immissione in servizio, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

che per i soggetti che abbiano maturato il requisito di anzianità anche presso altre Aziende ed enti del SSN, la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà subordinata all'esito della verifica positiva effettuata da questa Amministrazione, in ordine al possesso dei requisiti prescritti;

che, per il personale che ha partecipato alla già menzionata ricognizione e che maturerà il prescritto requisito di anzianità *medio tempore* e comunque non oltre il 31/12/2023, si procederà, fermo restando la verifica del possesso dei requisiti ex lege, alla stabilizzazione dello stesso con successivo provvedimento;

che, per il personale afferente alla Dirigenza Sanitaria che ha partecipato alla presente ricognizione essendo stato reclutato presso altre Aziende del SSR con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268) della Legge 234/2021, si procederà, in aderenza al Protocollo d'Intesa regionale, **subordinatamente** alla stabilizzazione del personale avente diritto reclutato attraverso selezioni pubbliche indette da Asp Trapani, fermo restando la disponibilità dei posti nel PTFP e la verifica



positiva dei requisiti di ammissione dichiarati in sede di domanda;
della sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione de qua atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019;

MUNIRE il presente atto della clausola della immediata esecutività, ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 03/11/1993.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA

la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;

RITENUTO

di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e, conseguentemente:

PRENDERE ATTO dell'esito dell'istruttoria delle domande pervenute attraverso la piattaforma informatizzata "*Selezioni e Concorsi*" nel periodo dal 11/09/2023 al 26/09/2023;

ESCLUDERE dalla procedura ricognitiva i soggetti portati nell'allegato "1", in quanto non in possesso dei requisiti previsti dalla richiamata normativa;

PRENDERE ATTO che i soggetti i cui nominativi sono portati negli allegati elenchi (Allegato "2" dirigenza e Allegato "3" comparto) sono in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 ss.mm.ii, ovvero:

essere titolare di un **rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato** con questa Azienda;

essere stato **reclutato attraverso con procedure concorsuali** (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

aver maturato alla data del 30/09/2023, anche alle dipendenze di altri



Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 31/12/2022);

RITENUTO pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato il personale di cui agli allegati “2” e “3”, avendo lo stesso maturato tutti i succitati requisiti, ad eccezione del personale attualmente non più in servizio presso Asp Trapani, il quale sarà sottoposto a visita medica preventiva e periodo di prova per come previsto dai CC.NN.LL.;

DARE ATTO

che le stabilizzazioni in parola rispettano il limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali, da destinare a tale finalità di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell’articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, prima della data di immissione in servizio, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

che per i soggetti che abbiano maturato il requisito di anzianità anche presso altre Aziende ed enti del SSN, la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà subordinata all’esito della verifica positiva effettuata da questa Amministrazione, in ordine al possesso dei requisiti prescritti;

che, per il personale che ha partecipato alla già menzionata ricognizione e che maturerà il prescritto requisito di anzianità *medio tempore* e comunque non oltre il 31/12/2023, si procederà, fermo restando la verifica del possesso dei requisiti *ex lege*, alla stabilizzazione dello stesso con successivo provvedimento;

che, per il personale afferente alla Dirigenza Sanitaria che ha partecipato alla presente ricognizione essendo stato reclutato presso altre Aziende del SSR con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica ed in possesso dei requisiti previsti dall’art. 1, comma 268) della Legge 234/2021, si procederà, in aderenza al Protocollo d’Intesa regionale, subordinatamente alla stabilizzazione del personale avente diritto reclutato attraverso selezioni pubbliche indette da Asp Trapani, fermo restando la disponibilità dei posti nel PTFP e la verifica positiva dei requisiti di ammissione dichiarati in sede di domanda;

della sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione de qua atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019;

MUNIRE il presente atto della clausola della immediata esecutività, ai



sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 03/11/1993.

Il Commissario Straordinario

Ing. Vincenzo Spera

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Allegati
Allegati delibera 1 2 3.pdf 67ca54ffda06d865f3f79536cdcfe2364fbd19f443aa9a552357838fca4130ba

ALLEGATO 1



Procedura di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lett.b) L. 30/12/2021 n° 234 e ss.mm.ii -Elenco candidati Non Ammessi

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale	Criteri Priorità Protocollo	
			Posizione	
1	ACCARDO MARIO	TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA PER IMMAGINI E RADIOTE	Posizione	1
2	ARNONE PIERO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Posizione	1
3	BARBERA ROSALBA	PSICOLOGA E PSICOTERAPEUTA	Posizione	2
4	BONAVENTURA VINCENZA	COORDINATORE AMMINISTRATIVO	Posizione	3
5	BONO CLARISSA	INFERMIERE	Posizione	1
6	CASTROGIOVANNI LEONARDO	AUTISTA	Posizione	2
7	CATALANO LILIANA MARIA	DIRIGENTE MEDICO DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Posizione	2
8	COLLURA FRANCESCO	OSS	Posizione	1
9	CUSENZA FRANCESCA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Posizione	1
10	D'ALCAMO MARGHERITA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Posizione	1
11	DI STEFANO ANITA	INFERMIERE	Posizione	1
12	DOMINGO BRIGIDA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Posizione	2
13	EREDDIA ALESSANDRO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Posizione	2
14	FALCI MARIANNA	OSS	Posizione	1
15	FILECCIA PIETRO GIORGIO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Posizione	3
16	GAMBINO MARTA	PEDAGOGISTA	Posizione	1
17	GIANNILIVIGNI GIOVANNI LUCA	INFERMIERE	Posizione	1
18	GULLO CETTY	MEDICO	Posizione	2
19	LICARI ALESSIA	INFERMIERE	Posizione	1
20	MARGAGLIOTTI JESSICA	INFERMIERE	Posizione	1
21	MARIELLA VITALBA MULè	LOGOPEDISTA	Posizione	3
22	MARINO SUSANNA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Posizione	1
23	MAZZA ROSARIA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Posizione	1
24	MILILLI DAVIDE	DIRIGENTE MEDICO	Posizione	1
25	MONTALTO ANTONELLA FEDERICA	DIRIGENTE MEDICO DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Posizione	2
26	SCONDOTTO GIULIA	DIRIGENTE FARMACISTA	Posizione	1
27	SINISCALCHI GABRIELLA	DIETISTA	Posizione	3
28	TARANTINO GIULIANA LUIGIA	DIRIGENTE MEDICO	Posizione	2
29	TITONE VITALBA	INFERMIERE	Posizione	1
30	VITALE ORAZIO	INFERMIERE	Posizione	1

ALLEGATO 2



**Procedura di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lett.b) L. 30/12/2021 n° 234 e ss.mm.ii -Elenco candidati Ammessi-
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA - Requisiti maturati al 30/09/2023**

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale	Criteri di priorità protocollo	
			Posizione	
1	AMATO MARIO	DIRIGENTE MEDICO DI OFTALMOLOGIA	Posizione	1
2	DI FIGLIA MICHELE	DIRIGENTE MEDICO DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Posizione	1
3	DI MAURO ROSARIA	DIRIGENTE FARMACISTA	Posizione	1
4	LOMBARDO DOMENICO ERCOLE	DIRIGENTE MEDICO OSSB	Posizione	1
5	NAPOLI GIROLAMO	DIRIGENTE FARMACISTA	Posizione	1
6	POLIZZI GIOVANNI	DIRIGENTE BIOLOGO	Posizione	1
7	SAPIENZA CARLA	DIRIGENTE FARMACISTA	Posizione	1
8	TORRE ROSARIA GAETANA	DIRIGENTE BIOLOGO	Posizione	1
9	TRAPANI ALESSANDRO	DIRIGENTE MEDICO OFTALMOLOGIA	Posizione	1

ALLEGATO 3



**Procedura di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lett.b) L. 30/12/2021 n° 234 e ss.mm.ii -Elenco candidati Ammessi -
COMPARTO E ALTRA DIRIGENZA P.T.A. - Requisiti maturati al 30/09/2023**

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale	Criteri di priorità Protocollo d'Intesa	
			Posizione	
1	ALECI LORELLA	INFERMIERE PEDIATRICO	Posizione	1
2	ALFIERI SALVATORE	INFERMIERE	Posizione	1
3	AMARO GIROLAMO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Posizione	1
4	ANGELO ANDREA	INFERMIERE	Posizione	1
5	ANSELMO DEBORA MARIA	INFERMIERE	Posizione	1
6	BICA SAHARA	INFERMIERE	Posizione	1
7	BLANDINO MARIA GIULIA	INFERMIERE	Posizione	1
8	BOTTIGLIA SILVIA ANGELA	INFERMIERE	Posizione	1
9	BUDINI MARGHERITA	INFERMIERE	Posizione	2
10	BUSCAINO ALBERTO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	Posizione	1
11	CALVARUSO ANTONIO	INFERMIERE	Posizione	1
12	CAMMARERI ALESSIA	INFERMIERE	Posizione	1
13	CAPO MARIA LUISA	INFERMIERE	Posizione	1
14	CAPPADONNA MICHELLE PIA	INFERMIERE	Posizione	1
15	CASTIGLIONE ROSSELLA	INFERMIERE	Posizione	1
16	CHIGI NICOLÒ	INFERMIERE	Posizione	1
17	CORRAO FABIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	Posizione	1
18	CORSO VITO ALESSIO	INFERMIERE	Posizione	2
19	DAMIANO PAOLA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	Posizione	1
20	DE VITA MARILENA	INFERMIERE	Posizione	1
21	DI BARTOLO SIMONA	INFERMIERE	Posizione	1
22	FANCELLU VIVIANA	INFERMIERE	Posizione	1
23	FRAZZITTA FRANCESCA	INFERMIERE	Posizione	1
24	GANCITANO DARIO	INFERMIERE	Posizione	3
25	GIACALONE LUJACK GIUSEPPE	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Posizione	1
26	GIUNTA DEBORAH	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Posizione	1
27	GRIMALDI MARTINA	INFERMIERE	Posizione	1
28	GUCCIARDI MARTINA	INFERMIERE PEDIATRICO	Posizione	1
29	IACHELLI LORENZO	TECNICO DI FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E	Posizione	1
30	INDELICATO ANDREA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Posizione	1
31	LA COMMARE PICCOLINI PATRIZIA	INFERMIERE	Posizione	1
32	LAUDICINA AURORA ANNA	INFERMIERE	Posizione	1
33	LICARI GIOVANNI	INFERMIERE	Posizione	1
34	LOMBARDO FEDERICA	INFERMIERE	Posizione	1
35	MANISCALCO ROSY	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	Posizione	1
36	MARINO LUCREZIA	INFERMIERE	Posizione	1
37	MEZZAPELLE DOROTEA MARIA	INFERMIERE	Posizione	1
38	PIPITONE VERONICA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	Posizione	1
39	PULEO ANNA TERESA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Posizione	1
40	RASPANTI PATRIZIA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	Posizione	1
41	RENDA GIORGIA	INFERMIERE	Posizione	1
42	SARDO MARIKA	INFERMIERE	Posizione	1
43	SCIBILIA ALESSANDRA	INFERMIERE PEDIATRICO	Posizione	1
44	SCIUTO VANESSA ZAIRA	INFERMIERE	Posizione	3
45	SIENA FEDERICA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	Posizione	1
46	SOLDANO CALOGERO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	Posizione	1
47	TORRE FRANCESCA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	Posizione	1

48	TRINCERI PAOLA	INFERMIERE	Posizione	1
49	TUMMIMELLO FILIPPO	INFERMIERE	Posizione	1
50	VULTAGGIO GIUSEPPE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	Posizione	3
51	ZIZZO PAOLA DANIELA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	Posizione	1