



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI**  
**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Delibera.0001450.05-12-2023**

**Oggetto:** Art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234/2021, e ss.mm.ii.. Stabilizzazione del personale della dirigenza e del comparto avente i requisiti al 30/11/2023. Criteri di priorità di cui ai punti nn.rr. 1,2,3 dei Protocolli d'intesa assessoriali.

U.O. Proponente:	<b>ASSUNZIONI E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - GESTIONE ALPI</b>
Responsabile del Procedimento:	<b>PAESANO GIUSEPPE</b>
Unità Operativa:	<b>RISORSE UMANE</b>
Dirigente dell'Unità Operativa:	<b>PALAZZOLO DANILO FARO</b>

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Ing. Vincenzo Spera, nominato con Decreto Assessorato alla Salute n. 31/gab del 14 luglio 2022, ha adottato la seguente **DELIBERAZIONE** sottoscritta con firma digitale.

**Proposta N° 1654 / 2023 del 01/12/2023**

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

La delibera comporta autorizzazione di spesa: **NO**

<b>Esercizio</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>CIG</b>	<b>CUP</b>	<b>N.Autorizz.</b>	<b>Importo</b>

<b>Parere del Direttore Amministrativo</b> FAVOREVOLE	<b>Parere del Direttore Sanitario</b> FAVOREVOLE
Il Direttore Amministrativo <b>MONASTERI ORNELLA MARIA</b>	Il Direttore Sanitario <b>FURNARI MARIA GRAZIA</b>



**Il Responsabile U.O.C.  
RISORSE UMANE**

**PALAZZOLO DANILO FARO**

## **VISTI**

il D.Lgs n. 165/2001;

l'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021, e *ss.mm.ii*;

la Legge 24 febbraio 2023 n. 14 di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Milleproroghe (D.L. 29 dicembre 2022 n. 198);

la Legge 26 maggio 2023 n. 56 di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Milleproroghe (D.L. n. 198 29 dicembre 2022);

la Direttiva attuativa **prot. n. 24514 del 26/04/2023**, con la quale è stato trasmesso il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 31/03/2023 dall'Assessorato Regionale della Salute e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.N., contenente le indicazioni operative e i criteri di priorità da adottare nella procedura di stabilizzazione, per la dirigenza e comparto;

il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano n. 23/77/CR06/C7;

la nota **prot. n. 43887 del 04/08/2023** dell'Assessorato Regionale della Salute con la quale sono stati trasmessi ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dei protocolli d'intesa;

**RICHIAMATA** la **deliberazione C.S. n. 1271 del 20/10/2023**;

## **DATO ATTO**

**che** quest'Azienda, nell'ottica della valorizzazione della professionalità acquisita dal personale dipendente, in applicazione delle leggi vigenti in materia di stabilizzazione del personale precario, del TUPI, nonché del protocollo d'intesa regionale, intende procedere alla stabilizzazione del personale che abbia maturato i requisiti previsti dalle summenzionate leggi alla data del **30/11/2023** e che, pertanto, per il personale che maturerà il prescritto requisito di anzianità *medio tempore* e comunque non oltre il 31/12/2023, si procederà, fermo restando la verifica del possesso dei requisiti ex lege, alla stabilizzazione dello stesso con successivo provvedimento;

**che** si procederà alla stabilizzazione **esclusivamente** per i profili professionali/discipline per i quali vi siano posti vacanti e disponibili nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, come da ultimo aggiornamento comunicato al competente Assessorato Regionale;

**che** per i profili professionali/discipline interessati al processo di stabilizzazione di cui dall'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234/2021 e *ss.mm.ii*, i posti vacanti e disponibili previsti nell'attuale PTFP, sono destinati, in via prioritaria, alla procedura di stabilizzazione del personale precario che ha maturato o maturerà *medio tempore* tutti i requisiti previsti, fermo restando l'applicazione dei criteri di priorità previsti dai Protocolli d'Intesa;



**che** per il personale precario, anche non più in servizio, che abbia maturato i prescritti requisiti con un contratto di lavoro di tipo flessibile, declinato nei punti 4) e 5) dei Protocolli d’Intesa (PROCEDURA B), questa Amministrazione procederà, per i soli posti che si dovessero rendere disponibili all’esito del processo di stabilizzazione di tutto il personale reclutato con contratto a tempo determinato, attraverso l’indizione di apposite procedure riservate;

**che**, così come previsto dalla Direttiva attuativa assessoriale Prot. Servizio 1 n. 24514, “... qualora all’esito degli avvisi di ricognizione emergano posti disponibili inferiori al numero di personale avente diritto alla stabilizzazione e fermo restando la conclusione delle procedure di stabilizzazione entro i limiti del tetto di spesa assegnato...”, questa Azienda valuterà con successivo provvedimento di richiedere una eventuale proposta motivata di rimodulazione del PTFP e della relativa dotazione organica;

**ATTESO** che alla data del 01/12/2023, a seguito del trasferimento per mobilità presso altra Amministrazione della Dott.ssa F.M., si è reso disponibile nel vigente PTFP un posto nel profilo di Dirigente Amministrativo;

**DATO ATTO** pertanto, che in armonia con la mentovata normativa sulla stabilizzazione, è possibile alla data odierna procedere alla stabilizzazione della **Dott.ssa Domingo Brigida** – Dirigente Amministrativo - avendo la stessa maturato tutti i requisiti previsti dall’art. 1 comma 268 lett. b della legge 234/2021 e *ss.mm.ii.*, e precedentemente esclusa per le motivazioni portate nelle deliberazioni nn. 1042/2023 e 1271/ 2023;

**DATO ATTO** altresì, che dalla PROCEDURA A punto 1) del Protocollo d’intesa assessoriale **devono essere esclusi** i soggetti portati nell’allegato “1”, in quanto non in possesso dei requisiti previsti dalle richiamate disposizioni, posto che non è possibile equiparare un “contratto di diritto privato ex art 15-*octies* del D.Lgs 502/92”, finalizzato al raggiungimento di obiettivi da PSN, ad un rapporto di lavoro dipendente di tipo subordinato a tempo determinato ex art. 36 del D.Lgs. 165/01.

**Che** per i profili/discipline interessati al presente processo di stabilizzazione, il suddetto PTFP, prevede la seguente situazione:

Dirigenza medica e sanitaria:

Profilo/Disciplina	Soggetti aventi diritto alla data di pubblicazione della delibera PROCEDURA A	Posti previsti nel vigente PTFP	Posti vacanti e disponibili PTFP al 30/11/2023
Dirigente Veterinario Area A	1	12	1
Dirigente Veterinario Area C	1	6	1
Dirigente Medico in Ostetricia e Ginecologia	2	53	5

Comparto

Profilo	Soggetti aventi diritto alla data di pubblicazione della delibera PROCEDURA A	Posti previsti nel vigente PTFP	Posti vacanti e disponibili PTFP al 30/11/2023



Fisioterapisti	5	56	20
Infermiere pediatrico	3	44	13
TSLB	2	75	11
Dirigente Amministrativo	1	27	1

**RILEVATA** pertanto, la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato dei suindicati profili professionali al fine di raggiungere gli obiettivi del programma sanitario aziendale garantendo i livelli di assistenza ed il funzionamento delle attività dei servizi;

**PRESO ATTO** che, come chiarito dall'Assessorato regionale della salute con nota prot. 43887 del 04/08/2023, "con riferimento all'individuazione dei posti da destinare alle stabilizzazioni, nel richiamare le disposizioni protocollari nella parte in cui prevedono sia per la dirigenza sanitaria che per il comparto il rispetto del limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali da destinare a tale finalità, in considerazione di talune situazioni in cui la platea degli stabilizzabili ecceda la percentuale dei posti destinatari a tale modalità di reclutamento le Aziende, nell'ottica di una effettiva esigenza organizzativa assistenziale, valuteranno secondo criteri di ragionevolezza il conseguente adeguamento del piano del Fabbisogno, fermo restando l'adeguato accesso dall'esterno e comunque il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità con il piano triennale dei fabbisogni";

**PRESO ATTO** che i soggetti, i cui nominativi sono portati negli allegati elenchi (Allegato 2 dirigenza e Allegato 3 comparto), sono in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 ss.mm.ii, ovvero:

essere titolare di un **rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato** con questa Azienda;

essere stato **reclutato attraverso con procedure concorsuali** (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

**aver maturato alla data del 30 novembre 2023**, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 31/12/2023);

#### **DATO ATTO**

**che** le stabilizzazioni in parola, come chiarito in ultimo nella nota dell'Assessorato regionale della Salute prot. 43887 del 04/08/2023, **rispettano il limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali**, da destinare a tale finalità di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

**che** questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, prima della data di immissione in servizio, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

**che** per i soggetti che abbiano maturato il requisito di anzianità anche presso altre Aziende ed enti del SSN, la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà subordinata all'esito della verifica positiva effettuata da questa Amministrazione, in ordine al possesso dei requisiti prescritti;



**della** sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione *de qua* atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 11, comma 1 del D.L. 35/2019, oltre che al tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019;

**RITENUTO** pertanto,

di **immettere** in servizio a tempo indeterminato il personale portato negli allegati "2" e "3", avendo lo stesso maturato tutti i prescritti requisiti;

di **demandare** all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;

di **dare informativa** del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al Competente Assessorato regionale della Salute;

**RAVVISATA** l'urgenza e l'indifferibilità di procedere alla stabilizzazione del personale precario in parola, per assicurare i livelli essenziali di assistenza all'utenza, si ritiene di dover munire il presente atto della clausola della immediata esecutività, ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 03/11/1993;

**ATTESO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

**DATO ATTO** che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n.190 " *Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa.

## **Propone**

**PRENDERE ATTO** dell'esito dell'istruttoria delle domande pervenute attraverso la piattaforma informatizzata "*Selezioni e Concorsi*" nel periodo dal 11/09/2023 al 26/09/2023;

**ESCLUDERE** dalla procedura ricognitiva i soggetti portati nell'allegato "1", in quanto non in possesso dei requisiti previsti dalla richiamata normativa;

**PRENDERE ATTO** che i soggetti i cui nominativi sono portati negli allegati elenchi (Allegato "1" dirigenza e Allegato "2" comparto) sono in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 ss.mm.ii, ovvero:

essere titolare di un **rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato** con questa



Azienda;

essere stato **reclutato attraverso con procedure concorsuali** (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

**aver maturato alla data del 30 novembre 2023**, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 31/12/2022);

**RITENUTO** pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato il personale di cui agli allegati "2" e "3", avendo lo stesso maturato tutti i succitati requisiti, ad eccezione del personale attualmente non più in servizio presso Asp Trapani, il quale sarà sottoposto a visita medica preventiva e periodo di prova per come previsto dai CC.NN.LL.;

#### **DARE ATTO**

**che** le stabilizzazioni in parola rispettano il limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali, da destinare a tale finalità di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

**che** questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, prima della data di immissione in servizio, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

**che** per i soggetti che abbiano maturato il requisito di anzianità anche presso altre Aziende ed enti del SSN, la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà subordinata all'esito della verifica positiva effettuata da questa Amministrazione, in ordine al possesso dei requisiti prescritti;

**che**, per il personale che ha partecipato alla già menzionata ricognizione e che maturerà il prescritto requisito di anzianità *medio tempore* e comunque non oltre il 31/12/2023, si procederà, fermo restando la verifica del possesso dei requisiti *ex lege*, alla stabilizzazione dello stesso con successivo provvedimento;

**che**, per il personale afferente alla Dirigenza Sanitaria che ha partecipato alla presente ricognizione essendo stato reclutato presso altre Aziende del SSR con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268) della Legge 234/2021, si procederà, in aderenza al Protocollo d'Intesa regionale, subordinatamente alla stabilizzazione del personale avente diritto reclutato attraverso selezioni pubbliche indette da Asp Trapani, fermo restando la disponibilità dei posti nel PTFP e la verifica positiva dei requisiti di ammissione dichiarati in sede di domanda;

**della** sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione de qua atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019;  
**MUNIRE** il presente atto della clausola della immediata esecutività, ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 03/11/1993.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA**



la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;

## **RITENUTO**

di condividerne il contenuto;

## **DELIBERA**

di approvare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e, conseguentemente:

**PRENDERE ATTO** dell'esito dell'istruttoria delle domande pervenute attraverso la piattaforma informatizzata "*Selezioni e Concorsi*" nel periodo dal 11/09/2023 al 26/09/2023;

**ESCLUDERE** dalla procedura ricognitiva i soggetti portati nell'allegato "1", in quanto non in possesso dei requisiti previsti dalla richiamata normativa;

**PRENDERE ATTO** che i soggetti i cui nominativi sono portati negli allegati elenchi (Allegato "1" dirigenza e Allegato "2" comparto) sono in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 ss.mm.ii, ovvero:

essere titolare di un **rapporto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato** con questa Azienda;

essere stato **reclutato attraverso con procedure concorsuali** (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

**aver maturato alla data del 30 novembre 2023**, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 31/12/2022);

**RITENUTO** pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato il personale di cui agli allegati "2" e "3", avendo lo stesso maturato tutti i succitati requisiti, ad eccezione del personale attualmente non più in servizio presso Asp Trapani, il quale sarà sottoposto a visita medica preventiva e periodo di prova per come previsto dai CC.NN.LL.;

### **DARE ATTO**

**che** le stabilizzazioni in parola rispettano il limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali, da destinare a tale finalità di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

**che** questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, prima della data di immissione in servizio, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

**che** per i soggetti che abbiano maturato il requisito di anzianità anche presso altre Aziende ed enti del SSN, la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà subordinata all'esito della verifica positiva effettuata da questa Amministrazione, in ordine al possesso dei requisiti



prescritti;

**che**, per il personale che ha partecipato alla già menzionata ricognizione e che maturerà il prescritto requisito di anzianità *medio tempore* e comunque non oltre il 31/12/2023, si procederà, fermo restando la verifica del possesso dei requisiti ex lege, alla stabilizzazione dello stesso con successivo provvedimento;

**che**, per il personale afferente alla Dirigenza Sanitaria che ha partecipato alla presente ricognizione essendo stato reclutato presso altre Aziende del SSR con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268) della Legge 234/2021, si procederà, in aderenza al Protocollo d'Intesa regionale, subordinatamente alla stabilizzazione del personale avente diritto reclutato attraverso selezioni pubbliche indette da Asp Trapani, fermo restando la disponibilità dei posti nel PTFP e la verifica positiva dei requisiti di ammissione dichiarati in sede di domanda;

**della** sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione de qua atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019;  
**MUNIRE** il presente atto della clausola della immediata esecutività, ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 03/11/1993.

**Il Commissario Straordinario**

**Ing. Vincenzo Spera**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

**Allegati**

Allegato 1\_esclusi.pdf

707315f0218b93fe13ac3cf20ae499e1986f82dc841acf56b888ed674b4ba640

Allegato 2 dirigenza 30\_11.pdf

86added4c5b076c57942e84356916e30e6033482c25a56cb4186fb8b1fe035a6

Allegato 3 comparto 30\_11.pdf

e4fe92b232457590072894b165125c84007bacb543c551724cef8b4d3c935708

## ALLEGATO 1



## Procedura di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lett.b) L. 30/12/2021 n° 234 e ss.mm.ii -Elenco candidati Non Ammessi

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale	MOTIVO
1	CACACE SILVANA CATERINA	DIRIGENTE PSICOLOGO	Mancanza requisito di cui al punto 1 protocollo - Assenza del requisito: "reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato"
2	CANNIZZARO STEFANIA	DIRIGENTE PSICOLOGO	Mancanza requisito di cui al punto 1 protocollo - Assenza del requisito: "reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato"
3	COSTANZA GIUSEPPE	DIRIGENTE PSICOLOGO	Mancanza requisito di cui al punto 1 protocollo - Assenza del requisito: "reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato"
4	LEOTTA EMANUELE	DIRIGENTE FARMACISTA	Mancanza requisito di cui al punto 1 protocollo - Assenza 18 mesi di servizio nel profilo
5	MAZZARA GIOVANNA	DIRIGENTE PSICOLOGO	Mancanza requisito di cui al punto 1 protocollo - Assenza del requisito: "reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato"

ALLEGATO 2



Procedura di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lett.b) L. 30/12/2021 n° 234 e ss.mm.ii -Elenco candidati Ammessi- DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA - Requisiti maturati al 30/11/2023

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale	Criteri di priorità protocollo	
1	TRAPANI MARTINO	DIRIGENTE VETERINARIO AREA C	Posizione	1
2	CUTTONE GIUSEPPE	DIRIGENTE VETERINARIO A TEMPO AREA A	Posizione	1
3	MONTALTO ANTONELLA FEDERICA	DIRIGENTE MEDICO DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Posizione	2
4	CATALANO LILIANA MARIA	DIRIGENTE MEDICO DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Posizione	2

**ALLEGATO 3**



**Procedura di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lett.b) L. 30/12/2021 n° 234 e ss.mm.ii -Elenco candidati Ammessi -  
COMPARTO E ALTRA DIRIGENZA P.T.A. - Requisiti maturati al 30/11/2023**

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale	Criteri di priorità Protocollo d'Intesa	
			Posizione	
1	ABRIGNANI LUCA	FISIOTERAPISTA	Posizione	1
2	CARUSO ANTONINO	FISIOTERAPISTA	Posizione	1
3	DI MAGGIO GIUSEPPE	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	Posizione	1
4	DOMINGO BRIGIDA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Posizione	1
5	GIAMBINO LUCYEN	INFERMIERE PEDIATRICO	Posizione	1
6	GIANNETTO FABIO	INFERMIERE PEDIATRICO	Posizione	1
7	GRAZIANO MARIA RITA	FISIOTERAPISTA	Posizione	1
8	INGRAO EMILIA	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	Posizione	1
9	MARTINICO VITO	FISIOTERAPISTA	Posizione	1
10	NOLFO JENNIFER	INFERMIERE PEDIATRICO	Posizione	1
11	RIZZO MARIANNA	FISIOTERAPISTA	Posizione	1