



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Approvazione ed adozione del Piano di Formazione 2025

U.O. Proponente:	FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE-ECM
Responsabile del Procedimento:	VASSALLO GIUSEPPE
Unità Operativa:	SERVIZI DI STAFF
Dirigente dell'Unità Operativa:	BARRACO FRANCESCA

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Ferdinando Croce, nominato con D.P. n. 317/Serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024, ha adottato la seguente **DELIBERAZIONE** sottoscritta con firma digitale.

Proposta N° 2055 / 2024 del 20/12/2024

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

La delibera comporta autorizzazione di spesa: **SI**

Esercizio	Codice Conto	CIG	CUP	N.Autorizz.	Importo
2025	CONTI DIVERSI			724 - SUB 0 - 2025	820 000,00

Parere del Direttore Amministrativo FAVOREVOLE	Parere del Direttore Sanitario FAVOREVOLE
Il Direttore Amministrativo PALAZZOLO DANILO FARO	Il Direttore Sanitario MIGLIAZZO GAETANO



**Il Responsabile U.O.C.
SERVIZI DI STAFF**

BARRACO FRANCESCA

- VISTA** la normativa e i documenti aziendali elencati in coda al Piano Aziendale di Formazione 2025, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento deliberativo, che si intende qui integralmente riportata e trascritta;
- CONSIDERATO** che è parte delle strategie aziendali lo sviluppo di tutte le competenze professionali attraverso gli strumenti della formazione, al fine di coinvolgere l'intero sistema al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- CONSIDERATO** che risulta necessario, sulla base della programmazione delle attività di formazione, prevedere una pianificazione annuale delle attività didattiche;
- CONSIDERATO** che, ai sensi del D.lgs. 81/08 art.37 c.9, della Circolare del Ministero dell'Interno n.5987 del 23/02/2011 e del D.M.02/09/2021, si rende necessario provvedere alla realizzazione di corsi antincendio Livello 1-2-3, in collaborazione con il Comando dei Vigili del Fuoco;
- CONSIDERATO** che al fine di consentire ampia adesione alle attività formative di grande rilevanza, tali da determinare inequivocabili ricadute significative sulla qualità delle prestazioni sanitarie a favore dell'utenza di questa ASP, è stata prevista all'art. 13 del "*Regolamento aziendale per la formazione e l'aggiornamento del personale dipendente*", adottato con deliberazione n. 1496 del 25/10/2024, la partecipazione di personale aziendale a percorsi formativi universitari (Master di primo e secondo livello) di adeguata importanza, spessore e consistenza);
- CONSIDERATO** che nell'ambito della riunione del Comitato Tecnico Scientifico del 6 novembre 2024 sono state definite le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano Aziendale di Formazione e per la rilevazione dei bisogni formativi anno 2025;
- ATTESO** che, previa approvazione da parte della Direzione Strategica Aziendale, potranno essere prese in esame le richieste di attivazione di ulteriori percorsi formativi, sulla base delle esigenze formative non rilevate nel corso della fase di analisi già conclusa;
- VISTA** la nota prot. n. 165406 del 12/12/2024, con cui l'U.O.C. Risorse Umane trasmette il prospetto di determinazione dell'1% del Monte salari (calcolato includendo: competenze fisse, fondi contrattuali e indennità di esclusività, non comprendendo: assegni per nucleo familiare, oneri sociali, incentivazione SEUS, prestazioni aggiuntive e IRAP) che, per le quattro Aree Contrattuali, per l'anno 2025 risulta pari a € 1.874.885,45 (unmilioneottocentosettantaquattroottocentoottantacinque/45);
- CONSIDERATO** che le attività di formazione hanno un significativo rilievo e vantaggio per



l'Amministrazione, in quanto rappresentano un'elevata utilità per il miglioramento della qualità dell'azione amministrativa, tenuto conto anche dei continui progressi tecnologici, delle innovazioni normative che si succedono costantemente, della carenza di risorse finanziarie ed umane che impone di utilizzare il personale anche in relazione a diversi compiti, e che per le superiori motivazioni si ritiene che le spese di formazione possano rivestire una importanza fondamentale per l'aggiornamento e la qualificazione dei dipendenti, sia in relazione ai mutamenti dell'azione amministrativa che della stessa organizzazione dell'Ente;

ATTESA

l'obbligatorietà di taluni corsi che l'Amministrazione è tenuta a prevedere anche con una formazione di tipo generale, rivolta a tutti i dipendenti e anche mirata all'aggiornamento delle competenze e dei comportamenti in materia di etica e della legalità, tali da determinare iniziative formative differenziate, per contenuti e livello di approfondimento, in relazione ai diversi ruoli che i dipendenti svolgono e in relazione alle aree, di rischio o meno, in cui operano;

VISTO

il "Piano Aziendale di Formazione 2025" allegato al presente Atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1), che verrà attuato attraverso modalità di formazione *in house*, così come attraverso l'uso della formazione aziendale esterna, la formazione a distanza e la collaborazione con altri enti;

CONSIDERATO

che il Piano Aziendale di Formazione concorre, tra l'altro, a perseguire l'obiettivo previsto dal Progetto Ministeriale Educazione Continua in Medicina che prevede la necessità per ogni professionista del ruolo sanitario di dimostrare, attraverso l'acquisizione di crediti, il continuo aggiornamento della propria professionalità;

CONSIDERATO

che per la realizzazione del Piano Aziendale di Formazione 2025 si prevede di sostenere le spese di seguito specificate:

	Spesa
Docenza, tutoraggio e costi organizzativi	€ 250.000,00
Formazione obbligatoria esterna del personale ruolo sanitario	€ 100.000,00
Formazione obbligatoria esterna del personale ruolo amministrativo, professionale e tecnico	€ 50.000,00
Formazione su Sicurezza e Antincendio	€ 70.000,00
Corsi in convenzione/appalto	€ 100.000,00
Formazione universitaria (master)	€ 110.000,00
Contributo ECM	€ 20.000,00
Rimborsi a docenti e staff e attività di supporto alla formazione	€ 60.000,00



Oneri sociali	€ 44.500,00
Imposta di bollo	€ 500,00
IRAP	€ 15.000,00
TOTALE	€ 820.000,00

CONSIDERATO

che l'impegno di budget complessivo per le attività di formazione, come indicate nel "Piano Aziendale di Formazione 2025" è così articolato:

Codice	Descrizione Conti di costo	Importo
502020401	Formazione (esternalizzata e non) da pubblico	€ 250.000,00 (duecentocinquantamila/00)
502020402	Formazione (esternalizzata e non) da privato	€ 554.500,00 (cinquecentocinquantaquattromilacinquecento/00)
	TOTALE	€ 804.500,00 (ottocentoquattromilacinquecento/00)

Codice	Descrizione Conti di costo	Importo
901010104	IRAP su commissioni, prestazioni e altre collaborazioni sanitarie e non (personale dipendente)*	€ 10.000,00 (diecimila/00)
901020108	IRAP collaboratori esterni e personale assimilato a lavoro dipendente**	€ 5.000,00 (cinquemila/00)
509010105	Imposta di bollo	€500,00 (cinquecento/00)
	TOTALE	€ 15.500,00 (quindicimilacinquecento/00)

RITENUTO

di dover approvare il sopracitato documento di programmazione "Piano Aziendale di Formazione 2025" (Allegato n. 1);

ATTESO

che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO

che il Responsabile della Struttura attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

DATO ATTO

che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 06 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della



corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa;

Propone

Per le causali di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. Approvare** il documento di programmazione "Piano Aziendale di Formazione 2025" allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1);
- 2. Prevedere** l'integrazione della programmazione delle attività didattiche con ulteriori percorsi formativi, qualora si valutassero necessari a soddisfare i fabbisogni formativi che dovessero emergere durante il periodo di validità del Piano di Formazione;
- 3. Subordinare** l'attivazione di ciascun percorso formativo alla preventiva verifica della sussistenza delle risorse umane, tecniche, strumentali e finanziarie necessarie alla realizzazione dello stesso;
- 4. Dare atto** che nessuna responsabilità potrà essere addebitata all'U.O.S. Formazione per la mancata realizzazione dei corsi previsti nel PAF2025 nel caso in cui tale circostanza discenda dall'assenza della necessaria progettazione da parte dei referenti;
- 5. Dare priorità** alla realizzazione di quei percorsi formativi previsti da precise norme o direttive o necessari per la realizzazione degli obiettivi fissati dal P.S.R., dai Progetti Obiettivo di P.S.N. e dall'Azienda;
- 6. Approvare** l'impegno di spesa per le attività di formazione ed aggiornamento per l'anno 2025, da svolgersi sia *in house*, sia per mezzo della formazione esterna, sia attraverso l'istituto del Comando Obbligatorio, sia con la formazione a distanza, sia in collaborazione con altri enti, per un importo pari a complessivi € 820.000,00 (ottocentoventimila/00), comprensivo di Irap, Oneri e Imposta di bollo, secondo la ripartizione di seguito elencata:

Codice	Descrizione Conti di costo	Importo
502020401	Formazione (esternalizzata e non) da pubblico	€ 250.000,00 (duecentocinquantamila/00)
502020402	Formazione (esternalizzata e non) da privato	€ 554.500,00 (cinquecentocinquantaquattromilacinquecento/00)
	TOTALE	€ 804.500,00 (ottocentoquattromilacinquecento/00)

Codice	Descrizione Conti di costo	Importo
--------	----------------------------	---------



90101010 4	IRAP su commissioni, prestazioni e altre collaborazioni sanitarie e non (personale dipendente)*	€ 10.000,00 (diecimila/00)
90102010 8	IRAP collaboratori esterni e personale assimilato a lavoro dipendente**	€ 5.000,00 (cinquemila/00)
50901010 5	Imposta di bollo	€ 500,00 (cinquecento/00)
TOTALE		€ 15.500,00 (quindicimilacinquecento/00)

7. Demandare all'U.O.S. "Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM", per quanto di competenza, gli adempimenti programmatici, organizzativi ed amministrativi connessi alla gestione e realizzazione delle attività di formazione attivando, ove necessario, le procedure necessarie all'accreditamento E.C.M.;

8. Autorizzare l'U.O.S. "Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM" all'emissione degli ordini NSO e alla liquidazione tramite la piattaforma AREAS delle fatture relative all'attività di docenza e tutoraggio svolte da professionisti non dipendenti dell'Asp di Trapani nell'ambito delle attività formative aziendali, nonché quelle relative alle quote di iscrizione ai corsi autorizzati ai dipendenti in formazione esterna e quelle relative ad accordi di collaborazione/adesione per attività sia formative che di ricerca con altri enti;

9. Autorizzare l'U.O.C. "Risorse Umane" al pagamento delle competenze dovute in favore del personale dipendente individuato, a vario titolo, per la realizzazione delle attività didattiche;

10. Autorizzare l'U.O.C. "Risorse Umane" alla liquidazione e pagamento delle spese di missione sostenute dal personale dipendente per la partecipazione ad attività formative aziendali esterne e a quelle in posizione di comando;

11. Autorizzare l'U.O.C. "Risorse Economiche, Finanziarie e Patrimoniali" al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità dei singoli progetti formativi a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile;

12. Autorizzare l'U.O.C. "Gestione Amministrativa Attività Convenzionate" al pagamento delle competenze dovute in favore del personale convenzionato individuato, a vario titolo, per la realizzazione delle attività didattiche;

13. Autorizzare l'U.O.C. Affari Generali alla liquidazione e al pagamento delle competenze relative ad attività formative o di ricerca svolte a seguito di accordi di collaborazione o adesioni con altri enti;

14. Autorizzare l'U.O.C. Provveditorato ed Economato alla liquidazione e al pagamento delle competenze relative alla realizzazione di corsi di formazione, servizi e forniture affidati in appalto a ditte esterne a seguito di procedure di gara;

15. Prendere atto che la spesa complessiva, pari ad € 820.000,00 (ottocentoventimila/00) di cui € 15.000,00 (quindicimila/00) per Irap ed € 500,00 (cinquecento/00) per Imposta di bollo, derivante dal presente provvedimento, graverà sul Centro di costo "U.O.S. Formazione ed aggiornamento del personale - Costi e Ricavi Comuni - cod.



AG08DG017”;

- 16. Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire a questa Azienda di porre in essere tutte le azioni necessarie per assicurare adeguata assistenza sanitaria, in ottemperanza alle direttive emanate dall’Assessorato Regionale della Salute;
- 17. Incaricare** le strutture competenti dell’esecuzione del presente provvedimento;
- 18. Incaricare** l’Ufficio Relazioni Sindacali di trasmettere alle OO.SS. il Piano Aziendale di Formazione 2025, adottato col presente provvedimento.

L’Estensore del Provvedimento
Dott. Giancarlo Calò

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giuseppe Vassallo

Il Responsabile della Struttura Proponente
Dott.ssa Francesca Barraco

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA

la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;

RITENUTO

di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e, conseguentemente:

Per le causali di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. Approvare** il documento di programmazione “*Piano Aziendale di Formazione 2025*” allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1);
- 2. Prevedere** l’integrazione della programmazione delle attività didattiche con ulteriori percorsi formativi, qualora si valutassero necessari a soddisfare i fabbisogni formativi che dovessero emergere durante il periodo di validità del Piano di Formazione;
- 3. Subordinare** l’attivazione di ciascun percorso formativo alla preventiva verifica della sussistenza delle risorse umane, tecniche, strumentali e finanziarie necessarie alla



realizzazione dello stesso;

4. Dare atto che nessuna responsabilità potrà essere addebitata all'U.O.S. Formazione per la mancata realizzazione dei corsi previsti nel PAF2025 nel caso in cui tale circostanza discenda dall'assenza della necessaria progettazione da parte dei referenti;

5. Dare priorità alla realizzazione di quei percorsi formativi previsti da precise norme o direttive o necessari per la realizzazione degli obiettivi fissati dal P.S.R., dai Progetti Obiettivo di P.S.N. e dall'Azienda;

6. Approvare l'impegno di spesa per le attività di formazione ed aggiornamento per l'anno 2025, da svolgersi sia *in house*, sia per mezzo della formazione esterna, sia attraverso l'istituto del Comando Obbligatorio, sia con la formazione a distanza, sia in collaborazione con altri enti, per un importo pari a complessivi € 820.000,00 (ottocentoventimila/00), comprensivo di Irap, Oneri e Imposta di bollo, secondo la ripartizione di seguito elencata:

Codice	Descrizione Conti di costo	Importo
502020401	Formazione (esternalizzata e non) da pubblico	€ 250.000,00 (duecentocinquantamila/00)
502020402	Formazione (esternalizzata e non) da privato	€ 554.500,00 (cinquecentocinquantaquattromilacinquecento/00)
	TOTALE	€ 804.500,00 (ottocentoquattromilacinquecento/00)

Codice	Descrizione Conti di costo	Importo
90101010 4	IRAP su commissioni, prestazioni e altre collaborazioni sanitarie e non (personale dipendente)*	€ 10.000,00 (diecimila/00)
90102010 8	IRAP collaboratori esterni e personale assimilato a lavoro dipendente**	€ 5.000,00 (cinquemila/00)
50901010 5	Imposta di bollo	€ 500,00 (cinquecento/00)
	TOTALE	€ 15.500,00 (quindicimilacinquecento/00)

7. Demandare all'U.O.S. "Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM", per quanto di competenza, gli adempimenti programmatici, organizzativi ed amministrativi connessi alla gestione e realizzazione delle attività di formazione attivando, ove necessario, le procedure necessarie all'accreditamento E.C.M.;

8. Autorizzare l'U.O.S. "Formazione ed Aggiornamento del Personale - ECM" all'emissione degli ordini NSO e alla liquidazione tramite la piattaforma AREAS delle fatture relative all'attività di docenza e tutoraggio svolte da professionisti non dipendenti dell'Asp di Trapani nell'ambito delle attività formative aziendali, nonché quelle relative alle quote di iscrizione ai corsi autorizzati ai dipendenti in formazione esterna e quelle relative ad accordi di collaborazione/adesione per attività sia formative che di ricerca con altri enti;

9. Autorizzare l'U.O.C. "Risorse Umane" al pagamento delle competenze dovute in favore del personale dipendente individuato, a vario titolo, per la realizzazione delle attività



didattiche;

- 10. Autorizzare** l'U.O.C. "Risorse Umane" alla liquidazione e pagamento delle spese di missione sostenute dal personale dipendente per la partecipazione ad attività formative aziendali esterne e a quelle in posizione di comando;
- 11. Autorizzare** l'U.O.C. "Risorse Economiche, Finanziarie e Patrimoniali" al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità dei singoli progetti formativi a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile;
- 12. Autorizzare** l'U.O.C. "Gestione Amministrativa Attività Convenzionate" al pagamento delle competenze dovute in favore del personale convenzionato individuato, a vario titolo, per la realizzazione delle attività didattiche;
- 13. Autorizzare** l'U.O.C. Affari Generali alla liquidazione e al pagamento delle competenze relative ad attività formative o di ricerca svolte a seguito di accordi di collaborazione o adesioni con altri enti;
- 14. Autorizzare** l'U.O.C. Provveditorato ed Economato alla liquidazione e al pagamento delle competenze relative alla realizzazione di corsi di formazione, servizi e forniture affidati in appalto a ditte esterne a seguito di procedure di gara;
- 15. Prendere atto** che la spesa complessiva, pari ad € 820.000,00 (ottocentoventimila/00) di cui € 15.000,00 (quindicimila/00) per Irapp ed € 500,00 (cinquecento/00) per Imposta di bollo, derivante dal presente provvedimento, graverà sul Centro di costo "U.O.S. Formazione ed aggiornamento del personale - Costi e Ricavi Comuni - cod. AG08DG017";
- 16. Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire a questa Azienda di porre in essere tutte le azioni necessarie per assicurare adeguata assistenza sanitaria, in ottemperanza alle direttive emanate dall'Assessorato Regionale della Salute;
- 17. Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento;
- 18. Incaricare** l'Ufficio Relazioni Sindacali di trasmettere alle OO.SS. il Piano Aziendale di Formazione 2025, adottato col presente provvedimento.

L'Estensore del Provvedimento
Dott. Giancarlo Calò

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giuseppe Vassallo

Il Responsabile della Struttura Proponente
Dott.ssa Francesca Barraco

Il Direttore Generale



Avv. Ferdinando Croce

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Allegati

Allegato 1 - Piano Formativo Aziendale 2025 - Allegato 1 - PAF 2025.pdf
0bfe3dc2d486cd4dd6b1055b026968485b92b9ad9f11b8100a6ec1142d22bea7