



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Delibera.0000251.02-03-2024

Oggetto: Parziale modifica quantitativa e qualitativa della dotazione organica e del PTPF per l'anno 2024.
Indizione avviso pubblico, ai sensi dell'art. 1 comma 268 del L. 234/21 e ss.mm.ii, riservato esclusivamente al personale precario che ha partecipato alla ricognizione riguardante i professionisti reclutati con contratto di lavoro flessibile, per la copertura a tempo indeterminato di n. 73 posti nel profilo di Assistente Tecnico - Perito Informatico

U.O. Proponente:	ASSUNZIONI E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - GESTIONE ALPI
Responsabile del Procedimento:	PAESANO GIUSEPPE
Unità Operativa:	RISORSE UMANE
Dirigente dell'Unità Operativa:	PALAZZOLO DANILO FARO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Ferdinando Croce, nominato con Decreto Assessorato alla Salute n. 1/2024/Gab del 31 gennaio 2024, ha adottato la seguente **DELIBERAZIONE** sottoscritta con firma digitale.

Proposta N° 331 / 2024 del 01/03/2024
Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

La delibera comporta autorizzazione di spesa: NO

Esercizio	Codice Conto	CIG	CUP	N.Autorizz.	Importo

Parere del Direttore Amministrativo FAVOREVOLE	Parere del Direttore Sanitario
Il Direttore Amministrativo MONASTERI ORNELLA MARIA	Il Direttore Sanitario



**Il Responsabile U.O.C.
RISORSE UMANE**

PALAZZOLO DANILO FARO

VISTO il D.A. 1/2024/Gab del 31/01/2024 con il quale l'Avv. Ferdinando Croce è stato nominato Commissario Straordinario dell'Asp Trapani;

DATO ATTO che a seguito della evoluzione del processo di riorganizzazione aziendale anche alla luce della realizzazione degli obiettivi *del Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR)*, sono emerse necessità che impongono di procedere alla trasformazione di alcuni posti, al fine di rendere la dotazione organica ancor più funzionale alla realizzazione degli obiettivi aziendali ivi compreso la definizione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 della legge 234/2021, già avviata da questa Amministrazione;

DATO ATTO che questa Azienda ha effettuato uno **step ricognitivo** di tutto il personale in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata, ivi compreso il personale precario con contratto di lavoro flessibile e collocato nei punti 4) e 5) del Protocollo d'intesa siglato dall'Assessorato regionale della salute e le OO.SS. della dirigenza e del comparto del SSR, trasmesso con nota Prot./Serv. 1 n. 24514 del 26/04/2023;

RILEVATO che all'esito del predetto avviso ricognitivo risultano pervenute **n. 223** istanze di partecipazione, riconducibili a soggetti titolari di contratto di lavoro flessibile (libero professionale – co.co.co), di cui **n. 76** nel profilo di Assistente Tecnico – Perito Informatico;

CONSIDERATO che il mentovato Protocollo d'intesa regionale consente alle Aziende di procedere all'individuazione, in relazione all'effettivo fabbisogno, delle posizioni di lavoro da assumere a tempo indeterminato attraverso le procedure di stabilizzazione;

VISTA la **Direttiva Prot./ n. 9230 del 23/02/2024**, avente ad oggetto "Procedure di reclutamento del personale nelle Aziende ed Enti del SSR: direttive", con il quale l'Assessorato regionale della salute ha, tra l'altro, precisato che: "... potranno essere definite le procedure di stabilizzazione già avviate per il personale precario, secondo del disposizioni legislative in materia e le direttive assessoriali impartite...";

ATTESO che al fine di procedere alla stabilizzazione di tutti i soggetti che hanno partecipato alla procedura ricognitiva e che hanno maturato i requisiti di cui all'art.



1 comma 268 della legge 234/2021 (18 mesi di anzianità entro 31/12/2023), si rende necessario procedere ad una modifica del vigente PTFP;

VISTO l'art.138 della L.R. n. 3/2024, il quale chiarisce al comma 1 che: “Al fine di garantire il funzionamento delle case di comunità e degli ospedali di comunità, in linea con gli obiettivi del Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR), i limiti di spesa destinati al personale degli enti del servizio sanitario regionale sono arricchiti annualmente con l'aumento del 15 per cento” e in particolare al comma 2: “ Per le finalità di cui al comma 1, le piante organiche sono ampliate in conformità alla direttiva attuativa, prot. Servizio 1/n. 24514, dell'Assessorato Regionale della Salute – dipartimento per la pianificazione strategica e tenuto conto delle seguenti disposizioni: articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e successive modificazioni; articolo 4, comma 9 septiesdecies, del decreto legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con modificazioni dalla legge 24/02/2023, n. 14; articolo 13, comma 1 bis, del decreto legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 26 maggio 2023, n. 56”;

VISTA la **Direttiva Prot./n. 9648 del 27/02/2024**, recante: “Attivazione delle COT: reclutamento del personale nelle Aziende”, con la quale l'Ente regionale ha precisato che per l'attivazione delle stesse è stato previsto uno standard di personale che prevede tra l'altro 1-2 di unità di personale di supporto amministrativo/tecnico, per ogni COT, prevedendo altresì per gli anni 2024/2026 un finanziamento per ASP Trapani (per l'attivazione di n. 4 COT previste dal DM 77/2022), pari ad € 153.272,00;

DATO ATTO

che il superiore finanziamento regionale consente a questa Amministrazione di **implementare** il vigente PTFP di quattro (n. 4) unità nell'AREA degli ASSISTENTI - profilo professionale di Assistente Tecnico – Perito Informatico;

che l'istituzione dei predetti profili determina una spesa complessiva per l'anno 2024 di € 153.272,00;

che la suddetta modifica quantitativa determina il seguente adeguamento:

Profilo Professionale	Posti Dotazione Organica attuale	Posti nuova istituzione	Nuova dotazione organica	Posti vacanti al 29/02/2024
Assistente Tecnico-Perito Informatico	n. 7	n. 4	n.11	n. 5

DATO ATTO che dell'analisi condotta dalla Direzione aziendale è, pertanto, emersa la necessità di trasformare alcuni posti così come riportato nella tabella di



seguito illustrata rispetto all'attuale dotazione organica approvata con la deliberazione C.S. 24/2022 e ss.mm.ii;

POSTI DA SOPPRIMERE		POSTI DA ISTITUIRE	
n.6	Operatore Tecnico Specializzato - Informatico	n.68	Assistente tecnico - Informatico
n.1	Operatore Tecnico Specializzato- Muratore		
n.42	Operatore Tecnico - Informatico		
n.2	Operatore Tecnico – Servizi Generali		
n.22	Coadiutori Amministrativi		
n.1	Assistente tecnico-perito Chimico		

DATO ATTO che detta modifica qualitativa avrà luogo nel rispetto del tetto di spesa fissato per l'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani dal D.A. n. 1380/2015 così come così come rimodulato in esito alle procedure di negoziazione del budget per l'anno 2019 e aggiornato dall'appendice delle linee guida di cui al DA 2201/2019 giusta nota prot. n. 5432 del 29/01/2021 e dalle disposizioni contenute nella nota n. 48789 del 08/11/2021;

DATO ATTO che tale ulteriore trasformazione qualitativa non comporta variazione numerica dei dipendenti rispetto alla vigente dotazione organica ed è effettuata a sostanziale invarianza di spesa complessiva;

DATO ATTO che a seguito delle predette modifiche la dotazione organica aziendale prevede, per il profilo in parola, i seguenti posti vacanti e disponibili:

Profilo Professionale	Dotazioni e Organica	Posti vacanti al 29/02/2024	Posti da destinare alle procedure di stabilizzazione ex art.1 comma 268 L.234/2021
Assistente tecnico-	79	73	73



Perito Informatico			
---------------------------	--	--	--

VISTE

la Direttiva attuativa **prot. n. 24514 del 26/04/2023**, con la quale è stato trasmesso il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 31/03/2023 dall'Assessorato Regionale della Salute e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.N., contenente le indicazioni operative e i criteri di priorità da adottare nella procedura di stabilizzazione, per la dirigenza e comparto;

il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano n. 23/77/CR06/C7;

la nota **prot. n. 43887 del 04/08/2023** dell'Assessorato Regionale della Salute con la quale sono stati trasmessi ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dei protocolli d'intesa;

RICHIAMATO il verbale con oggetto: *“Iniziativa di reclutamento delle risorse umane riunione operativa”* del 6 febbraio 2024 con il quale la Direzione aziendale ha autorizzato, con riferimento anche all'art. 138 di cui alla Legge Regionale n.3/2024, l'attivazione delle procedure per la stabilizzazione del personale precario che ha partecipato alla ricognizione e nello specifico dei professionisti reclutati con contratto di lavoro flessibile (PROCEDURA B);

DATO ATTO che l'attivazione delle procedure in parola avverranno: nei limiti del tetto di spesa assegnato a questa Azienda dall'Assessorato regionale della Salute con nota prot. 48798/2021, nonché nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali, come chiarito dal predetto Ente regionale, a valere sul PTFP del triennio di riferimento;

VISTI il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

l'art. 1 comma 268 del L. 234/21 e *ss.mm.ii.*;

il DPR 220/01 *“regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del SSN”*;

il DPR 487/94 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

RITENUTO pertanto, di indire apposito Avviso pubblico, ai sensi dell'art. 1 comma 268 del L. 234/21 e *ss.mm.ii.*, nonché del sopramenzionato protocollo d'intesa, per la copertura a tempo indeterminato di n. 73 posti nel profilo di Assistente Tecnico – Perito Informatico;

DATO ATTO che, in forza dei chiarimenti forniti dall'Assessorato Regionale della Salute (nota prot. n. 43887 del 04/08/2023), riguardanti i *“criteri di priorità”*



delle procedure di stabilizzazione, questa Azienda valuterà positivamente, ai sensi del punto 4 del sopracitato protocollo, le idoneità conseguite dai candidati in procedure selettive, per titoli e colloquio e/o esami, in enti o aziende del SSN;

VISTO lo schema di avviso pubblico – allegato A - al presente atto deliberativo, costituendone parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che occorre procedere alla pubblicazione dell'avviso integrale, mediante pubblicazione sul sito web aziendale www.asptrapani.it per giorni 15;

PRESO ATTO che la **Direttiva Prot./ n. 9230 del 23/02/2024**, avente ad oggetto "Procedure di reclutamento del personale nelle Aziende ed Enti del SSR: direttive", con il quale l'Assessorato regionale della salute ha tra l'altro precisato che le Aziende sanitarie "...possono proporre l'assetto organizzativo contenuto nei Piani di fabbisogno aziendali..in taluni casi rideterminato dalle precedenti funzioni commissariali in limite alla scadenza di fine gennaio,,,,,";

DATO ATTO che, questa Amministrazione per quanto concerne l'assetto organizzativo inerente il PTFP, ha proceduto:

- ad aggiornare, con delibera C.S. 1586/2023, come richiesto dalla Direttiva assessoriale Prot. 24514 del 26/04/2023 il PTFP approvato con deliberazione C.S 24/2022, e ad inviare lo stesso all'Ente regionale;
- ad effettuare con deliberazione C.S. n. 175/2024 una modifica qualitativa del PTFP aziendale;

DATO ATTO che il nuovo assetto organizzativo del PTFP, alla luce delle predette modifiche, risulta quello riportato nell'allegato B – al presente atto deliberativo, parte integrante e sostanziale;

DATO che questa Azienda si riserva, nelle more della prossima definizione degli interventi di programmazione regionale, di procedere ad ulteriori modifiche al PTFP, che si rendessero necessarie al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi sanitari da PNRR;

ATTESO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

DATO ATTO che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché



nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa.

RITENUTO di dover dotare il presente provvedimento della clausola della immediata esecutività al fine di garantire il buon andamento dei servizi;

Propone

PROCEDERE in forza del mentovato finanziamento regionale, ad **implementare** la dotazione organica aziendale di quattro (n. 4) unità nell'AREA degli ASSISTENTI - profilo professionale di Assistente Tecnico – Perito Informatico, nei termini che seguono:

Profilo Professionale	Posti Dotazione Organica attuale	Posti nuova istituzione	Nuova dotazione organica	Posti vacanti al 29/02/2024
Assistente Tecnico-Perito Informatico	n. 7	n. 4	n.11	n. 5

PROCEDERE altresì, alla modifica qualitativa della vigente dotazione organica nei termini che seguono:

POSTI DA SOPPRIMERE	POSTI DA ISTITUIRE
---------------------	--------------------

n.6	Operatore Tecnico Specializzato - Informatico	n.68	Assistente tecnico - Informatico
n.1	Operatore Tecnico Specializzato- Muratore		
n.42	Operatore Tecnico - Informatico		
n.2	Operatore Tecnico – Servizi Generali		
n.22	Coadiutori Amministrativi		



n.1	Assistente tecnico-perito Chimico		
------------	--	--	--

DARE ATTO che, le superiori modifiche vengono fatte nel rispettano del tetto di spesa approvato con D.A. 5462 del 29/01/2021, integrato con nota Assessoriale prot. n. 48789 del 08/11/2021 e con la Direttiva Prot./n. 9648 del 27/02/2024, recante: “Attivazione delle COT: reclutamento del personale nelle Aziende”;

INDIRE avviso pubblico, ai sensi dell’art. 1 comma 268 del L. 234/21 e *ss.mm.ii*, nonché del summenzionato protocollo d’intesa, per la copertura a tempo indeterminato, **riservato** esclusivamente al personale precario che ha partecipato alla ricognizione e nello specifico dei professionisti reclutati con contratto di lavoro flessibile (PROCEDURA B), di **n. 73 posti nel profilo di Assistente Tecnico – Perito Informatico**

APPROVARE lo schema di avviso pubblico – allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

APPROVARE il nuovo assetto organizzativo del PTFP – allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS. per il tramite dell’Ufficio Relazioni Sindacali, nonché all’Assessorato Regionale della Salute;

PUBBLICARE il Bando integrale (allegato A) sul sito web aziendale www.asptrapani.it;

DARE ATTO che, l’U.O.C. Risorse Umane curerà l’esecuzione del presente provvedimento;

DARE ATTO che dal presente provvedimento non scaturisce alcuna spesa sul Bilancio corrente;

DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di garantire il buon andamento dei servizi;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA

la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;

RITENUTO

di condividerne il contenuto;



DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e, conseguentemente:

PROCEDERE in forza del mentovato finanziamento regionale, ad **implementare** la dotazione organica aziendale di quattro (n. 4) unità nell'AREA degli ASSISTENTI - profilo professionale di Assistente Tecnico – Perito Informatico, nei termini che seguono:

Profilo Professionale	Posti Dotazione Organica attuale	Posti nuova istituzione	Nuova dotazione organica	Posti vacanti al 29/02/2024
Assistente Tecnico-Perito Informatico	n. 7	n. 4	n.11	n. 5

PROCEDERE altresì, alla modifica qualitativa della vigente dotazione organica nei termini che seguono:

POSTI DA SOPPRIMERE	POSTI DA ISTITUIRE
---------------------	--------------------

n.6	Operatore Tecnico Specializzato - Informatico	n.68	Assistente tecnico - Informatico
n.1	Operatore Tecnico Specializzato- Muratore		
n.42	Operatore Tecnico - Informatico		
n.2	Operatore Tecnico – Servizi Generali		
n.22	Coadiutori Amministrativi		
n.1	Assistente tecnico-perito Chimico		



DARE ATTO che, le superiori modifiche vengono fatte nel rispettano del tetto di spesa approvato con D.A. 5462 del 29/01/2021, integrato con nota Assessoriale prot. n. 48789 del 08/11/2021 e con la Direttiva Prot./n. 9648 del 27/02/2024, recante: “Attivazione delle COT: reclutamento del personale nelle Aziende”;

INDIRE avviso pubblico, ai sensi dell’art. 1 comma 268 del L. 234/21 e *ss.mm.ii*, nonché del summenzionato protocollo d’intesa, per la copertura a tempo indeterminato, **riservato** esclusivamente al personale precario che ha partecipato alla ricognizione e nello specifico dei professionisti reclutati con contratto di lavoro flessibile (PROCEDURA B), di **n. 73 posti nel profilo di Assistente Tecnico – Perito Informatico**

APPROVARE lo schema di avviso pubblico – allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

APPROVARE il nuovo assetto organizzativo del PTFP – allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS. per il tramite dell’Ufficio Relazioni Sindacali, nonché all’Assessorato Regionale della Salute;

PUBBLICARE il Bando integrale (allegato A) sul sito web aziendale www.asptrapani.it;

DARE ATTO che, l’U.O.C. Risorse Umane curerà l’esecuzione del presente provvedimento;

DARE ATTO che dal presente provvedimento non scaturisce alcuna spesa sul Bilancio corrente;

DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di garantire il buon andamento dei servizi;

Il Commissario Straordinario

Avv. Ferdinando Croce

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Allegati

Aggiornamento fabbisogno al 29 Febbraio 2024 medici.pdf
9be9ef1022bbf46bdf7f5b23b1540857e8c629535476f98d344c762b1e019c0d

Avviso pubblico ASSISTENTE TECNICO.pdf



85b42c0c7014f8e569839d6dfd1210b47eec8d8609948c640c61b10287c729ff

Aggiornamento fabbisogno al 29 Febbraio 2024 altri profili.pdf

87a0d366456c49113dbcf53687b5ca6a8848fd10d7cd73034154c21a4885dbe1

Azienda: ASP Trapani		ALLEGATO B									
Piano del Fabbisogno 2023 ASP Trapani											
Profilo Gestionale - SDDAMM01 Medico	situazione reale del Fabbisogno (Teste) al 29/02/2024	Fabbisogno programmato (Teste da coprire al 31/12/2024)	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023/2024	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgli	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
Disciplina di Inquadramento	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	F	G	H	
Totale personale	3976	1145	5121	254.318.986	1264	100	1074				
Totale personale - Medico	659	415	1074	97.887.552	415	7	408				
I001 Allergologia ed immunologia clinica	0	0	0	0	0	0	0				
I002 Angiologia	0	0	0	0	0	0	0				
I003 Cardiologia	48	34	82	7.473.703	34	0	34				di cui 3 s.c.
I004 Dermatologia e venerologia	5	1	6	546.856	1	0	1				di cui 1 s.c.
I005 Ematologia	3	1	4	364.571	1	0	1				
I006 Endocrinologia	1	0	1	91.143	0	0	0				
I007 Gastroenterologia	4	3	7	637.999	3	0	3				
I008 Genetica medica	0	0	0	0	0	0	0				
I009 Geriatria	7	10	17	1.549.426	10	0	10				di cui 1 s.c.
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	1	3	4	364.571	3	0	3				di cui 1 s.c.
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	12	1	13	1.184.855	1	0	1				
I012 Malattie infettive	7	0	7	637.999	0	0	0				di cui 1 s.c.
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	27	52	79	7.200.275	52	0	52				di cui 4 s.c.
I014 Medicina fisica e riabilitazione	7	11	18	1.640.569	11	0	11				di cui 1 s.c.
I015 Medicina interna	44	25	69	6.288.848	25	0	25				di cui 3 s.c.
I018 Medicina dello sport	0	1	1	91.143	1	0	1				
I019 Nefrologia	15	4	19	1.731.712	4	0	4				
I020 Neonatologia	10	11	21	1.913.997	11	0	11				di cui 1 s.c.
I021 Neurologia	20	9	29	2.643.139	9	0	9				di cui 1 s.c.
I022 Neuropsichiatria infantile	15	2	17	1.549.426	2	0	2				di cui 1 s.c.
I023 Oncologia	7	12	19	1.731.712	12	0	12				di cui 1 s.c.
I024 Pediatria	25	8	33	3.007.710	8	0	8				di cui 2 s.c.
I025 Psichiatria	37	20	57	5.195.135	20	0	20				di cui 4 s.c.
I026 Radioterapia	3	3	6	546.856	3	0	3				
I027 Reumatologia	0	3	3	273.428	3	0	3				
I029 Cardiocirurgia	0	0	0	0	0	0	0				
I030 Chirurgia generale	53	15	68	6.197.705	15	0	15				di cui 3 s.c.
I031 Chirurgia maxillo-facciale	0	0	0	0	0	0	0				
I032 Chirurgia pediatrica	6	1	7	637.999	1	0	1				
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	4	2	6	546.856	2	0	2				di cui 1 s.c.
I034 Chirurgia toracica	0	3	3	273.428	3	0	3				
I035 Chirurgia vascolare	2	2	4	364.571	2	0	2				
I036 Ginecologia e ostetricia	44	12	56	5.103.992	12	0	12				di cui 3 s.c.
I037 Neurochirurgia	0	0	0	0	0	0	0				
I038 Oftalmologia	6	6	12	1.093.713	6	2	4				
I039 Ortopedia e traumatologia	12	15	27	2.460.853	15	0	15				di cui 2 s.c.
I040 Otorinolaringoiatria	7	1	8	729.142	1	0	1				di cui 1 s.c.
I041 Urologia	16	2	18	1.640.569	2	0	2				di cui 2 s.c.
I042 Anatomia patologica	5	5	10	911.427	5	0	5				di cui 1 s.c.
I043 Anestesia e rianimazione	62	42	104	9.478.843	42	0	42				di cui 3 s.c.
I044 Biochimica clinica	0	0	0	0	0	0	0				
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	1	2	3	273.428	2	0	2				
I046 Laboratorio di genetica medica	0	0	0	0	0	0	0				
I047 Medicina Trasfusionale	6	5	11	1.002.570	5	0	5				di cui 1 s.c.
I048 Medicina legale	25	4	29	2.643.139	4	0	4				di cui 1 s.c.
I049 Medicina nucleare	2	2	4	364.571	2	0	2				
I050 Microbiologia e virologia	0	0	0	0	0	0	0				
I051 Neurofisiopatologia	0	0	0	0	0	0	0				
I052 Neuroradiologia	0	0	0	0	0	0	0				
I053 Patologia clinica	17	9	26	2.369.711	9	0	9				di cui 1 s.c.
I054 Radiodiagnostica	38	14	52	4.739.421	14	0	14				di cui 2 di s.c.
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	21	12	33	3.007.710	12	0	12				di cui 2 s.c.
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0	0	0	0	0	0	0				
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	7	6	13	1.184.855	6	0	6				
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0	0	0	0	0	0	0				
I062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0	0	0	0	0	0	0				0+H7
I063 Sanità animale	0	0	0	0	0	0	0				
I064 Odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0				
I066 Farmacia Ospedaliera	0	0	0	0	0	0	0				
I067 Farmacia territoriale	0	0	0	0	0	0	0				
I076 Chimica analitica	0	0	0	0	0	0	0				
I077 Psicoterapia	0	0	0	0	0	0	0				
I078 Psicologia clinica	0	0	0	0	0	0	0				
I079 Fisica Sanitaria	0	0	0	0	0	0	0				
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	1	0	1	91.143	0	0	0				
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	5	6	11	1.002.570	6	0	6				di cui 1 s.c.
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	21	32	53	5.012.849	32	0	32				di cui 5 s.c.
I111 Audiologia e foniatria	0	0	0	0	0	0	0				
I114 Cure Palliative	0	3	3	273.428	3	0	3				
I115 Epidemiologia	0	0	0	0	0	0	0				
TOTALI	659	415	1074	98.069.566	415	7	413				
TOTALE COSTO MEDICI	60.174.901			98.069.566	37.894.664	638.901	37.256.663				
TOTALE COSTO ALTRI PROFILI	127.788.894			254.501.000	66.111.849	792.616	65.319.233				
TOTALE COSTO DEL PERSONALE	187.958.753			254.501.000	66.111.849	792.616	65.319.233				

Copre anche 1 posto per la UOC Coordinamento Interaziendale Pandemie (multidisciplinare = igiene- malattie infettive- anestesia- pneumologia)

Costo Personale (€/mgli)		254.501.000
(+) IRAP		21.632.585 (+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		4.784.146 (+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		4.074.643 (-)
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		0 (-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		0 (-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		56.004.002 (-)
Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A)		220.839.085 (Compreso personale "aggiuntivo")

Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice delle Linee Guida 2021 (€/mgli) e della nota prot. n. 9648/2024

220.861.579

Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C=(B-A-E-F) 22.494

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	1.720.866,71	Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	2.713.657,69	
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
(+) IRAP	180.984,82	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	27.745,51	
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	640.718,40	
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	4.002.536,33	

DI CUI COSTO PERSONALE REMS	Esclusivamente del Personale REMS pagato con apposito finanziamento Finanziamento dedicato REMS (€ CHECK)
Costo del Personale REMS	
(+) IRAP	
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	

Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale REMS (E)

0

DI CUI COSTO PERSONALE "terapisti della riabilitazione psichiatrica"

Costo del Personale "terapisti della riabilitazione psichiatrica"				121.543,02	Esclusivamente del Personale "terapisti della riabilitazione psichiatrica" Finanziamento dedicato "terapisti"	CHECK
(+) IRAP				8.107,63		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo				1.206,33		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette					98,37	10
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici						10
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg. le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.				27.857,32		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza						
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale "terapisti della riabilitazione psichiatrica" (F)				102.999,66		

Altri profili		situazione reale del Fabbisogno (Teste) al 29/02/2024	Fabbisogno programmato (Teste da coprire al 31/12/2024)	Piano del Fabbisogno (Teste) 2023/2024	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione (D.lgs 75/2017 e L. 234/ 21 art. 268	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con	Note
Profilo Gestionale		A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	M	N	O	
Totale personale - Altri profili		3317	730	4047	156.431.434	730	4	726	0	0	0	
SCCCII01	Infermiere	1450	183	1633	64.223.232	183	1	182				n.13 posti di Infermiere Senior sono stati trasformati in n. 9 posti di elevata qualificazione nel Ruolo sanitario (5 Infermiere, 2 Tec.Prevenzione, 1 Ostetrico, 1 Tec. Radiol, Labor, Neurofisio)
SCCCII02	Infermiere psichiatrico	0	0	0	0	0	0	0				
SCCCII03	Infermiere generico	2	-2	0	0	-2	0	-2				
SCCCII04	Infermiere pediatrico	34	10	44	1.707.172	10	0	10				
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	536	24	560	17.391.180	24	0	24				
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	0	0	0	0	0	0	0				
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	175	17	192	5.388.241	17	0	17				
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	69	1	70	2.728.065	1	0	1				
SCCDRR01	Educatore professionale	2	8	10	393.634	8	0	8				
SCCDRR02	Terapista occupazionale	1	5	6	243.086	5	0	5				
SCCDRR03	Fisioterapista	39	17	56	2.192.573	17	0	17				
SCCDRR04	Logopedista	6	5	11	404.145	5	0	5				
SCCDRR05	Massaggiatore	0	0	0	0	0	0	0				
SCCDRR06	Massofisioterapista	6	0	6	192.562	0	0	0				
SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia	3	0	3	118.029	0	0	0				
SCCDRR08	Tecnico audiometrista	2	0	2	78.686	0	0	0				
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista	0	0	0	0	0	0	0				
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0	3	3	121.543	3	0	3				
SCCDRR11	Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	3	3	6	236.727	3	0	3				
SCCCIA01	Assistente sanitario	8	25	33	1.305.886	25	0	25				
SCCCIA02	Podologo	0	0	0	0	0	0	0				
SCCCIA03	Dietista	1	2	3	118.114	2	0	2				
SCCCIA04	Igienista dentale	0	1	1	39.328	1	0	1				
SCCCIA05	Ostetrica	65	10	75	2.947.152	10	0	10				
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	6	3	9	354.907	3	1	2				
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	69	9	78	3.095.014	9	0	9				
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	86	9	95	3.750.313	9	0	9				
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario	0	0	0	0	0	0	0				
SCCEAT01	Odontotecnico	0	0	0	0	0	0	0				
SCCEAT02	Tecnico ortopedico	0	0	0	0	0	0	0				
SCCEAT03	Ottico	0	0	0	0	0	0	0				
SCCEAT04	Puericultrice	4	0	4	145.199	0	0	0				
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	1	1	2	81.029	1	0	1				
TCCMTS01	Assistente sociale	37	21	58	2.023.321	21	0	21				
TDDLDT01	Analista	1	1	2	146.088	1	0	1				
TDDLDT02	Statistico	3	1	4	292.121	1	0	1				
TDDLDT03	Sociologo	4	5	9	657.427	5	0	5				
TDDLDT04	Altro dirigente tecnico	0	0	0	0	0	0	0				
TCCMTA01	Assistente tecnico	17	84	101	3.313.304	84	0	84				
TCCMTA02	Programmatore	1	0	1	32.808	0	0	0				
TCCMTA04	Collaboratore tecnico	3	11	14	492.858	11	0	11				
TCCMTA05	Operatore tecnico	197	82	279	8.459.712	82	0	82				
TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico	0	0	0	0	0	0	0				
TCCMTA09	Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0				
SDDAMA02	Veterinario	30	5	35	3.356.388	5	0	5				
SDDAMA01	Odontoiatra	2	2	4	322.578	2	0	2				
SDBBAA01	Psicologo	47	18	65	5.274.661	18	0	18				
SDBBAA02	Biologo	21	4	25	1.919.751	4	0	4				
SDBBAA03	Chimico	1	1	2	169.293	1	0	1				
SDBBAA04	Fisico	0	3	3	266.937	3	0	3				
SDBBAA05	Pedagogista	5	0	5	421.461	0	0	0				
SDBBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie	2	6	8	536.656	6	0	6				
SDBBAA07	Altro D. Sanitario	0	0	0	0	0	0	0				
SDBBAF01	Farmacista	23	9	32	2.402.476	9	1	8				
ADDNADO1	Dirigenti amministrativi	26	1	27	1.790.624	1	1	0				
ACCOAC01	Assistente amministrativo	87	43	130	4.650.739	43	0	43				
ACCOAC02	Commesso	14	0	14	432.654	0	0	0				
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	92	41	133	4.339.671	41	0	41				
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	125	49	174	6.562.906	49	0	49				n. 5 posti di Collaboratore sono stati trasformati in n. 3 di Collaboratore Amministrativo-Personale di elevata qualificazione
ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0				
ACCOAC09	Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0				
PCCIPC01	Assistente religioso	2	0	2	62.979	0	0	0				
PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0	0	0	0	0	0	0				
PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale	0	1	1	32.542	1	0	1				
PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	2	0	2	65.084	0	0	0				
PCORRR01	Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0				
PCCIPC08	Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0				
PCCIPC09	Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0				
PDDHPD01	Avvocato	2	3	5	365.159	3	0	3				
PDDHPD02	Ingegnere	5	5	10	785.419	5	0	5				
PDDHPD03	Architetto	0	0	0	0	0	0	0				
PDDHPD04	Geologo	0	0	0	0	0	0	0				
PDDHPD05	Altro dirigente professionale	0	0	0	0	0	0	0				
TOTALE	TOTALI	3317	730	4047	156.431.434	730	4	726				
TOTALE COSTO ALTRI PROFILI		128.214.249			156.431.434	28.217.185	154.615	28.062.570				