



## AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

### DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N.20230000375 DEL 23/03/2023

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 1) del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 e ss. mm.ed ii - Aventi diritto al 31/12/2022.

<b>DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE</b>	<b>PROPOSTA N. 20230000446 DEL 21/03/2023</b>
<b>PROSPETTO DISPONIBILITA'</b>	
<b>GESTIONE ANNO</b>	<b>PROVENIENZA Risorse Umane</b>
<b>AUTORIZZAZIONE DI SPESA n.</b>	<b>U.O. Assunzioni e Amministrazione del Personale - Gestione ALPI</b>
<b>AUTORIZZAZIONE DI ENTRATA n.</b>	<b>SEDE Centrale</b>
<b>CONTO:</b>	<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott. Giuseppe Paesano</b>
<b>CONTO:</b>	<b>RESPONSABILE U.O. Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo</b>
<b>CONTO:</b>	
<b>AUTORIZZAZIONE PRESENTE ATTO Euro</b>	

L'anno duemilaventitre, il giorno ventitre del mese di marzo presso la sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, sita in Trapani nella via Mazzini n° 1

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Vincenzo Spera, nominato con Decreto Assessorato alla Salute n. 31/gab del 14 luglio 2022, con il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott.ssa Ornella Maria Monasteri e del Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Grazia Furnari, ha adottato la seguente

### DELIBERAZIONE

sottoscritta con firma digitale

## IL RESPONSABILE U.O.C. RISORSE UMANE

**Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo**

- Visto** il D.A. n. 31/gab. del 14/07/202, con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'Asp Trapani l'Ing. Vincenzo Spera;
- Visto** l'articolo 20, comma 1) del D.Lgs. 75/2017, come modificato in ultimo dal D.L. n. 80/2021 (convertito con legge n. 113 del 6 agosto 2021), che ha previsto che le Aziende Sanitarie possono avviare le procedure di stabilizzazione, ai sensi del D.Lgs 75/2017 (Decreto Madia), fino al 31 dicembre 2024, con conseguente possibilità di maturare i requisiti alla data del **31/12/2022**;
- Dato atto** che in forza della succitata normativa, con provvedimento della Direzione aziendale – prot. 12258 del 26/01/2022 - è stato emanato Avviso interno per la ricognizione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione al 31/12/2022 (PROCEDURA B), pubblicato sul sito web dal 30/01/2022 al 14//02/2022 con scadenza di presentazione delle domande il 14/02/2022;
- Rilevato** che entro il predetto termine di scadenza sono pervenute, per la procedura in parola, attraverso la piattaforma informatizzata "*Selezione e Concorsi*" complessivamente **n. 250** istanze volte all'accertamento dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1) del D.Lgs 75/2017;
- Dato atto** che successivamente alla data di scadenza del mentovato avviso di ricognizione (14/02/2022), questa Azienda ha proceduto, alla riapertura dei termini della procedura in parola per la durata di giorni 15 decorrenti dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito web aziendale (dal 09/12/2022 al 31/12/2022 con scadenza di presentazione delle domande il 31/12/2022);
- Rilevato** che entro il predetto termine di scadenza sono pervenute, per la procedura in parola, attraverso la piattaforma informatizzata "*Selezione e Concorsi*" complessivamente **n. 174** istanze volte all'accertamento dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1) del D.Lgs 75/2017;
- Dato atto** che la prefata procedura ricognitiva è stata espletata in conformità alla succitata normativa nonché alle direttive assessoriali emanate in materia e nel rispetto del vigente Piano triennale del fabbisogno aziendale approvato con provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022, anche con riferimento al numero di posti da destinare alla stabilizzazione del personale precario;
- Viste** ed esaminate le istanze di partecipazione del personale sopra elencato", vari profili professionali, volte al riconoscimento dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1) del D. Lgs 75/2017, come novellato dal D.L. n. 80/2021 (convertito con legge n. 113 del 6 agosto 2021);
- Vista** la Circolare assessoriale prot. n. S.1/17406 del 01/04/2021, avente ad oggetto "*procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. n. 75/2017*";
- Accertato** che il suddetto personale ha maturato alla data del **31/12/2022** tutti i requisiti di cui **all'art. 20 comma 1) del D.lgs 75/2017** rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", ovvero:
- a) essere stato in servizio (anche per un solo giorno) presso questa Azienda successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 (28/08/2015);

- b) essere stato reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, attingendo da una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale – ordinaria, per esami o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) aver maturato un'anzianità di servizio al **31/12/2022** di almeno tre anni (1080 giorni) di contratto di lavoro flessibile (ad esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione, così come stabilito dal comma 9), art. 20 del D.Lgs. 75/2017), anche non continuativi negli **otto anni precedenti** (dal **01/01/2015** al **31/12/2022**), anche presso altre amministrazioni ed Enti del SSN;

**Dato atto**

altresì, che in forza del novellato art. 20 del D.Lgs 75/2017, comma 8), questa amministrazione, nell'ottica del progressivo contenimento del personale precario nonché della valorizzazione delle professionalità acquisita dallo stesso, ha proceduto a stipulare contratti di mantenimento in servizio fino alla definizione delle procedure di stabilizzazione con il sottoelencato personale, in servizio presso ASP Trapani, che alla scadenza del contratto di lavoro risultava in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20 comma 1);

**Tenuto conto**

delle indicazioni contenute nel Documento del 10 settembre 2020 della Conferenza delle Regioni sull'applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazioni di cui all'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017;

**Richiamate**

e tenute presenti le indicazioni fornite in *subiecta materia* dall'Assessorato Regionale della Salute sia nella nota del 31/05/2018 prot. 42238 sia nell'atto di indirizzo del 23 gennaio 2018 prot. 5824;

**Richiamato**

il provvedimento prot. 97871 del 11/10/2018, con il quale questa Amministrazione ha rappresentato al competente Assessorato regionale, che avrebbe computato in giorni e più precisamente in almeno 1080, i trentasei mesi di servizio richiesti *ex lege*;

**Ritenuto**

pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato il personale di seguito elencato avendo lo stesso maturato tutti i prescritti requisiti. Per il personale che ha maturato il requisito di anzianità anche presso altri Enti del SSN diversi da questa Amministrazione, si procederà all'immissione in ruolo previa verifica positiva dei servizi dichiarati dagli stessi presso altre amministrazioni:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Giorni</b>	<b>Azienda Maturazione</b>
1	Benino Giuliana	Infermiere	1080	ASP Trapani
2	Cammareri Antonino	O.S.S.	1092	ASP Trapani
3	Cutrupi Mariangela	Infermiere	1080	ASP Trapani
4	Flaviano Antonia	Infermiere	1080	ASP Trapani
5	Lombardo Antonino	O.S.S.	1080	ASP Trapani
6	Pellerito Piermarco	Infermiere	1092	ASP Trapani + Altre Aziende

**Dare atto**

che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1) del D.Lgs 75/217, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, **prima**

**della data di immissione in servizio**, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

**Dato atto**

- che l'immissione in servizio del succitato personale è conforme ai numeri generali del vigente **Piano triennale del Fabbisogno di Personale** di cui al provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022;

- della **sostenibilità economico-finanziaria** della procedura di stabilizzazione *de qua* atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa assessoriale;

**Dare atto**

che, relativamente al personale che sia in possesso dei requisiti di cui al **comma 2) dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017**, e che abbia partecipato al succitato avviso di ricognizione (PROCEDURA "A" e PROCEDURA "B"), questa Amministrazione si riserva di procedere ad avviare le procedure concorsuali riservate, per profilo, limitatamente ai posti resisi disponibili al termine delle spiegate assunzioni, nel rispetto del vigente Piano triennale del Fabbisogno di Personale e della sostenibilità economica-finanziaria delle stesse;

**Ritenuto**

pertanto, di dover demandare all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;

**Ritenuto**

altresì, di dover dare informativa del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al Competente Assessorato regionale della Salute;

**Atteso**

che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

**Dato atto**

che il Responsabile della Struttura proponente attesta:

- la legittimità e la regolarità delle procedure attuate con il presente provvedimento, in quanto conformi ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché rileva l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;
- che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n.190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa.

**PROPONE**

Per le causali di cui in premessa di:

**Prendere atto**

che il personale di seguito elencato, vari profili professionali, ha maturato alla data del **31/12/2022** tutti i requisiti di cui all'art. 20 comma 1) del D.lgs 75/2017 rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", ovvero:

- a) essere stato in servizio (anche per un solo giorno) presso questa Azienda successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 (28/08/2015);

- b) essere stato reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, attingendo da una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale – ordinaria, per esami o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) aver maturato un'anzianità di servizio al **31/12/2022** di almeno tre anni (1080 giorni) di contratto di lavoro flessibile (ad esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione, così come stabilito dal comma 9), art. 20 del D.Lgs. 75/2017), anche non continuativi negli **otto anni precedenti** (dal **01/01/2014** al **31/12/2022**), anche presso altre amministrazioni ed Enti del SSN;

N.	Cognome e Nome	Profilo Professionale	Giorni	Azienda Maturazione
1	Benino Giuliana	Infermiere	1080	ASP Trapani
2	Cammareri Antonino	O.S.S.	1092	ASP Trapani
3	Cutrupi Mariangela	Infermiere	1080	ASP Trapani
4	Flaviano Antonia	Infermiere	1080	ASP Trapani
5	Lombardo Antonino	O.S.S.	1080	ASP Trapani
6	Pellerito Piermarco	Infermiere	1092	ASP Trapani + Altre Aziende

**Dare atto** che in forza del novellato art. 20 del D.Lgs 75/2017, comma 8), questa amministrazione ha proceduto a stipulare **contratti di mantenimento** in servizio fino alla definizione delle procedure di stabilizzazione con il sottoelencato personale, **in servizio presso ASP Trapani**, che alla scadenza del contratto di lavoro risultava in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20 comma 1);

**Dare atto** che la stabilizzazione del personale precario sopra elencato è conforme ai numeri generali del **Piano triennale del Fabbisogno di Personale**, di cui al provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022;

**Dare atto** della sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione *de qua* atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di assessoriale;

**Procedere** per quanto sopra, **di immettere in servizio a tempo indeterminato** e previa verifica dei servizi dichiarati presso altri Enti del SSN/SSR. l'anzidetto personale dalla data che sarà stabilita nei contratti individuali di lavoro;

**Dare atto** che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1) del D.Lgs 75/217, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, **prima della data di immissione in servizio**, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

**Ritenuto** pertanto, di dover demandare all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;

**Dare atto** che *medio tempore* l'U.O.C. Risorse Umane, procederà a stipulare, con il personale che in forza dei vincoli fissati dalla normativa per i contratti a tempo determinato non potrà essere più prorogato, apposito contratto di mantenimento giusta

previsione di cui all'art. 20 comma 8) del D.Lgs 75/2017, nelle more di procedere alla stabilizzazione dello stesso;

**Dare atto** che, relativamente al personale che sia in possesso dei requisiti di cui al **comma 2) dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017**, e che abbia partecipato al succitato avviso di ricognizione (PROCEDURA "A" e PROCEDURA "B"), questa Amministrazione si riserva di procedere ad avviare le procedure concorsuali riservate, per profilo, limitatamente ai posti resisi disponibili al termine delle spiegate assunzioni, nel rispetto del vigente Piano triennale del Fabbisogno di Personale e della sostenibilità economica-finanziaria delle stesse;

**Dare atto** altresì, di dover dare informativa del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al competente Assessorato regionale della Salute;

**Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire a questa Azienda di attuare tutte le azioni necessarie per assicurare adeguata assistenza sanitaria, in ottemperanza alle direttive emanate dall'Assessorato Regionale della Salute;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott. Giuseppe Paesano)

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
(Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo)

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta

**RITENUTO** di condividerne il contenuto

### DELIBERA

**Prendere atto** che il personale di seguito elencato, vari profili professionali, ha maturato alla data del **31/12/2022** tutti i requisiti di cui all'art. 20 comma 1) del D.lgs 75/2017 rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", ovvero:

- a) essere stato in servizio (anche per un solo giorno) presso questa Azienda successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 (28/08/2015);
- b) essere stato reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, attingendo da una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale – ordinaria, per esami o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) aver maturato un'anzianità di servizio al **31/12/2022** di almeno tre anni (1080 giorni) di contratto di lavoro flessibile (ad esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione, così come stabilito dal comma 9), art. 20 del D.Lgs. 75/2017), anche non continuativi negli **otto anni precedenti** (dal **01/01/2014** al **31/12/2022**), anche presso altre amministrazioni ed Enti del SSN;

N.	Cognome e Nome	Profilo Professionale	Giorni	Azienda Maturazione
1	Benino Giuliana	Infermiere	1080	ASP Trapani
2	Cammarereri Antonino	O.S.S.	1092	ASP Trapani
3	Cutrupi Mariangela	Infermiere	1080	ASP Trapani

4	Flaviano Antonia	Infermiere	1080	ASP Trapani
5	Lombardo Antonino	O.S.S.	1080	ASP Trapani
6	Pellerito Piermarco	Infermiere	1092	ASP Trapani + Altre Aziende

**Dare atto** che in forza del novellato art. 20 del D.Lgs 75/2017, comma 8), questa amministrazione ha proceduto a stipulare **contratti di mantenimento** in servizio fino alla definizione delle procedure di stabilizzazione con il sottoelencato personale, **in servizio presso ASP Trapani**, che alla scadenza del contratto di lavoro risultava in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20 comma 1);

**Dare atto** che la stabilizzazione del personale precario summenzionato è conforme ai numeri generali del **Piano triennale del Fabbisogno di Personale**, di cui al provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022;

**Dare atto** della sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione *de qua* atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di assessoriale;

**Procedere** per quanto sopra, **di immettere in servizio a tempo indeterminato** e previa verifica dei servizi dichiarati presso altri Enti del SSN/SSR. l'anzidetto personale dalla data che sarà stabilita nei contratti individuali di lavoro;

**Dare atto** che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1) del D.Lgs 75/217, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, **prima della data di immissione in servizio**, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;

**Ritenuto** pertanto, di dover demandare all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;

**Dare atto** che *medio tempore* l'U.O.C. Risorse Umane, procederà a stipulare, con il personale che in forza dei vincoli fissati dalla normativa per i contratti a tempo determinato non potrà essere più prorogato, apposito contratto di mantenimento giusta previsione di cui all'art. 20 comma 8) del D.Lgs 75/2017, nelle more di procedere alla stabilizzazione dello stesso;

**Dare atto** che, relativamente al personale che sia in possesso dei requisiti di cui al **comma 2) dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017**, e che abbia partecipato al succitato avviso di ricognizione (PROCEDURA "A" e PROCEDURA "B"), questa Amministrazione si riserva di procedere ad avviare le procedure concorsuali riservate, per profilo, limitatamente ai posti resisi disponibili al termine delle spiegate assunzioni, nel rispetto del vigente Piano triennale del Fabbisogno di Personale e della sostenibilità economica-finanziaria delle stesse;

**Dare atto** altresì, di dover dare informativa del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al competente Assessorato regionale della Salute;

**Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire a questa Azienda di attuare tutte le azioni necessarie per assicurare adeguata assistenza sanitaria, in ottemperanza alle direttive emanate dall'Assessorato Regionale della Salute;

La presente deliberazione è composta – escluso il frontespizio - da n. 6 pagine ed è firmata digitalmente.