



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N.20230000819 DEL 30/06/2023

OGGETTO: **Procedura di stabilizzazione ex all'articolo 1, comma 268 lett. b) , della legge n. 234/2021–Integrazione elenco candidati aventi diritto**

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE	PROPOSTA N. 20230000919 DEL 29/06/2023
PROSPETTO DISPONIBILITA'	
GESTIONE ANNO	PROVENIENZA Risorse Umane
AUTORIZZAZIONE DI SPESA n.	U.O. Assunzioni e Amministrazione del Personale - Gestione ALPI
AUTORIZZAZIONE DI ENTRATA n.	SEDE Centrale
CONTO:	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott. Giuseppe Paesano
CONTO:	RESPONSABILE U.O. Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo
CONTO:	
AUTORIZZAZIONE PRESENTE ATTO Euro	

L'anno duemilaventitre, il giorno trenta del mese di giugno presso la sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, sita in Trapani nella via Mazzini n° 1

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Vincenzo Spera, nominato con Decreto Assessorato alla Salute n. 31/gab del 14 luglio 2022, con il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott.ssa Ornella Maria Monasteri e del Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Grazia Furnari, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE

sottoscritta con firma digitale

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE

Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo

Visto il D.A. n. 31/gab. del 14/07/202, con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'Asp Trapani l'Ing. Vincenzo Spera;

Richiamata la **deliberazione del Commissario Straordinario n. 234 del 09/06/2023**, con la quale si è proceduto alla individuazione dei soggetti aventi diritto al processo di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti prescritti all'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021.

Rilevata la necessità di procedere ad ulteriori verifiche circa i periodi di servizio dichiarati da alcuni candidati che hanno partecipato alla procedura ricognitiva e non inseriti nella mentovata deliberazione;

Accertato che i candidati di seguito elencati, hanno presentato istanza di partecipazione, risultando in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021;

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale
1	Chiaromonte Nicolo	Operatore Socio Sanitario
2	Emmanuele Anna Lisa	Operatore Socio Sanitario
3	Galici Salvatore	Operatore Socio Sanitario
4	Prestigiacommo Antonino	Tecnico di Radiologia Medica
5	Rinaudo Antonina	Operatore Socio Sanitario
6	Sardo Marika	Infermiere

Dato atto che è possibile, quindi, procedere alla stabilizzazione diretta del succitato personale precario, atteso che lo stesso risulta in possesso di tutti i seguenti requisiti, previsti dall'Avviso di ricognizione, ovvero:

A) essere **titolare di un rapporto di lavoro a tempo determinato** di tipo subordinato con questa Azienda;

B) essere stato reclutato attraverso con procedure concorsuali (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

C) aver maturato al 30/06/2022, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 30/06/2022);

Considerata la necessità di procedere alla integrazione della deliberazione del Commissario Straordinario n. 90 del 27/01/2023 ad oggetto "*Procedura di stabilizzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 268*"

Considerato che le stabilizzazioni del personale precario summenzionato devono essere considerate come nuove assunzioni e rientrano pertanto nel limite del 50% dei posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

Considerato	che il limite del 50% di cui sopra può essere derogato, per un dato profilo professionale, nel caso in cui il reclutamento dall'esterno risulti infruttuoso e nel caso in cui le tempistiche delle procedure di reclutamento esterno siano incompatibili con le esigenze aziendali di garanzia dei livelli essenziali di assistenza;
Rilevata	la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato di posti, che allo stato attuale sono assicurati da personale assunto a tempo determinato e raggiungere gli obiettivi del programma sanitario aziendale garantendo i livelli di assistenza ed il funzionamento delle attività dei servizi;
Ritenuto	pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato, in prova, il personale avente diritto di cui sopra avendo lo stesso maturato tutti i prescritti requisiti;
Dato atto	che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, prima della data di immissione in servizio , di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;
Dato atto	altresì, che in forza del presente atto deliberativo, questa Amministrazione, nell'ottica del progressivo contenimento del personale precario nonché della valorizzazione delle professionalità acquisita dallo stesso, procederà a stipulare contratti di mantenimento in servizio fino alla definizione delle procedure di stabilizzazione con il personale, in servizio presso ASP Trapani , che alla scadenza del contratto di lavoro è risultato in possesso di tutti i requisiti prescritti dall' dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e che, in forza dei limiti legislativi vigenti, non può essere più prorogato;
Dato atto	<p>- che l'immissione in servizio del succitato personale è conforme al vigente Piano triennale del Fabbisogno di Personale di cui al provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022;</p> <p>- della sostenibilità economico-finanziaria della procedura di stabilizzazione <i>de qua</i> atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa assessoriale;</p>
Ritenuto	pertanto, di dover demandare all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;
Ritenuto	altresì, di dover dare informativa del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al Competente Assessorato regionale della Salute;
Atteso	che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;
Dato atto	<p>che il Responsabile della Struttura proponente attesta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la legittimità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto conformi ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché rileva l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico; - che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità"

nella *Pubblica Amministrazione*", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa.

PROPONE

Per le causali di cui in premessa di:

Prendere atto che il personale di seguito elencato, vari profili professionali, ha maturato alla data del **30/06/2022** tutti i requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021", ovvero:

A) di essere **titolare di un rapporto di lavoro a tempo determinato** di tipo subordinato con questa Azienda;

B) di essere stato reclutato attraverso con procedure concorsuali (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

C) di aver maturato al 30/06/2022, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 30/06/2022);

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale
1	Chiaromonte Nicolo	Operatore socio sanitario
2	Emmanuele Anna Lisa	Operatore socio sanitario
3	Galici Salvatore	Operatore socio sanitario
4	Prestigiacomino Antonino	Tecnico di Radiologia Medica
5	Rinaudo Antonina	Operatore socio sanitario
6	Sardo Marika	Infermiere

Dare atto che le stabilizzazioni del personale precario summenzionato devono essere considerate come nuove assunzioni e rientrano pertanto nel limite del 50% dei posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

Ritenuto pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato, in prova, il personale avente diritto di cui sopra avendo lo stesso maturato tutti i prescritti requisiti;

Dare atto che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, **prima della data di immissione in servizio**, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione; **Dato atto** altresì, che in forza del presente atto deliberativo, questa Amministrazione, nell'ottica del progressivo contenimento del personale precario nonché della valorizzazione delle professionalità acquisita dallo stesso, procederà a stipulare **contratti di mantenimento** in servizio fino alla definizione delle procedure di stabilizzazione con il personale, **in servizio presso ASP Trapani**, che alla scadenza del contratto di lavoro è risultato in possesso di tutti i requisiti prescritti dall' dell'articolo 1, comma

268, lett. b) della L. 234/2021 e che, in forza dei limiti legislativi vigenti, non può essere più prorogato;

Dare atto - che l'immissione in servizio del succitato personale è conforme al vigente **Piano triennale del Fabbisogno di Personale** di cui al provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022;

- della **sostenibilità economico-finanziaria** della procedura di stabilizzazione *de qua* atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa assessoriale;

Ritenuto pertanto, di dover demandare all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;

Dare atto altresì, di dover dare informativa del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al competente Assessorato regionale della Salute;

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire a questa Azienda di porre in essere tutte le azioni necessarie per assicurare adeguata assistenza sanitaria, in ottemperanza alle direttive emanate dall'Assessorato Regionale della Salute;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Giuseppe Paesano)

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
(Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta

RITENUTO di condividerne il contenuto

DELIBERA

Prendere atto che il personale di seguito elencato, vari profili professionali, ha maturato alla data del **30/06/2022** tutti i requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021", ovvero:

A) di essere **titolare di un rapporto di lavoro a tempo determinato** di tipo subordinato con questa Azienda;

B) di essere stato reclutato attraverso con procedure concorsuali (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

C) di aver maturato al 30/06/2022, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 30/06/2022);

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale
1	Chiaromonte Nicolo	Operatore socio sanitario
2	Emmanuele Anna Lisa	Operatore socio sanitario
3	Galici Salvatore	Operatore socio sanitario

4	Prestigiacomano Antonino	Tecnico di Radiologia Medica
5	Rinaudo Antonina	Operatore socio sanitario
6	Sardo Marika	Infermiere

Dare atto che le stabilizzazioni del personale precario summenzionato devono essere considerate come nuove assunzioni e rientrano pertanto nel limite del 50% dei posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

Ritenuto pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato, in prova, il personale avente diritto di cui sopra avendo lo stesso maturato tutti i prescritti requisiti;

Dare atto che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, **prima della data di immissione in servizio**, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione; **Dato atto** altresì, che in forza del presente atto deliberativo, questa Amministrazione, nell'ottica del progressivo contenimento del personale precario nonché della valorizzazione delle professionalità acquisita dallo stesso, procederà a stipulare **contratti di mantenimento** in servizio fino alla definizione delle procedure di stabilizzazione con il personale, **in servizio presso ASP Trapani**, che alla scadenza del contratto di lavoro è risultato in possesso di tutti i requisiti prescritti dall' dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e che, in forza dei limiti legislativi vigenti, non può essere più prorogato;

Dare atto - che l'immissione in servizio del succitato personale è conforme al vigente **Piano triennale del Fabbisogno di Personale** di cui al provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022;

- della **sostenibilità economico-finanziaria** della procedura di stabilizzazione *de qua* atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa assessoriale;

Ritenuto pertanto, di dover demandare all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;

Dare atto altresì, di dover dare informativa del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al competente Assessorato regionale della Salute;

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire a questa Azienda di porre in essere tutte le azioni necessarie per assicurare adeguata assistenza sanitaria, in ottemperanza alle direttive emanate dall'Assessorato Regionale della Salute;

La presente deliberazione è composta – escluso il frontespizio - da n. 5 ed è firmata digitalmente.