



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA

VIA MAZZINI, 1 - 91100 TRAPANI
TEL. (0923) 805347 - FAX (0923) 805306
Codice Fiscale - P. IVA 02363280815

Settore Personale, Contratti e Convenzioni
U.O. Trattamento Economico

OGGETTO: Relazione tecnica ai sensi dell'art. 40, comma 3 - sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii., relativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il **Personale non dirigenziale del Comparto**, sottoscritto il 03.08.2016.

A seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo integrativo aziendale (C.C.I.A.) per il **Personale non dirigenziale del Comparto** in data 03.08.2016, sono state predisposte la relazione illustrativa (**Parte 1**) e la relazione tecnico-finanziaria (**Parte 2**) ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001

Parte 1

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	03.08.2016
Periodo temporale di vigenza	dal 01/01/2016 fino alla stipula del C.C.I.A successivo
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Direttore Sanitario Aziendale Direttore Amministrativo Capo Dipartimento Amministrativo Responsabile Coordinamento Area Staff Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FP UIL FPL FIALS FSI NURSING UP R.S.U.

		Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP CISL FP NURSING UP R.S.U.
Soggetti destinatari		<u>Personale non dirigenziale del Comparto</u>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per la Progressione Economica Orizzontale b) Risorse disponibili per Progressione Economica Orizzontale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa di acquisire la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno effettui dei rilievi, si provvederà a descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - in linea con le tempistiche previste dalla normativa
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 - in linea con le tempistiche previste dalla normativa
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. - in linea con le tempistiche previste dalla normativa
Eventuali osservazioni		

In data 03.08.2016 è stato sottoscritta l'ipotesi di "CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE" per il Personale non dirigenziale del Comparto per il riconoscimento delle "Progressioni Economiche Orizzontali".

L'art. 4 del C.C.N.L. del 07.04.1999, coordinato con l'art. 4 del C.C.N.L. del 19.04.2004, prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati, in sede di contrattazione integrativa, con cadenza annuale al fine di adottare, nel quadro della massima trasparenza dei ruoli e delle responsabilità delle parti, scelte condivise nelle materie demandate alla stessa contrattazione integrativa.

Qui si intende evidenziare, il significato, la ratio, gli effetti attesi da ogni disposizione contenuta nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale sottoscritto in data 03.08.2016 con riferimento al rispetto dei criteri di meritocrazia ed al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività in linea con il vigente Piano della Performance Triennale dell'Azienda Sanitaria di Trapani.

Di seguito vengono indicati per ciascun articolo il significato, la ratio ed i relativi effetti attesi.

Art. 1 "CAMPO DI APPLICAZIONE". Ai fini di certezza dei rapporti giuridici, con tale disposizione si individuano i soggetti destinatari delle norme previste dall'ipotesi in argomento.

Art. 2 “DURATA, DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE”. Con tale disposizione è individuata la data di entrata in vigore e di produzione degli effetti del C.I.A., la durata della sua efficacia ed i relativi controlli. All’ultimo capoverso è stato disposto: *“L’individuazione e l’utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale”.*

Art. 3 “CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE” Con tale disposizione è stata concordata l’attribuzione delle fasce a decorrere dal 1.1.2016 previa formulazione di apposita graduatoria la cui validità è stata fissata al suo completo scorrimento e comunque per un periodo non superiore al triennio. Sono stati individuati i criteri di scorrimento di tale graduatoria nonché i requisiti di ammissione.

Tra i requisiti di ammissione, oltre all’anzianità di servizio, sono stati inclusi quelli che tengono conto della finalizzazione della contrattazione integrativa a merito e produttività. Infatti tra i criteri vengono individuati

- l’esito del processo di valutazione nel biennio precedente a quello di formulazione della graduatoria;
- l’assenza di procedimenti disciplinari con sanzioni superiori a 10 giorni di sospensione dal servizio nel biennio precedente a quello di formulazione della graduatoria;
- l’esclusione di coloro che non sono stati interessati dal processo di valutazione (es. aspettative etc.).

Art. 4 “RISORSE DISPONIBILI PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE”. Con tale disposizione è stata data evidenza delle risorse disponibili a consuntivo anno 2015 ai fini dell’attribuzione delle fasce a decorrere dal 01.01.2016. Tali risorse, sulla base delle verifiche effettuate al 31 maggio 2016, ammontano ad € 781.434,72 salvo ulteriori pagamenti disposti con delibera.

Infine si dà atto che per i successivi anni, tutte le risorse derivanti da eventuali incrementi del fondo in interesse, individuati da disposizioni normative, saranno interamente destinati alla progressione economica orizzontale, fatte salve sopravvenute esigenze di cui sarà fornita preventiva informativa sindacale.

Art. 5 “TEMPI, MODALITA’ E PROCEDURE DI VERIFICA” Tale disposizione individua i tempi, le modalità e le procedure per la verifica sullo stato di attuazione del C.I.A. con particolare riferimento alla verifica sullo stato delle Economie annuali risultanti sui fondi per l’anno di riferimento.

Art. 6 “DISPOSIZIONI FINALI” Tale disposizione afferma la disapplicazione di tutte le disposizioni in materia, oggetto di precedente contrattazione integrativa, non confermati con il presente accordo, ferme restando le disposizioni nazionali e regionali, legislative e contrattuali, vigenti in materia, ancorchè non richiamate dal presente individua i tempi, le modalità e le procedure per la verifica sullo stato di attuazione del C.I.A.

Inoltre, con riferimento al personale del ruolo tecnico - autisti di ambulanza Cat. C ed ausiliari

Parte 2

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Ai sensi dell’art. 35 del C.C.N.L. 1998/2001, i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno. A tal fine l’Azienda pianifica i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel relativo fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. In particolare a seguito elaborazione dei dati sugli utilizzi del fondo al 31 maggio 2016 è risultata sussistere una disponibilità pari ad €.

781.434,72. Tale importo potrebbe subire delle decurtazioni per effetto di ulteriori pagamenti disposti con delibera.

Tutte le previsioni di utilizzo dei fondi contenute nel citato contratto integrativo aziendale sono conformi ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed alle norme di carattere generale previste dall'ordinamento.

Da quanto sopra esposto emerge chiaramente che il sopra citato contratto integrativo aziendale non comporta nessun maggiore onere per l'Azienda, oltre quello già fissato a livello nazionale e all'uopo regolarmente finanziato, atteso che la contrattazione si è limitata a individuare a livello locale i criteri per la distribuzione di risorse messe a disposizione dai contratti nazionali e dalla legislazione vigente in materia.

Inoltre, l'Ufficio Gestione fondi contrattuali dell'U.O.S. Trattamento Economico provvede a verificare mensilmente il rispetto del tetto di spesa rappresentato dall'ammontare dei fondi contrattuali come fissati in fase di bilancio preventivo e definiti con le delibere di costituzione degli stessi.

Ogni trimestre viene redatta la Tabella F per i flussi regionali nella quale si indicano sia la quota di fondo, rapportata al periodo di monitoraggio, che la spesa effettiva. Analogo monitoraggio viene garantito al quarto trimestre ed in fase di consuntivo annuale.

IL RESPONSABILE
U.O. PERSONALE, CONTRATTI E
CONVENZIONI
(Dott.ssa Rosanna Oliva)

