

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**N.20230000223 DEL 24/02/2023**

**OGGETTO: Procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 1) del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, ss.mm.ii – Aveni diritto al 30/06/2022 – Integrazione elenco candidati aventi diritto**

<b>DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO</b>  <b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE</b>	<b>PROPOSTA N. 20230000262 DEL 17/02/2023</b>
<b>PROSPETTO DISPONIBILITA'</b>  <b>GESTIONE ANNO</b>  <b>AUTORIZZAZIONE DI SPESA n.</b>  <b>AUTORIZZAZIONE DI ENTRATA n.</b>  <b>CONTO:</b> <b>CONTO:</b> <b>CONTO:</b> <b>AUTORIZZAZIONE PRESENTE ATTO Euro</b>	<b>PROVENIENZA Risorse Umane</b>  <b>U.O. Assunzioni e Amministrazione del Personale - Gestione ALPI</b>  <b>SEDE Centrale</b>  <b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott. Giuseppe Paesano</b>  <b>RESPONSABILE U.O. Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo</b>

L'anno duemilaventitre, il giorno ventiquattro del mese di febbraio presso la sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, sita in Trapani nella via Mazzini n° 1

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Ing. Vincenzo Spera, nominato con Decreto Assessorato alla Salute n. 31/gab del 14 luglio 2022, con il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott.ssa Ornella Maria Monasteri, in assenza del Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Grazia Furnari, ha adottato la seguente

**DELIBERAZIONE**

sottoscritta con firma digitale

## IL RESPONSABILE U.O.C. RISORSE UMANE

**Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo**

- Visto** il D.A. n. 31/gab. del 14/07/202, con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'Asp Trapani l'Ing. Vincenzo Spera;
- Richiamata** la **deliberazione del Commissario Straordinario n. 90 del 27/01/2023**, con la quale si è proceduto alla individuazione dei soggetti aventi diritto al processo di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti prescritti all'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021.
- Rilevato** che per un problema verificatosi nella piattaforma informatizzata, i periodi di servizio dichiarati da alcuni candidati che hanno partecipato alla procedura ricognitiva non sono stati correttamente valorizzati e pertanto gli stessi non sono stati inseriti nella menzionata deliberazione;
- Accertato** che i candidati di seguito elencati risultano in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021;

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale
1	ACCARDI EMANUELA	Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico
2	ANICHITOAEI MARIANA	Infermiere
3	ANSALDI DANIELA DESIRE'	Infermiere
4	ARGENTO NENZY	Infermiere
5	ARISTODEMO FEDERICA	Infermiere
6	ARTISTA ANNARITA	Infermiere
7	AZZARO AMBRA	Infermiere
8	ASARO VANESSA	Infermiere
9	BAGLIO FABIO	Infermiere
10	BONO NICOLA	Infermiere
11	CINQUEMANI GIUSEPPE	Operatore Socio Sanitario
12	GIACALONE FRANCESCO	Infermiere
13	GILIBERTI MARCO	Infermiere
14	LA FAUCI FEDERICA	Infermiere pediatrico
15	PONTILLO ANTONINO	Dirigente Medico

<b>Dato atto</b>	<p>che è possibile, quindi, procedere alla stabilizzazione diretta del succitato personale precario, atteso che lo stesso risulta in possesso di tutti i seguenti requisiti, previsti dall'Avviso di ricognizione, ovvero:</p> <p>A) essere <b>titolare di un rapporto di lavoro a tempo determinato</b> di tipo subordinato con questa Azienda;</p> <p>B) essere stato reclutato attraverso con procedure concorsuali (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 <i>ter</i> del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;</p> <p>C) aver maturato al 30/06/2022, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 30/06/2022);</p>
<b>Considerata</b>	la necessità di procedere alla integrazione della deliberazione del Commissario Straordinario n. 90 del 27/01/2023 ad oggetto "Procedura di stabilizzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 268"
<b>Considerato</b>	che le stabilizzazioni del personale precario summenzionato devono essere considerate come nuove assunzioni e rientrano pertanto nel limite del 50% dei posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);
<b>Considerato</b>	che il limite del 50% di cui sopra può essere derogato, per un dato profilo professionale, nel caso in cui il reclutamento dall'esterno risulti infruttuoso e nel caso in cui le tempistiche delle procedure di reclutamento esterno siano incompatibili con le esigenze aziendali di garanzia dei livelli essenziali di assistenza;
<b>Rilevata</b>	la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato di posti, che allo stato attuale sono assicurati da personale assunto a tempo determinato e raggiungere gli obiettivi del programma sanitario aziendale garantendo i livelli di assistenza ed il funzionamento delle attività dei servizi;
<b>Ritenuto</b>	pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato, in prova, il personale avente diritto di cui sopra avendo lo stesso maturato tutti i prescritti requisiti;
<b>Dato atto</b>	che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, <b>prima della data di immissione in servizio</b> , di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione;
<b>Dato atto</b>	altresì, che in forza del presente atto deliberativo, questa Amministrazione, nell'ottica del progressivo contenimento del personale precario nonché della valorizzazione delle professionalità acquisita dallo stesso, procederà a stipulare <b>contratti di mantenimento</b> in servizio fino alla definizione delle procedure di stabilizzazione con il personale, <b>in servizio presso ASP Trapani</b> , che alla scadenza del contratto di lavoro è risultato in possesso di tutti i requisiti prescritti dall' dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e che, in forza dei limiti legislativi vigenti, non può essere più prorogato;
<b>Dato atto</b>	<p>- che l'immissione in servizio del succitato personale è conforme al vigente <b>Piano triennale del Fabbisogno di Personale</b> di cui al provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022;</p> <p>- della <b>sostenibilità economico-finanziaria</b> della procedura di stabilizzazione <i>de qua</i> atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa assessoriale;</p>

- Ritenuto** pertanto, di dover demandare all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;
- Ritenuto** altresì, di dover dare informativa del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al Competente Assessorato regionale della Salute;
- Atteso** che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;
- Dato atto** che il Responsabile della Struttura proponente attesta:
- la legittimità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto conformi ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché rileva l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;
  - che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa.

#### **PROPONE**

Per le causali di cui in premessa di:

- Prendere atto** che il personale di seguito elencato, vari profili professionali, ha maturato alla data del **30/06/2022** tutti i requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021", ovvero:
- A) di essere **titolare di un rapporto di lavoro a tempo determinato** di tipo subordinato con questa Azienda;
- B) di essere stato reclutato attraverso con procedure concorsuali (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;
- C) di aver maturato al 30/06/2022, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 30/06/2022);

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale
1	ACCARDI EMANUELA	Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico
2	ANICHITOAEI MARIANA	Infermiere
3	ANSALDI DANIELA DESIRE'	Infermiere
4	ARGENTO NENZY	Infermiere
5	ARISTODEMO FEDERICA	Infermiere

6	ARTISTA ANNARITA	Infermiere
7	AZZARO AMBRA	Infermiere
8	ASARO VANESSA	Infermiere
9	BAGLIO FABIO	Infermiere
10	BONO NICOLA	Infermiere
11	CINQUEMANI GIUSEPPE	Operatore Socio Sanitario
12	GIACALONE FRANCESCO	Infermiere
13	GILIBERTI MARCO	Infermiere
14	LA FAUCI FEDERICA	Infermiere pediatrico
15	PONTILLO ANTONINO	Dirigente Medico

**Dare atto** che le stabilizzazioni del personale precario summenzionato devono essere considerate come nuove assunzioni e rientrano pertanto nel limite del 50% dei posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

**Ritenuto** pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato, in prova, il personale avente diritto di cui sopra avendo lo stesso maturato tutti i prescritti requisiti;

**Dare atto** che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, **prima della data di immissione in servizio**, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione; **Dato atto** altresì, che in forza del presente atto deliberativo, questa Amministrazione, nell'ottica del progressivo contenimento del personale precario nonché della valorizzazione delle professionalità acquisita dallo stesso, procederà a stipulare **contratti di mantenimento** in servizio fino alla definizione delle procedure di stabilizzazione con il personale, **in servizio presso ASP Trapani**, che alla scadenza del contratto di lavoro è risultato in possesso di tutti i requisiti prescritti dall' dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e che, in forza dei limiti legislativi vigenti, non può essere più prorogato;

**Dare atto** - che l'immissione in servizio del succitato personale è conforme al vigente **Piano triennale del Fabbisogno di Personale** di cui al provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022;

- della **sostenibilità economico-finanziaria** della procedura di stabilizzazione *de qua* atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa assessoriale;

**Ritenuto** pertanto, di dover demandare all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;

**Dare atto** altresì, di dover dare informativa del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al competente Assessorato regionale della Salute;

**Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire a questa Azienda di porre in essere tutte le azioni necessarie per assicurare adeguata assistenza sanitaria, in ottemperanza alle direttive emanate dall'Assessorato Regionale della Salute;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott. Giuseppe Paesano)

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
(Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo)

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta

**RITENUTO** di condividerne il contenuto

#### DELIBERA

**Prendere atto** che il personale di seguito elencato, vari profili professionali, ha maturato alla data del **30/06/2022** tutti i requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021", ovvero:

A) di essere **titolare di un rapporto di lavoro a tempo determinato** di tipo subordinato con questa Azienda;

B) di essere stato reclutato attraverso con procedure concorsuali (o selezione a tempo determinato) ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito nella Legge 27/2020;

C) di aver maturato al 30/06/2022, anche alle dipendenze di altri Enti del SSN, almeno 18 mesi di servizio, di cui almeno 6 mesi tra il periodo (31/01/2020 e il 30/06/2022);

n.	Cognome e Nome	Profilo professionale
1	ACCARDI EMANUELA	Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico
2	ANICHITOEI MARIANA	Infermiere
3	ANSALDI DANIELA DESIRE'	Infermiere
4	ARGENTO NENZY	Infermiere
5	ARISTODEMO FEDERICA	Infermiere
6	ARTISTA ANNARITA	Infermiere
7	AZZARO AMBRA	Infermiere
8	ASARO VANESSA	Infermiere
9	BAGLIO FABIO	Infermiere
10	BONO NICOLA	Infermiere

11	CINQUEMANI GIUSEPPE	Operatore Socio Sanitario
12	GIACALONE FRANCESCO	Infermiere
13	GILIBERTI MARCO	Infermiere
14	LA FAUCI FEDERICA	Infermiere pediatrico
15	PONTILLO ANTONINO	Dirigente Medico

**Dare atto** che le stabilizzazioni del personale precario summenzionato devono essere considerate come nuove assunzioni e rientrano pertanto nel limite del 50% dei posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

**Ritenuto** pertanto di immettere in servizio a tempo indeterminato, in prova, il personale avente diritto di cui sopra avendo lo stesso maturato tutti i prescritti requisiti;

**Dare atto** che questa Amministrazione procederà alla stabilizzazione di cui dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, esclusivamente per il personale che non risulterà titolare, **prima della data di immissione in servizio**, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione; **Dato atto** altresì, che in forza del presente atto deliberativo, questa Amministrazione, nell'ottica del progressivo contenimento del personale precario nonché della valorizzazione delle professionalità acquisita dallo stesso, procederà a stipulare **contratti di mantenimento** in servizio fino alla definizione delle procedure di stabilizzazione con il personale, **in servizio presso ASP Trapani**, che alla scadenza del contratto di lavoro è risultato in possesso di tutti i requisiti prescritti dall' dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e che, in forza dei limiti legislativi vigenti, non può essere più prorogato;

**Dare atto** - che l'immissione in servizio del succitato personale è conforme al vigente **Piano triennale del Fabbisogno di Personale** di cui al provvedimento del C.S. n. 24 del 13/01/2022;

- della **sostenibilità economico-finanziaria** della procedura di stabilizzazione *de qua* atteso che le assunzioni in parola avranno luogo nel rispetto della disponibilità finanziaria di questa Azienda, oltre che al tetto di spesa assessoriale;

**Ritenuto** pertanto, di dover demandare all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con i suddetti lavoratori;

**Dare atto** altresì, di dover dare informativa del presente provvedimento alle OO.SS., e di trasmetterne copia al competente Assessorato regionale della Salute;

**Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire a questa Azienda di porre in essere tutte le azioni necessarie per assicurare adeguata assistenza sanitaria, in ottemperanza alle direttive emanate dall'Assessorato Regionale della Salute;

La presente deliberazione è composta – escluso il frontespizio - da n. 7 ed è firmata digitalmente.